



2022 年可持续发展报告



上海雷博司电气股份有限公司

报告周期：2022 年 1 月 1 日--2022 年 12 月 31 日

报告范围：上海雷博司电气股份有限公司位于上海市嘉定区的工厂

目录

- 一、 董事长致辞
- 二、 公司简介及报告范围说明
- 三、 可持续发展方针和目标
- 四、 劳工与人权进展
- 五、 员工安全和健康进展
- 六、 环境保护进展
- 七、 商业道德进展
- 八、 可持续采购进展
- 九、 社会参与及发展
- 十、 展望未来

一、董事长致辞



2022 年度，公司承诺将继续履行劳工人权、职业健康安全、环境保护、商业道德等社会责任，遵守“全球契约”“相关方要求”等各方面的规定和倡议，继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，并将其作为我司管理、战略、文化和日常运作的一部分。本着负责任地运营，持续不断改进各项工作，真诚、客观、透明地回应利益相关方的期望和关切。

继续秉持：以人为本，尊重群智，关爱

员工健康与确保企业的安全，加强环境保护，实现企业与社会可持续发展。

在新的一年，要加大为社会经济效益、可持续发展及“全球化”目标的实现推进力度，逐步达成和超越对员工、合作伙伴、客户、相关方、公众做出的承诺，我们将继续履行和公示可持续发展的进展情况，请各方监督。

董事长：郑增定



日期：2022 年 01 月 10 日

二、公司简介及报告范围说明

上海雷博司电气股份有限公司不断致力于推进输配电及控制设备绝缘系统向环保型、智能化方向发展，为各行业提供成熟可靠的电气绝缘系统解决方案、技术支持和产品服务，产品线涵盖 12-1100kV 中压至特高压各等级绝缘产品，并为环网柜、高压成套开关柜、箱式变电站及 GIS 等电气设备量身定制绝缘核心模块，以满足各种应用环境的需求。公司重点投入以信息化带动制造业、服务业升级融合的新产品与新服务项目，开发内嵌传感器的新一代智能化产品用以实现产品服务的远程监测，进一步提升新服务效率及产品可靠性的实时监控能力。旗下智能配电网安装运维服务广泛适用于新能源、交通运输、市政建设、石油化工、钢铁冶金、厂矿企业等电力用户工程项目。

上海雷博司电气股份有限公司 2022 年继续确保和维护了国家高新技术企业、上海市专精特新中小企业、上海市科技小巨人培育企业、上海市专利试点示范企业等荣誉资质的有效性；公司系中国电器工业协会理事单位，参与多项开关行业绝缘材料和绝缘产品标准的制定；公司先后通过并维持了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证的有效性。

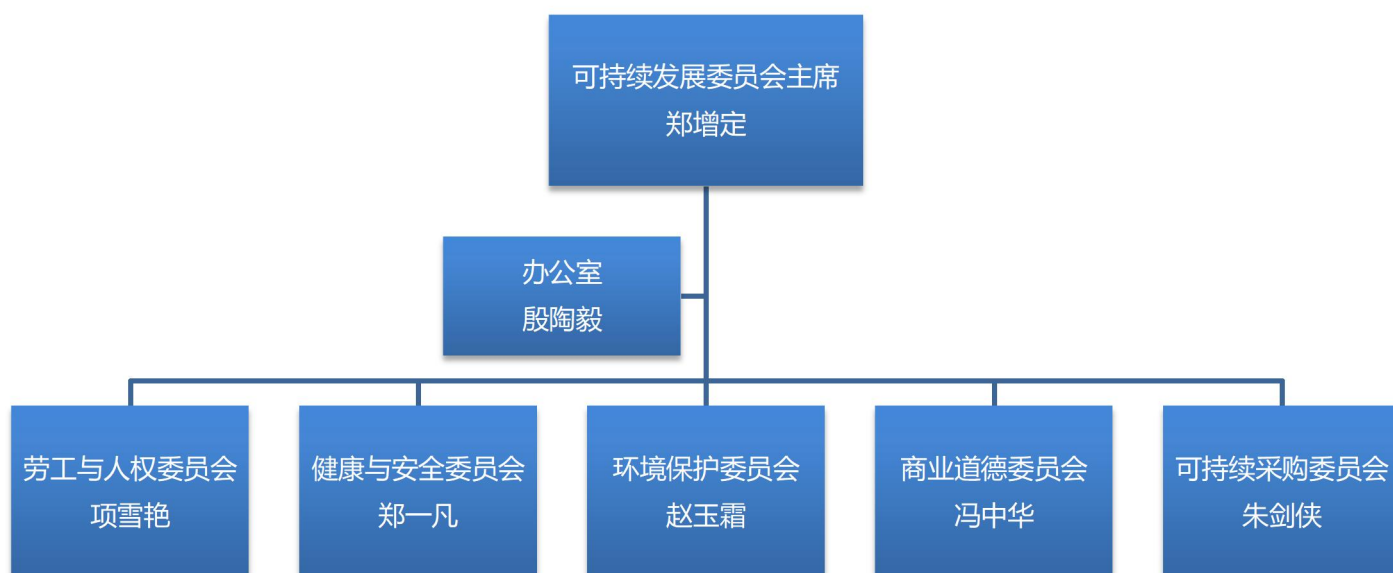
上海雷博司电气股份有限公司将一直为客户、员工及社会努力创造更大的价值而努力不懈！

上海雷博司电气创立于 2004 年，于 2008 年加入全球契约组织。2010 年创办子公司浙江雷安电气。

本次报告范围只限于上海雷博司电气股份有限公司位于上海市嘉定区的工厂，在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日间的在可持续发展方面的进展报告，本公司承诺报告内容及数据的真实准确。经过公司内部各部门的评审，由董事长审核后发布。

三、可持续发展管理方针和目标

上海雷博司秉承可持续发展原则，以良好的公司治理原则和管理方法来经营企业，平衡经济、社会和环境的可持续发展。公司不断健全管理架构，积极提高业务能力，打造一流的管理团队，努力追求更好的价值，为股东、客户、员工及社会创造美好和谐的未来作不断努力。管理委员会组织结构如下：



制定的可持续发展管理方针如下：

劳工与人权方针：尊重员工，发展员工，成就员工。

环保、安全和健康方针：环保节能，绿色产品，诚信守法；关注健康，安全第一，持续改善。

商业道德方针：正直经营，保护无形资产。

可持续采购方针：以自身榜样影响更广的供应链可持续发展。

可持续发展管理目标：

可持续发展目标设定及统计表

序号	分类	指标	2022 年目标	2022 年实际	2023 年目标
1	劳工与人权	违反童工、未成年工、强迫劳工事件	0	0	0
2		歧视、骚扰事件	0	0	0
3		养老/医疗/生育/工伤/失业保险覆盖率	100%	100%	100%
4		工资准时发放率	100%	100%	100%
5		月度加班时长	<36	35.6	<36
6		每年每人平均培训时长	80H	87.7H	80H
7		为员工设定职业生涯管理	100%	100%	100%
8		召开工会沟通会	4	5	4
9		残疾员工使用占比	2%	2.4%	2%
10		福利健康体检	100%	100%	100%
11		年度接获外部人权相关申诉事件	0	0	0
12	员工安全 和健康	火灾事故	0	0	0
13		死亡事件	0	0	0
14		确诊职业病件数	0	0	0
15		损失工时事故数	<3	0	<3
16		损失工时严重事故数	0	0	0
17		急救事故件数	<3	0	<3
18	环境保护	污水、废气、噪声达标排放	100%	100%	100%
19		危废合规处置率	100%	100%	100%
20		可回收废物回收率	100%	100%	100%
21		污染事故及外界投诉	0	0	0
22		单位产值水消耗降低	2%	2.02%	1.5%
23		单位产值电力消耗降低	2%	2.03%	1.5%
24		年度环保产品百分比	98%	99%	98%
25		产品环保及健康安全投诉事件	0	0	0
26		产品回收服务次数	1	2	2
27	商业道德	腐败和贿赂事件	0	0	0
28		其他违反商业道德事件 (利益冲突、欺诈、洗钱、不正当竞争)	0	0	0
29		敏感岗位接受培训比例	100%	100%	100%
30		信息泄露事件	0	0	0
31		商业道德诉讼事件	0	0	0
32		商业道德及信息安全举报解决率	100%	100%	100%
33	可持续采 购	主要合作商签署行为准则比例	100%	100%	100%
34		主要合作商接受现场审核比例	100%	100%	100%
35		采购员接受培训比例	100%	100%	100%
36		主要合作商接受培训比例	100%	100%	100%

四、劳工和人权进展

1 劳工与人权关键指标

序号	分类	指标	2022 年目标	2022 年实际	2023 年目标
1	劳工与人权	违反童工、未成年工、强迫劳工事件	0	0	0
2		歧视、骚扰事件	0	0	0
3		养老/医疗/生育/工伤/失业保险覆盖率	100%	100%	100%
4		工资准时发放率	100%	100%	100%
5		月度加班时长	<36	35.6	<36
6		每年每人平均培训时长	80H	87.7H	80H
7		为员工设定职业生涯管理	100%	100%	100%
8		召开工会沟通会	4	5	4
9		残疾员工使用占比	2%	2.4%	2%
10		福利健康体检	100%	100%	100%
11		年度接获外部人权相关申诉事件	0	0	0

2 劳工与人权管理概述

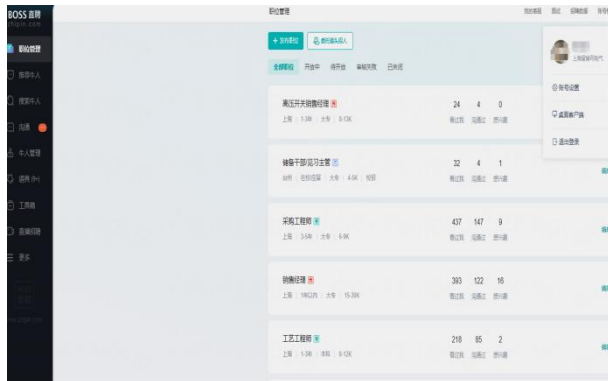
2.1 公司持续不断改善、健全相关管理制度，建立和维持了一个重视劳工人权，禁止使用童工和强迫劳工，对女工和未成年工进行保护，免于歧视与骚扰的工作环境，并采取多元化政策，规定不以性别、年龄、地域、民族、种族、残疾以及宗教信仰等歧视员工，为员工提供平等的职务升迁机制，实行无地区差异薪酬福利制度，实现全公司范围内的男女同工同酬，并确保基本工资水平高于当地最低工资水平。保障合法的劳动关系，公司为员工按时交纳“五险一金”。

截止 2022 年 12 月为止，公司未发生过违反使用童工、未成年工、强迫劳工、歧视、骚扰事件，或其他涉及侵犯员工利益的事件发生。

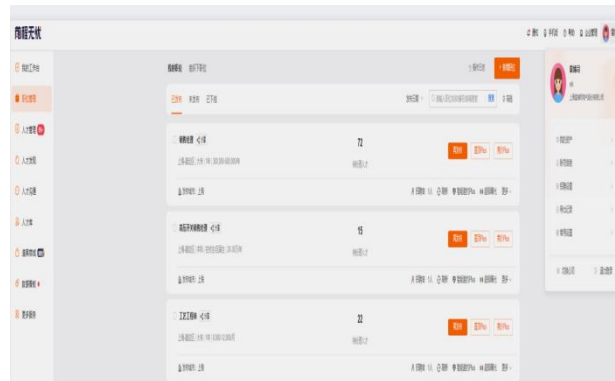
2.2 定期评估更新已制定的《人力资源管理控制程序》、《工作时间、薪资管理控制程序》等政策，确保相关政策的有效性及符合性、2022 年对《救济童工及未成年工保护控制程序》《禁止歧视和骚扰管理控制程序》、《禁止强迫性劳工管理控制程序》等控制程序进行了修订。

2.3 公司依据公开招聘的原则，通过内部和外部双渠道进行招聘，招聘过程公开透明、公平公正、有效合理。所有员工入职当日与公司签订劳动合同，劳动合同签订覆盖率为 100%。公司重视人员多元化构成，注重对弱势群体的照顾和融入。

网络招聘启事和招聘费用支付记录



职位名称	招聘人数	应聘人数	面试人数	录用人数
高压开关检修技师	24	4	0	0
储备干部(见习生)	32	4	1	0
采购工程师	437	147	9	0
销售助理	393	122	16	0
工艺工程师	219	85	2	0



职位名称	招聘人数	应聘人数	面试人数	录用人数
销售经理	72	0	0	0
储备干部	16	0	0	0
工艺工程师	22	0	0	0



ICBC 中国工商银行业务回单 (付款)

付款人开户行: 嘉定支行营业部

收款人开户行: 兴业银行股份有限公司深圳中心支行

小写: 6,180.00元

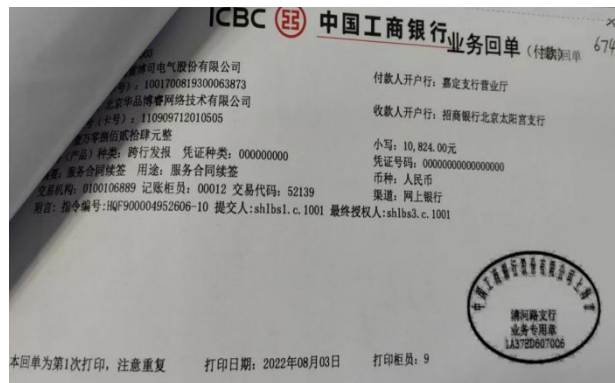
凭证号码: 0000000000000000

币种: 人民币

渠道: 网上银行

附言: 支付交易序号: 40776439 报文种类: 小额客户发起普通贷记业务 委托日期: 2022-06-29 业务类型(种类): 普通汇兑 指令编号: HQP900837016527 提交人: shlbs1.c.1001 最终授权人: shlbs3.c.1001

本回单为第1次打印, 注意重复 打印日期: 2022年07月08日 打印柜员: 9



ICBC 中国工商银行业务回单 (付款)

付款人开户行: 嘉定支行营业部

收款人开户行: 招商银行北京太阳宫支行

小写: 10,824.00元

凭证号码: 0000000000000000

币种: 人民币

渠道: 网上银行

附言: 支付交易序号: 40776439 报文种类: 小额客户发起普通贷记业务 委托日期: 2022-06-29 业务类型(种类): 普通汇兑 指令编号: HQP900837016527 提交人: shlbs1.c.1001 最终授权人: shlbs3.c.1001

本回单为第1次打印, 注意重复 打印日期: 2022年08月03日 打印柜员: 9

残疾人员招用



残疾人证

陈平

为肢体残疾人, 残疾人证号: 31011419800517342244

持证人像

有效期十年



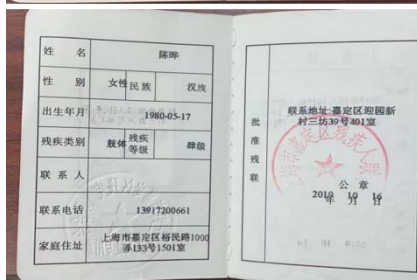
残疾人证

印丹妮

为多重残疾人, 残疾人证号: 31011419910620122071

持证人像

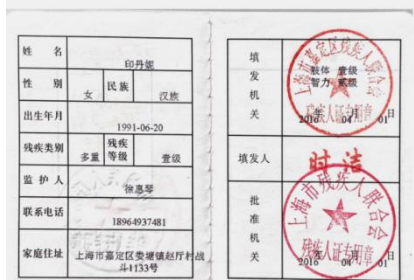
有效期十年



姓名	陈平
性别	女性 民族 汉族
出生年月	1980-05-17
残疾类别	肢体 等级 肆级
联系人	
联系电话	13917200661
家庭住址	上海市嘉定区南翔镇1000弄133号1501室

批准残联: 嘉定区残联

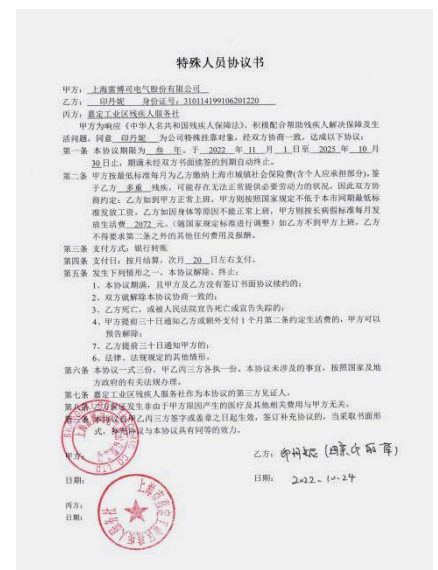
公章: 2019年10月



姓名	印丹妮
性别	女 民族 汉族
出生年月	1991-06-20
残疾类别	多重 等级 壹级
监护人	徐惠琴
联系电话	18964937481
家庭住址	上海市嘉定区南翔镇超群村44133号

批准残联: 嘉定区残联

公章: 2019年10月



特殊人员协议书

甲方: 上海荣兴电气股份有限公司

乙方: 印丹妮 身份证号: 31011419910620122071

乙方为嘉定区残疾人, 根据《中华人民共和国残疾人保障法》, 经甲乙双方协商一致, 达成以下协议:

第一条 本协议期限为叁年, 自2022年11月1日至2025年10月31日止, 期满后双方书面续签的期限自动终止。

第二条 甲方按照乙方每月为乙方缴纳上海市城镇社会保险费(含个人应缴部分), 鉴于乙方为多重、重度、可能丧失劳动能力, 因此双方协商约定: 乙方如到甲方正常上班, 甲方则按照国家规定不低于本市同职最低标准发放工资, 乙方如因身体等原因不能正常上班, 甲方则按照标准每月发放生活费2022元。(随国家相关规定进行调整) 如乙方不到甲方上班, 乙方不得要求第二条之外的其他任何费用及福利。

第三条 支付方式: 银行转账。

第四条 支付日: 按月结算, 次月20日左右支付。

第五条 发生下列情形之一, 本协议解除、终止:

1. 本协议期满, 且甲方及乙方没有签订书面协议续订的;
2. 双方就解除本协议协商一致;
3. 乙方死亡, 或被人民法院宣告死亡或宣告失踪;
4. 甲方提前三十日通知乙方或额外支付1个月第二约定生活费的, 甲方可以单方解除;
5. 乙方提前三十日通知甲方的;
6. 法律、法规规定的其他情形。

第六条 本协议一式三份, 甲乙丙三方各执一份, 本协议未涉及的事项, 按照国家及地方现行法律法规处理。

第七条 嘉定工业区残疾人服务社作为本协议的第三方见证人, 本协议自乙方发生非由于甲方原因产生的医疗及其他相关费用与甲方无关。

第八条 本协议经甲乙丙三方签字或盖章之日起生效, 签订补充协议, 当采取书面形式, 补充协议与本协议具有同等效力。

乙方: 印丹妮 (盖章/签字)

日期: 2022.10.24

甲方: 上海荣兴电气股份有限公司

日期: 2022.10.24

截止到 2022 年 12 月 31 日，公司人员构成：

共有员工 207 人，男员工 168 人，女员工 39 人；

董事会男性 1 人，无女性董事；

高管中男性 7 人，女性 1 人，高管中无弱势群体人员；

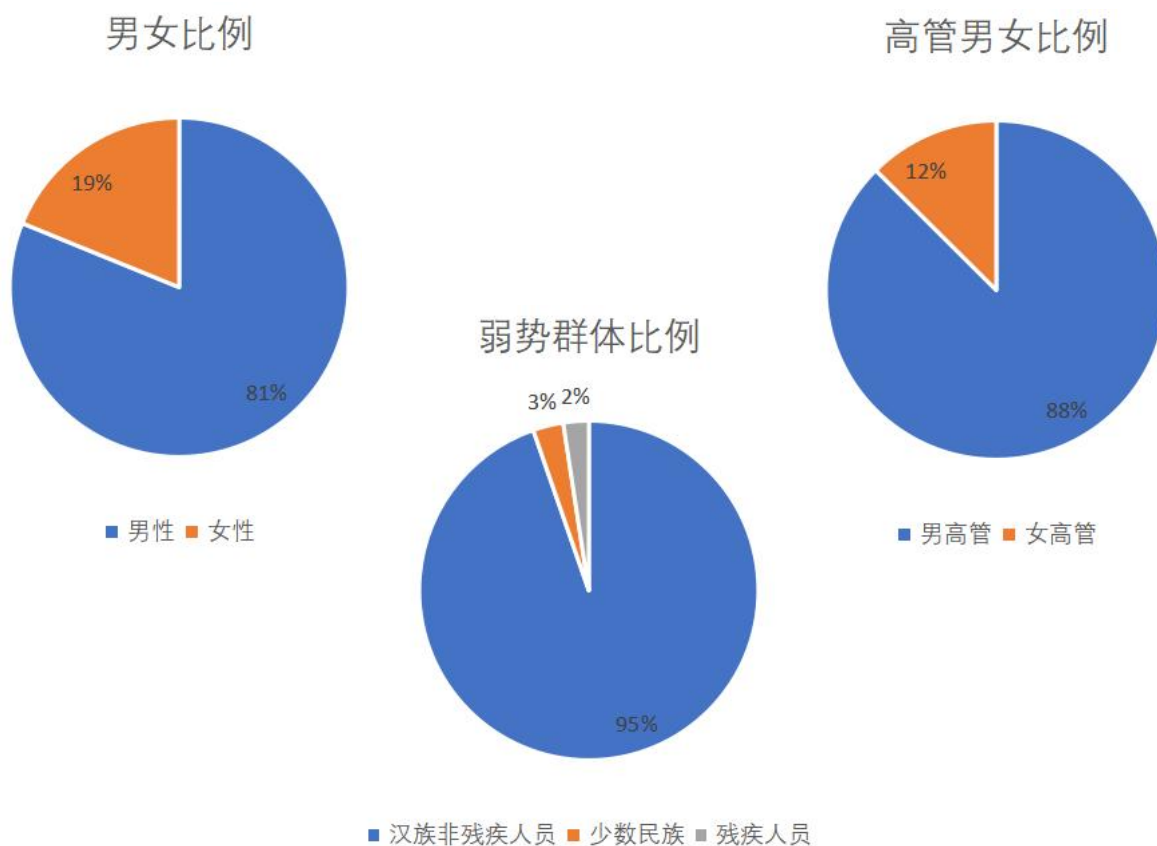
汉族员工 201 人，少数民族 6 人；

使用残疾人员 5 人；

当地员工 21 人，外地员工 186 人；

16-18 周岁 0 人，18-30 周岁 39 人，30-50 周岁 160 人，50 周岁以上 8 人；

2022 年新进员工比例：12.38%，员工离职比例：19.8%。



2.4 员工工作条件、福利待遇：

公司提供良好的工作环境，设立了员工休息室、茶点咖吧、健身运动、台球桌、乒乓球桌等，关爱女工，设立了母婴室。

依法为员工购买和按时缴纳社会保险及住房公积金。除退休返聘等不适用人群外，社保覆盖率达到 100%。

工作时间实行标准工时制和综合计算工时工作制相结合的灵活方式，并严格控制员工加班，保证员工休息的权利。公司员工享有依法休假的权利。

确保给予所有员工的薪资能保障体面的生活水平，在公司范围内消除家庭贫穷，定期组织对公司各员工家庭进行最低生活水平调查，公会成立互助基金，对有困难的员工家庭每年 2 次发放互助金。工资实行同工同酬、男女平等，足额支付员工加班费。每月 20 日按时发放上月工资。节日发放福利。

经调查 2022 年男女平均工资比为：女员工平均工资 / 男员工平均工资=82 .6 %

公司建立了成熟的绩效考核制度，将绩效考核与薪资制度相结合，激励员工奋进。

截止 2022 年 12 月，公司对 6 名困难员工家庭发放互助金 20000 元，在福利待遇方面未收到员工投诉，未发生工资拖欠及其他劳资纠纷情况。

员工休息室





关爱女性活动及母婴室



社保缴纳证明

社会保险费缴纳通知书					
纳税人识别号: 91310000758402695T		单位社保编号: 00159461			
纳税人名称: 上海雷博司电气股份有限公司		主管税务机关: 国家税务总局上海市嘉定区税务局			
征收项目	征收品目	缴费类型	所属期起	所属期止	应缴费额
企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(单位缴费)	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	344,840.00
企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(个人缴费)	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	172,424.90
失业保险费	失业保险(单位缴费)	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	10,776.30
失业保险费	失业保险(个人缴费)	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	10,782.40
基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴费)	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	183,196.30
基本医疗保险费	职工基本医疗保险(个人缴费)	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	43,110.60
基本医疗保险费	地方附加医疗保险	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	32,308.80
工伤保险费	工伤保险	人社核定	2022-10-01	2022-10-31	12,414.30
金额合计(小写): ¥ 809,873.60					
金额合计(大写): 捌拾万零玖仟捌佰柒拾叁元陆角					
打印日期: 2023年02月03日					
根据中华人民共和国《社会保险费征缴暂行条例》有关规定, 请及时缴纳社会保险费, 特此通知。					
税务机关(电子签章)					

社会保险费缴纳通知书					
纳税人识别号: 91310000758402695T		单位社保编号: 00159461			
纳税人名称: 上海雷博司电气股份有限公司		主管税务机关: 国家税务总局上海市嘉定区税务局			
征收项目	征收品目	缴费类型	所属期起	所属期止	应缴费额
企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(单位缴费)	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	350,484.20
企业职工基本养老保险	职工基本养老保险(个人缴费)	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	175,252.00
失业保险费	失业保险(单位缴费)	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,863.00
失业保险费	失业保险(个人缴费)	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,959.10
基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴费)	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	186,200.10
基本医疗保险费	职工基本医疗保险(个人缴费)	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	43,817.40
基本医疗保险费	地方附加医疗保险	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	32,856.90
工伤保险费	工伤保险	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	12,617.80
金额合计(小写): ¥ 823,152.50					
金额合计(大写): 捌拾贰万叁仟壹佰伍拾贰元五角					
打印日期: 2023年02月03日					
根据中华人民共和国《社会保险费征缴暂行条例》有关规定, 请及时缴纳社会保险费, 特此通知。					
税务机关(电子签章)					

国家税务总局上海市电子税务局											
查询结果											
序号	缴费项目	征收品目	所属期起	所属期止	应缴费额	缴费类型	所属期起	所属期止	应缴费额	缴费类型	备注
0010401	2022-12	企业职工基本养老保险	350,484.20	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	350,484.20	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010402	2022-12	失业保险费	10,863.00	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,863.00	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010403	2022-12	基本医疗保险费	186,200.10	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	186,200.10	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010404	2022-12	工伤保险费	12,617.80	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	12,617.80	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010405	2022-12	地方附加医疗保险	32,856.90	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	32,856.90	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010406	2022-12	职工基本医疗保险	43,817.40	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	43,817.40	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010407	2022-12	企业职工基本养老保险	175,252.00	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	175,252.00	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010408	2022-12	失业保险费	10,959.10	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,959.10	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010409	2022-12	基本医疗保险费	183,196.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	183,196.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010410	2022-12	工伤保险费	12,414.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	12,414.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010411	2022-12	地方附加医疗保险	32,308.80	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	32,308.80	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010412	2022-12	职工基本医疗保险	43,110.60	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	43,110.60	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010413	2022-12	企业职工基本养老保险	344,840.00	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	344,840.00	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010414	2022-12	失业保险费	10,776.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,776.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010415	2022-12	基本医疗保险费	183,196.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	183,196.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010416	2022-12	工伤保险费	12,414.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	12,414.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010417	2022-12	地方附加医疗保险	32,308.80	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	32,308.80	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010418	2022-12	职工基本医疗保险	43,110.60	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	43,110.60	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010419	2022-12	企业职工基本养老保险	172,424.90	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	172,424.90	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010420	2022-12	失业保险费	10,782.40	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,782.40	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010421	2022-12	基本医疗保险费	183,196.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	183,196.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010422	2022-12	工伤保险费	12,414.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	12,414.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010423	2022-12	地方附加医疗保险	32,308.80	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	32,308.80	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010424	2022-12	职工基本医疗保险	43,110.60	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	43,110.60	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010425	2022-12	企业职工基本养老保险	344,840.00	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	344,840.00	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010426	2022-12	失业保险费	10,776.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	10,776.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010427	2022-12	基本医疗保险费	183,196.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	183,196.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010428	2022-12	工伤保险费	12,414.30	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	12,414.30	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010429	2022-12	地方附加医疗保险	32,308.80	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	32,308.80	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局
0010430	2022-12	职工基本医疗保险	43,110.60	2022-12-01	2022-12-31	人社核定	2022-12-01	2022-12-31	43,110.60	人社核定	国家税务总局上海市嘉定区税务局

住房公积金缴纳证明

上海住房公积金业务凭证																													
支付日期 2022 年 10 月 08 日																													
单位名称	上海雷博司电气股份有限公司			☒ 汇缴: 2022 年 09 月份																									
单位住房公积金账号	882201476205			☐ 补缴: 人数 人																									
缴交金额 (大写) 壹拾伍万肆仟伍佰贰拾肆元整				<table border="1"> <tr> <td>千</td><td>百</td><td>十</td><td>万</td><td>千</td><td>百</td><td>十</td><td>元</td><td>角</td><td>分</td> </tr> <tr> <td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>5</td><td>4</td><td>5</td><td>2</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td> </tr> </table>						千	百	十	万	千	百	十	元	角	分	0	0	1	5	4	5	2	4	0	0
千	百	十	万	千	百	十	元	角	分																				
0	0	1	5	4	5	2	4	0	0																				
业务流水号	付款行		付款账号		本月汇缴																								
2022100843404707	中国工商银行上海市分行		1001700819300063873		人数		金额																						
					88		¥ 154524.00																						
签名串 RyAyQgUfTg8BHbqCFVG3Oyl1ICl4vw6nnKBoKsG7wH1o1JNXxox9gw+1tHhq1YfmnHcfbfWmITKPOHZGXWa3T97FfQ9HNituAyYFOa9CkgE0agFFou+JcuQCOJ2PFaeY0iCVfU11SE68ax//ppdPHhC2JUjhv5N+pAspY0nR+VVAnF+kUjnM3z4cLSTZlrO3LA84VC22dnZ955BqvVlBjYcJzLLVbuL95m1G5HxYZaA2mAkT8wZafJsnBQalYkTV6KdVF73/vvbieAMK6q/oPwH8jY7xvxxiiWfB3NH+J/moeANooIS7R5EDW5hAc41LcvN43LZxbFelx88mWI3w8w==																													



综合计时工作制决定书

嘉定区人力资源和社会保障局文件

嘉定人社工时审(2022)第1054号

准予企业实行其他工作时间制度决定书

上海雷博司电气股份有限公司:

根据《关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法》(劳部发[94]503号)的规定,经研究,同意你单位注射操作、配料、浇注、装脱模、包装、装配、检验、废品处理、喷砂、生管、仓管、精修岗位人员自2022年12月01日至2023年11月30日期间实行以年为周期综合计算工时工作制。

对于实行综合计算工时工作制的员工,你单位应严格执行轮休计划,生产旺季增加的工作时间须在生产淡季以集中休息或轮休的方式安排员工补休,确保员工综合计算周期内的平均周、日工作时间与法定标准工作时间基本相符。

你单位应根据上述原则制定具体实施办法,适当限制最高日工作时间,确保员工的休息权利。

你单位须将实行综合计算工时工作制的范围及轮休计划,及时向全体员工公示。

2022年11月8日



节日福利发放



2.5 员工职业发展

公司注重人才的积累和培育，提升企业竞争力，实现企业和员工的双发展，持续加大培训力度、创新培训形式、充实培训内容，不断提升员工综合素质，制定了多渠道的岗位晋升通道，分为管理类、专业类、销售类、技术类、以及操作类五大通道，满足多方面人才的发展需要，帮助员工选择最终的发展路径。公司积极促进各部门管理与下级员工就职业发展的沟通，为员工职业发展提供建议与方向，根据员工能力进行岗位异动、升迁、晋职等调整。

2022 年为激励员工奋发努力，对疫情期间、不辞辛苦表现出色的员工予以表彰：评选出“质量标兵”奖项。同时每年度都会开展“明星员工”、“优秀员工”“优秀团队”等技能比赛评比活动。

2022 年管理类岗位晋升 6 人，专业类岗位晋升 2 人，销售类岗位晋升 2 人，技术类岗位晋升 5 人，操作类岗位晋升 15 人。

五一技能比赛掠影



晋升人员任命

上海雷博司电气股份有限公司文件

ROX 发〔2022〕1 号

关于“公司组织架构调整及人员任命”的通知

根据公司战略规划及管理需要，组织架构及人员安排调整如下：

- 一、成立市场销售部，下设市场、商务、销售职能，负责市场及产品战略与销售推进工作。
- 二、成立技术部，下设各产品组与检测职能，负责技术战略、新品研发、优化降本、电网技术、检测技术等工作。
- 三、成立供应链部，负责供应商开发、审核、议价等管理与仓储物流工作。
- 四、成立生产部，负责生产、工程、计划采购、两化融合的规划与落实工作。
- 五、成立体系部，负责公司内部各体系的建立、运行、改善工作。
- 六、主要人员工作安排及任命如下：
 1. 董事长郑增定负责公司各业务与职能的监督指导工作。
 2. 总经理张根负责雷安业务的监督指导工作，负责公司战略在雷安的有效落地实施。
 3. 常务副总唐继龙负责上海公司的日常经营管理工作，综合协调各部门日常事务，妥善处理公司突发事件。
 4. 财务总监屠本舟负责上海玉环两地财务工作的统筹。
 5. 任命李冬冬为副总经理，负责高压业务管理，支持国内中压销售业务。
 6. 副总经理印磊负责国内重点客户市场开拓业务及电网销售业务。
 7. 总工程师费龙非负责技术部的管理，重点负责技术标准化与规范化的推进，包括技术把关、技术文件及图纸审批、人员能力提升等工作。
 8. 任命彭有明为总经理特别助理，负责公司体系建立、运行、改善工作。
 9. 任命郑一凡为市场总监，负责市场销售部下市场、大客户、商务的管理，主导上海玉环两地市场规划与产品策略的制定。
 10. 任命王连华为供应链总监，负责公司供应链工作的管理执行。

11. 营销总监王卫明负责上海中压国内销售业务的管理。
12. 任命叶明亮为生产部经理，负责上海玉环两地生产运营规划，重点推进数字工厂建设工作。
13. 任命张尚为商务经理，负责上海商务内勤事务。
14. 任命孙标为充气柜组组长，负责充气柜组的管理。
15. 任命李银生为固封组组长，负责固封组的管理。
16. 任命郑君为固体柜组组长，负责固体柜组的管理。
17. 任命熊小利为空气柜组组长，负责空气柜组的管理。
18. 任命黄晓燕为高压组组长，负责高压组的管理。
19. 任命杨宇鹏为电网组组长，负责电网组的管理。
20. 任命史振朋为实验室组组长，负责实验室组的管理。
21. 任命朱剑侠为战略采购经理，负责战略采购事务、供应商的开发与管理。
22. 任命赵广理为仓库主管，负责仓储物流事务。
23. 任命霍晶星为中压车间主任，负责中压车间、生产计划采购的管理。
- 七、雷安主要人员工作安排及任命如下：
 1. 任命郑君为雷安常务副总，负责在总经理指导下具体开展雷安的日常经营管理工作。
 2. 任命张梦娜为雷安总经理助理，负责推动赋能办在雷安的具体工作开展。
 3. 任命林亨沛为雷安行政总监，负责雷安人事行政工作的管理。

以上决定自发布之日起执行。

上海雷博司电气股份有限公司
二〇二二年一月十一日

发：股东、董事会、监事会、工会、各部门、浙江雷安电气有限公司

编制：项雪艳

审核：殷陶毅

批准：

郑增定

岗位异动记录

质量标兵

上海雷博司电气股份有限公司
Shanghai Rox Electric Co., Ltd

岗位异动申请表

编号:

异动人员	张杰	工号	10050619
入职日期		申请日期	2022-08-02
现岗位情况		拟调往岗位	
现部门	中压车间	拟调部门	商务组
现岗位名称	检验班长	拟调岗位名称	客户经理
申请人	项雪艳		
申请异动理由 (部门填写)	工作需要		
异动生效日期	2022-08-01		
部门申请 负责人	【同意】 [霍晶星 2022-08-02 16:07]		
接受部门 负责人	【同意】 [张茜 2022-08-02 16:03]		
分管领导	【同意】 [叶明亮 2022-08-02 19:14]		
人力资源部	【同意】 [殷陶毅 2022-08-04 11:33]		
副总经理	【同意】 [唐继龙 2022-08-03 16:28]		
总经理			



技能识别和发展矩阵表

上海雷博司电气股份有限公司									
一车间检验各工序员工技能矩阵表 (2022年5月)									
姓名	岗位	检验	装配	包装	技能	技能	技能	技能	技能
李明星	检验员	●	●	●	技能: 在检验10年、检验5年、检验1年、电性能3年、包装1年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
徐利华	检验员	●	●	●	技能: 在检验3年、检验3年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
樊建刚	检验员	●	●	●	技能: 在检验1年、检验1年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
王进超	检验员	●	●	●	技能: 在检验3年、检验2年、检验1年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
马敬强	检验员	●	●	●	技能: 在检验1年、检验半年、外操半年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
徐荣冲	检验员	●	●	●	技能: 在检验15年、装配5年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
陈飞	电性能	●	●	●	技能: 在检验11年、装配3年、电性能7年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
侯凯强	电性能	●	●	●	技能: 在检验5年、检验1年、电性能2年; 技能: 熟练掌握各种产品的检验技能; 知识: 经过相关产品检验的技术培训。				
黄非波	装配员	●	●	●	技能: 在检验15年、装配15年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
贾诗秋	装配员	●	●	●	技能: 在检验13年、装配5年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
陈之峰	装配员	●	●	●	技能: 在检验9年、装配5年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
张世伟	装配员	●	●	●	技能: 在检验9年、装配5年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
王瑞成	装配员	●	●	●	技能: 在检验9年、装配5年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
刘银花	装配员	●	●	●	技能: 在检验1年、装配1年; 技能: 熟练掌握各种产品的装配技能; 知识: 经过相关产品装配的技术培训。				
刘百华	包装员	●	●	●	技能: 在检验13年、包装13年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
靳子希	包装员	●	●	●	技能: 在检验2年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
刘小毛	包装员	●	●	●	技能: 在检验2年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
田增增	检验员	●	●	●	技能: 在检验2年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
丁涛	电性能	●	●	●	技能: 在检验1年、包装1年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
赵晓芳	检验员	●	●	●	技能: 在检验2年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
郑立	打标员	●	●	●	技能: 在检验2年、包装2年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
马高亮	电性能	●	●	●	技能: 在检验1年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
田丽娟	装配	●	●	●	技能: 在检验1年; 技能: 熟练掌握各种产品的包装技能; 知识: 经过相关产品包装的技术培训。				
○	表示新员工及辅助人员								
●	表示可以协助检验								
●	表示指导下可操作								
●	表示可以独立完成								
●	表示可以独立完成并可指导他人作业								
编制: 陈永健	批准: 霍晶星								

上海雷博司电气股份有限公司						
中压车间配料班员工技能矩阵表（2022年5月）						
操作人员 岗位名称		小崔	崔克1	崔克2	海德里克	依据
姓名	岗位					
李海清	班长	●	●	●	●	经验：在配料班16年；技能：熟练掌握各种产品的配料技能；知识：经过相关配料的技术培训。
余望祥	配料员	●	●	●	●	经验：在配料班17年；技能：熟练掌握各种产品的配料技能；知识：经过相关配料的技术培训。
冯文超	配料员	●	●	●	●	经验：在配料班11年；技能：熟练掌握各种产品的配料技能；知识：经过相关配料的技术培训。
卫俊龙	配料员	●	●	●	●	经验：在配料班19年；技能：熟练掌握各种产品的配料技能；知识：经过相关配料的技术培训。
张国营	配料员	●	●	●	●	经验：在配料班半年；知识：经过相关配料的技术培训。
文黎泽	配料员	○	○	○	○	
○ 表示新员工及辅助人员						
● 表示可以协助生产						
● 表示指导下可操作						
● 表示可以独立完成						
● 表示可以独立完成并可指导他人作业						
编制：李海清						

2022 年度明星员工、优秀员工、优秀团队表彰大会



2.6 员工培训

公司关注员工专业能力和综合素质的提升，建立了分层分类的课程培训体系，为员工提供有针对性的培训，帮助员工成长。

每位进入公司的新员工，都需要参加入职培训，以帮助新员工迅速了解和融入上海雷博司，获得工作必须的知识，入职培训的内容包括：公司管理政策、规章制度、岗位工作技能、公司简介、企业文化、职业健康安全等。

公司为加强和不断提高员工各类技能以及业务知识，采取线上与线下、内部与外部相结合的方式，制定了培训计划，并实施了各类型的主题培训，包括外部各类技能培训。

在 2022 年度因受上海疫情影响，培训安排较多，人均年学习达到了 87.7 小时。培训出勤率 98%，人员覆盖率达到 100%，培训满意度达到 100%，培训效果合格率达到 97.5%。

2022 年培训计划

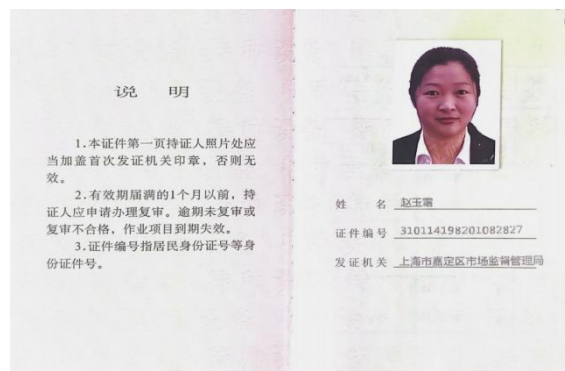
上海雷博司电气股份有限公司										
2022年全公司培训总计划（内训）										
序号	部门	培训类别	培训内容	组织实施部门	培训对象	预计培训人数	培训讲师	课时	培训地点	培训计划安排
1	技术部	体系	APQP、FMEA、组织知识、文件等、MSA5份程序文件培训	技术部	技术、质量人员	30	费龙菲	6	四楼会议室	5月份
2	技术部	体系	PPEP、SAC、记录、模具、变更等5份程序文件培训	技术部	技术、质量人员	30	费龙菲	6	四楼会议室	3月份
3	技术部	体系	客户技术要求培训	技术部	技术人员	30	费龙菲	3	3楼会议室	7月份
4	技术部	技能	模具专题培训	技术部	技术人员	20	徐元贵	3	三楼会议室	6月份
5	技术部	技能	材料专题培训	技术部	技术人员	20	费龙菲	2	三楼会议室	7月份
6	技术部	技能	工艺专题培训	技术部	技术人员	20	史振朋	2	三楼会议室	9月份
7	技术部	技能	检测专题培训	技术部	技术人员	20	费龙菲	2	三楼会议室	10月份
8	技术部	技能	检测专题培训	技术部	技术人员	20	费龙菲	2	三楼会议室	11月份
9	中压车间	管理	生产与电网运维服务提供控制程序	中压车间	一车间管理人员	20	叶明亮	1	中压车间二楼会议室	3月份
10	中压车间	管理	基础设施和工作环境控制程序	中压车间	一车间管理人员	20	叶明亮	1	中压车间二楼会议室	3月份
11	中压车间	技能	质量工具	中压车间	一车间管理人员	20	叶明亮	2	中压车间二楼会议室	5月份
12	中压车间	技能	机械制图	中压车间	一车间管理人员	10	叶明亮	2	中压车间二楼会议室	6月份
13	供应链部	技能	班组安全生产	供应链部	喷砂操作员	6	邓德东	1	喷砂房	4月份
14	供应链部	技能	喷砂（铸）设备日常保养与维护	供应链部	喷砂操作员	6	邓德东	1	喷砂房	9月份
15	供应链部	安全	叉车行驶安全	供应链部	仓管员	5	赵广理	2	中压车间二楼会议室	4月份
16	供应链部	体系	成品、物料出入库流程	供应链部	仓管员	5	赵广理	1	中压车间二楼会议室	8月份
17	质量部	技能	4-Sigma工具应用	质量部	质量工程师、工艺员	5	董喜楠	2	中压车间二楼会议室	4月份
18	质量部	体系	过程审核内容、方法技巧	质量部	质量工程师、巡检员	5	董喜楠	2	中压车间二楼会议室	3月份
19	质量部	技能	SI-M审核要求	质量部	质量工程师、工艺员	5	董喜楠	2	中压车间二楼会议室	7月份
20	财务部	技能	租赁准则	财务部	财务人员	8	廖本舟	3	404会议室	5月份
21	财务部	管理	如何读懂财务报表	财务部	公司中层管理人员	20	廖本舟	5	五楼多功能厅	8月份
22	人力资源部	管理	领导力与价值观	人力资源部	管理人员	20	殷陶毅	2	四楼会议室	4月份
23	人力资源部	管理	人力资源相关体系文件	人力资源部	人力资源部人员	5	殷陶毅	10	四楼会议室	7月份
24	体系部	体系	职业健康安全管理体系	体系部	全员	250	彭有明	10	腾讯会议	4月份
25	体系部	体系	环境管理体系	体系部	全员	250	彭有明	12	腾讯会议	4月份
26	体系部	体系	QC080000有害物质过程管理体系	体系部	管理人员	60	彭有明	24	腾讯会议	3月份
27	人力资源部	安全	安全生产培训	人力资源部	全员	250	赵玉霜	4	腾讯会议	3月份
28	人力资源部	安全	消防演练	人力资源部	全员	250	赵玉霜	4	厂区	12月份

培训场景照片



技能培训证书

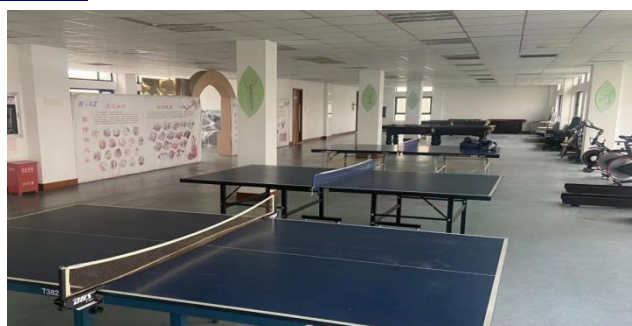
技能证书名称	获证人数	备注
红十字救护员证	7人	有效
X光放射操作证	9人	有效
安全生产负责人证	1人	有效
安全管理员证	5人	有效
压力容器操作证	4人	有效
特种设备管理证	2人	有效
危险化学品管理证	2人	有效
焊接与热切割操作证	8人	有效
叉车证	27人	有效
电工证	8人	有效
计量校准证	1人	有效



2.7 企业文化活动，业余生活，员工身心健康发展

公司关爱员工的心理健康，为了缓解和消除工作压力，积极探索员工文化生活需求，开展了多种有益的文体活动，从而激发员工爱岗敬业的工作热忱、增强公司凝聚力、提升员工工作满意度与稳定性。2022 年因受疫情影响，户外活动受到一定的限制，大部分都只在公司范围活动：

休闲减压设施



文体活动



2.8 公司已成立工会，定期举行座谈会。公司不断完善职工代表大会民主制度，充实职代会内容，创新职代会形式，充分发挥职代会在日常民主管理中的作用。公司工会注重在维护员工权益、提升员工素质能力、促进企业与员工和谐发展等方面发挥作用，认真倾听员工心声，反映员工愿望，关心员工生活，为员工排忧解难。公司根据上级总工会要求，每年均向工会划拨工会经费工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

工会批复和会议记录

上海嘉定工业区总工会 (批复)

嘉工总工组字〔2020〕215号

**关于同意上海雷博司电气股份有限公司工会
第三次会员代表大会选举结果的批复**

上海雷博司电气股份有限公司工会委员会：
《关于上海雷博司电气股份有限公司工会第三次会员代表大会选举结果的请示》收悉。

经研究，同意：
由唐继龙、朱其武、项雪艳、王斌、邓亚群、董雪生、叶明亮、马强、韩素九位同志组成上海雷博司电气股份有限公司工会第三届委员会。
由朱其武、项雪艳、韩素三位同志组成上海雷博司电气股份有限公司工会第三届经费审查委员会。
其中，唐继龙同志任上海雷博司电气股份有限公司工会第三届委员会主席；
朱其武同志任上海雷博司电气股份有限公司工会第三届经费审查委员会主任。
本届工会委员会和经费审查委员会任期三年，归口上海嘉定工业区总工会管理。
特此批复

上海嘉定工业区总工会
2020年11月23日

ROXZ®
上海雷博司电气股份有限公司
会议纪要

议题：工会例会	会议时间：2022年09月21日12:30		
主持：唐继龙	会议地点：311会议室		
与会人员：唐继龙、朱其武、项雪艳、邓亚群、叶明亮、马强、韩素、王斌、	缺席人员：		
会议内容：			
一、2022年上半年度互助基金困难补助情况讨论。			
2022年上半年度困难员工补助明细：			
项次	补助对象	困难情况说明	补助金额
1	黄文杰	父亲每月需要更换尿管检查，母亲患有冠心病，还需要化疗，家中有2个儿子，大儿子9岁3年级，小儿子3.5岁，妻子在家照顾家庭无工作。	2000
2	王江海	父亲患病每月需要服用药物，母亲腰椎间盘突出出每年需要治疗，妻子无工作，女儿2岁。	2000
3	谭亚峰	今年3月去做核磁的路上不慎摔伤骨折，术后修养了3个月，收入减少，家里老人体弱多病需要照顾，有2个上学的孩子	3000
4	刘海	父亲早年去世，母亲无收入需要照顾母亲，母亲患病需要常年用药，近期患眼疾做了手术，妻子无工作	2000
5	迪卫超	父亲患有食道癌，需要长期治疗，每半年复查一次，母亲左眼失明，妻子需要照顾老人和孩子，只能偶尔打零工，家庭困难	1000
合计			10000元

会签：

审核：唐继龙 编制：项雪艳

2.9 公司与员工签订《集体协议》，严格按照《集体协议》以及《劳动法》保护全体职工权益，其内容包括：A.劳动报酬；B.工作时间和休息、休假；C.劳动安全与卫生；D.保险与福利；E.教育与培训；F.法律与奖惩监督；G.检查合同争议的处理等内容。集体合同报送公司所在地政府（上海市嘉定区）劳动和社会保障局审批备案，具有法律效应。

2.10 公司充分收集员工意见，听取员工对工作环境、工作状态、以及企业文化等的建议，对各项工作进行改进调整。公司建立投诉和申诉机制，设有意见信箱，员工可以记名或匿名的方式，对相关事项向公司高层反映；同时公司每月召开一、二线员工座谈会，听取员工心声、了解员工关切，沟通讨论员工意见。

每年定期组织满意度调查和分析评价，了解员工对公司的态度，以员工需求和感受出发，找到公司管理中的不足，予以改善提升。

意见箱和投诉机制



员工座谈会



员工满意度调查与分析

ROXZ

雷博司电气 让绝缘更安全

满意度调查各问题及驱动因素

维度	工作感受
安全	我们有一个安全健康的工作环境 我的个人信息及隐私得到保护 公司为我提供贴心的生涯规划及保障 我在工作中有一个良好的团队
参与及归属感	我非常热爱、愿意和团队参加公司的各项活动 在工作中我拥有自己独立发展空间 在工作中我每天都有成长和进步的机会
成长与发展	我了解自己在公司内可以获得的职业发展机会 过去一年里，我在工作中有机会学习和成长 公司鼓励员工进行工作创新，并有具体的政策支持创新行为
创新	我知道我的工作需求 我有完成我的工作所需要的工具和资源 考核结束后，我能得到绩效结果的反馈
工作任务与支持	

维度	工作感受
工作时间	我的加班时间不多，在业余时间，我很少做工作相关的事情
沟通	我能得到及时的反馈或同事关心的个人情况 我能得到及时的反馈或同事关心的个人情况
认可和赞赏	在工作中，我能得到及时的反馈或同事关心的个人情况 在过去六个月内，我因工作出色而受到表扬 在过去六个月内，我因工作出色而受到表扬
团队	我觉得公司创造了一种积极向上的工作氛围 我的同事对我工作给予高度的支持
未来前景	即使不是我的工作，团队或同事也能互相帮助 公司的使命和目标使我感到我的工作重要
薪酬	我期望未来2年内继续留在公司工作 公司为我提供的薪酬福利对我目前的工作来说相当不错
信任	我相信领导对我的承诺 我能感受到来自领导和同事的关爱与尊重

ROXZ

雷博司电气 让绝缘更安全

各组织满意度调查结果

维度	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050
安全	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
参与及归属感	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
成长与发展	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
创新	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
工作任务与支持	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
薪酬	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
信任	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
平均得分	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

各组织满意度调查结果

维度	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050
安全	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
参与及归属感	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
成长与发展	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
创新	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
工作任务与支持	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
薪酬	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
信任	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
平均得分	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

五、员工安全与健康进展

1 员工安全与健康指数

序号	分类	指标	2022 年目标	2022 年实际	2023 年目标
1	员工安全 和健康	火灾事故	0	0	0
2		死亡事件	0	0	0
3		确诊职业病件数	0	0	0
4		损失工时事故数	<3	0	<3
5		损失工时严重事故数	0	0	0
6		急救事故件数	<3	0	<3

经统计 2022 年全年无工伤发生，工伤事故件数为：0

直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）= 0

直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）= 0

2 公司安全与健康相关管理政策

2.1 持续规范全员安全与健康安全管理，2022 年更新了健康安全委员会架构，落实安全例会制度，定期评估各类显性和隐性的风险因素，消除事故的发生。实行事前风险预控、事中隐患排查治理和事后应急保障的工作机制。

健康安全委员会职责

策划各类健康安全管理活动

采取各种有效措施，落实健康安全政策

制定健康安全目标与指针制定，管理方案审查与评估

定期召开健康安全管理评审会议，确保健康安全管理体系的适用性、有效性与持续性

健康安全方案与重大安全事项改善

健康安全委员会成员职责

报告不安全或危险状况与行为

参加所有的健康安全委员会会议

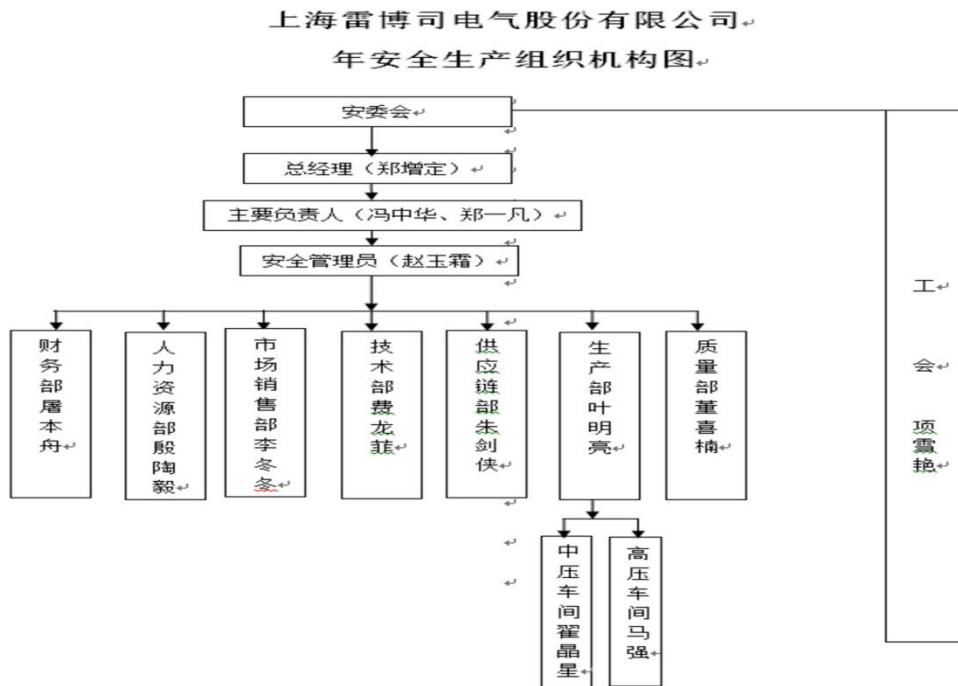
评估所有的事故和安全隐患

提出改善健康安全状况的建议

观察工作环境中的安全与健康保障如何得到加强

在工作领域中带头关注健康安全问题

健康安全委员会架构



3 健康和安具体措施

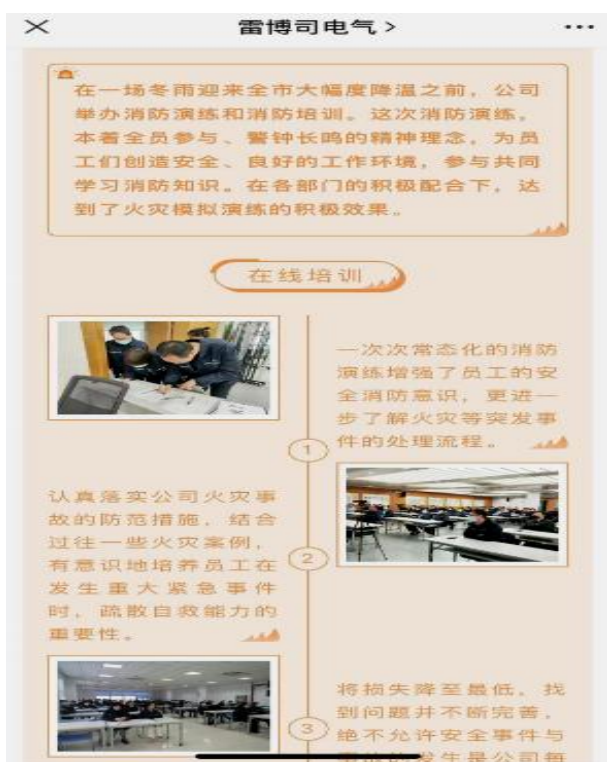
3.1 公司已获得 ISO45001 管理体系认证，2022 年 8 月进行了重新换证审核，继续维护了 ISO45001 管理体系的有效运行。

健康安全管理体系证书



3.2 持续开展三级安全教育培训，根据公司培训计划，定期组织和加强安全和健康培训。培训内容涉及安全健康法律法规要求、消防安全、生产安全、职业健康、职业危害预防、劳保用品使用、化学品管理、应急演练等内容。培训覆盖率达到 100%，组织的各类安全培训，年平均 5.6 课时/人。

全员安全培训



2022 年消防演习

上海雷博司电气股份有限公司
2022 年火灾演习



3.4 公司重视安全健康文化的宣传，通过安全会议、班组早会、SIM 早会、张贴标语、质量标兵评比、体系培训、专业技术标准的培训等多种方式开展，从而达到企业安全生产的目标。

安全会议



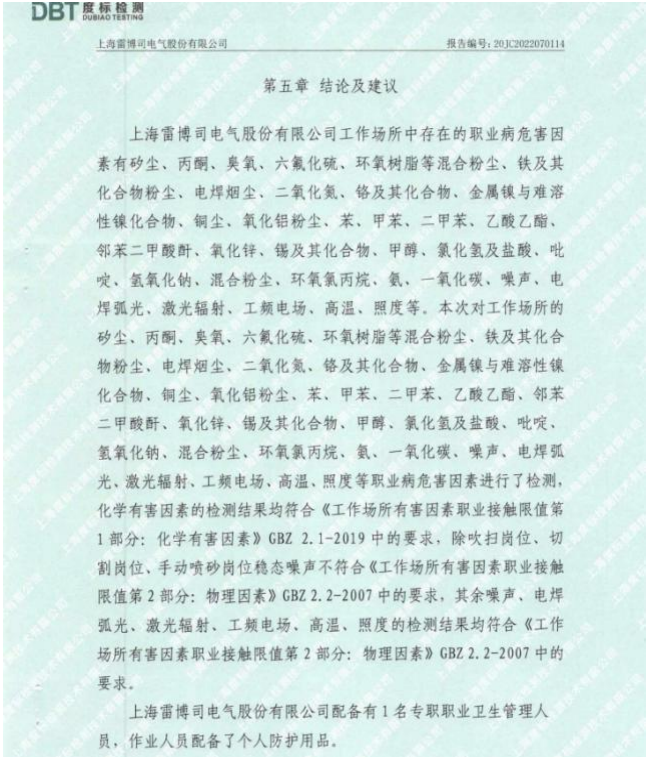
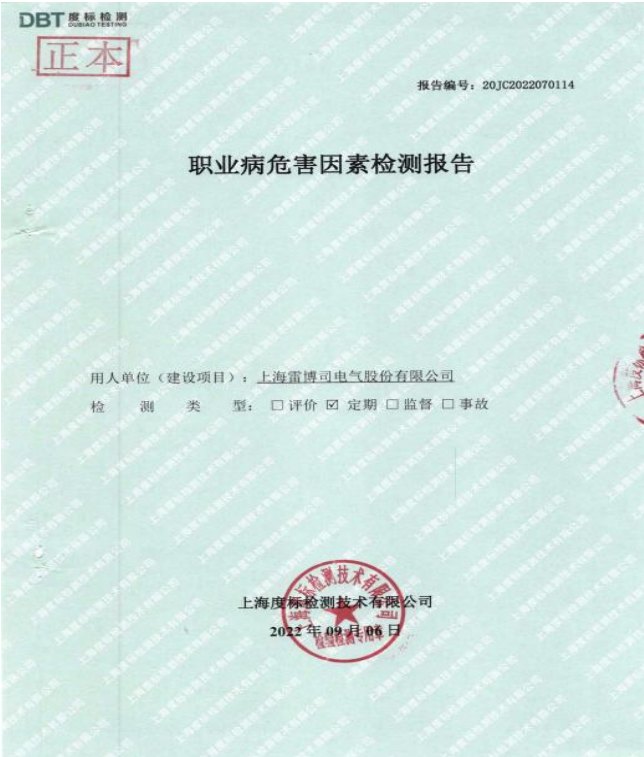
安全宣传标语



3.4 公司制定了职业健康安全管理制，规范职业卫生管理工作，定期进行内部职业卫生安全风险评估，并委托有资质的第三方机构进行职业危害因素检测，对有职业危害的岗位落实职业危害因素告知确认，免费给岗位员工配备劳保用品，监督岗位员工佩戴，并实行上岗前、岗中每年和离岗时职业健康体检，以保证员工身体健康。

2022 年进行检测结果符合相关法律法规的要求职业健康体检共安排 144 人次，未发现疑似职业病和职业禁忌症人员，发现的其他疾病和需复查人员，已按医嘱处理预防。

职业危害检测报告



劳防用品使用提示和佩戴



劳防用品发放记录

序号	工号	姓名	部门	职务	发放日期	发放人	发放地点	发放物品	数量	备注
1	10000001	张三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	安全帽	1	
2	10000002	王五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	安全带	1	
3	10000003	赵六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	绝缘鞋	1	
4	10000004	孙七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	绝缘手套	1	
5	10000005	周八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防护眼镜	1	
6	10000006	吴九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防尘口罩	1	
7	10000007	郑十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	耳塞	1	
8	10000008	冯十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
9	10000009	陈十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
10	10000010	林十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
11	10000011	周十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
12	10000012	吴十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
13	10000013	郑十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
14	10000014	冯十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
15	10000015	陈十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
16	10000016	林十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
17	10000017	周二十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
18	10000018	吴二十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
19	10000019	郑二十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
20	10000020	冯二十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
21	10000021	陈二十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
22	10000022	林二十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
23	10000023	周二十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
24	10000024	吴二十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
25	10000025	郑二十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
26	10000026	冯二十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
27	10000027	陈三十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
28	10000028	林三十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
29	10000029	周三十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
30	10000030	吴三十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
31	10000031	郑三十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
32	10000032	冯三十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
33	10000033	陈三十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
34	10000034	林三十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
35	10000035	周三十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
36	10000036	吴三十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
37	10000037	郑四十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
38	10000038	冯四十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
39	10000039	陈四十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
40	10000040	林四十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
41	10000041	周四十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
42	10000042	吴四十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
43	10000043	郑四十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
44	10000044	冯四十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
45	10000045	陈四十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
46	10000046	林四十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
47	10000047	周五十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
48	10000048	吴五十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
49	10000049	郑五十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
50	10000050	冯五十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
51	10000051	陈五十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
52	10000052	林五十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
53	10000053	周五十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
54	10000054	吴五十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
55	10000055	郑五十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
56	10000056	冯五十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
57	10000057	陈六十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
58	10000058	林六十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
59	10000059	周六十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
60	10000060	吴六十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
61	10000061	郑六十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
62	10000062	冯六十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
63	10000063	陈六十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
64	10000064	林六十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
65	10000065	周六十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
66	10000066	吴六十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
67	10000067	郑七十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
68	10000068	冯七十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
69	10000069	陈七十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
70	10000070	林七十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
71	10000071	周日七十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
72	10000072	吴七十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
73	10000073	郑七十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
74	10000074	冯七十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
75	10000075	陈七十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
76	10000076	林七十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
77	10000077	周日八十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
78	10000078	吴八十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
79	10000079	郑八十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
80	10000080	冯八十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
81	10000081	陈八十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
82	10000082	林八十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
83	10000083	周一八十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
84	10000084	吴八十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
85	10000085	郑八十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
86	10000086	冯八十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
87	10000087	陈九十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
88	10000088	林九十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
89	10000089	周二九十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
90	10000090	吴九十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
91	10000091	郑九十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
92	10000092	冯九十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
93	10000093	陈九十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
94	10000094	林九十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
95	10000095	周三九十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
96	10000096	吴九十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	
97	10000097	郑一百	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1	
98	10000098	冯一百零一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1	
99	10000099	陈一百零二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1	
100	10000100	林一百零三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1	

上海雷博司电气股份有限公司											序号:第 页, 共 页	
劳保用品发放记录												
序号	工号	姓名	部门	职务	发放日期	发放人	发放地点	发放物品	数量	备注	物品	数量
101	10000101	王五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	安全帽	1		安全帽	1
102	10000102	赵六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	安全带	1		安全带	1
103	10000103	孙七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	绝缘鞋	1		绝缘鞋	1
104	10000104	周八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	绝缘手套	1		绝缘手套	1
105	10000105	吴九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防护眼镜	1		防护眼镜	1
106	10000106	郑十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防尘口罩	1		防尘口罩	1
107	10000107	冯十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	耳塞	1		耳塞	1
108	10000108	陈十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1
109	10000109	林十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1		防静电鞋	1
110	10000110	周四十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1		防静电手套	1
111	10000111	吴十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1		防静电帽	1
112	10000112	郑十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1
113	10000113	冯十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1		防静电鞋	1
114	10000114	陈十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1		防静电手套	1
115	10000115	林十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1		防静电帽	1
116	10000116	周五十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1
117	10000117	吴二十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1		防静电鞋	1
118	10000118	郑二十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1		防静电手套	1
119	10000119	冯二十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1		防静电帽	1
120	10000120	陈二十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1
121	10000121	林二十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1		防静电鞋	1
122	10000122	周六二十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1		防静电手套	1
123	10000123	吴二十七	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1		防静电帽	1
124	10000124	郑二十八	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1
125	10000125	冯二十九	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1		防静电鞋	1
126	10000126	陈三十	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1		防静电手套	1
127	10000127	林三十一	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1		防静电帽	1
128	10000128	周日三十二	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1
129	10000129	吴三十三	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电鞋	1		防静电鞋	1
130	10000130	郑三十四	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电手套	1		防静电手套	1
131	10000131	冯三十五	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电帽	1		防静电帽	1
132	10000132	陈三十六	生产部	操作工	2023-11-11	李四	仓库	防静电服	1		防静电服	1

4.2 公司规定合作商在入场施工前，应该申请工程作业许可，写明施工时期，施工内容，主要作业等，并签订入厂须知，同意遵守上海雷博司相关规章制度后，获准审批后方可入场。入厂后，如果有登高、动火、密闭空间作业、临时用电、动土作业的，事先到公司相关部门提出申请，待雷博司相关专业人员现场确认，满足作业条件后予以批准。

危险作业管理制度

	上海博科电气股份有限公司 Shanghai ROX Electric Co., Ltd.		
文件编号 File No.	RG-HDL-036	文件标题 File Title	危险作业管理规范
版次 Edition	A	实施日期 Issued Date	
		2021 年 10 月 1 日	页数 Pages
			Page 2 of 8

1 目的

为加强公司检修作业的安全管理,保障作业人员的安全与健康,特制定本制度。

2 范围

本制度适用于公司区域内的危险作业。

3 职责

3.1 具体作业部门负责危险作业的申请,负责照图实施,协调工作;对作业人员开展以安全常识培训等为主要内容的安全教育;对危险作业的安全技术交底落实情况进行检查确认;对安全技术交底不到位的项目应及时停止,重新进行安全技术交底。

3.2 安全委员会负责危险作业的监督管理;对安全隐患落实不到位的,应立即责令停止作业。

3.3 安委会负责危险作业的审批。

4 定义

危险作业是指作业过程中具有较大风险,可能造成人身伤害事故或财产损失,需要采取安全和管理措施才能进行作业的活动。具体范围:

4.1 厂区内或车间内动火作业;

4.2 受限空间作业;

4.3 高处作业(无固定栏杆、平台且高于基准面2米);

4.4 非轻复杂区域的起重吊装;

4.5 其它具有较大风险的作业。

5 危险作业的审批

5.1 各部门在开展作业项目时,由部门负责人对作业项目进行辨识、评估、审查确定为危险作业的,针对每项危险作业进行危害辨识,制定控制措施,填写《作业许可证》,安全员审核同意后,报安委会审批,《作业许可证》由安全员整理归档。

5.2 应采用科学方法对危险作业进行辨识和分析,针对辨识出的危害因素和可能产生事故的原因,制定安全对策措施。

5.3 辨识和分析,从人的不安全行为,物的不安全状态,作业环境,管理等方面系统分析,找出危害因素,判断可能产生的事故分析原因。

5.4 根据辨识和分析情况,按照国家标准、规范、管理标准化要求制定针对性的技术、

危险作业许可证

申请部门		申请人	
人力资源部		赵玉露	
作业地点			
广区			
作业内容		作业高度	
清洗行政楼玻璃		16米左右	
施工单位		上海东湾物业管理有限公司	
作业人员		监护人	
陈福林		朱增增	
作业时间		涉及高空作业	
2022年10月10日9时20分至2022年10月10日16时00分		涉及其他特殊作	
涉及的其他特殊作业		业安全作业证编号	
高处作业证		JH04-017804-0160	
风险评估结果:			
危险源辨识: 口绳打结 口机械伤害 口火灾 口中毒窒息 口触电 口灼伤 口其他伤害			
签名: 张振雄 日期: 2022.10.10			
序号	主要安全防护措施	是否涉及	确认人
1	作业人员身体条件符合要求	是	蒋振松
2	作业人员需佩戴合格工作服	是	蒋振松
3	作业人员须戴符合标准的安全帽	是	蒋振松
4	作业人员必须经安全教育, 安全培训合格后使用	是	蒋振松
5	作业人员须带防护用品及安全用具	是	蒋振松
6	作业人员必须戴、4寸速式面罩且进出口、E、硫化氢呼吸防护装备	否	蒋振松
7	现场设监护员于处, 监护、指挥并符合安全规定	是	蒋振松
8	垂直分层作业时中间的隔离设施	是	蒋振松
9	梯子、脚手架符合安全规定	是	蒋振松
10	石梯玉等较型相的重空安, 挂能承足负荷的要求	是	蒋振松
11	作业人员须在石梯玉等上设置脚踏点并牢固的系紧固定索具	是	蒋振松
12	必要时, 视作业实际情况符合作业要求(需采用吊篮时, 无需用吊篮)	否	蒋振松
13	防坠网	否	蒋振松
14	30m以上高处作业配备通信、联络工具		蒋振松
15	其他安全措施		
安全交底人: 张振雄 安全接受人: 蒋振松			
申请单位:		安全会:	
2022年10月10日		2022年10月10日	
2022年10月10日		2022年10月10日	
完工验收		验收人签名:	
2022年10月10日15时55分		蒋振松	
作业结束, 现场的工具和设备已经收回并恢复正。			

上海雷博电气股份有限公司		动火作业许可证		表单编号: RA-HDL-021-01	
申请部门	人力资源部	申请人	李军	2022-04-18	
作业内容	陈永	动火方式	动火、焊接		
动火地点	2号门接派	特殊工种类别及编号	焊工 191740218010		
施工单位	陈永				
动火时间	2022年11月25日 10:00 至 2022年11月25日 15:00 分				
监护人	刘国军				
监护人	刘国军				
采样检测时间	采样点	分析结果	分析人		
涉及的其他特殊作业	涉及其他特殊作业安全作业证编号				
风险辨识结果:					
火灾 □ 爆炸 □ 触电 □ 灼伤 □ 中毒 □ 窒息 □ 物体打击 □ 其他伤害					
签名: 刘国军 日期: 2022-11-25					
序号		主要安全风险		是否涉及	确认人
1	用火设备内部件清理干净,蒸汽吹扫废水混合桶,达到动火条件。			是	刘国军
2	断开与用火设备相连接的所有管线,加盲板()块。			否	刘国军
3	用火点周围的下水管、地漏、地沟、电缆沟等已清除易燃物,并已采取覆盖、铺沙、水封等手段进行隔离。			是	刘国军
4	高处作业应采取防止火花飞溅措施。			是	刘国军
5	动火点周围易燃物已清除。			否	刘国军
6	电缆回路应接在焊点上,把线穿过下水井流与其他设备连接。			是	刘国军
7	气瓶配气(直立放置并有防倾倒措施)、氧气瓶与火源间的距离大于10米。			是	刘国军
8	现场配备灭火器()台、铁锹()把、石棉布()块,其他_____				
9	其他安全风险: _____				
安全交底人	李军	接受交底人	刘国军		
申请人	申请部门负责人: 李军	安全员	安全员: 刘国军		
2022年11月25日	2022年11月25日	2022年11月25日	2022年11月25日		
完工验收		作业结束,现场的工和器具已经收好且恢复正常。		验收人签名: 刘国军	

六、环境保护进展

1 环境保护指数

序号	分类	指标	2022 年目标	2022 年实际	2023 年目标
1	环境保护	污水、废气、噪声达标排放	100%	100%	100%
2		危废合规处置率	100%	100%	100%
3		可回收废物回收率	100%	100%	100%
4		污染事故及外界投诉	0	0	0
5		单位产值水消耗降低	2%	2.02%	1.5%
6		单位产值电力消耗降低	2%	2.03%	1.5%
7		年度环保产品百分比	98%	99%	98%
8		产品环保及健康安全投诉事件	0	0	0
9		产品回收服务次数	1	2	2

2 公司的环境足迹和影响

2022 年公司继续以能源管理建设工作为切入点，使用的能源主要有电力、燃油、水等，制定了节能降耗目标和能源管理制度，对每月的能源使用情况进行了统计分析，各项节能减排指标均达到要求。

水电油统计表

2022年上海雷博司电气股份有限公司水电油用量统计

月份	实际扣款金额	用电明细数:度	用水数量: 吨	金额	水排污费	汽油数: 升	金额: 元	重量: 吨	柴油: 升	金额: 元	重量: 吨
1月份	398,648.84	516,140.00	899.00	4,495.00	1,896.89	1,793.72	13,179.66	1.31	1,786.34	11,616.14	1.54
2月份	282,515.00	434,000.00	656.00	3,280.00	1,384.16	468.04	3,519.67	0.34			-
3月份	456,311.58	549,620.00	927.00	4,635.00	1,955.97			-			-
4月份	557,114.56	484,780.00	846.00	4,230.00	1,785.06			-			-
5月份	334,077.24	565,060.00	772.00	3,860.00	1,628.92			-			-
6月份	526,586.68	606,900.00	1,452.00	7,260.00	3,063.72			-			-
7月份	469,282.79	635,760.00	1,325.00	5,962.50	2,795.75	1,531.31	13,099.86	1.12	1,742.06	13,254.27	1.50
8月份	473,335.82	627,520.00	1,033.00	5,165.00	2,179.63			-			-
9月份	500,602.81	562,680.00	1,001.00	4,504.50	2,112.11			-			-
10月份	549,448.78	455,960.00	915.00	4,575.00	1,930.65			-			-
11月份	396,477.21	525,960.00	1,022.00	5,110.00	2,156.42	2,606.79	21,982.48	1.90	2,228.87	15,619.65	1.92
12月份	505,603.39	548,800.00	832.00	4,160.00	1,755.52			-			-
合计	5,450,004.70	6,513,180.00	11,680.00	57,237.00	24,644.80		51,781.67	4.67		40,490.06	4.95

备注: 汽油: 1升=0.00073吨 轻柴油: 1升=0.00086吨 重柴油: 1升=0.00092吨

2022 年用水总量为: 11680 吨, 全年用电量 6513180 千瓦时, 全年汽油用量 4.67 吨, 全年柴油用量 4.95 吨, 能源使用总量为: 用电量+用油量= 6656183 千瓦时。

达成节能减排目标及成果: 单位产值水消耗降低 2.02% ; 单位产值电力消耗降低 2.03% 。

碳排放核算表

上海雷博司电气股份有限公司
工厂Co₂排放量核算表 - 汇总

Year:	2022									
Site 工厂	Local 工厂位置	Emission Type 排放类型	Emission Source 排放来源	Emission Factors Unit	Emission Factors 排放系数	KWh Factors KWh转换系数	Unit 单位	Consumption 消耗量	Co ₂ Emission Co ₂ 排放量(T吨)	Total Co ₂ 合计Co ₂ (T吨)
上海复得司	上海市嘉定区	Direct Emissions 直接排放	Gas天然气	TCO ₂ /KWh	0.000205	11.17	M ³		0.000	30.16
			SF6	TCO ₂ /Kg	23.9	1	Kg		0.000	
			Diesel 柴油	TCO ₂ /KWh	0.00316	0.85	Litre	5757.27	15.464	
			Gasoline汽油	TCO ₂ /KWh	0.00319	0.72	Litre	6399.86	14.699	
			R-424A	TCO ₂ /Kg	2212	0.001	Kg		0.000	
			Others1						0.000	
			Others2						0.000	
			Others3						0.000	
			Others4						0.000	
		Others5						0.000		
		Others6						0.000		
		Indirect Emissions 间接排放	Grid Electricity 电网	TCO ₂ /KWh	0.0005703	1	KWh	6513180	3714.467	3714.47
			Renewable Grid Electricity	TCO ₂ /KWh	0	1	KWh		0.000	
			Solar Onsite	TCO ₂ /KWh	0	1	KWh		0.000	
			Urban Heating城市供热	TCO ₂ /KWh	0.11	2.777	T		0.000	
			Renewable Heat Onsite	TCO2/KWh	0	1	KWh		0.000	
		Total								3744.63

注:
1.汽油柴油
2.电网 为火电&煤电的部分, 即可再生能源之外的其他电力

公司以 2021 年排放数据 5209 TCO₂e 为基数, 设定了 2022 年排放目标为 5150 TCO₂e。
经核算统计, 2022 年直接排放量为 30.16 TCO₂e, 间接排放为 3714.47 TCO₂e, 总排量为 3744.63 TCO₂e, 已领先达成排放目标。
公司设定的 2023 年减排目标, 以 2022 年排放数据为基数, 设定总量减排目标为降至: 3700 TCO₂e。

3 公司的环保政策

公司评估更新了《资源能源管理规制度》、《废弃物管理制度》、《保安、保洁、绿化管理制度》, 其中规定了节约资源、注重环保、爱护环境、严格遵从相关法规、有效控制和处理“三废”等要求, 明确了内部环保相关工作责任分配, 并承诺: 从总经理到全体员工都进行环境方针的宣传, 遵循国家的相关环境法律法规, 减少污染, 美化环境。

4 节能减排活动

4.12022 年对已在公司各区域安装的 LED 灯、太阳能路灯、智能光控定时开关等, 日常维护良好, 能保证节电节能效果, 并新增加更换了全部太阳能灯具, 购买电动车辆替换原燃油车辆。

已安装的节能灯具



2022 年更换的太阳能灯具

ROX 路灯用电量		
电流	SB1 11A SB2 10A	电压 SB1 220V SB2 220V
KW KW=A*V/1000=(11+10)*220/1000=4.62KW		
每天开启 12h 用电量 (度)	4.62*12=55.44KWH(度)	
每年用电量(度)	55.44*365=20235.6 度	
每年消耗电费 (元)	20235.6*0.8=16188.48 元	
节能方案	更换太阳能路灯	
方案提出时间	2022 年 6 月 9 号	
方案实施时间	2022 年 6 月 19 号--2022 年 6 月 25 号	
投入运行时间	2022 年 6 月 25 号	
运行状态	正常	
每年节约电费	16188.48 元	节约标准煤 2.49T



使用清洁能源的电动车辆



 杭叉集团股份有限公司产品销售合同									
供方：上海杭叉叉车销售有限公司				合同编号：22-沪-5-255					
需方：上海雷博司电气股份有限公司				签订地点：上海					
一、产品名称、型号规格、交货数量及时间、金额：				签订时间：2022.12.14					
序号	产品名称	产品型号	配置	数量	单价	总价	交货期		
1	2 吨坐驾前移式叉车	CQD20-AD2	1、不带侧移器；2、二节 4.8 米门架（静止高度 3.1 米）； 3、货叉长度 1.2 米；4、天能电池（48V/500Ah）； 5、智能充电机；6、小型特制叉套式起重臂。	1	127500	127500	30 天		
总价：（大写）：壹拾贰万柒仟伍佰圆整（含 13% 增值税）									
二、如供方是杭叉集团股份有限公司（简称杭叉集团）的控股子公司，供需双方约定，供方债权可由杭叉集团直接行使。									
三、质量保证期：执行中华人民共和国机械行业标准 JB/T2391-2007。三包期为 12 个月或累计工作时间 2000 小时（以先到者为准）；									
四、履行地：杭州市临安经济开发区，交货地点：杭叉集团临安厂区成品库。									
五、运输方式：汽运 费用负担：供方 到站：上海市嘉定区北工业区霜竹公路 4899 号，张经理：13611651503									
六、验收标准、方法及提出异议期限：按出厂标准检验，异议期限为交货后一周内，以书面方式提出。									
七、随机备品、配件工具数量及供应方法：按出厂工艺技术文件资料规定。									
八、结算方式：转账 结算期限：合同签订付 30% 定金，余款货到付清。九、违约责任：按《中华人民共和国合同法》执行。									
十、延期付款责任：需方按日支付合同总价千分之三的违约金。十一、其它约定事项：在质量保证期内的整车保养和维修必须由厂家上门服务，凡私自拆装维修或更换配件的用户，厂家有权终止三包服务。厂家统一服务热线：021-66363893。									
单位名称（章）：上海杭叉叉车销售有限公司 单位地址：上海市嘉定区外冈镇沪宜公路 5655 号 法定代表人：王国强 委托代理人：胡剑峰 开户银行：工行春申支行 账号：1001123719004101773 纳税号：91310112779345108C 电话：021-64783090				单位名称（章）：上海雷博司电气股份有限公司 单位地址：上海市嘉定区霜竹路 4899 号 法定代表人：_____ 委托代理人：_____ 开户银行：中国工商银行上海市嘉定支行 账号：1001700819300063873 纳税号：91310000758402695T 电话：021-69019056				备 注：	

4.2 持续加强节能减排意识宣导，提倡绿色办公理念，纸张双面打印，张贴节能小标识，培养员工随手关水、关灯等良好习惯。通过 MES 系统，实现生产整过程的无纸化办公及实现系统记录、分析数据。同时为促进公司节能减排工作的开展，公司通达多种载体宣传节能减排工作的重要性，在公司范围内形成了“从我做起、从小事做起”氛围，如全公司夏季空调固定 26 度，公司将利用水冷降低车间温度，改善员工作业环境，同时循环水用于绿化浇灌。建立废水收集装置，把洗手间洗手洗漱废水收集后，用于卫生清洁和绿化浇灌。

节能减排宣传图示



车间水冷循环设施



废水收集利用装置



4.3 公司已完成的生产小罐配料搅拌架混料实时监控、压缩空气中的水份定时排放装置、包装物更改设计、生产混料自动加色浆的改进、装配自动流水线 AGV 移动转运车、包装流水线作业、APG 机台生产中嵌件、滑块温度自动采集工装、3 台机械手、注料设备自动加压泄压等环保节能项目，

2022 年维护有效，节能效果良好；2022 年淘汰了旧有高耗能空压机，购买采用了节能环保型空压机，为继续推进各节能改善项目，制定了《2023 节能降耗行动计划》：

2023 节能降耗行动计划

上海雷博司电气股份有限公司								
2023 节能降耗行动计划								
●	延迟：未到计划完成日期，但是进度晚于预期，有风险			●	完成：已经完成，行动计划关闭			
●	正常：预计可以按期完成			●	延期：已经超过计划日期，仍未完成			
序号	状态	行动	负责人	计划开始	计划完成	实际开始	实际完成	计划降本(万元)
1	●	采用节能设备制氧器	叶明亮	2023.1.5	7月30日	3月5日		5.00
2	●	青麻开机时间段在22:00~4:00月中旬试运行	董晶星	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月10日	1.00
3	●	包装机配2个上模配两个下模提高生产效率	董晶星	2023.1.5	5月30日	3月10日		2.00
4	●	下模完成的网眼，转移到50度的烘箱内存放，每周转板，一个班的网板一批	张凯	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月15日	0.50
5	●	用原134的烘箱修补烘箱，用密封烘箱烘箱烘箱	张凯	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月15日	0.20
6	●	生产旺季增加开中角磨，避开用气高峰3月中旬开始试运行	张凯	2023.1.5	3月30日	3月5日		1.00
7	●	更换好的气管接头，采购指定品牌的气管	张凯	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月15日	0.10
8	●	制定模具加温开始时间表，班长和工艺员按标准开机	李子坤	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.20
9	●	对常用模具加温保温板	任金忠	2023.1.5	5月30日	3月5日		5.00
10	●	对模具加温系统进行优化，严格控制加温管、测温探头与安装孔的配合尺寸，减少热能损耗	任金忠	2023.1.5	7月30日	3月5日		2.00
11	●	制作小模具通用加热板，让常用的小模具不用改造，就可以不使用烘箱台内加热，增加产能，方便快速换模	任金忠	2023.1.5	7月30日	3月5日		3.00
12	●	密封037增加一批	任金忠	2023.1.5	7月30日	3月10日		1.00

上海雷博司电气股份有限公司										
2023节能降耗行动计划										
●	延迟：未到计划完成日期，但是进度晚于预期，有超期风险			●	完成：已经形成，行动计划关闭					
●	正常：预计可以按期完成			●	延期：已经超过计划日期，仍未完成					
序号	状态	行动	负责人	计划开始	计划完成	实际开始	实际完成	计划降本(万元)	进度	
13	●	要求班长使用定时开关加热功能，检查设备时间要准确	郭晓琳-雷习雷	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.30	100%	
14	●	停机后班长确认烘箱是否关闭	郭晓琳-雷习雷	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
15	●	交接班之间的时间关闭烘箱	郭晓琳-雷习雷	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
16	●	烘箱密封条老化及时报修	全体	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
17	●	耗电量排名第一的注射机持续改善	郭振华	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	2.00	100%	
18	●	高压 中压车间及实验室的大功率抽风系统的启动由压缩空气开关控制， 哪个	郭振华	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
19	●	插座和灯台合并为雷达开关实现一路控制	郭振华	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
20	●	搅拌机马达和风合并一路控制	郭振华	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.20	100%	
21	●	改造一台烘箱，安装航空插头	郭振华	2023.1.5	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
22	●	有程序保存功能的设备先用起来，触摸定期充电	郭振华	2023.1.10	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
23	●	所有的空调春秋断电（3.1-5.30；10.1-11.30）	郭振华	2023.1.8	3月30日	3月5日	3月5日	1.00	100%	
24	●	机台桌面照明可以更换成人感应灯	郭振华	2023.1.20	3月30日	3月5日	3月5日	0.10	100%	
累计降本：								25.30		

节能型空压机替换

节能型空压机 PK 老式空压机	
节能型： 产气量为双极永磁 产气量大	旧型号： 产气量为单级产气量小
动能传输方式为联轴器传输 运行稳定	动能传输方式为皮带传输 易发热导致故障
运行方式采用变频器控制，根据用气量大小自动调节运行速度，达到节约电能的目的	一直满载运行电能消耗大
新机型运行稳定，故障率低，定时保养即可	机型老旧故障频发，每年维修费用达 2.5 万元以上
评比结果： 节能型空压机供气量能满足生产要求，供气稳定运行可靠，能够为公司节约电能 旧空压机使用过久，故障频发且维修费用较高，已不能满足生产需求 综上所述：把旧设备淘汰 更换节能型空压机（每年节约电费 3 万元以上）	
2022 年 11 月 10 日 机电班	



222130		上海增值税专用发票		№ 46498552	
				开票日期：2022年12月16日	
名称：上海雷博司电气股份有限公司		规格型号：VDS-100A		单位：台	
数量：0.5		单价：116607.16814		金额：58318.58	
税率：13%		税额：7581.42		合计：¥58318.58	
总计（大写）：陆万伍仟玖佰圆整				（小写）：¥65900.00	
名称：欧本（上海）机械科技有限公司		规格型号：9131012033275006XD		单位：台	
数量：1		单价：65900.00		金额：65900.00	
税率：13%		税额：8567.00		合计：¥74467.00	
总计（大写）：柒万肆仟肆佰柒拾柒元整				（小写）：¥74467.00	
开票人：马霄		复核：马霄		开票日期：2022年12月16日	

5 环境具体措施

5.1 公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证，2022 年 8 月进行了重新换证审核，继续维护了 ISO14001 管理体系的有效运行。

环境管理体系证书



5.2 公司在 2022 年对废气、废水、噪声进行了有效管理，定期委托有资质的第三方公司进行了年度环境监测，所有污染物均达标排放，符合《上海市大气污染物排放标准》、《上海市水污染物排放控制标准》和《工业企业厂界环境噪声排放标准》的排放标准。对化学品及废弃物进行了管控，减少和避免对环境的污染。维护和增加厂区及周边绿化，保护生物多样性。不断做好产品环保设计和研发，使用环保材料，减少和杜绝产品对消费者健康安全以及环境的影响。

环境监测报告



5.2.1 公司 2022 年对各个废气排放装置进行了清洗、定期维护保养，确保废气排放装置满足要求，减少空气污染物的排放。

废气处理装置、工艺及维护记录



● 废气治理设施工艺简介

用集气罩将气体收集经管道进入洗涤塔，废气生受水浴的冲洗，经此处理废气、粉尘等污染物经水浴后，有一部分生粒随气体运动，与冲击水雾并与循环喷淋水相结合，在主体内进一步充分混合作用，此时含生气体中的生粒便被水捕集，生水经离心或过滤脱离，因重力经塔壁流入循环池，净化气体外排进入气雾分离器再进入吸附装置。吸附装置是采用改性疏水性特种活性炭为吸附材料，通过先进高效、安全可靠的工艺，充分地吸附废气中的有机组分。最终废气通过离心风机进入排放筒进行达标排放。

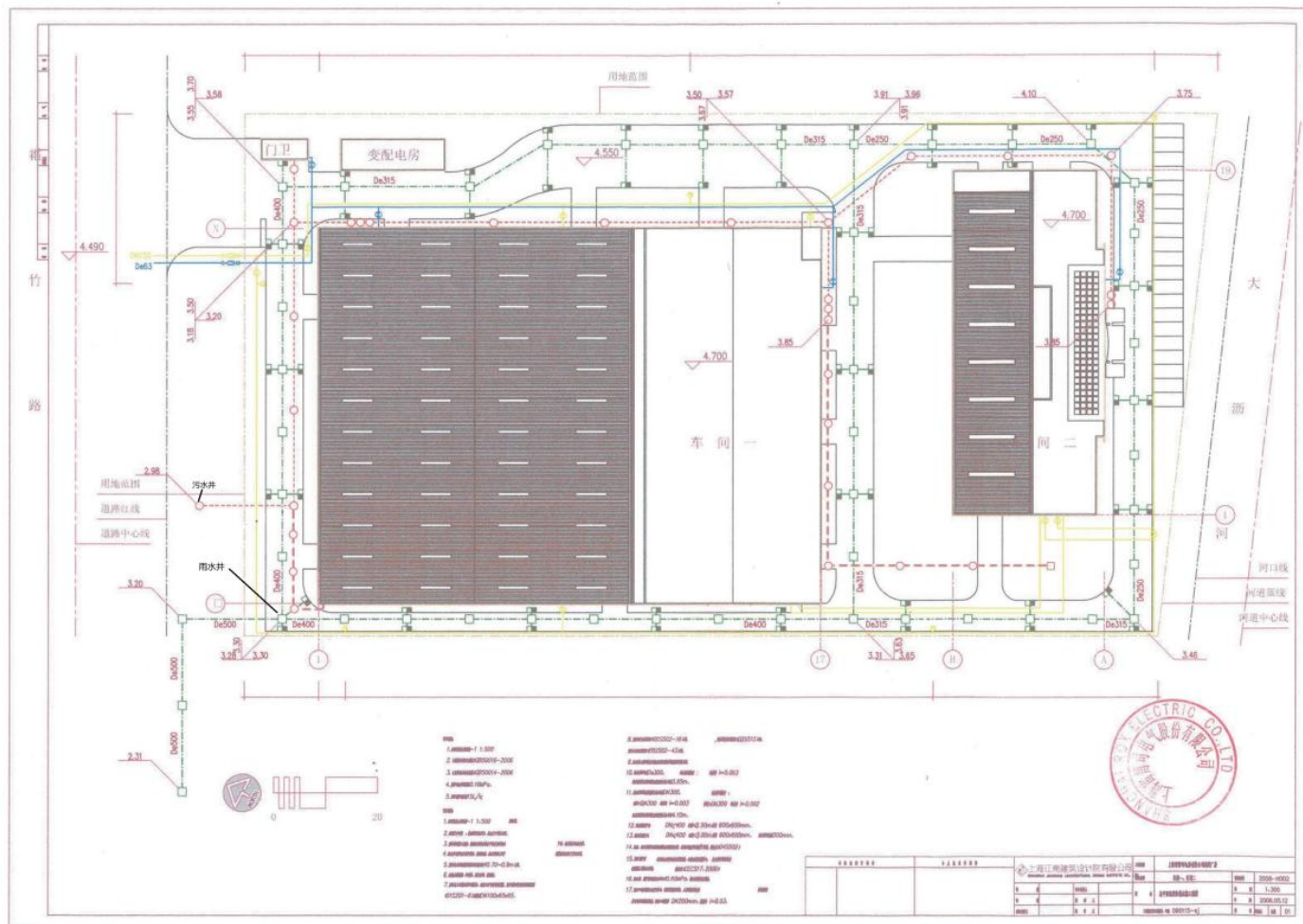
● 工艺流程图



环保设备设施台账 (2022年 1-12月)														
设备名称	规格/型号	品牌	数量	安装位置	使用频率	维护日期	维护内容	维护人员	备注	设备名称	规格/型号	品牌	数量	安装位置
1001	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1001	2000	2000	1	1000
1002	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1002	2000	2000	1	1000
1003	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1003	2000	2000	1	1000
1004	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1004	2000	2000	1	1000
1005	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1005	2000	2000	1	1000
1006	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1006	2000	2000	1	1000
1007	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1007	2000	2000	1	1000
1008	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1008	2000	2000	1	1000
1009	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1009	2000	2000	1	1000
1010	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1010	2000	2000	1	1000
1011	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1011	2000	2000	1	1000
1012	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1012	2000	2000	1	1000
1013	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1013	2000	2000	1	1000
1014	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1014	2000	2000	1	1000
1015	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1015	2000	2000	1	1000
1016	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1016	2000	2000	1	1000
1017	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1017	2000	2000	1	1000
1018	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1018	2000	2000	1	1000
1019	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1019	2000	2000	1	1000
1020	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1020	2000	2000	1	1000
1021	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1021	2000	2000	1	1000
1022	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1022	2000	2000	1	1000
1023	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1023	2000	2000	1	1000
1024	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1024	2000	2000	1	1000
1025	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1025	2000	2000	1	1000
1026	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1026	2000	2000	1	1000
1027	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1027	2000	2000	1	1000
1028	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1028	2000	2000	1	1000
1029	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1029	2000	2000	1	1000
1030	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1030	2000	2000	1	1000
1031	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1031	2000	2000	1	1000
1032	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1032	2000	2000	1	1000
1033	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1033	2000	2000	1	1000
1034	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1034	2000	2000	1	1000
1035	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1035	2000	2000	1	1000
1036	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1036	2000	2000	1	1000
1037	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1037	2000	2000	1	1000
1038	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1038	2000	2000	1	1000
1039	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1039	2000	2000	1	1000
1040	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1040	2000	2000	1	1000
1041	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1041	2000	2000	1	1000
1042	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1042	2000	2000	1	1000
1043	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1043	2000	2000	1	1000
1044	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1044	2000	2000	1	1000
1045	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1045	2000	2000	1	1000
1046	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1046	2000	2000	1	1000
1047	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1047	2000	2000	1	1000
1048	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1048	2000	2000	1	1000
1049	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1049	2000	2000	1	1000
1050	2000	2000	1	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1050	2000	2000	1	1000

5.2.2 公司无生产废水排放，产生少量清洗废液收集后按危废处置，产生的生活废水经化粪池收集预处理后，排入园区污水管网；厂区实行雨污分流，避免雨水及附近水体被污染。

雨污分流布局图及分流管道



5.2.3 公司评估了各设备的噪声产生情况，对产生高噪声的设备，进行隔离密闭管理，降低噪声排放。

隔离密闭设施



5.2.4 公司根据制定的《危险化学品管理规定》规范管理化学品，防止化学品泄漏、污染和影响环境。

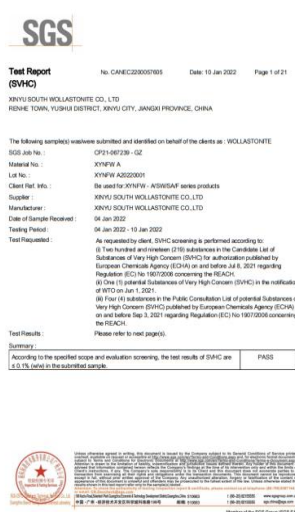
化学品管理措施



5.2.6 我们在产品的设计阶段，就充分考虑到产品生命周期对环境的影响、减少能源的使用，包括末期的环保处理，以及消费者在使用当中对健康与安全的影响。在原材料及产品两个阶段都进行了RoHS 和 REACH 的检测，确保有害物质达标。

供方材料检测报告

内部产品检测报告



5.2.7 公司 2022 年加大了在环保绿化方面的投入，共投入约 6 万元，维护和增加了厂区及周边绿化，为净化空气、降低噪声、保护生物多样性做出积极努力。

厂区绿化



6 公司处理环保事件的信息

6.1 公司制定了《应急准备和响应控制程序》《化学品泄漏事故应急预案》，根据培训计划进行了环境事故的应急演练培训，效果良好。

环境事故应急演练图示

上海雷博司电气股份有限公司
2022 年化学品泄漏演习



6.2 截止 2022 年 12 月，公司未发生任何环境方面的事故，未收到任何方面的环境投诉事件，未受到任何与环保有关的产品召回、调查、法律诉讼、裁决、罚款及其它类似事件。

七、商业道德进展

1 商业道德指数

序号	分类	指标	2022 年目标	2022 年实际	2023 年目标
1	商业道德	腐败和贿赂事件	0	0	0
2		其他违反商业道德事件 (利益冲突、欺诈、洗钱、不正当竞争)	0	0	0
3		敏感岗位接受培训比例	100%	100%	100%
4		信息泄露事件	0	0	0
5		商业道德诉讼事件	0	0	0
6		商业道德及信息安全举报解决率	100%	100%	100%

2 遵守商业道德

2.1 公司制定了《合规与商业道德手册》，要求诚信经营，恪守商业道德，遵守所有适用的法律法规，对违反商业道德行为持“零容忍”态度。反对贿赂腐败、在法律框架下开展经营业务，将遵守商业道德的义务置于公司的商业利益之上，确保公司业务建立在公平、公正、透明的基础上。

2.2 公平、诚实、尊敬地对待所有业务合作伙伴，避免利益冲突，拒绝不适当的馈赠、宴请或交际，提倡公平竞争，反对垄断。

2.3 公司重视并持续营造诚信文化，对于合作商、全体员工进行了相关宣导，组织合作商和员工培训学习，并要求重点人群签署并遵守商业行为准则和反贿赂 / 反腐败政策；合作商签署遵守公司合作商行为准则和诚信廉洁承诺。明确与利益相关人，包括业界以及行业公司、顾问、合作伙伴、非政府组织等开展合规交流，阐明公司遵守商业道德的立场和要求，确保利益相关人对合规与商业道德管理政策的清晰理解。

管理人员签定的反贿赂反贪污协议

上海雷博司电气股份有限公司

反贿赂/反贪污协议书

表单编号: RA-HDL-002-12

甲方: 上海雷博司电气股份有限公司
地址: 上海市嘉定区霜竹公路 4899 号
乙方: 王中华
身份证号码: 610103197608062428
地址: 江苏省苏州市吴江区震泽镇东源尚都5幢204室
联系方式: 18221185426

为共建阳光、正气、公平、透明的工作平台, 保持良好商业风气, 共同制止商业贿赂和贪污行为, 维护公司和员工的合法权益, 根据相关法律法规, 在平等自愿的基础上, 就乙方在甲方公司任职期间, 恪守履行反贿赂反贪污等事宜达成如下协议:

一、甲、乙双方都明确, 乙方以任何形式的受贿和贪污, 都是触犯法律的行为, 可能遭受行政处罚、被追究刑事责任。乙方愿意严格遵守中华人民共和国涉及反贿赂/反贪污的各项法律规定。

二、乙方承诺在甲方任职期间, 严格遵守甲方公司的规章制度, 绝不从事下列行为:

2.1 乙方不得有以下商业贿赂行为:

2.1.1 收受业务相关单位及人员提供的财物, 包括但不限于现金、银行卡、有价证券如购物卡、提货单、娱乐场所会员卡、打折卡、代币券等。

2.1.2 收受业务相关单位及人员提供的包括但不限于赠送或借用录像摄像设备、家电设备、健身器材、汽车、住房等实物。

2.1.3 接受业务相关单位及人员提供的包括但不限于宴请、娱乐消费、旅游、国内外考察等形式的消费服务。

2.1.4 收受业务相关单位及人员提供的包括但不限于以朋友名义提供各种回扣、好处、活动抽奖、赌博等其他任何形式商业贿赂。

2.2 乙方不得有以下贪污等行为:

2.2.1 乙方不得在任职期间自己经营或为他人经营与甲方经营范围相同或类似的业务范围, 并获取利益。

上海雷博司电气股份有限公司

7.2 本协议一式二份, 甲乙双方各执一份, 协议自双方签订之日起生效。

7.3 双方确认, 在签订本协议前已经详细阅读过本协议, 并确认对本协议中各条款的理解无异议, 本协议各条款均为双方真实意思表示, 不存在任何欺诈、胁迫、重大误解、等影响合同效力的情形。

甲方: (盖章) 乙方: 王中华 (签字)

日期: 年 月 日 日期: 2022年10月10日

合作商签定的反贿赂协议

ROXZ 反商业贿赂协议书

买方: 【上海雷博司电气股份有限公司】
注册地址: 上海市嘉定区霜竹公路 4899 号
联系人: 王中华
卖方 (商业伙伴): 【玉环青木电气有限公司】
注册地址: 浙江省玉环市楚门镇靖安村天津路9号
联系人: 王中华

鉴于:

卖方作为本公司的【 】(填入商业伙伴的类型: 客户、供应商、代理商、经销商、服务商或第三方中介机构), 与本公司进行【 】(填入相关业务简述内容)的业务合作, 并拟书面签署正式协议。

为体现公平合理、互惠互利的合作宗旨, 确保买卖双方各级从业人员遵守职业道德, 廉洁守法、秉公办事, 不利用职权之便谋取私利, 致使合作双方蒙受损失, 特制定本协议。卖方承诺不会进行任何违反法律法规和买方规章制度的商业贿赂行为, 双方签署本协议作为双方后续书面签署业务合作相关的正式协议的前提。并且, 本协议是买卖双方正式协议的有效组成部分, 具有同等法律效力。

一、卖方承诺与保证

1. 卖方保证卖方相关人员 (包括但不限于: 法定代表人、实际控制人、股东、员工、前述人员的亲属) 知悉卖方有关商业贿赂的制度原则及本协议的内容, 并遵照执行。

2. 在与买方开展业务合作前、合作中, 卖方应提供实际控制人信息。出现以下任何情形之一, 卖方须主动以书面方式向买方完整、如实披露相关信息:

(1) 买方及其关联公司在任职及离职人员, 以其个人或亲属的名义直接或间接持股买方公司, 控制买方公司或享有买方公司分红权益;

(2) 买方及其关联公司在任职及离职人员, 其亲属受雇于买方公司并参与买方业务的;

(3) 卖方人员以其他公司名义参与买方业务合作的。

3. 买方严禁买方人员及卖方相关人员在业务合作过程中出现下列行为, 包括但不限于:

(1) 商业贿赂: 买方人员收受或向卖方及卖方人员主动索要各种形式财物 (包括但不限于: 回扣、赠送实物、现金、有价证券、礼品券等有价物品等), 卖方及卖方人员以任何形式向买方员工或其亲属给予财物, 提供旅游、高档宴请、免费劳务、娱乐活动, 支付应由买方员工个人支付的各种费用, 以及其他变相行贿可能影响职务公正履行的行为 (人民币五十元以内的价值微小的笔记本、台历等除外);

(2) 行贿及其他: 买方人员要求卖方或卖方相关人员配合或协助其进行任何形式的行贿 (包括但不限于: 回扣、赠送实物、现金、有价证券、礼品券等有价物品, 提供旅游、高档宴请、免费劳务、娱乐活动, 支付应由买方员工个人支付的各种费用, 其他变相行贿可能影

ROXZ 反商业贿赂协议书

响职务公正履行的行为):

(3) 卖方及卖方相关人员在与买方业务合作时, 向买方其他合作单位或人员给予或索要财物。

(4) 买方进行招标时, 买方人员伙同卖方及卖方人员及/或其他第三方虚报投标或者其他各类非法排挤其他竞标人参与公平竞争等损害买方利益的行为;

(5) 买方人员或其亲属以任何理由向卖方 (含关联公司) 或卖方人员提供或索要借贷资金。

4. 对于卖方举报买方人员存在本协议禁止性规定的情况, 买方负有保密义务, 并及时组织内部调查, 将最终调查结果反馈卖方。

5. 在双方业务往来期间, 卖方接受买方对其廉洁管理执行情况的监督, 主动配合买方对员工行为的审核、调查、检查、调研等工作, 及时、完整并客观地提供相关资料和信息。

6. 卖方有责任就买方人员违反买方反商业贿赂制度、违反职业道德准则的行为及时向买方举报, 卖方在主动举报的情形下, 其参与的上述行为可予以免责。买方受理举报的常设部门及联系方式为:

举报受理部门: 买方内部的反商业贿赂委员会
举报电话: 【csr@roxz-sh.com】

二、如卖方和/或卖方人员存在本协议禁止性规定行为的, 买方有权单方终止与卖方之间的部分或所有已签署的正式协议, 已经支付买方的费用 (包括保证金、预付款等) 不予退还, 尚未支付卖方的费用不再支付, 同时, 买方有权要求卖方赔偿买方的一切经济损失。

三、本协议一式两份, 买卖双方各执一份。本协议自 2023 年 1 月 1 日起生效, 至 2023 年 12 月 31 日终止。

四、本协议的解释、效力、履行及其他未尽事宜均依中华人民共和国 (为本协议书之目的不包括香港、澳门和台湾地区) 法律为准, 任何关于本协议产生的争议, 由双方协商解决, 协商不成的, 双方同意任何一方均应向买方住所地人民法院起诉。

(以下无正文)

买方: 上海雷博司电气股份有限公司 卖方: 玉环青木电气有限公司

授权代表人: 王中华 授权代表人: 王中华

廉洁培训



上海雷博电气股份有限公司
培训(签到、考核)记录表
编号: RG-HDP-014-04

培训主题	培训讲师	时间	地点		
廉洁培训	王强	2022.7.19 14:00-16:30	三楼会议室		
参加培训人员签到名单: 共 20 人, 缺课: 0 人					
签到姓名	部门	职务	签到姓名	部门	职务
王强	销售部	经理	田建强	市场部	专员
李强	销售部	专员	陈强	市场部	专员
张强	销售部	专员	刘作强	市场部	专员
赵强	销售部	专员	王强	市场部	专员
孙强	销售部	专员	李强	市场部	专员
周强	销售部	专员	张强	市场部	专员
吴强	销售部	专员	陈强	市场部	专员
郑强	销售部	专员	刘作强	市场部	专员
王强	销售部	专员	王强	市场部	专员
培训内容摘要: 廉洁培训					
考核方式: ☒ 理论考核 ☐ 现场提问 ☐ 试卷 考核合格:					
姓名	考核成绩	考核评价	姓名	考核成绩	考核评价
王强	100	优秀	田建强	100	优秀
李强	100	优秀	陈强	100	优秀
张强	100	优秀	刘作强	100	优秀
赵强	100	优秀	王强	100	优秀
孙强	100	优秀	李强	100	优秀
周强	100	优秀	张强	100	优秀
吴强	100	优秀	陈强	100	优秀
郑强	100	优秀	刘作强	100	优秀
王强	100	优秀	王强	100	优秀
考核方式: ☒ 理论考核 ☐ 现场提问 ☐ 试卷 考核合格:					
姓名	考核成绩	考核评价	姓名	考核成绩	考核评价
田建强	100	优秀	陈强	100	优秀
陈强	100	优秀	刘作强	100	优秀
刘作强	100	优秀	王强	100	优秀
王强	100	优秀	李强	100	优秀
李强	100	优秀	张强	100	优秀
张强	100	优秀	陈强	100	优秀
陈强	100	优秀	刘作强	100	优秀
刘作强	100	优秀	王强	100	优秀
王强	100	优秀	李强	100	优秀

2.4 保护知识产权和商业秘密、保障信息安全。

公司遵守和运用国际知识产权通行规则，注重自有知识产权和商业秘密的保护，也尊重他人的知识产权和商业秘密。制定《信息安全管理制

3 公司处理商业道德事件的信息

3.1 公司审计部门依据职责权限，对执行请款进行监督检查，并对不履行重要岗位人员《承诺书》的行为进行记录并提出整改建议，拒不执行或情节特别严重的报送董事会、审计委员会，由审计委员会进行处理或提出处理意见。

3.2 对于本公司经济活动往来的公司人员违反《承诺书》的，坚决取消其合作商、服务商资格，构成商业贿赂(行贿)犯罪的交由司法机关追究刑事责任。

3.3 公司鼓励员工及相关方检举揭发违规行为，提供了内外部投诉渠道，对检举的受理、调查等各个环节严格保密。严禁将举报情况透漏给被举报人或者部门；同时，还通过三层防线协同运作，识别风险、发现问题、实施改进。

3.4 截止 2022 年 12 月，商业道德政策向全员进行了培训，覆盖率达到 100%；公司的投诉渠道向所有相关方进行了传达；未收到任何关于商业道德方面的投诉事件。

员工签定的保密协议

上海雷博司电气股份有限公司

员工保密协议

表单编号：RA-HDL-002-12

本协议于 2022 年 9 月 21 日于中华人民共和国 上海市 签订。

订。

用人单位（以下简称甲方）

甲方：上海雷博司电气股份有限公司

注册地址：上海市嘉定区霜竹公路 4899 号

法定代表人：郑增定

劳动者（以下简称乙方）

姓名：吴兴良 性别：男

户籍所在地：河南省/自治区/直辖市 洛阳市/自治区/直辖市 涧西区/县/乡/镇/村/街 一号街坊 村/组 37 号

居民身份证号码：230281198205210202

通讯地址：上海市宝山区杨鑫路 451 号 13F 302

紧急联系人：张明华 关系：张天晨 电话：18601892936

紧急联系人地址：上海市宝山区杨鑫路 451 号 13F 302

鉴于：

1、甲方及甲方关联方经营性资料保密管理风险性高，因此在该等聘用过程中，乙方可能获得甲方的机密信息，包括但不限于与甲方及甲方关联公司业务内容及有关的客户信息、营销话术、营销策略、数据、报告、解释、分析、预测、记录或备忘录中包含的、或以其他方式反映出来的有关甲方业务的不向一般公众公开的信息，及甲方及甲方关联方是否正在进行及进行状态的情况（以下简称“保密信息”）。这些保密信息不仅包括书面形式，而且包括以口头、图像、电子或其它任何方式表现的信息。

2、乙方理解并确认，其对甲方及其关联方的商业秘密/保密信息的任何公开、泄露，将会严重损害甲方及其关联方的经济利益或使甲方及其关联方处于非常不利竞争地位。

上海雷博司电气股份有限公司

2. 因乙方恶意泄露商业秘密给甲方造成严重后果的，甲方将通过法律手段追究其责任，直至追究其刑事责任。

第五条 争议的解决方法

1. 甲方与乙方在本协议履行过程中发生争议的，应友好协商解决，如果协商解决不成，任何一方可以提请甲方注册登记地的劳动争议仲裁委员会裁决。

2. 争议发生后，在对争议进行诉讼时，除争议事项外，双方应继续履行各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

第六条 适用法律

本协议的订立、生效、解释、修改及争议解决适用中华人民共和国法律。国家和地方颁布新的法律、法规或者修改现行法律、法规时，如果按照法律、法规规定，本协议适用新的法律法规的，则本合同内容与新的法律、法规抵触之处，按照新的法律、法规执行。

第七条 其他

1. 本协议是甲乙双方签署的劳动合同重要组成部分，劳动合同终止或解除后，本协议继续有效。

2. 本协议各条款的标题仅为参照方便而设，并不限制或从其他角度影响本协议条款的含义和诠释；对本协议条款的修改须经双方协商一致并以书面形式确认。

3. 双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过本协议的内容，并完全了解本协议各条款的法律含义，并同意遵守执行。

4. 本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份，均具有同等法律效力，经双方签署或盖章后生效，每份协议具有同等的法律效力。

5. 双方传递文件的送达地址：

甲方： 竹竹公路 4899 号 _____
邮编： 201800 _____

乙方： 上海市宝山区杨泰路 451 弄 137-302 _____
邮编： 201901 _____

6. 本协议自双方签字或盖章之日起生效，若双方签署日期不一致的，以文

上海雷博司电气股份有限公司

首的签署日期为准。

甲方：  (章)

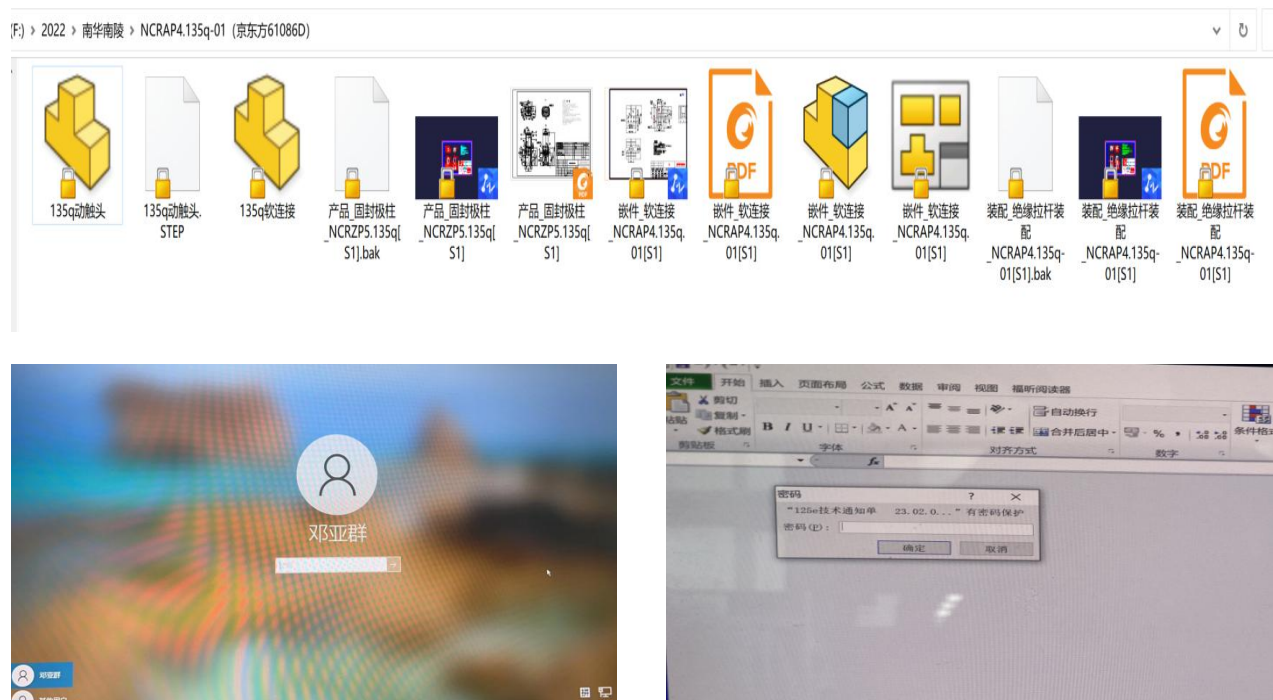
法定代表人： _____ (签字)

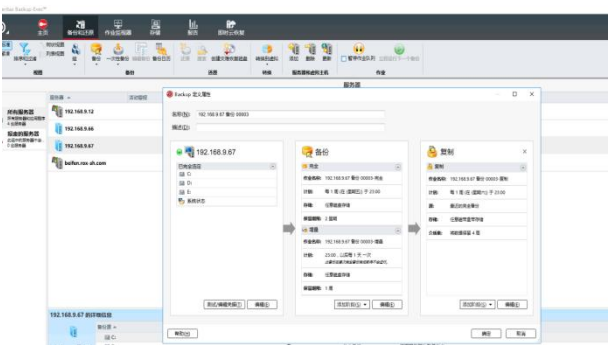
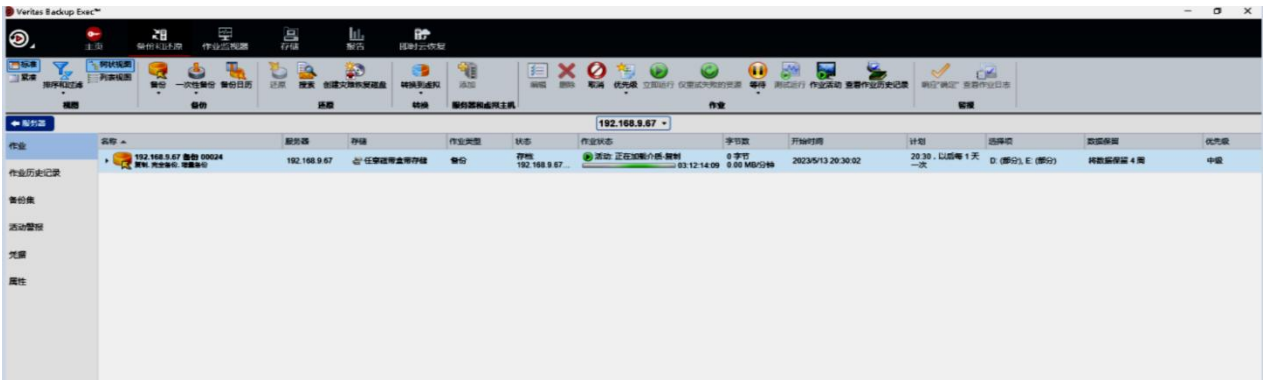
日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

乙方： 吴安化 (签字)

日期： 2022 年 9 月 26 日

信息保护措施与数据备份





八、可持续采购进展

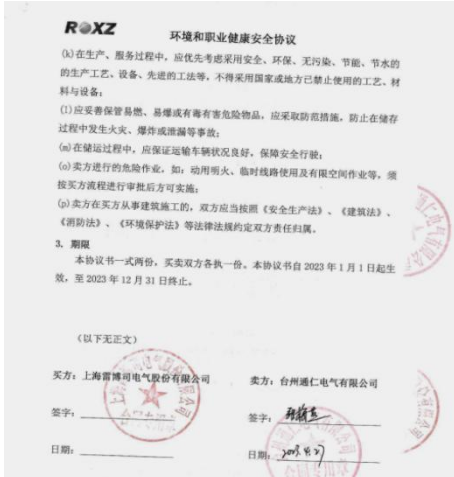
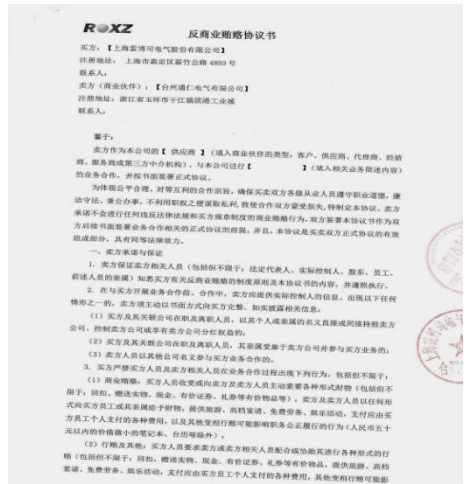
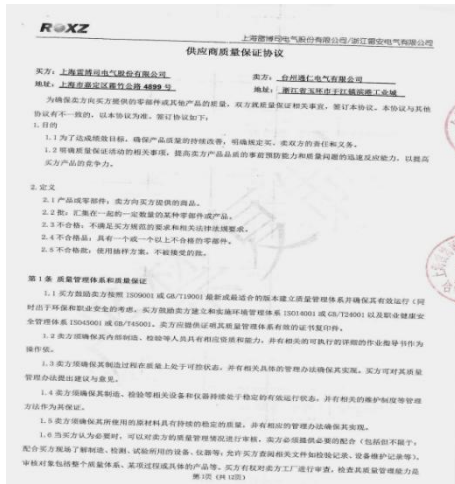
1 可持续采购指数

序号	分类	指标	2022 年目标	2022 年实际	2023 年目标
1	可持续采购	主要合作商签署行为准则比例	100%	100%	100%
2		主要合作商接受现场审核比例	100%	100%	100%
3		采购员接受培训比例	100%	100%	100%
4		主要合作商接受培训比例	100%	100%	100%

2 主要合作商管理措施

2.1 公司修订了《供应商控制程序》，对合作商的选择、监管进行了规定，对合作商逐步施加影响，将本公司的管理政策方针对其进行传达，促使合作商有计划地推进或完善质量、环保、人权与劳工、商业道德等的管控，并对其要求签订合作商行为准则。如：《环境和职业健康安全协议》《采购合同》《质量保证协议》《反商业贿赂协议书》《信息安全协议》。签定率达到 100%

合作商签定的各类协议和承诺



2.2 对各合作商的质量、环保、人权与劳工、商业道德等管理情况进行了全面的调查评估，评估结果平均良好率达到 93.5%，对表现优秀的合作商，发放荣誉证书，通过增加采购比例等方法进行奖励。公司为促进供应链多元化，对优秀供应商在多元化用工方面表现突出的，给予提前付款的优待。定期统计分析，提高女性、少数民族、残疾人等弱势群体人员所拥有的企业在合作商中的占比，与弱势群体人员所拥有的企业加大合作力度，提供适当的帮扶优待。2022 年女性所拥有合作商占比为 8.7%，目前没有少数民族、残疾人所拥有企业的合作商。

供应商评审记录

第 2 页，共 12 页

第 10 页，共 12 页

上海雷博司电气股份有限公司

上海雷博司电气股份有限公司

文件编号: GR-HRP-025-07

版本: B0

供应商现场审核表			
质量管理体系、环境管理体系、HSF有害物会、社会责任、商业道德及信息安全管理体系评价检查结果表			
类别	项目数	总分数	实际得分
质量管理体系审核:			
1. 质量管理与策划	4	12	12
2. 人力资源及训练	4	12	12
3. 设计开发、工程技术	6	18	16
4. 供应商管理与来料控制	7	21	17
5. 不合格品控制	4	12	12
6. 纠正措施与预防措施	4	12	9
7. 制程控制与检验	7	21	21
8. 成品或出货产品控制	6	18	18
9. 文件、记录与控制	5	15	14
10. 生产设备与仪器控制	7	21	19
11. 存储和交付	5	15	15
12. 客户支持与服务	2	6	6
此类别合计	61	183	171
环境管理体系审核:			
1. 环境管理控制	4	12	12
2. 化学物质管理	8	24	24
3. 设计与开发	3	9	9
4. 供应链管理	3	9	9
5. 受入检查、仓库管理	3	9	9
6. 制造工程控制	3	9	9
7. 变更管理	3	9	9
8. 不合格品管理及纠正预防措施	4	12	12
9. 出货检查、包装、可追溯性	4	12	12
此类别合计	35	105	105
HSF管理体系审核:			
1. HSF管理与经营	8	24	24
2. HSF设计与开发	3	9	9
3. HSF供应链管理	3	9	9
4. HSF受入检查、仓库管理	3	9	7
5. HSF制造工程控制	3	9	9
6. HSF变更管理	3	9	8
7. HSF不合格品管理及纠正预防措施	4	12	12
8. HSF出货检查、包装、可追溯性	4	12	12
此类别合计	31	92	90
社会责任、商业道德及信息安全管理体系审核:			
1. 社会责任	10	30	30
2. 商业道德	10	30	29
3. 信息安全	10	30	28
此类别合计	30	90	87
总 计	157	470	453

■ 检查项目的评分方法
由三大类29大项组成127项，每小项3分，执行0---3分评价标准，评分标准如下表:

评分标准	1. 无文件规定，无执行	2. 有文件规定，无执行	3. 有文件规定，但有实施部分措施/有文件规定，基本未执行	4. 有文件规定，大部分执行(部分执行率远>60%以上)	5. 有文件规定，执行良好(执行良好率远>90%以上)
得分	0分	1分	2分	3分	3分

注: 1. 不适合的项目从总项目分数中扣除。
2. 评价得0\1\2分须对不符合原因进行描述。
3. 对于审核中发现的不符合项，需要向供应商提出整改要求。(可以采取书面形式或其它形式)
4. 对于在分类中得分低于最低要求的应针对此类别提出整改要求，还需要在整改完成后重新进行审核。

文件编号: GR-HRP-025-07

版本: B0

供应商现场审核表			
评审项目	评审内容	评价分数	不符合备注
社会责任及商业道德管理体系审核			
1. 社会责任	禁止使用任何形式的童工。	3	
	禁止使用童工和强迫劳动，禁止使用童工或分包商，禁止限制人身自由，禁止扣留身份证件。	3	
	禁止使用暴力，禁止辱骂、体罚或性骚扰，禁止非法搜身或异性搜身。	3	
	禁止低于当地最低工资标准支付员工工资。	3	
	杜绝任何重大火灾和爆炸事故发生。	3	
	杜绝任何严重危及生命或健康的工作条件，禁止作业现场发生致命事故。	3	
	杜绝任何媒体危机和严重群体的负面事件，包括非正常死亡、集体劳资纠纷、群体性打架斗殴、集体中毒或其他群体性事件。	3	
	提供一个安全健康的工作环境，采取有效措施防止潜在的健康安全事故，防止在工作过程中发生的或引起的疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。	3	
	应确保设施的检查记录(应急照明、应急出口标志、疏散通道、手提式灭火器、安全出口)	3	
	不符合原因描述:		30

第 12 页，共 12 页

上海雷博司电气股份有限公司

文件编号: GR-HRP-025-07

版本: B0

供应商现场审核表			
评审项目	评审内容	评价分数	不符合备注
社会责任及商业道德管理体系审核			
3. 信息安全	有措施防止各相关方及内部信息的泄露，能保证信息的传递、签收、确认、保存等安全有效。	3	
	制定了保护信息安全的管理政策并执行。	3	
	定期对内部信息安全进行风险评估和管控。	3	
	遵守信息安全保护法规，并能及时获得相关法规和应用到内部管理。	3	
	公司的组织架构中任命了信息安全保护责任人。	3	
	与关键岗位人员签订了遵守信息安全、保密要求等条款的承诺书	1	有关岗位人员未签订承诺书
	检查最近三年的相关资料及内外部信息，没有发现信息安全方面的不良信息。	3	
	制定了保护信息安全定期培训计划，且按计划执行。	3	
	对全体人员进行了保护信息安全培训，且效果良好。	3	
	设立了保护信息安全监督申诉渠道，并向内外部人员传达公示。	3	
不符合原因描述:		28	30

颁发给供应商的荣誉证书



女性所拥有企业的合作商





2.3 公司为提高采购人员的供应链管理能力和组织相关培训，采购员培训覆盖率达到 100%，并将供应链管理能力和采购人员的绩效考核中。

采购人员绩效考核记录



上海雷博司电气股份有限公司

采购员月底绩效考核（2022年10月）

岗位	序号	考核指标	权重	目标值	计算公式/指标说明		核算周期	单位	评分标准	数据提供方	数据监督方	得分
采购员	1	原材料库存	50%	98.3%	比上月降≥5%	加1分	月度	%	没有达到5%，不加也不扣，公司原材料库存指标中高压共800万，其中嵌件460万，化工料340万。	每月盘点即时库存数据	分管领导	53
					比上月降≥10%	加2分						
					达成公司目标	加3分						
	2	停机缺料	30%	缺料≤2次	次数	月度统计	次	达到目标加10分，超过目标一次扣2分	由计划员统计数据，包含车间班长反馈的数据	分管领导	40	
	3	订单及时下发和询价及时性	15%		从下发采购申请到下发采购订单要求在2个工作日内完成。新品询价要求不超过3个工作日完成。		月度	次	无特殊情况，发现超过时限/或接到投诉，1次扣1分。	计划/技术	分管领导	15
	4	供方社会责任和环境审核符合性	5%	100%	按照每起计算		月度	次	发现一次采购员负责的供应商出现违反社会责任事件，扣2分；审核符合加2分	审核报告	分管领导	5
合计												113

九、社会参与及发展

1 上海雷博司积极促进城市发展，加强品牌建设，在追求企业可持续发展的同时，不断加大地各方投资建设，打造高品质高科技标杆企业，以实际行动践行上海市高质量发展“十四五”规划布局。获得了上海市嘉定区小巨人企业、施耐德优质合作供应商、抗疫表现杰出奖、全国“安康杯”（嘉定分赛区）优胜单位证书等多项荣誉。

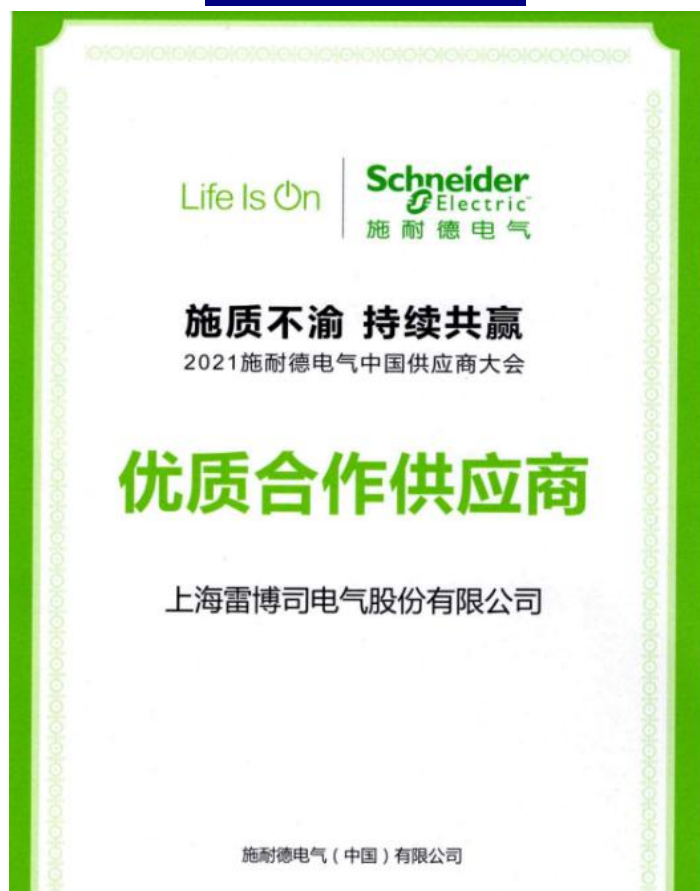
2 不断开展公益活动，力所能及的救助弱势群体。获得了上海红十字会‘人道救助、爱心关怀’荣誉证书。关心教育、资贫助学，董事长郑增定获得‘心系理塘民族教育，情牵高城贫困学子’荣誉证书。推动和促进就业，建设和谐劳资关系，获得‘上海市和谐劳动关系达标企业’称号。

3 公司充分考虑自身运营对当地社区的影响，积极采取有效措施，为社区发展做贡献。在当下新冠疫情防控中，积极响应当地政府和社区号召，抽调人力，义务参加疫情的联防联控。

上海市嘉定区小巨人企业



施耐德优质合作供应商



抗疫表现杰出奖



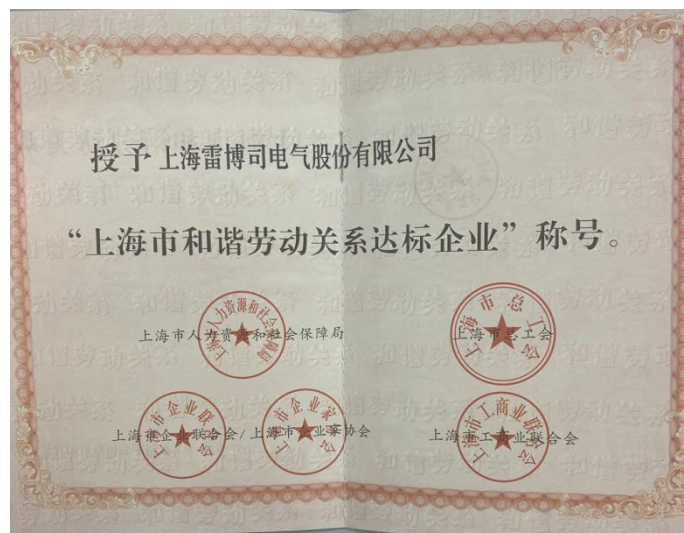
全国“安康杯”（嘉定分赛区）优胜单位荣誉证书

上海红十字会人道救助爱心关怀荣誉证书



心系理塘民族教育 情牵高城贫困学子荣誉证书

上海市和谐劳动关系达标企业称号



十、展望未来

展望未来，聚焦行业发展，抢抓新的机遇，通过技术创新改造，不断提升公司综合竞争力和企业知名度。注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，我们将大力加强企业社会责任管理体系建设，建立健全社会责任工作的组织保障和制度保障，并认真履行企业公民的社会责任，加强与政府、监管机构、客户、合作伙伴等利益相关方的沟通。我们将更重视环境保护，采取更多创新的手段与措施，支持环境保护和节能减排；减少自身运营对环境带来的影响，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。

上海雷博司电气股份有限公司

制成日期：2023 年 4 月 25 日