

invenio

INVENIO COMPLIANCE

GRUNDSÄTZE ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG, NACHHALTIGKEIT UND GESETZESEINHALTUNG

Einleitung

invenio bekennt sich gemäß des Global Compacts der Vereinten Nationen zu den grundlegenden Prinzipien

- der Wahrung der Menschenrechte,
- der Sicherstellung fairer, sozialverträglicher Arbeitsbedingungen und
- des [aktiv gelebten Umweltschutzes](#).

invenio und seine Geschäftspartner halten dazu die nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Normen wie die grundlegenden Menschenrechte ein, wie sie beispielsweise in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, in den Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und in den zehn Grundsätzen des UN Global Compact festgelegt sind. Dies wird durch entsprechende Verantwortliche und regelmäßige Kontrollen sichergestellt.

Soziale Verantwortung ist für invenio ein wichtiger Faktor für den langfristigen Erfolg. Sie ist zugleich Bedingung und Ergebnis einer werteorientierten und nachhaltig profitablen Unternehmensführung.

Dieses Dokument soll Ihnen die dafür notwendigen Verhaltensweisen und Regeln verdeutlichen. Das Ansehen von invenio wird durch Sie geprägt und kann durch unangemessenes Verhalten zu Imageschäden und Ertragseinbußen führen.

Die Erwartung von invenio an Sie als Mitarbeiter/in ist

- die Einhaltung dieser Grundsätze,
- integeres Verhalten und
- das Pflegen eines positiven Umgangs miteinander.

Die Führungskräfte tragen durch einen fairen, toleranten Umgang und Aufgeschlossenheit zu einer Arbeitsatmosphäre bei, die offene Kommunikation und regen Gedankenaustausch ermöglicht. Sie kultivieren respektvollen Umgang miteinander durch Höflichkeit, Freundlichkeit und gegenseitige Rücksichtnahme, beugen nicht akzeptablem Verhalten vor und übernehmen eine Vermittlerrolle bei Konflikten.



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

Achtung der Menschenrechte

Die Mitarbeiter und Geschäftspartner von invenio behandeln alle Menschen mit Respekt und Fairness und achten die grundlegenden Menschenrechte, die von den Vereinten Nationen festgelegt wurden. Diese gelten ebenso und ausnahmslos bei externen Stakeholdern entlang der Lieferkette. Die Meinungsfreiheit als grundlegendes Menschenrecht wird unterstützt und ein offenes und respektvolles Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiter ihre Ansichten frei äußern können wird gefördert.

Chancengleichheit

Im Rahmen des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes gilt die Gleichbehandlung von Mitarbeitern unabhängig von Geschlecht, Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Religion, Weltanschauung, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Jegliche Diskriminierung, Belästigung und Benachteiligung nach den aufgeführten Persönlichkeitsmerkmalen werden von invenio nicht toleriert. Ebenso steht invenio für die Rechte indigener Völker und Migranten ein. Die Chancengleichheit beginnt bereits mit der ethischen Rekrutierung der Mitarbeiter.

Korruptionsvermeidung

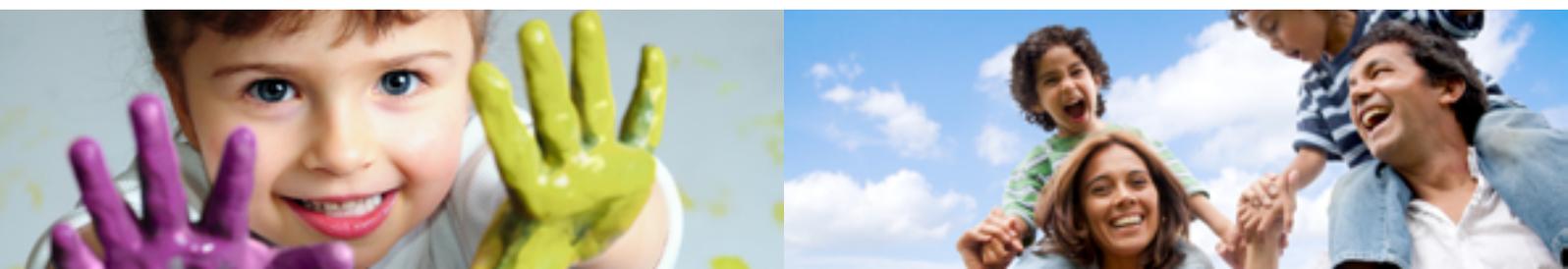
Korruption ist in jeglicher Form untersagt: Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung und Erpressung werden von invenio-Mitarbeitern und ihren Geschäftspartnern ebenso abgelehnt wie illegale Zahlungen. Zu keinem Zeitpunkt gewähren oder empfangen invenio-Mitarbeiter und ihre Geschäftspartner Bestechungs- oder Schmiergelder sowie Kick-back-Zahlungen. Einladungen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen, die den Rahmen angemessener und üblicher Geschäftspraxis überschreiten oder die dienstliche Objektivität in Frage stellen können, werden nicht toleriert.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

invenio und seine Geschäftspartner treffen keine unzulässigen Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder Lieferanten, wie Preisabsprachen oder Aufteilung von Märkten, und achten das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht sowie andere Gesetze und Vorschriften, die sich mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen.

Inklusion

Bei invenio kann jeder Mensch selbstbestimmt und ganz natürlich am beruflichen und gesellschaftlichen Leben teilhaben. Als inklusive Organisation erwartet invenio nicht, dass Menschen mit Behinderung ihr Leben an vorhandene Strukturen anpassen müssen, sondern schafft proaktiv einen Raum für die aktive Teilnahme. Mit dem Fokus auf ein faires Arbeitsumfeld stellen alle Mitarbeiter das Wohlbefinden eines jeden in den Vordergrund und leisten einen entscheidenden positiven gesellschaftlichen Beitrag.



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

Vermeidung von Pflicht- und Zwangsarbeit

Der Arbeitnehmer hat die freie Berufs- und Arbeitgeberwahl. Jegliche Pflicht- und Zwangsarbeit sowie Formen moderner Sklaverei (Kinderarbeit, Zwangsprostitution, Rekrutierung von Kindersoldaten) entsprechen einer politischer Gefangenschaft als auch den klassischen Formen der Leibeigenschaft und dienen vorrangig der wirtschaftlichen Ausbeutung, die ausgeschlossen ist und von invenio nicht geduldet wird. Dazu gehört ebenso die Einhaltung der [gesetzlichen Regelungen zur Arbeitszeit](#).

Wahrnehmung der Sorgfaltspflichten bei der Einfuhr von Mineralien und Metallen

In der Beschaffung von sämtlichen Materialien (Produkte, Rohstoffe etc.) nimmt invenio seine Sorgfaltspflichten gewissenhaft wahr. Wo möglich, bezieht invenio seine Produkte von renommierten Händlern in Deutschland und der EU. Darüber hinaus verpflichtet invenio alle Lieferanten, solche Vorgaben einzuhalten, die zur Wahrung menschenrechtlicher Standards beitragen (beispielsweise die EU-Verordnung 2017/821 sowie das MinRohSorgG). Mit der Erfüllung der Sorgfaltspflicht möchte invenio seinen Beitrag leisten, die Ausbeutung von Menschen und Naturressourcen zu verhindern und konfliktfreie, verantwortungsbewusste Beschaffungswege stärken.

Interessenkonflikte

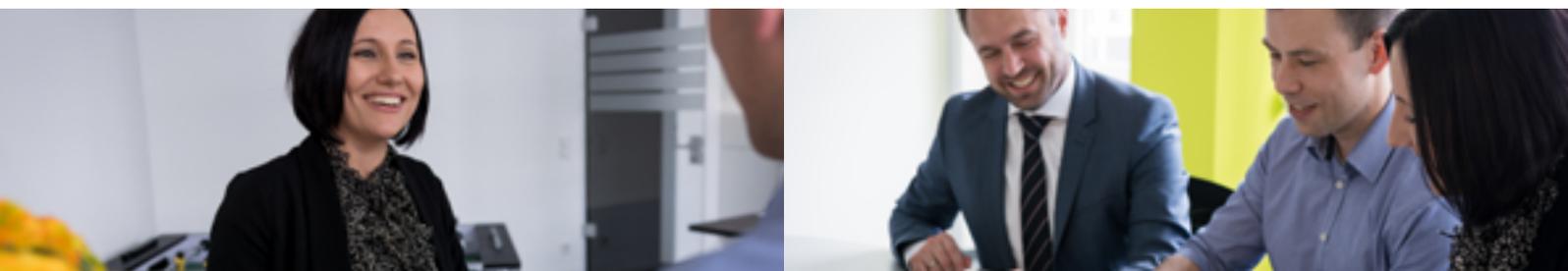
Die Mitarbeiter von invenio müssen während ihrer Tätigkeit für das Unternehmen alle Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt liegt dann vor, wenn eine bei invenio tätige Person versucht, seine persönlichen Interessen oder die eines Bekannten oder Verwandten aufgrund seiner Position positiv zu beeinflussen. Jede Situation potenzieller oder offensichtlicher Konflikte zwischen ihren persönlichen Interessen und den Interessen von invenio sind entsprechend zu unterlassen.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

invenio fordert eine Unternehmenskultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen ist. Die Mitarbeiter werden darin bestärkt, sich Rat und Unterstützung einzuholen. Mitteilungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex werden stets vertraulich behandelt. Vergeltung gegen Personen, die mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden, sind strikt verboten. Sie dürfen weder benachteiligt werden noch dürfen sie andere arbeitsrechtliche Maßnahmen erfahren.

Umgang mit Geschäftspartnern und Lieferanten

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter behandeln andere, Kollegen wie Geschäftspartner, in der gleichen Weise, wie sie es selbst von anderen erwarten. Daraus resultiert ein fairer und respektvoller Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen externen Personen, die mit invenio in einer Geschäftsbeziehung stehen.



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

System zum Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz

invenio hat ein [Arbeitssicherheits- und Gesundheitssystem \(Webbased Trainings \(WBT\)\)](#) geschaffen, das bestmögliche und gesunde Arbeitsbedingungen bietet. Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter sind zentrale Unternehmensanliegen. Zur gesundheitlichen Entlastung unserer Mitarbeiter stellt invenio einen ergonomischeren Arbeitsplatz zur Verfügung, um die berufliche Tätigkeit optimal zu unterstützen und die arbeitsbedingten Belastungen möglichst zu minimieren. invenio verpflichtet sich darüber hinaus die geeignete persönliche Schutzausrüstung anhand der Gefährdungsbeurteilung und auf Basis der Empfehlungen der spezialisierten Fachkräfte (z. B. Fachkraft für Arbeitssicherheit), den Angestellten zur Verfügung zu stellen. Zusätzlich stellt invenio sicher, dass die Beschäftigten vor Arbeitsbeginn über die Gefährdungen am Arbeitsplatz und die dafür erforderliche persönliche Schutzausrüstung unterwiesen worden sind. Die Einhaltung des Systems wird ständig geprüft und verbessert. Die Fachkraft für Arbeitssicherheit und die Sicherheitsbeauftragten leben diese Grundwerte aktiv im Unternehmen, zum Beispiel durch die Erste-Hilfe-Ausbildung, Vorsorgeuntersuchungen und Brandschutzregelungen. invenio erkennt die grundlegende Bedeutung des Zuganges zu sauberem Wasser und angemessenen sanitären Einrichtungen an all seinen Standorten und denen seiner Lieferanten als selbstverständlich an.

Integrität

Die Basis für jegliche Zusammenarbeit ist Integrität. Wer integer ist, übernimmt Verantwortung in seiner täglichen Arbeit und lebt die Kultur dieser Grundsätze sowie seiner persönlichen inneren Einstellung im Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern. Integeres Verhalten geht dabei weit über Regelkonformität hinaus. Die Grundsätze sind eine Hilfestellung zur Anwendung und Verständlichkeit der maßgeblichen Gesetze, Richtlinien und freiwilligen Selbstverpflichtungen von invenio.

Recht auf Vereinigungsfreiheit

invenio gewährt den Mitarbeitern das Recht auf Vereinigungsfreiheit gemäß den nationalen gesetzlichen Regelungen.

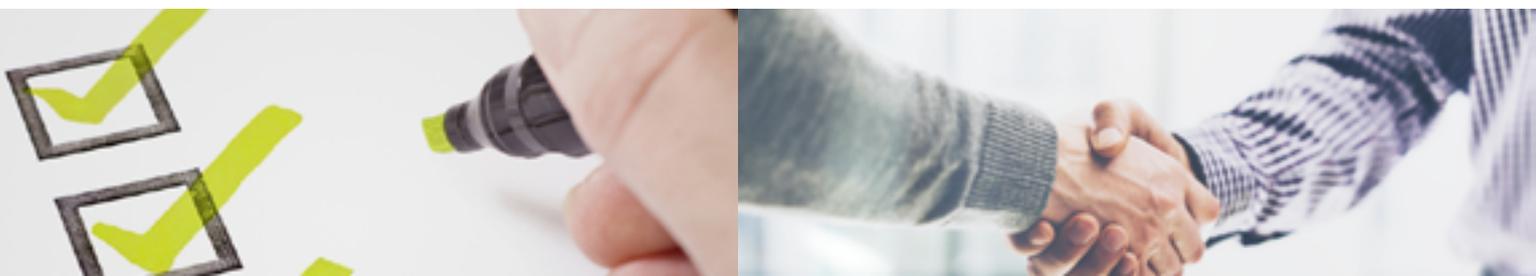
Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung

Das Mindestalter für die Beschäftigung richtet sich nach den gesetzlichen Vorgaben, deren Einhaltung für invenio selbstverständlich ist. Kinderarbeit wird unter keinen Umständen toleriert!

Faire Entlohnung

Im Rahmen der Entlohnung gelten bei invenio die folgenden Regeln:

- Die Entgelte und Sozialleistungen, die den Beschäftigten bezahlt werden, entsprechen ausnahmslos mindestens den gesetzlichen oder tariflichen Mindestforderungen.
- Angebot von gleichem Lohn für gleichwertige Arbeit (z. B. für Frauen und Männer)



Grundsätze zu Nachhaltigkeit und Umwelt

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Umwelt für heutige und zukünftige Generationen zu schützen und alle geltenden [Umweltschutzgesetze und -richtlinien \(WBT\)](#) einzuhalten, sind zentrale Grundanliegen von invenio. Deshalb sind die Umweltschutzpolitik, -richtlinien und -prozesse im integrierten invenio-Management-System verankert. Das Unternehmen erwartet und unterstützt umweltbewusstes Handeln der Belegschaft. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich, anwendbare Umweltschutzgesetze und -vorschriften einzuhalten, die Umwelt zu schützen und mit den Ressourcen sparsam umzugehen. Dies bezieht sich sowohl auf das eigene Verhalten als auch auf unsere Entwicklungsarbeit, die zu entsprechend nachhaltigen Produkten oder Prozessen beitragen soll. Mit der effizienten Nutzung von Material, Strom und Wasser sowie der Vermeidung von Emissionen und Abfall wollen wir die schädlichen Umweltauswirkungen so gering wie möglich halten.

Verantwortungsvoller Umgang mit Schadstoffen

Um die Sicherheit für Kolleginnen und Kollegen zu gewährleisten, sind alle gefährlichen Stoffe, Substanzen und Chemikalien zu kennzeichnen und ihre sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Entsorgung sicherzustellen. Alle dazu geltenden Gesetze und Vorschriften, insbesondere die Europäische Chemikalienverordnung REACH und die RoHS-Richtlinien, sind strikt zu befolgen. Generell gilt es, auf die Verwendung gefährlicher und umweltschädlicher Stoffe, Substanzen und Chemikalien weitestgehend zu verzichten, um die Gefahr für das menschliche Leben möglichst gering zu halten und gleichermaßen die Umwelt durch schädliche Entsorgung nicht zu belasten.



Grundsätze zur Gesetzeseinhaltung

Finanzielle Verantwortlichkeit (Genauere Dokumentation) und Offenlegung von Informationen

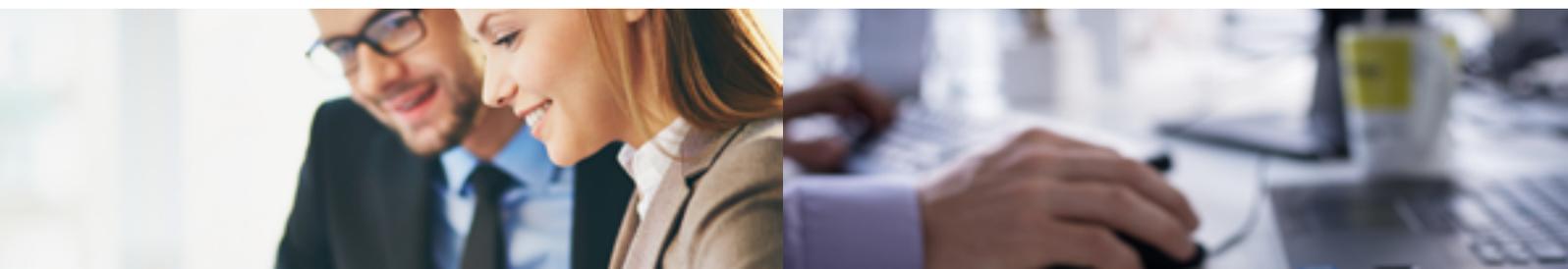
invenio befolgt die höchsten Standards in Bezug auf Transparenz und Offenlegung von Informationen. Es ist unerlässlich, dass die internen und externen Berichte und Dokumente, die wir erstellen, veröffentlichen oder den Behörden zur Verfügung stellen, vollständige, angemessene, genaue, zeitgemäße und verständliche Schilderungen sind. Zusätzlich sind genaue Aufzeichnungen und Berichte über finanzielle Informationen notwendig, um verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen zu treffen. Alle Finanzbücher, Aufzeichnungen und Konten müssen akkurat die Transaktionen und Ereignisse widerspiegeln und den allgemein anerkannten Buchhaltungsrichtlinien entsprechen. Teil unserer Verpflichtung zur Ehrlichkeit ist die Versicherung, dass alle Finanztransaktionen von invenio rechtlich einwandfrei sind. Dies kann zu jeder Zeit von externen Parteien, wie unabhängigen Wirtschaftsprüfern gefordert werden.

Datenschutz und geistiges Eigentum

Alle Bestimmungen des Datenschutzes, einschließlich der unternehmensinternen Festlegungen, sind einzuhalten. Die invenio-Angestellten und ihre Geschäftspartner beachten alle jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten sowie die digitale Privatsphäre von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Ebenfalls wird die Geheimhaltungspflicht von kunden- bzw. projektbezogenen Daten, wie in der Geheimhaltungsvereinbarung geregelt, strikt eingehalten. Vertrauliche Informationen dürfen nicht unbefugt veröffentlicht, an Dritte weitergegeben oder in anderer Form verfügbar gemacht werden. Die Richtlinien für den Gebrauch, den Zugriff auf und die Sicherheit von Software, Informationstechnologie, E-Mail, Intra-/Extranet werden bei einer Neueinstellung im Rahmen der Arbeitsvertragsabwicklung unterschrieben und müssen eingehalten werden.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

invenio befolgt alle Import- und Exportkontrollgesetze sowie Zollgesetze und -vorschriften, die in den jeweiligen Ländern gelten, in denen invenio tätig ist. Alle Mitarbeiter, die mit Ein- und Ausfuhr von Waren, Technologien und Dienstleistungen zu tun haben, sind zur Einhaltung aller geltenden Wirtschaftssanktions-, Importkontroll- und Exportgesetze und -bestimmungen verpflichtet. Die Sicherstellung der Handelsgesetze betrifft unter anderem die Versendung von Waren (Verpackungs-/Versendungsrichtlinien). Unsere Mitarbeiter werden entsprechend der Umsetzungsregelungen regelmäßig geschult.



Grundsätze zur Gesetzeseinhaltung

Schutz der Privatsphäre

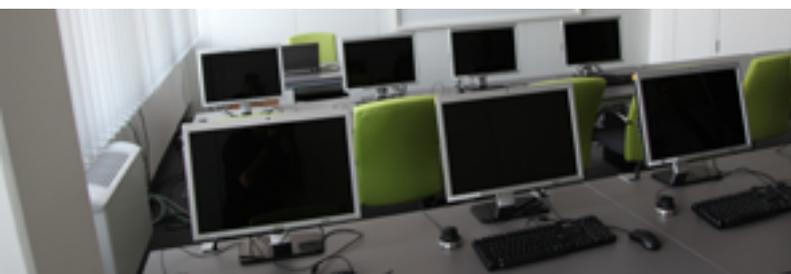
Die Arbeitsbedingungen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei invenio müssen den Schutz der Privatsphäre garantieren und sicherstellen, dass kunden- bzw. projektbezogene Daten einer besonderen Absicherung unterliegen.

Umgang mit Unternehmenseigentum

Das Unternehmenseigentum darf nur für betriebliche Zwecke genutzt werden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, Eigentum des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Gemäß der unterschriebenen Geheimhaltungsvereinbarung haben die Angestellten über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch nach dessen Beendigung Stillschweigen zu bewahren.

Gefälschte Teile

Durch interne Regelungen wird verhindert, dass gefälschte Teile in Umlauf gebracht werden. Diese Regelungen sind auch durch Lieferanten zu befolgen. Mitarbeiter und Lieferanten sind dazu verpflichtet, effektive Methoden und Prozesse zu entwickeln, zu implementieren und aufrechtzuerhalten, um das Risiko der Einführung gefälschter Teile und Materialien in unsere Lieferkette zu erkennen und zu minimieren. Unsere Mitarbeiter sowie externen Lieferanten verpflichten sich außerdem dazu, gemäß unseres invenio-Schutzkonzeptes keine ungenehmigten Kopien sowie keine Plagiate von Dokumenten, Software oder Produkten anzufertigen, die sich im Eigentum von invenio befinden. Sie sind für alle Konsequenzen verantwortlich, die sich aus den Gesetzen zum Schutze des Eigentums ergeben könnten.



Grundsätze zur Gesetzeseinhaltung

Lieferantenbestimmungen

Es gehört zu unserer nachhaltigen Ausrichtung, die Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen auch an unsere Lieferanten weiterzureichen. Die Verantwortung für die Überwachung und Einhaltung dieser Grundsätze trägt der Lieferant. Die Einhaltung ist die Basis für die Fortführung einer langfristigen partnerschaftlichen Zusammenarbeit. Mit der Unterzeichnung unserer Qualitätssicherungsvereinbarung und den Rahmenverträgen bekennen Lieferanten und Subunternehmer ihre Bereitschaft zur Umsetzung.

Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht in der Lieferkette (Stakeholderbeteiligung)

Ohne eine konstruktive Stakeholderbeteiligung kann es keine menschenrechtlichen Sorgfaltsprozesse geben. Daher legt invenio Wert auf Konsultationen und einen kontinuierlichen Austausch mit seinen internen und externen Stakeholdern, um in einem gelebten Due-Diligence-Kreislauf systematisch die potenziell nachteiligen Auswirkungen in der Lieferkette zu beurteilen und geeignete Präventions- und Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Dabei werden zunächst Lieferketten hinsichtlich ihrer sozialen und ökologischen Standards geprüft, Risiken identifiziert und Lösungsweg entwickelt. Die Einbeziehung von externen Stakeholdern in verankerte Beschwerdemechanismen ist ebenso elementar, denn es kann nur dann Abhilfe geschaffen werden, wenn alle ohne Einschränkung an dem Prozess beteiligt werden.

Unterstützung bei Fehlverhalten

Im Interesse und Schutz von invenio muss allen Verstößen gegen die genannten Grundsätze nachgegangen werden. Sollte Ihnen ein Verstoß auffallen, steht der kaufmännische Leiter und auch das Postfach der Personaladministration zur Informationsweitergabe zur Verfügung.

Hilfe bei Fragen und Unsicherheiten

Bei Fragen oder Unsicherheiten bezüglich der Grundsätze und ihrer Anwendung wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.

Die E-Mail-Adresse compliance@invenio.net steht hierfür ebenfalls zur Verfügung.

COMPLIANCE LEBT BEI INVENIO MIT IHNEN!

