PROGRAMA DE

COMPLIANCE

Ser e fazer o certo

CÓDIGO DE CONDUTA

terceiros/
fornecedores/
representantes/
prestadores de serviços

capricórnio

S U M Á R I O

4 MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

5 POR QUE UM CÓDIGO DE CONDUTA E A QUEM ELE SE APLICA?

5 NOSSOS PRINCÍPIOS

6 NOSSO PROPÓSITO

6 DIRETRIZES E RESPONSABILIDADES

12 INFORMAÇÕES IMPORTANTES

13 TERMO DE COMPROMISSO E ADESÃO

15 CONTROLE DE REVISÃO E TREINAMENTO

1. MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Nos últimos anos, iniciamos a construção dos pilares necessários para assegurar o crescimento sustentável da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**. Fruto da participação direta de nossos colaboradores e do trabalho em equipe, revisitamos e revigoramos a nossa Missão, Visão e Valores, bem como estabelecemos os princípios que queremos ver em prática por todos, diariamente, no relacionamento com o público interno e externo.

Temos a perspectiva de alcançarmos, juntos e de forma organizada, um novo patamar de resultados mensuráveis e sustentáveis, pois temos metas e objetivos claros e transparentes. Assim, não poderíamos deixar de tratar de assuntos tão relevantes como **Conduta, Ética e Integridade.**

Estamos engajados e comprometidos na construção e implementação de uma forte cultura corporativa, que nos traz a necessidade de formalizar algumas práticas, comportamentos e atitudes que a alta administração da companhia espera permear por todas as lideranças, não importa o nível.

VAMOS JUNTOS?

Gustavo Manfredini
Diretor Executivo

2. POR QUE UM CÓDIGO DE CONDUTA E A QUEM ELE SE APLICA?

Este Código de Conduta serve como um importante guia para nossos fornecedores e terceiros em geral que se relacionam com a **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**. Por meio dele, buscamos orientar as nossas ações e o desenvolvimento de nossos negócios de maneira íntegra, ética e sustentável, de acordo com as nossas políticas internas e com a legislação vigente.

Não temos o objetivo de analisar de forma aprofundada todas as questões que possam surgir no cotidiano, mas trazemos valores e princípios que consideramos inegociáveis e que devem ser observados em todas as decisões e ações que são praticadas em nome da empresa no curso da relação contratual estabelecida.

3. NOSSOS PRINCÍPIOS

3.1. Missão

Somos uma tecelagem que fornece solução integrada de produto e serviço de qualidade, que é a base da criatividade na confecção de produtos bem-sucedidos e rentáveis.

3.2. Visão

Buscamos ser referência no mercado têxtil global e atender as expectativas de nossos clientes com produtos de alta qualidade e tecnologia. Temos consciência socioambiental e produzimos resultados sustentáveis, por meio do investimento em nossos colaboradores e em inovação.

3.3. Valores

- VALORIZAÇÃO E BEM-ESTAR DO COLABORADOR
- ÉTICA E TRANSPARÊNCIA
- FOCO NO CLIENTE
- QUALIDADE E INOVAÇÃO

4. NOSSO PROPÓSITO

DENIM COM VERDADE!

Dentro do mundo do denim, a Capricórnio é a marca parceira. Parceira porque escuta, entende e trabalha para entregar o que o ecossistema precisa. Ela constrói suas relações por conta disso. Esse jeito de ser é o que faz dela a escolha mais inteligente. Em um mercado que segue os mesmos padrões e mostra o jeans de maneira seletiva, a Capricórnio ressalta o que é o denim na essência: único, simples, inclusivo e repleto de possibilidades. É nisso que ela se inspira para trazer verdade em tudo que faz. E é assim que ela inspira todos a buscarem suas próprias verdades.

Capricórnio. Denim com verdade.

5. DIRETRIZES E RESPONSABILIDADES

Todos aqueles que atuarem em nome da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** ou com ela se relacionarem devem conhecer, praticar e defender este Código de Conduta, fazer cumprir e fiscalizar o cumprimento de todas as suas disposições, assim como das políticas e demais regulamentos internos.

Este documento é uma demonstração inequívoca dos nossos princípios e do nosso compromisso em ser uma empresa íntegra e responsável junto à sociedade.

5.1. Respeito à legislação, regulamentos e demais normas

No exercício de suas atividades todos os terceiros que se relacionam com a **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** devem respeitar e cumprir a legislação, regulamentos e demais normas externas. Esta é a premissa primeira da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** e deve ser um compromisso assumido por todos aqueles que nos representam.

5.2. Vedação à corrupção e suborno de agentes públicos ou privados

A CAPRICÓRNIO TÊXTIL considera intolerável toda e qualquer forma de corrupção e suborno, seja nas relações com agentes públicos ou agentes privados. Para tanto, fornecedores ou terceiros, que de alguma forma a representem, são proibidos de aceitar ou receber pagamentos, promessas de pagamentos ou demais condutas diretas e indiretas que possam ser consideradas facilitação ou vantagem indevida em seu nome, e devem estar comprometidos com o cumprimento de todas as leis, regulamentos e demais normas aplicáveis ao tema no âmbito da atuação junto à **CAPRICÓRNIO**.

5.3. Integridade e Direitos Humanos

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** não tolera, não pratica e não admite que fornecedores e terceiros pratiquem lavagem de dinheiro ou qualquer atividade relacionada envolvendo o seu nome, assim como não pratica e não permite o financiamento ao terrorismo ou tráfico de drogas e demais violações aos direitos humanos.

5.4. Brindes, presentes, refeições, viagens, hospitalidade e entretenimentos

Entendemos que doações na forma de brindes ou presentes são muito comuns nas relações comerciais, entretanto, podem ser considerados

vantagem indevida para atos de corrupção ou suborno de agentes públicos ou privados e não devem ser aceitos quando puderem influenciar qualquer decisão quando em representação e/ou atuação em nome da empresa.

5.5. Contratação de terceiros e gestão de riscos

A reputação da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** é um bem inegociável, por isso, a fim de evitar relações possivelmente prejudiciais, estamos comprometidos em verificar a identidade de parceiros comerciais e terceiros (fornecedores, representantes e prestadores de serviços) com quem fazemos negócios para assegurar que atuam de acordo com a legislação vigente e possuem princípios coincidentes aos nossos.

Não contratamos parceiros que utilizam trabalho escravo, trabalho infantil ou que tenham envolvimento em atos ilícitos, de corrupção ou suborno e envolvimentos em questões ambientais graves. Todos os parceiros comerciais, fornecedores e terceiros têm o papel importante de estarem atentos a comportamentos suspeitos que possam significar atos contrários aos nossos princípios e à legislação, e o dever de comunicá-los imediatamente ao nosso Canal Ético.

5.6. Doações e patrocínios

Não permitimos que sejam realizados patrocínios de palestras, seminários, congressos e feiras, inclusive por fornecedores ou terceiros que de alguma maneira nos representem, sem o prévio consentimento da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL.**

5.7. Confidencialidade e Segurança da Informação

A CAPRICÓRNIO TÊXTIL considera como parte importante de nossa atuação o cuidado com informações confidenciais e dados pessoais, como nossas estratégias de atuação, planos (de negócios, de ações, de marketing, de serviços etc.), business intelligence, pesquisas e patentes, designs, marca, logos, bases de dados e registros, informações financeiras, contábeis, salariais, comerciais e de negócios etc.

É expressamente proibido qualquer tipo de divulgação, compartilhamento ou publicação, intencional ou não, de informação da empresa ou que possa violar a intimidade, a honra e a imagem de outrem, a propriedade intelectual ou os ativos da companhia, exceto quando autorizada prévia, formal e expressamente pelo gestor da área responsável pela informação. Os parceiros comerciais, fornecedores e terceiros devem observar cuidado especial ao acessar, armazenar e/ou transmitir toda e qualquer informação recebida da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL.**

Aos parceiros comerciais, fornecedores e terceiros em geral também é vedada a divulgação em suas redes sociais de qualquer conteúdo que contenha:

- **CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Imagens ou vídeos dos ambientes internos ou de atividades desenvolvidas no curso da relação contratual com a CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações difamatórias à CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Informação que possa causar prejuízos financeiros ou à imagem da CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações preconceituosas ou consideradas depreciativas em relação à CAPRICÓRNIO TÊXTIL, seus colaboradores e terceiros em geral;**
- **Declarações que incitem ou defendam atividades ilegais relacionando o nome da CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações que possam ser interpretadas como posicionamento da CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações contrárias aos valores e objetivos da CAPRICÓRNIO TÊXTIL.**

5.8. Propriedade Intelectual

As informações obtidas e criadas por fornecedor ou terceiro atuando em nome da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** pertencem à empresa, atribuídos os direitos de propriedade intelectual, e são consideradas confidenciais e exclusivas.

5.9. Saúde e segurança do trabalho

A CAPRICÓRNIO TÊXTIL cumpre todas as regras relacionadas à saúde e segurança no trabalho e possui ações voltadas à preservação de saúde e prevenção de acidentes pelos nossos colaboradores. Repudiamos toda e qualquer forma de trabalho escravo, infantil ou práticas discriminatórias. Por meio de nossa gestão de riscos para contratação de terceiros, identificamos e não realizamos negócios com empresas que não cumprem regras trabalhistas.

5.10. Vedação à discriminação e ao assédio

A CAPRICÓRNIO TÊXTIL preza pela melhoria contínua por meio do desenvolvimento profissional e psíquico dos nossos colaboradores, por isso, repudia qualquer forma de ameaça, desrespeito à dignidade, imagem, honra e credibilidade nos nossos relacionamentos, seja por meio de condutas físicas ou verbais. Não serão tolerados comportamentos discriminatórios de ordem racial, étnica, sexual, ideológica ou religiosa, comportamentos caracterizados como assédio moral ou sexual ou que causem constrangimento e desconforto.

5.11. Compromisso socioambiental

Consideramos como um passo importante para nosso desenvolvimento e transformação, a utilização consciente de recursos naturais, cuidado e proteção do meio ambiente e a demonstração para a sociedade de uma cultura baseada na ética e na integridade. Em nosso cotidiano evitamos desperdícios de papel, água e quaisquer outros insumos que possam ser prejudiciais à natureza ou fontes de recursos naturais. Valorizamos os pequenos detalhes que podem reduzir a geração de resíduos, uma vez que desenvolvemos produtos e soluções tão dependentes de matéria-prima natural.

5.12. Proteção dos ativos da companhia

É de responsabilidade de todos os parceiros comerciais e terceiros que se relacionem com a **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**, no que couber, a proteção dos nossos ativos contra perda, furto, roubo ou utilização indevida, quando estiverem nas dependências da empresa.

São considerados essenciais para condução de nossas atividades e parte dos ativos da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** os equipamentos utilizados nas fábricas, matérias-primas, utensílios, recursos eletrônicos (incluindo computadores, celulares, e-mail etc.) e demais suprimentos, que devem ser protegidos e utilizados somente para a sua finalidade.

Qualquer suspeita de violação aos ativos da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** deve ser comunicada ao Canal Ético.

5.13. Livros e Registros Contábeis Fiéis

Para garantir e promover o compromisso da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** com a integridade diante do governo e demais públicos com os quais nos relacionamos, todos os parceiros comerciais, fornecedores e terceiros em geral têm a responsabilidade de manter os seus registros financeiros e contábeis de maneira que não sejam modificados, alterados ou arquivados indevidamente e que possam prejudicar a sua disponibilidade futura, prezando pela sua autenticidade, legalidade e disponibilidade.

6. INFORMAÇÕES IMPORTANTES

6.1. Canal da Ética (dúvidas, sugestões, reclamações e suspeitas de violação de normas da empresa)

A CAPRICÓRNIO TÊXTIL disponibiliza aos clientes, fornecedores e terceiros um canal para que dúvidas, sugestões, reclamações e suspeitas de violação ao Código de Conduta ou a qualquer norma da empresa sejam registradas, apuradas e tratadas:

0800-591-6059
capri.etico@helloethics.com
www.helloethics.com/capricornio

6.2. Sigilo, confidencialidade e proteção ao comunicante de boa-fé

Os relatos recebidos serão tratados de forma sigilosa e confidencial e aos comunicantes de boa-fé são garantidos o anonimato e a proteção contra retaliações, pressões ou discriminação.

6.3. Medidas disciplinares em caso de violação

O descumprimento a este Código de Conduta e demais Políticas Internas da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** poderá sujeitar o infrator a medidas disciplinares. Aos parceiros comerciais, fornecedores e prestadores de serviços, são exemplos de medidas disciplinares: suspensão, auditoria e rescisão contratual. Não obstante, todos se sujeitam às responsabilidades previstas em lei, no que couber, nas esferas cível, administrativa ou criminal.

7. TERMO DE COMPROMISSO E ADESÃO

"Declaro ter lido e compreendido o **Código de Conduta** **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** e assumo o compromisso em nome da empresa abaixo descrita, de cumpri-lo e respeitá-lo em todas as minhas atividades na **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** ou em sua representação, bem como zelar pelo seu cumprimento por todas as demais pessoas às quais ele se aplica."

EMPRESA: _____

Representante Legal: _____

Data: _____

Assinatura: _____

capricórnio

8. CONTROLE DE REVISÃO E TREINAMENTO

Controle de Versões e Histórico	
Referência	**Justificativa, Descrição e Folhas Atingidas**
Rev. 1	-
Rev. 2	-

Versão						
	Emissão	**Rev. 1**	**Rev. 2**	**Rev. 3**	**Rev. 4**	**Rev. 5**
Data de Aprovação		-	-	-	-	-
Órgão Aprovador	Diretoria Executiva	-	-	-	-	-
Órgão Gestor	Comitê de Ética	-	-	-	-	-
Revisão	Anual	-	-	-	-	-

Avaliação da necessidade de treinamento		
Requer treinamento?		**Justificativa**
Sim	**Não**	Todos os colaboradores, fornecedores e terceiros que eventualmente representem a CAPRICÓRNIO TÊXTIL precisam ser treinados quanto às normas de Conduta.
x		

capricórnio