

泊头市德瑞孔环制造有限公司

2022年度进展报告COP



关于本报告

本报告阐述了泊头市德瑞孔环制造有限公司在 2022 年实现自身经济效益增长的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、 时间范围

本报告是泊头市德瑞孔环制造有限公司发布的第2份全球契约年度进展报告COP，报告时间范围为 2022年 1 月 1 日至 2022年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容超出上述范围。

二、 组织范围

以泊头市德瑞孔环制造有限公司为主体，涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等，为便于表达，在本报告中也以“德瑞孔环”，“我司”或“我们”进行表达。

三、 发布周期

泊头市德瑞孔环制造有限公司全球契约年度进展报告COP为年度报告。

四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内外部的正式文件、统计报表或公开文件。

五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

六、 可靠性保证

本公司总经理及全体管理人员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个

别及连带责任。

七、 报告获取方式

本报告以电子版的形式发布，欲获取报告电子版，请电邮闫先生
yanjinwang68@126.com咨询。

八、 联络方式

联系人：闫金旺

电话：13833761924

地址：泊头市齐桥镇老庄子

邮编：062150

邮箱：yanjinwang68@126.com

目录

关于本报告	1
高管致辞	2
1. 关于本公司	3
1.1 公司简介	3
1.2 经济绩效	3
1.3 企业文化	4
2. 社会责任履行及承诺	5
2.1 坚持履行社会承诺	5
2.2 社会责任议题的重要性分析	7
2.3 关键绩效指标的监测数据	8
2.4 环境保护	14
2.4.1 体系保证与政策措施	15
2.4.2 绿色运营及管理	15
2.4.3. 环保实践及绩效	15
2.4 劳工与人权	19
2.4.1 政策与目标	19
2.4.2 员工健康与安全	20
2.4.3 工作条件	20
2.4.4 职业生涯管理与培训	21
2.4.5 保障员工人权	21
2.5 商业道德	23
2.5.1 合规合法经营	23
2.5.2 承诺与政策	24
2.5.3 体系保障及管理措施	24
2.6 可持续采购	25
2.6.1 供应链社会责任管理	25
2.6.2 供货商审核责任评审	26
2.6.3 社会实践绩效	27
3. 对未来的展望	28
GRI指标索引	30

高管致辞

我很高兴地确认：泊头市德瑞孔环制造有限公司接受“全球契约”在尊重人权、劳工标准、环境保护和反腐败等方面十条规定，并将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施与推进。在公司经营管理策略、企业文化和日常管理工作运转中，将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们接受、支持并在公司的影响范围内执行涉及如下领域的核心价值观，即是：人权、劳工标准、环境与反腐败，在市场、环境、工作场所，以及所在社区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，将会采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，并采取相应措施加以兑现，以确保他们也能遵守全球契约原则；为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。因为在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业在全球契约规定的相关方面也在不断地得到提升。

我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的年度进展情况。

总经理：闫金旺

泊头市德瑞孔环制造有限公司

1.关于本公司

1.1 公司简介

泊头市德瑞孔环制造有限公司位于泊头市齐桥镇老庄子。公司注册资本金：50万元人民币，法定代表人：闫金旺，营业执照统一社会信用代码：911309815533417614，纳税人识别号：911309815533417614。

公司自成立之日起，即秉承“质量第一、客户至上”的企业经营管理理念，精益求精，一般来说，制造树脂砂轮孔环的材料一般选用硅树脂橡胶类的材料。而用光固化的环氧配方来制造垫圈，则属于新的技术，可实现绿色环保、无味、无废气和污物排放。在孔环生产领域，产品设计研发到生产工艺、产品质量等各项管理上严格恪守“细分、细化、细作”的精细化管理原则，对企业的各项工作严格按照ISO9001-2015国际质量管理体系要求“精耕细作”，产品质量过硬，深受广大客户一致好评。

我们确信能够成为您最佳的合作伙伴，携手共创美好未来。

1.2 经济绩效

2022 年是公司努力奋进的一年，是公司稳定成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体同事的不懈努力和辛勤付出，取得了令人振奋的业绩。截止 12 月份，销售总额为 1556888.23 万元。



公司主要产品（外包装展示）

1.3 企业文化

发展理念：

细节铸造品质，责任成就企业。

使命：

成为技术领先孔环制造者。

愿景：

致力于生产国内最好的孔环。

2. 社会责任履行及承诺

2.1 坚持履行社会承诺

德瑞孔环承诺遵守以ISO26000/SA8000社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国全球契约十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容；规范并持续改进社会责任的管理。目前，我司已经通过了ISO 14001和ISO 45001，以及ISO 9001三体系认证。

Botou Derui Orifice Ring Manufacturing Co., Ltd.

Overview

Getting Started

Contacts

Logo Requests

Academy

COPs

Edit your organization's profile

Organization Details

Participant ID	147734
Status	Active
Participant since	2021-09-22
COP Due Date	2023-07-15
Organization Type	SME
Invoice Date	Organization currently has no invoice date
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified
Ownership	Privately Held
Revenue Bracket	less than USD 50 million
Revenue	USD 293,650.00

Contact Information

Highest Level Executive	Mr. Jinwang Yan
Contact Point	Mr. Jinwang Yan

Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco	No
Revenue from landmines	No

Billing Address

Country	China
Address	Laozhuangzi, Qiqiao Town, Botou City
City	Botou City

联合国全球契约



环境管理体系认证证书



质量管理体系认证和职业健康安全管理体系认证

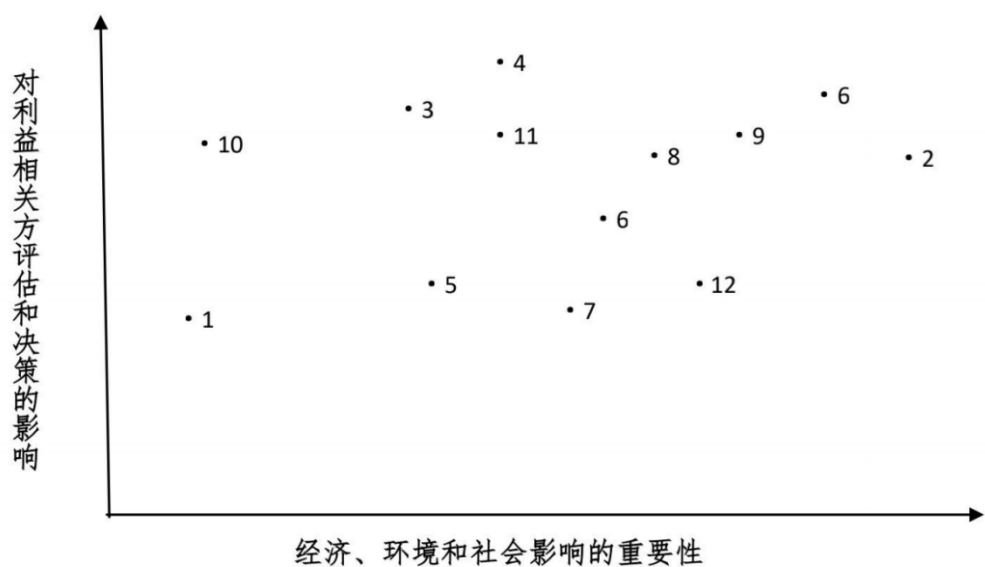
2.2 社会责任议题的重要性分析

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性的、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题，共 32 项：

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色 IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

32 项社会责任议题

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对泊头市德瑞孔环制造有限公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



- | | | | |
|----------|---------|-----------|---------|
| 1 社区公益慈善 | 2 节能减排 | 3 绿色产品和服务 | 4 人才培养 |
| 5 行业进步 | 6 健康安全 | 7 依法合规 | 8 产品安全 |
| 9 薪酬福利 | 10 稳健经营 | 11 客户服务 | 12 环境保护 |

2.3 关键绩效指标的监测数据

以下为泊头市德瑞孔环制造有限公司2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据。

2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（环境）

总选项	分选项	2022 年
请在以下一个或多个选项中辨别确定出贵公司所采取的措施在整个公司活动运营中的覆盖范围（单位：%）：	1. 在所有地区中，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%（请注明）	100%
	2. 采取过环境风险评估的场所占所有工作场所的百分比%（请注明）	100%

	3. 采取过正式的环境管理体系（EMS）的场所占有所有工作场所的百分比%（请注明）	100%
	4. 在整个公司有其他关于环境行动实施指标的百分比（请说明）	未统计
能源消耗和温室气体	2022 年电力使用（kwh）	54580
	2022 年汽油使用（L）	-无公务车
	2022 年范围 1 的温室气体排放总量（汽油，单位：公吨）	-无公务车
	2022 年范围 2 的温室气体排放总量（购买电力，单位：公吨）	52.83
	2022 年温室气体排放总量（范围 1+范围 2）	52.83
水资源	2022 年水消耗量（立方）	754
	2022 年节水量（立方）	57
	2022 年污水排放量（立方）	无污水排放
顾客健康与安全	2022 年公司产品导致的健康安全事件（起）	0
请报告以下有关能源消耗和温室气体的关键绩效指标（请注明年份）2022	能源消耗总量（单位：兆瓦时）	54.58
	总耗水量（立方）	754
	危险废物总重量（吨）废润滑油	0.89
	非危险废物总重量（吨）	忽略不计

2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（劳工）

总选项	分选项	2022 年
1. 工作条件	员工对家庭关怀的满意度或员工满意度调查（统计结果）	100%
	享受产假女员工（人）	0
	陪产假男员工（人）	0
	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	0
	返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	无返岗员工
	工资支付及时率	100%
	当地最低工资标准（以月计算）	1790
	员工工资达到当地最低工资标准的比例	100%
	女员工平均月薪	4800
	女员工最高月薪	15500
	男员工平均月薪	6000
	男员工最高月薪	7700
	非法扣款行为	0
	员工每周休假天数（每连续工作 6 天必须有 1 天休息时间或不可使用母公司的回答和文件回答此问题。）	2
2. 职业生涯管理与培训	1. 员工内部岗位技能培训覆盖率	100%
	2. 接受员工内部岗位技能培训员工占	100%

	总员工的百分比%	
	3. 特殊工作岗位的职业技能培训频率	100%
	4. 接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比%	100%
	5. 在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	100%
3. 童工、强迫劳动与人口贩卖 (如适用)	1. 社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）覆盖率	100%
	2. 接受社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%
	3. 使用童工和强迫劳动事件	0 起
	4. 针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等	1 年 1 次
4. 多元性、歧视与骚扰	1. 使用员工地域多样性	1 个省份
	2. 反歧视/骚扰培训频率	100%
	3. 接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%
	4. 歧视和骚扰事件（起）	0
	5. 采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%
	6. 公司管理人员接受人权培训的覆盖	100%

	率	
	7. 保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%
	8. 高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	0
5. 外部利益相关方的人权（如适用）	1. 公司运营对外部利益者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的综合数据：采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%
	2. 公司对外来人员人权（职业健康）的管理覆盖率（含提供保障的措施，如果培训及防护用品）：在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	100%
	3. 公司对供应商的社会责任管理（含劳工与人权及能力建设）的覆盖率	100%
6. 请报告关于以下与员工健康与安全有关的关键绩效指标（请注明年份）	1. 报告年度	2022 年
	2. 直属劳动力的损失工时事故率： （损失工时事故事件总数）x （1,000,000/总工作时数）	0
	3. 直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x	0

	(1,000/总工作时数)	
7. 请报告以下与职业生涯管理与培训相关的关键绩效指标（请注明年份）	1. 报告年度	2022 年
	2. 员工培训的平均时数	21
8. 请报告关于以下与工作地点多元化有关的 KPI（关键业绩指标）（请注明年份）	1. 报告年度	2022 年
	2. 来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）	0
	3. 来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	0
	4. 女性占公司总员工人数的百分比	42.86%
	5. 担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	3.57%

2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（商业道德）

总选项	分选项	2022 年
请报告以下与商业道德相关的关键业绩指标（请注明年份）	1. 受过商业道德培训员工的百分比或数目	100%
	2. 与举报程序相关的关键业绩指标	0 件
	3. 认可的贪污腐败事件数量	0件
	4. 认可的贪污腐败事件数量	0件
	5. 认可的信息安全事件数量	0件

2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（可持续采购）

总选项	分选项	2022 年
贵公司在以下哪个主题中报告关键业绩指标（KPI）？	目标供应商中已签署供应商行为准则的百分比	100%
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
	目标供应商中已参加企业社会责任（CSR）评估的百分比或数量	100%
	目标供应商中已参加企业社会责任（CSR）现场审核的的百分比或数量	60%
	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%
	供应商的其他企业社会责任（CSR）方面的关键业绩指标（KPI）	—

2.4 环境保护

我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

- 1) 在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；
- 2) 针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；
- 3) 同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

2.4.1 体系保证与政策措施

公司建立了《能源消耗与温室气体排放管理制度》，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立企业对环境保护的管理规范，以及树立资源节约指标体系及审核办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2.4.2 绿色运营及管理

对于环境保护，节能减排，德瑞孔环作为地球生活世界之中的有责任担当之企业，应承担相应的环境与社会责任，已经确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任。

2.4.3. 环保实践及绩效

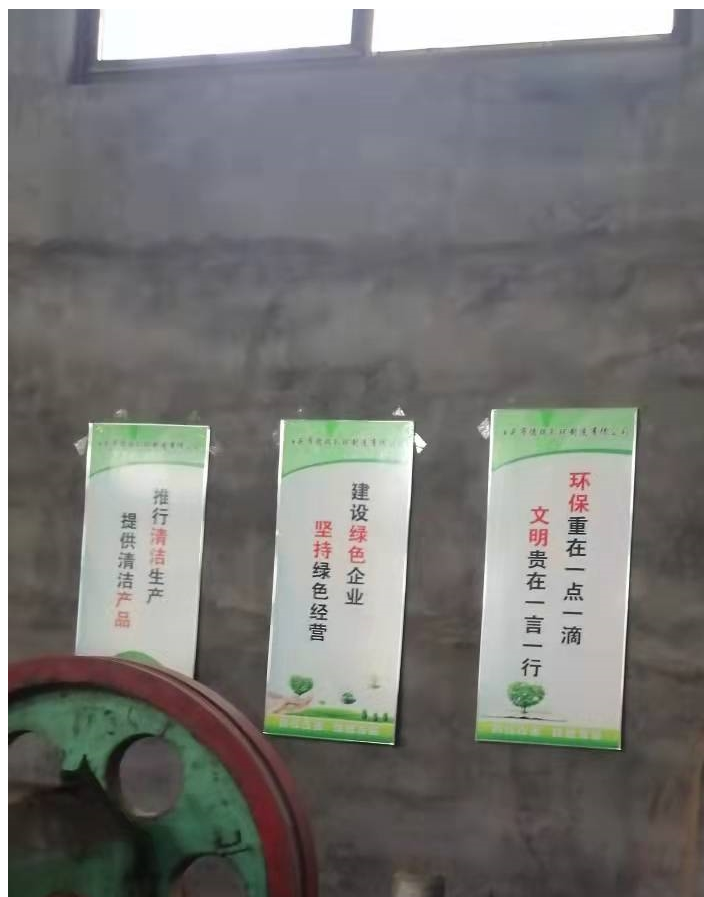
公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。

绿色办公

积极制定节能措施：在行动上落实减少水电、纸张的消耗；同时积极倡导节能减排意识，在办公室粘贴环保宣传海报和节约水电标识语。公司办公购买环保打印纸，并提示员工最大化利用纸张资源，提倡二次纸打印。



园区绿化



废气

本项目为机械加工项目，无废气产生。

废水

本项目生产过程中无废水产生:职工日常清洗废水泼洒抑尘、设防渗旱厕，定期清掏。

噪声

本项目厂界噪声昼间值为54.3-57.1dB(A),符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348 -2008)中2类标准要求(昼间 ≤ 60 dB(A)),本项目夜间不生产。噪声污染防治,必须严格控制工业生产活动中使用生产设备时产生干扰周围生活环境的声音。

固体废物

项目生产过程中产生的不合格品和下脚料收集后外售：

生活垃圾由当地环卫部门统一清运；废润滑油和废润滑油收集桶，存放于危废间后由有资质的单位处理。

危险废物处置技术服务合同

合同编号：HTHB[2022]

甲方：沧州通達五金制品有限公司

乙方：邯郸市惠天环保科技有限公司

合同有效期：2022年02月11日至2023年02月10日

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《危险废物转移联单管理办法》等有关规定，经双方友好协商，签订合同如下：

一、服务方式

乙方拥有工业危险废物处置系统，并具有政府环保部门颁发的危险废物收集、贮存、处理处置资质。乙方对甲方产生的废物进行收集、安全运输与妥善处置。

二、废物名称及处理价格

序号	废物名称	形态	废物类别	废物代码	产生量(吨/年)	处置价格(元/吨)	是否含运输	处置方式
1	废润滑油	液	HW08	900-217-08	按实际产生量	/	否	焚烧
2	废润滑油桶	固	HW08	900-249-08	按实际产生量	/	否	焚烧

根据样品分析结果另外支付处置服务费用。

三、双方责任

甲方责任：

1、合同中列出的废物连同包装物全部交予乙方处理。合同期内不得交由第三方处理。

2、在交接废物时甲方必须将废物袋装或桶装，联单上的废物名称应与本合同的名称保持一致，按实际交接数量填写。

3、甲方需保证自己的现场具备运输条件，负责装车工作。

乙方责任：

1、乙方在处理过程中必须符合国家标准，不得污染环境，并积极配合甲方所提出的审核要求和为甲方提供相关材料。

双方约定：

邯郸市惠天环保科技有限公司

1、乙方现场具备计量条件。由乙方负责对每批废物进行计量并填写联单。甲方可以派员来乙方现场负责监督核实，甲方有权要求乙方提供区（县）级以上计量检测单位对称量设备核发的鉴定证书。如有异议双方协商解决。

2、如遇甲方废物包装上没有注明废物名称，或包装上的废物名称在合同范围之外，或联单上的废物名称、数量不符等情况，乙方均有权拒收甲方废物。

3、乙方在运输前，甲方须将当批次废物的处置费现金、电汇或转账至乙方，如果甲方需承兑支付，所产生的费用由甲方承担，乙方在确认该批次费用到账后，方能接受废物。

4、乙方在接收废物后根据废物实际重量结算废物处置费用。待全部费用结清后，乙方为甲方开具发票，并将发票、联单寄至甲方。

5、甲、乙双方均有权委托有资质运输单位进行转移，运输费用由甲方承担。

四、违约责任

合同成立后双方共同遵守，发生争议时双方协商解决。

五、合同自双方代表签字盖章后即生效。本合同一式四份，双方各保存两份，合同未尽事宜双方协商解决。

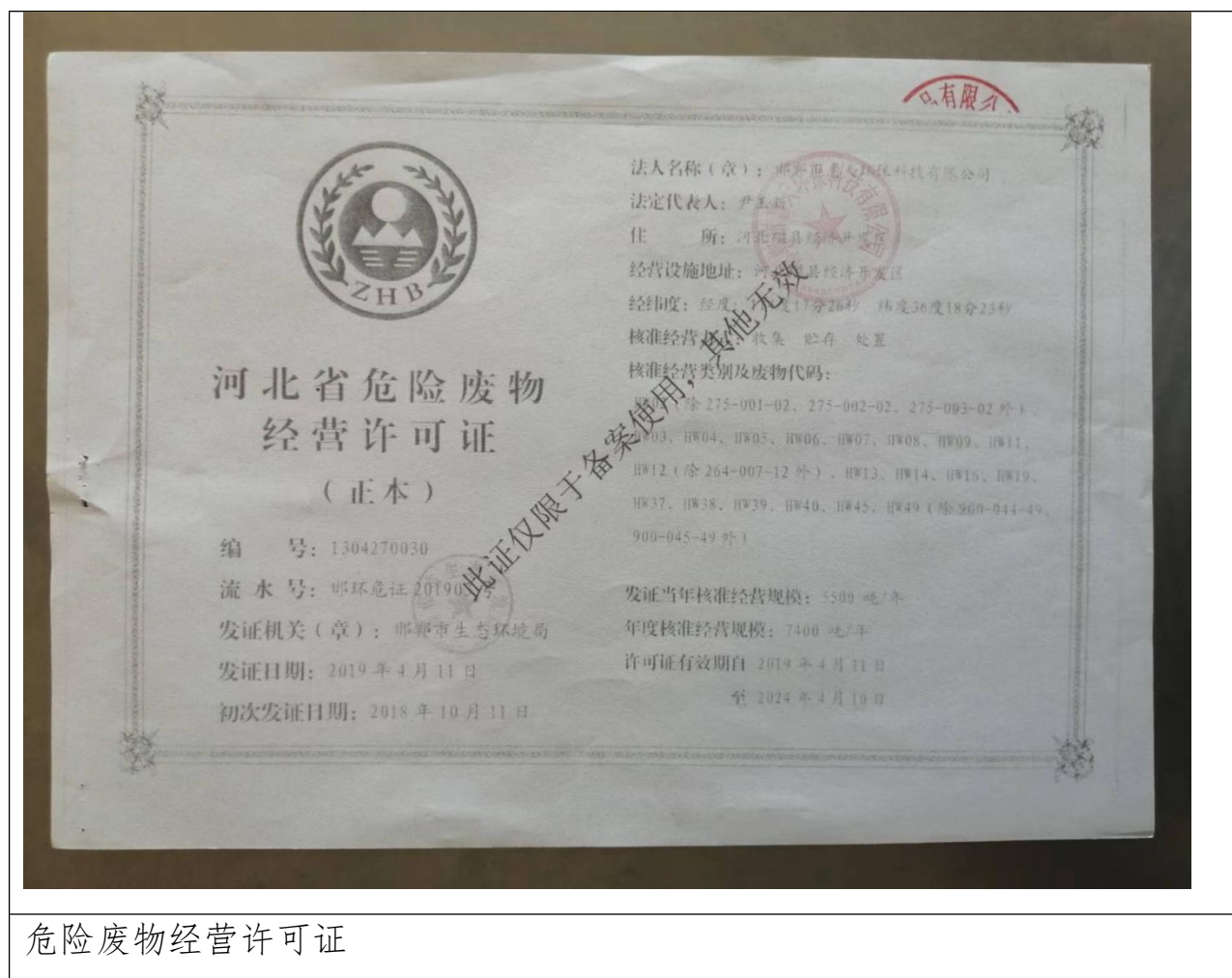
六、合同签订日期：2022年02月11日

甲方：沧州通達五金制品有限公司
地址：河北省沧州市沧县黄庙镇乡
前冯村东
联系人：李金旺
联系方式：13831609224
签字盖章：[盖章]
统一社会信用代码：91130921MA6E1H9176

乙方：邯郸市惠天环保科技有限公司
地址：河北福昌经济开发区
联系人：姚磊
联系方式：18034209066
签字盖章：[盖章]
公司开户行：中国银行福昌支行
开户行账号：101667068147

邯郸市惠天环保科技有限公司

危废处置合同



危险废物经营许可证

2.4 劳工与人权

2.4.1 政策与目标

在泊头市德瑞孔环制造有限公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在小区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- 1) 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会
- 2) 平等雇佣，拒绝歧视
- 3) 免受强迫劳动
- 4) 杜绝童工

我们的目标是创建一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

2.4.2 员工健康与安全

通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人（人员）、机（机械）、料（材料）、法（工法）、环（环境）、测（测量）处于良好的生产状态，并持续改进。目前，德瑞孔环已经取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。2022年，无工伤事故发生。

2.4.3 工作条件

公司根据劳动法的要求制定工资报酬和福利标准，保证公司工资报酬和福利达到当地法规和相关社会责任标准的要求，负责核实并监督发放工资报酬和福利。按照《劳动法》第五十一条的规定，法定节假日用人单位应当依法支付工资，即折算日工资、小时工资时不剔除国家规定的11天法定节假日。

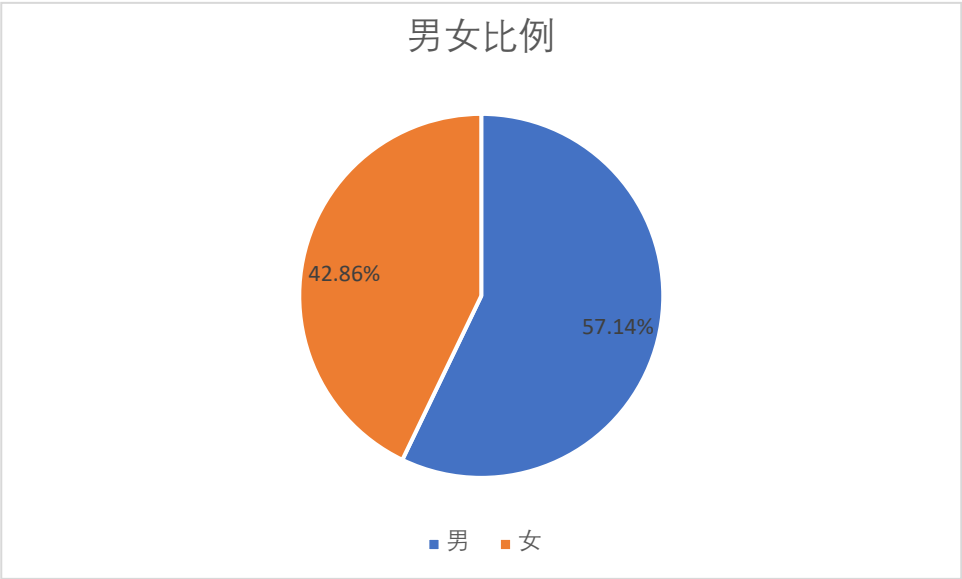
2.4.4职业生涯管理与培训

公司每年会对员工进行绩效考核评价，通过对员工的表现进行审查和评估，尊崇优胜劣汰的原则，促进员工的发展。2022年，接受绩效考核的员工为100%。

2.4.5保障员工人权

平等雇佣，拒绝歧视

为加速公司发展，德瑞孔环广纳贤才。本着人岗匹配的原则，不对与工作岗位所需技能、德行无关的人员 特质包括:性别、年龄、婚姻状态、学历、族裔、籍贯等做出限制，杜绝用工歧视和职业歧视。泊头市德瑞孔环制造有限公司遵守《妇女权益保护法》等法律法规，维护女职工合法权益，在职工录用、职务职称晋升等方面坚持男女平等原则，实行男女同工同酬，为所有员工足额缴纳社会保险、提供法律规定的产假，为男员工提供陪产假，保障女职工享受产假和生育津贴的权利。2022年，公司共28人，其中男性16人，占比57.14%；女性12人，占比42.86%。



杜绝童工和强迫性劳动事件

为了确保曾经担任童工并遭遣散的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，我司采取所有必要的支持行动，包含制定并执行了《禁止使用童工和非强迫劳动管理程序》。为了维护未成年工的合法权益，确保公司未成年工得到适当的保护，持续符合社会责任标准要求。

公司严禁有强迫性劳动制度及管理，并建立申诉渠道（意见箱、官网举报渠道），给员工有机会反映其在工作上的意见及感受。不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。并以平等自愿的原则依法与员工签定劳动合同。

<http://btymzz.com/html/shehuizerenzhuanlan/shzrz1.html>



公司官网举报渠道

2.5 商业道德

2.5.1 合规合法经营

德瑞孔环始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营；我们遵守德瑞孔环商业行为准则，严格执行“阳光采购”和“阳光销售”，反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训；我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐商业环境。

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，德瑞孔环都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故

意无偿出借、违规捐赠公司资产；

(10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、资产损失或影响；

(11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为。

2.5.2 承诺与政策

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。

为更好地满足客户需求、改进公司服务质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的管道，为客户咨询、投诉、建议提供便利管道。

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制度，并要求核心关键岗位员工签订“员工诚信保密协议声明”，2022年，我们100%签订保密协议，并将客户数据妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。报告期内，无信息泄露事故。

2.5.3 体系保障及管理措施

我们建立《防治腐败和贿赂控制管理程序》/《信息安全管理控制程序》/《环境与社会责任问题（含劳工与人权及商道）举报及处理程序》等对公司员工在日常工作中的行为做出规定。公司鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督

促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《关于商业道德与行为准则认知声明书》、《员工廉洁自律承诺声明》、《廉政清明承诺声明》、《核心工作岗位员工相关利益冲突申报声明》等。2022年，公司发生腐败事件0起，客户信息泄露事件0起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比100%，《员工廉洁自律承诺声明》签署占比100%。

2.6 可持续采购

2.6.1 供应链社会责任管理

整体强健的产业链是公司的生存之本，德瑞孔环公司愿与全体供货商一起构建资源共享、价值共创、风险共担、利益共享的商业生态系统。我们坚信只有与供货商深度协同，才能打造独特的综合竞争优势，实现共赢，为整个社会的可持续发展做出贡献。

因为供应链可持续发展涉及劳工标准，安全健康，环境保护和商业道德等不断增加的议题，通过我们的业务过程、产品和服务，以及全体员工的言行展现出来，构成康展业务发展不可或缺的部分。

因此，我们关注供货商的环境、安全、卫生、劳工道德行为，对其提出必要的环境、安全、卫生、劳工道德要求，为了确保本公司所有合作的供货商能廉洁与明白社会责任标准（政策）之最基本要求，认识到推行社会责任是有利于企业健康发展和长期利益的行为，从而能够积极实施企业社会责任管理，完善企业运营理念；并逐步改善其社会责任的表现，建立完善供应链的社会责任之管理机制，符合本公司社会责任管理体系《可持续采购政策》之要求。

2.6.2 供货商审核责任评审

对已合作的供货商进行社会责任体系自检《供货商社会责任调查问卷》。共进制定并向供货商发布“供货商社会责任的行为守则”，推动供货商达到社会责任体系的要求。对供货商社会责任管理的现场审计或年度评估评定的范围：在供应链和供货商社会责任监管的范围包括但不限于以下内容。

(1) 没有童工/没有被强迫的员工。

(2) 没有非人性（惩罚性措施/歧视与骚扰）的对待员工（与员工沟通、投诉）方式。

(3) 工作环境和生活环境是健康及安全（厂操作安全/宿舍饭堂卫生安全）。

(4) 工资及时支付（工作时间：工资报酬/相关政策和档案记录）。

(5) 无过度加班，仅在法律允许的范围内安排加班。

(6) 产品是健康的、安全的；生产过程可追溯。

(7) 企业遵守对环境保护的承诺。

(8) 信息安全（信息保护及保密）。

(9) 没有犯罪现象：企业和上游供货商都能遵守商业道德。

供货商社会责任调查问卷及现场审核之详细的检查项目，参见《供应商社会责任调查问卷》、《供应商社会责任现场审计报告》。

2.6.3 社会实践绩效

2022年度德瑞孔环使用社会责任标准筛选的合作供货商百分比100%，开展社会责任现场审计的供货商3家，具有重大负面环境与审核问题影响供货商0家。



现场审核供应商

3. 对未来的展望

到目前为止，各种不同的关于“未来冲压厂”的话题正逐步趋于一致，这主要是出于资金费用的考虑，希望有比目前性能好的高性能的冲压生产设备。这种冲压生产线，已经不仅用于汽车生产企业，而且在一些汽车零部件供应商的企业中也可以见到。其中，换冲压设备生产的产品、增加产品品种已经成为衡量冲压设备的设计和集成能力是否出众的重要因素。对现有设备按照产品进行技术改造并投入生产的要求比以往任何时候都加紧迫。在这些技术工作过程中，范围内的“特种部件”是非常有好处的。在这些所谓的部件中，冲压模具和变形加工模具仍然是冲压设备重要的部件并且仍将决定着冲压的生产过程。

因此，有价值的技术改进和技术提高集中表现在冲压件的自动化运输、自动化传递装置上，以及在冲压设备上料自动化和以产品为导向的冲压生产过程中。传统的冲压与自动化的概念区分是冲压生产过程灵活性和以产品为导向进行冲压设备配置的先决条件。按照冲压设备中的传送系统可以将冲压设备区分开来，例如通过传统的凸轮驱动机械传送与的摆臂传送的对比。在传统的凸轮驱动的冲压设备中，按照工件的冲压要求设计好了冲压行程的控制凸轮。无论被冲压的工件复杂程度如何，冲压机床均按照凸轮规定的行程运动，而这终导致了在冲压简单工件时所耗费的工时与冲压复杂工件时所耗费的工时相同。

冲压技术的发展趋势：(1) 冲压性能的研究和改进是与冲压件加工技术的发展相辅相承的。(2) 汽车、飞机等工业的发展，以及能源因素都是冲压技术发展的主要推动力。进入新世纪，环境因素及相关的法律约束日益突出，汽车轻量化设计和制造成为当前的重要课题。(3) 成形过程数字化仿真

技术的发展，推动传统冲压技术走向化，进入制造技术行列。(4) 冲压技术的发展涉及材料、能源、模具、设备等各方面。工艺方法的创新及其过程的分析与控制是技术发展的核心；模具技术是冲压技术发展的体现，是决定产品制造周期、成本、的重要因素。

GRI指标索引

GRI标准	披露	页码	披露	页码
102：一般披露	☆102-1组织名称	1	☆102-16价值观、原则、标准和行为规范	7
	☆102-2活动、品牌、产品和服务	6	102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	10-11
	☆102-3总部位置	6	102-31经济、环境和社会议题的评审	10-11
	☆102-4经营位置	6	102-33重要关切问题的沟通	10-11
	☆102-5所有权与法律形式	6	102-34重要关切问题的性质和总数	10-11
	☆102-6服务的市场	6	102-38年度总薪酬比率	/
	☆102-7组织规模	6	☆102-51最近报告的日期	2
	☆102-8关于员工和其他工作者的信息	22-25	☆102-52报告周期	2
	☆102-9供应链	28-30	☆102-53可回答报告相关的问题的联系人信息	3
	☆102-14高级决策者的声明	5	☆102-54符合GRI标准进行报告的申明	2
	102-15关键影响、风险和机遇	31-32	☆102-55GRI内容索引	33-35
201：经济绩效	201-1直接产生和分配的经济价值			6
205：反腐败	205-1已进行腐败风险评估的运营点	26-28	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	26-28
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训			26-28
302：能源	302-1组织内部能源消耗量			12
305：排放	305-1直接（范畴1）温室气体排放			/
307：环境合规	307-1违反环境法律法规			/
401：雇佣	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			23
403：职业	403-2工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率			23

健康与安全		
404: 培训与教育	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	24
405: 多元化与平等机会	405-1管治机构与员工的多元化	24
	405-2男女基本工资和报酬的比例	/
408: 童工	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
409: 强迫或强制劳动	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
414: 供应商社会评估	414-1使用社会标准筛选的新供应商	28-30
	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动	28-30
418: 客户隐私	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
419: 社会经济合规	419-1违反社会与经济领域的法律和法规	/

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标1 无贫穷	/	/
目标2 零饥饿	/	/
目标3良好的健康与福祉	制定安全管理制度和操作规程	23
目标4 优质教育	安全培训、教育	23
目标5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	24
目标6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	23
目标7 经济适用的清洁能源	环保原材料	6
目标8体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	23
目标9工业、创新和基础设施	产品质量	8
目标10减少不平等	平等雇佣、同工同酬	24
目标11可持续城市和社区	/	/
目标12负责任消费和生产	环境管理	17-22
目标13气候行动	环境管理、节能减排	17-22
目标14水下生物	/	/
目标15陆地生物	/	/
目标16和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	26-28
目标17促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	28-30