



H.E.  
BanKi-  
moon  
Secretári  
o Geral  
Nações  
Unidas  
Nova York,  
NY10017  
EUA

**Referência:** COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP - *Communication on Progress*)

**Período:** 01/2022 a 12/2022

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR  
EXECUTIVO(PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE  
PEQUENAS EMPRESAS)**





*Para nossas partes Interessadas*

*Tenho o prazer de confirmar que a Ripack Embalagens Ltda. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.*

*Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.*

*Atenciosamente,*

  
*Sr. Rodrigo Marchioni*

*Sistema de Gestão*

*Corporativo*



## 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

A Alta Administração da Ripack Embalagens Ltda., desde 2015 vêm trabalhando seu comprometimento na internalização e gerenciamento dos 10 pilares do Pacto Global, implantando ferramentas gerenciais para planejamento, atuação, verificação e atuação (PDCA), dos requisitos em forma sistêmica e eficiente.

Paralelamente, vem implementando na organização, o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com base nos critérios estabelecidos na norma ABNT NBR 14.001, eTfS com objetivo de obter sua adequação.

Dentro desse contexto, a organização vem analisando, adequando e implementando seu sistema de gestão no âmbito dos princípios da ONU, em intervalos planejados, para assegurar a correta implantação e eficácia dos sistemas supracitados.

As análises incluem treinamentos dos colaboradores, a avaliação de oportunidades de melhoria, criação e readequação de procedimentos, instruções de trabalho, etc. Também, mudanças semelhantes ocorrendo em toda gama de ações ambientais da Ripack, inclusive sua política ambiental, objetivos e metas ambientais.

Inclusive grandes adequações no Código de Ética da Ripack, com foco no amploatendimento aos 10 pilares do Pacto Global, treinamentos minuciosos e divulgação, criação de procedimentos para registros de desvios de conduta, análise da causa, ação imediata de correção, proposta de medidas mitigadoras e verificação da eficácia.

Passo a passo, indicadores foram criados para a demonstração quantitativa de resultados evolutivos, que estão sendo estruturados a fim de serem medidos e monitorados.

A Ripack reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma organização que se baseia em seus valores e princípios.



Em seu código de ética a Ripack, firma quanto aos:

### **1. Direitos humanos**

A Ripack respeita e apoia a total obediência aos direitos humanos, internacionalmente aceitos.

### **2. Trabalho forçado**

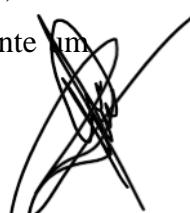
A Ripack condena todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.

### **3. Trabalho infantil**

A Ripack apoia a erradicação da exploração da mão de obra infantil. As crianças não devem ser privadas de seu desenvolvimento. Sua saúde e segurança não devem, de forma alguma, ser afetadas. Sua dignidade deve ser respeitada.

### **4. Igualdade de oportunidades**

A Ripack assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e não tolerar qualquer discriminação contra colaboradores, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país previr expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ripack' or a similar name, is written over a large, roughly drawn 'X' mark.

## **5. Salários iguais por trabalhos de igual valor**

Dentro do âmbito da legislação nacional, a Ripack respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

## **6. Relações com colaboradores e seus representantes**

A Ripack reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a organização e seus executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os colaboradores possam tomar suas decisões de forma livre.

## **7. Condições de trabalho**

A Ripack se opõe a qualquer condição de trabalho tida como exploradora.

## **8. Proteção da saúde**

A Ripack assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'R' or a similar character, is placed in the bottom right corner of the page.

## 9. Salário



A Ripack respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.

## 10. Jornada de trabalho

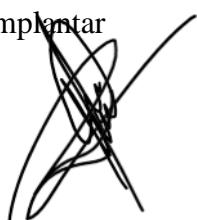
A Ripack garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

## 11. Treinamento

A Ripack apoia o desenvolvimento profissional de seus colaboradores com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

## 12. Fornecedores

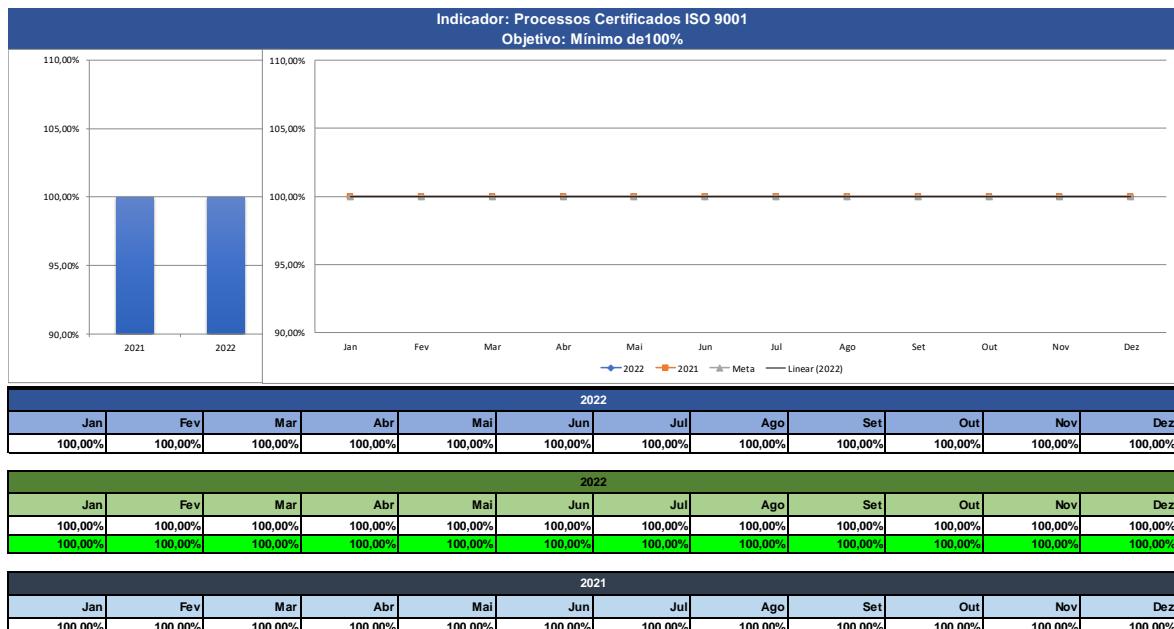
A Ripack apoia e incentiva seus fornecedores a introduzir e implantar princípios equivalentes em suas próprias empresas.



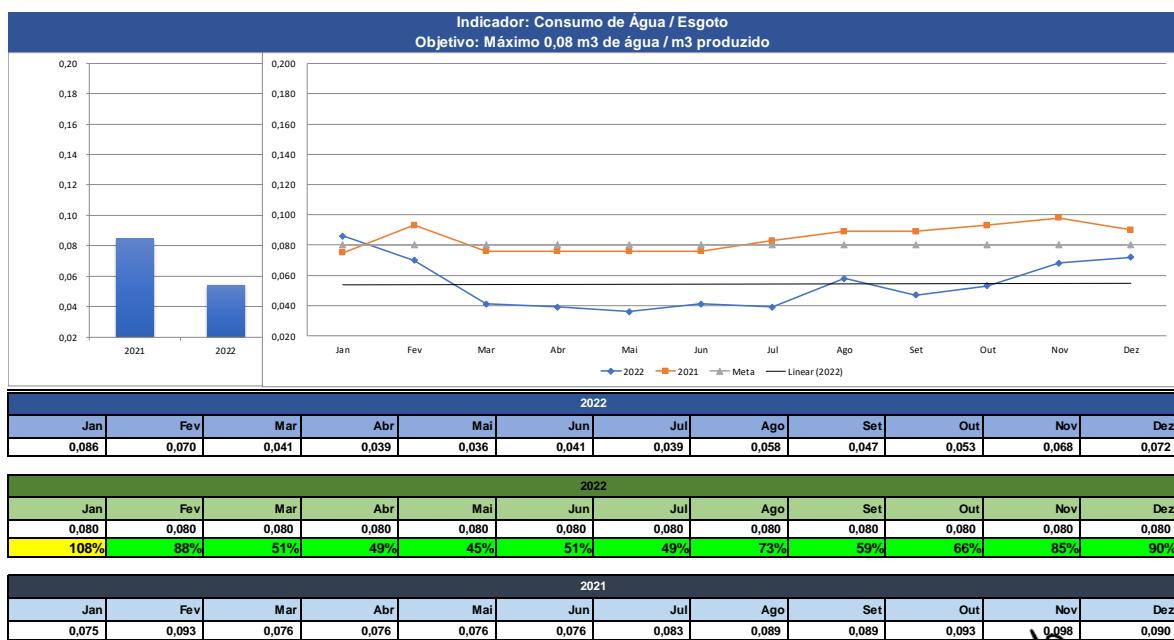
### 3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

A) As medições apresentadas a seguir, são referentes ao período de 2022.

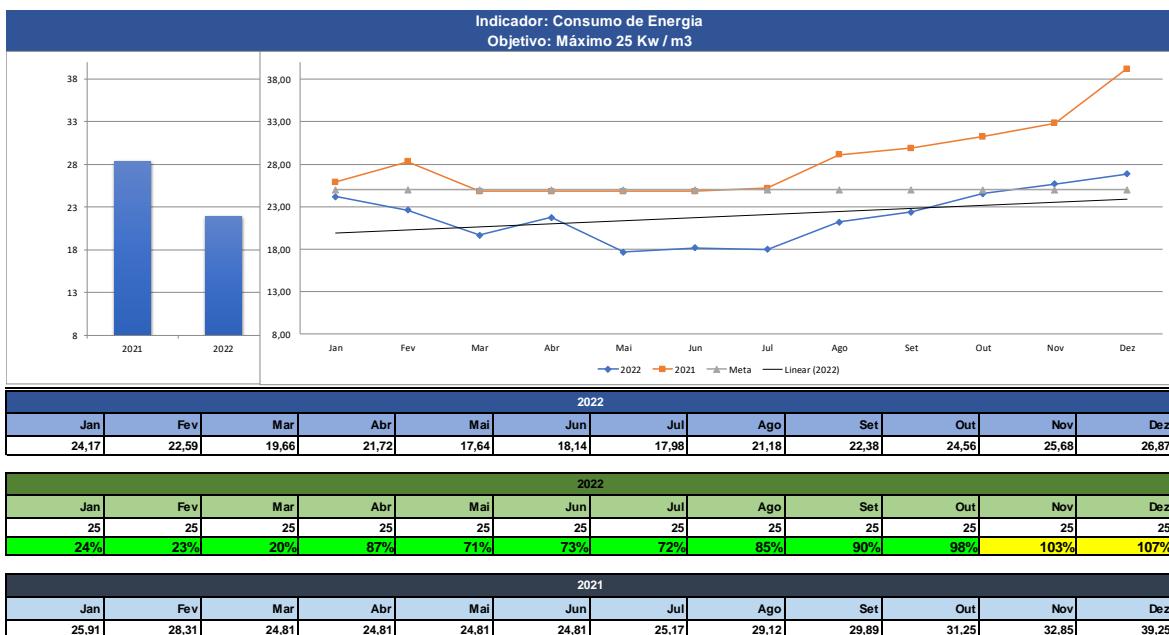
Processos Certificados ISO 9001:



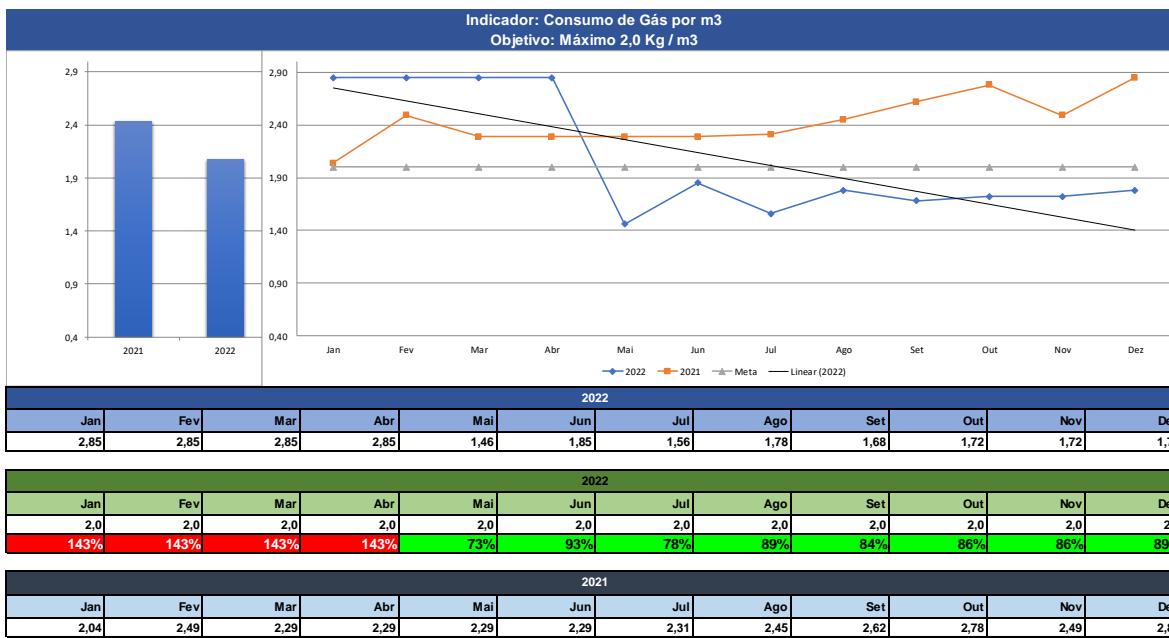
Consumo de Água / Esgoto por m<sup>3</sup> produzido:



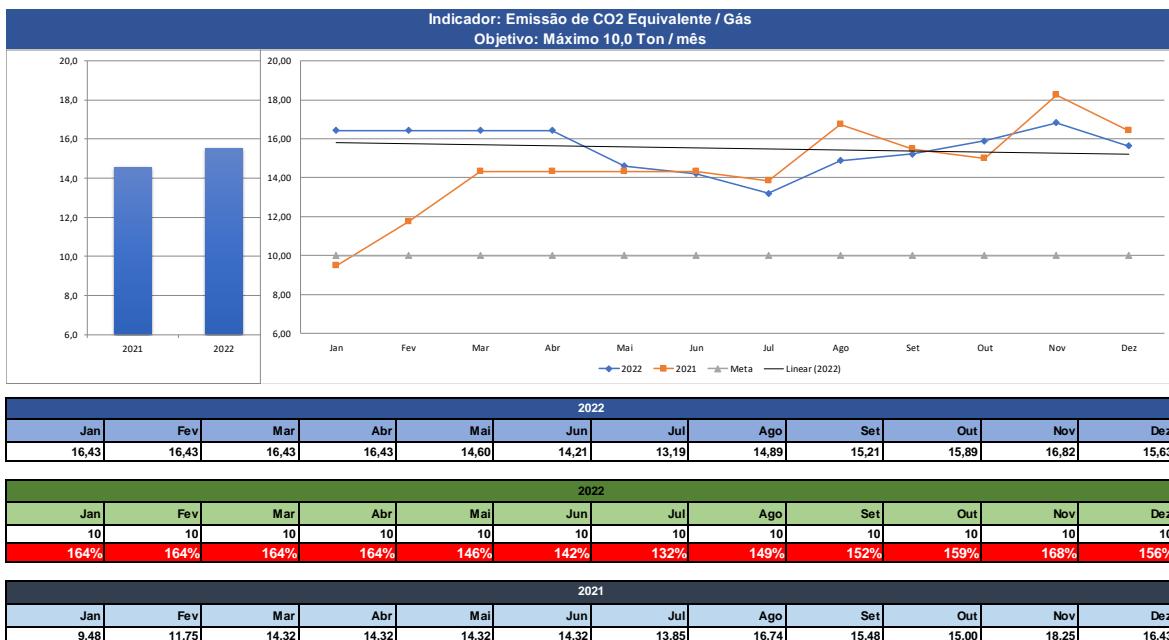
Consumo de Energia por m<sup>3</sup> produzido:



Consumo de Gás por m<sup>3</sup> produzido:



## Emissão de CO<sub>2</sub>:



## Rendimento de Madeiras:

Conforme evidenciado nas últimas atas de análises críticas houveram evoluções no indicador de Rendimento de Materiais com o desenvolvimento de novas métricas que estão sendo aplicadas e avaliada para tradução do que realmente ocorre na área fabril, porém com demanda importante para os devidos apontamentos e atualmente projeto de inventários periódicos para refinamento.

O PCP também está enviando as análises de cortes para a Engenharia de Produto, quando o rendimento é menor que 90%.

O Indicador de Placas, ficou especificamente para a Unidade II no qual ainda não está atendendo a meta mas possui dois planos de melhoria abertos, de número 333 e 334.

**Plano de Melhoria 333:** Criado um fórum para tratativas do indicador na Unidade II, no qual auxiliará a melhoria do indicador. Devido as alterações de fábrica e novos processos, além do inventário cíclico está sendo buscado também melhorias nos apontamentos diários e sistematização deste processo.

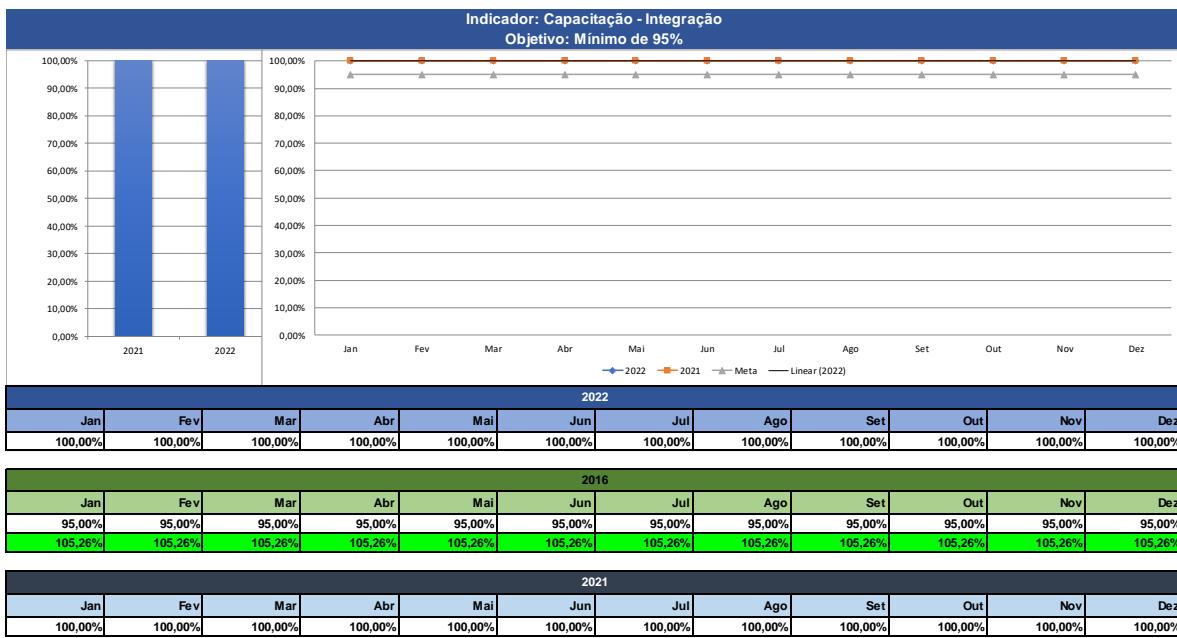
**Plano de Melhoria 334:** Análise de implementação de inventário mensal ou bimestral para melhoria e acuracidade das informações. Hoje é trimestral e junto com os demais itens.

Como complemento e forma de dar robustez no processo, a analista de PCP Angelita está sendo deslocada para a Gestão da Engenharia de Produto com foco específico no rendimento de materiais.

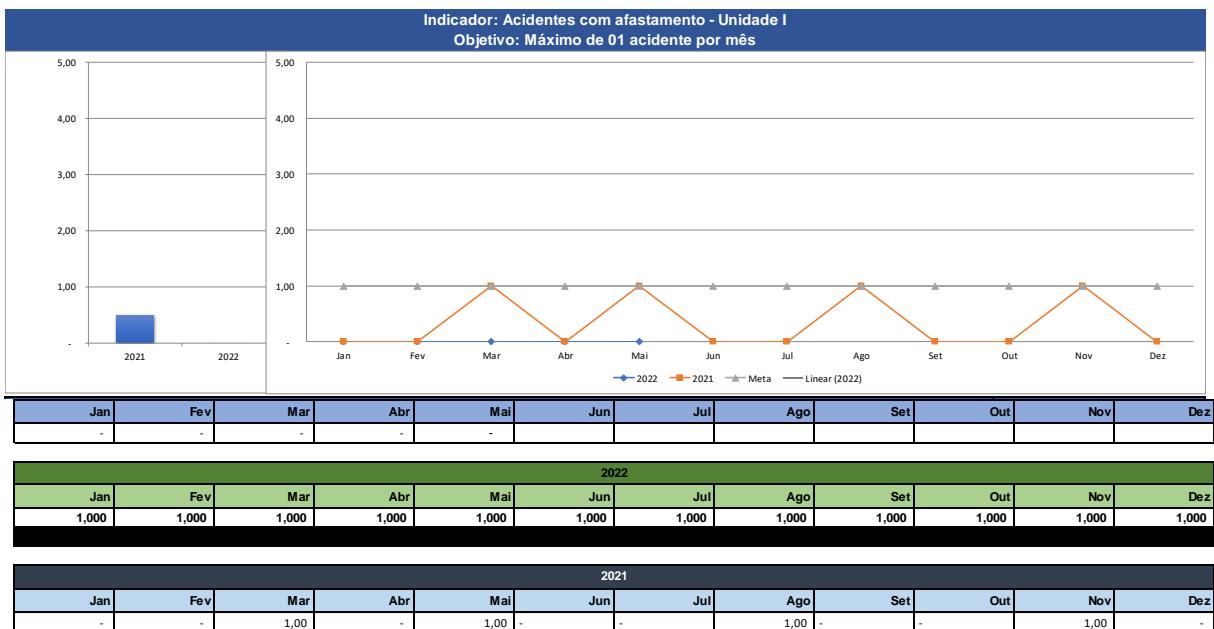
## Capacitação do Código de Ética:



## Capacitação - Integração:



## Acidentes Com Afastamento:



## Colaboradores portadores de necessidades especiais:



## Índice de Gestoras no processo:



## B) Lista mestra de Selos, Prêmios e Eventos:

**LISTA MESTRA DE PRÊMIOS, SELOS E EVENTOS**

Ano	ID	Título	Tipo	Descrição
2018	Evento	Dia da Árvore	Social	Evento promovido pelo Grupo de Meia Ambiente de Limeira para plantio de 240 mudas de 3 espécies diferentes na Cidade
2018	Evento	Workshop PCD	Social	Workshop da Mercedes sobre Profissionais com Deficiência
2018	Evento	SDG COMPASS: ODS para Empresas	Responsabilidade Social e Ambiental	Evento promovido pela CIESP FIESP SP referente aos Objetivos de Sustentabilidade da Agenda 2030
2018	Evento	Responsabilidade Social e Ambiental	Responsabilidade Social e Ambiental	Evento promovido pela CIESP FIESP Limeira com ênfase nos benefícios que as empresas podem obter através de normas e da legislação
2018	Certificado	Juntos pela Aril	Social	-
2019	Evento	Dia da Árvore	Social	Evento promovido pelo Grupo de Meia Ambiente de Limeira para plantio de mais de 180 mudas de 3 espécies diferentes na Cidade
2019	Certificado	Campanha de agasalho	Social	Mais de 140 mil peças foram arrecadadas nesta campanha, conforme o Fundo Social de Solidariedade
2019	Evento	Encontro Itinerante de Negócios	Empresarial	Promoções e alavancamentos de negócios

— FIM DO RELATÓRIO —

