

The image is a full-page background featuring an aerial photograph of a golf course. A large, semi-transparent red rectangle covers the left half of the image. Overlaid on the entire image are several white, wavy, line-art patterns that resemble stylized waves or a network. In the bottom left corner, there are seven horizontal red bars of varying lengths, stacked vertically.

TERACOM^{AB}

ÅRS- OCH
HÅLLBARHETS
REDOVISNING
2022

Innehåll

Kort om Teracom	3
Året i siffror	4
Händelser under året	4
Fem år i nyckeltal	4
Kort om Teracom Group	5
VD-ord	7
Ordförandeord	9
Vår verksamhet	9
Värdeskapande	10
Våra förmågor	11
Medarbetarintervju	14
Vårt erbjudande	15
Samhällsviktiga uppdragsgivare	17
Våra marknader	18
Strategiska mål	19
Hållbar strategi	21
Våra praktikanter 2022	22
Risker och riskarbete	27
Strategiska risker	28
Förvaltningsberättelse	33
Bolagsstyrningsrapport	37
Ledande befattningshavare	43
Styrelse	44
Hållbarhetsredovisning	45
Finansiella rapporter	63
Noter	72
Revisionsberättelse	101
Definitioner	105

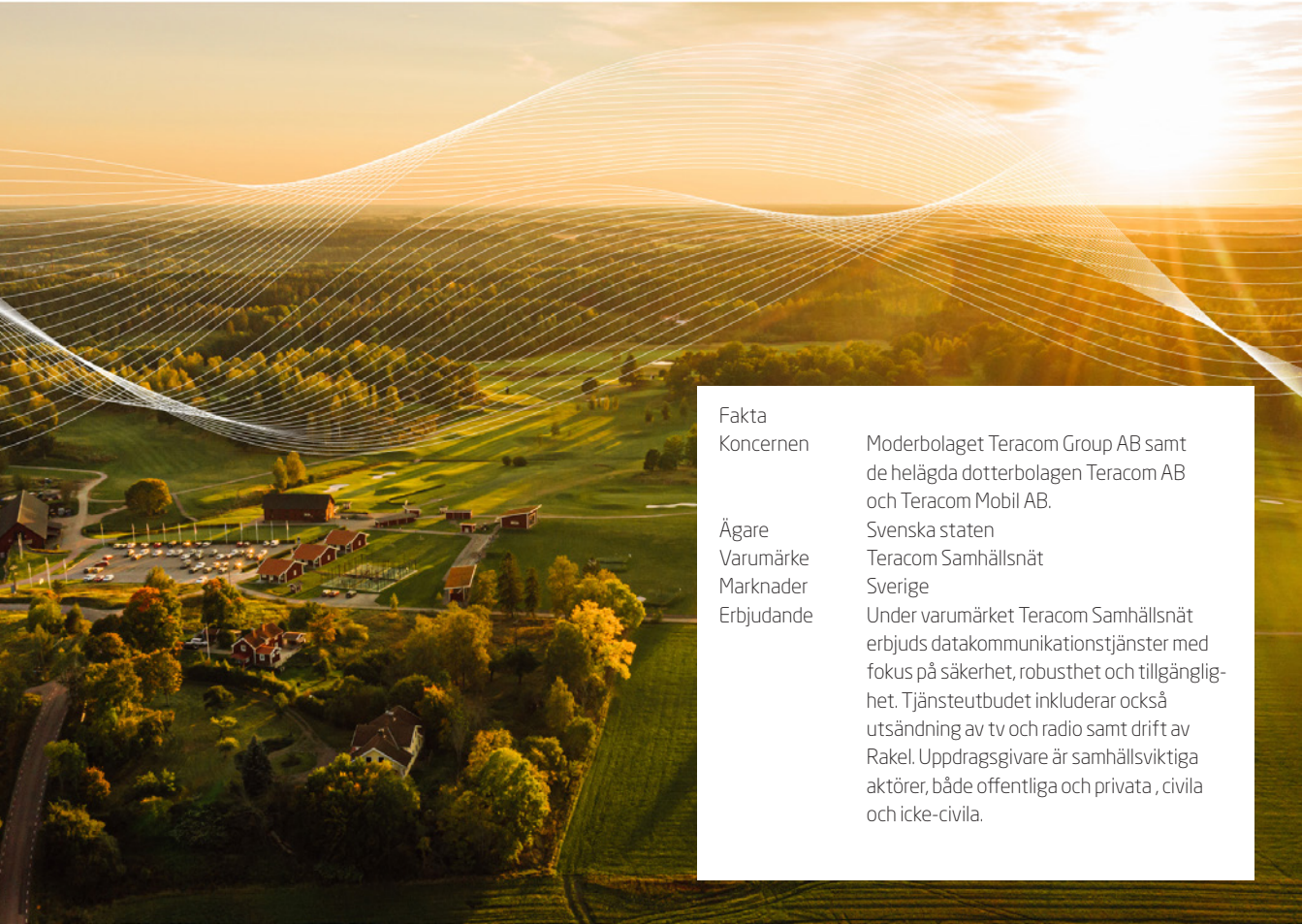
Kort om Teracom Group

Teracom Group bidrar till att göra Sveriges allra viktigaste samhällsfunktioner motståndskraftiga i tider av extremväder, cyberattacker och krig.

Teracom Group ägs av staten och arbetar för uppdragsgivare inom offentlig och privat sektor med civila eller icke-civila behov. Vårt varumärke mot marknaden är Teracom Samhällsnät och vi kompletterar kommersiella leverantörer där det behövs, när det behövs.

Med våra rikstäckande nät erbjuder vi robusta kommunikationstjänster för samhällsviktiga aktörer, som bland annat verkar inom media, räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen. Några av koncernens uppgifter är att säkerställa samhällsviktiga uppkopplade system till exempel inom energisektorn och att det alltid är möjligt att sända Sveriges Radio P4, Sveriges beredskapskanal, samt att ansvara för kommunikationssystemet Rakel. Basen för alla våra kommunikationstjänster, mobila såväl som tv- och radioutsändningar, är vår infrastruktur med ett hundratal höga master.

Teracom Group är en viktig del av totalförsvaret, Sveriges samlade verksamhet för att skydda samhället vid kriser och ytterst krig, och bidrar därmed till en hållbar utveckling.

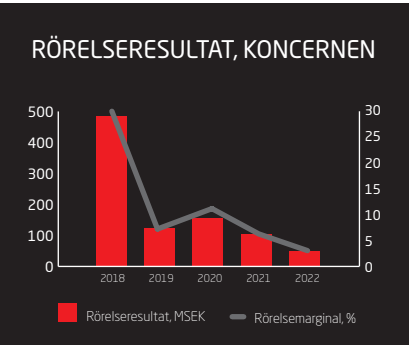
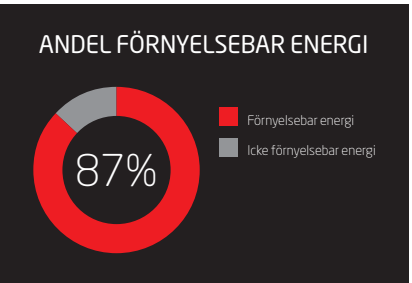
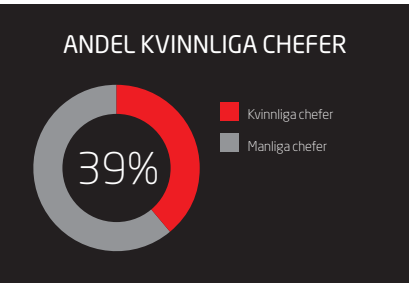
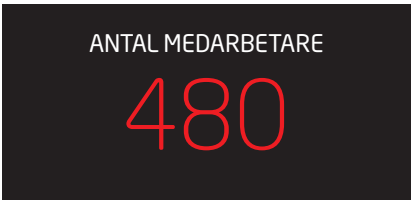


Fakta	
Koncernen	Moderbolaget Teracom Group AB samt de helägda dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB.
Ägare	Svenska staten
Varumärke	Teracom Samhällsnät
Marknader	Sverige
Erbjudande	Under varumärket Teracom Samhällsnät erbjuds datakommunikationstjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet. Tjänsteutbudet inkluderar också utsändning av tv och radio samt drift av Rakel. Uppdragsgivare är samhällsviktiga aktörer, både offentliga och privata, civila och icke-civila.

Året i siffror



¹⁾ Lär mer om Rakelnätet på sidan 17.



Händelser under året

- Fortsatt utbyggnad av Teracom Groups luftnät, som är en vidareutveckling av företagets mobilnät. Luftnätet erbjuder mobilkapacitet på högre höjd, från 200 meter över marken, och ger bland annat bättre möjligheter att använda drönare.
- Teracom Group sade upp avtal i syfte att säkerställa att koncernen genom sin verksamhet inte bidrar till att sprida rysk desinformation.
- En prototyp kallad Balder färdigställdes i syfte att stärka befolkningens trygghet vid kris och krig. Balder är en flyttbar mobilmast kopplad mot Teracom Groups nät och utrustad med ett reservkraftverk. Det möjliggör laddning av och kommunikation med mobiltelefon i kris och krig.
- Utökad användning av mer ett miljövänligt bränsle för drift av reservkraftaggregat som ett steg på vägen mot att fasa ut diesel som bränslekälla.
- Fortsatt utveckling av vätgas för användning i bränsleceller och utvidgning av pilotprojekt för att undersöka om bränsleceller kan utgöra en alternativ reservkraftkälla för kortare elavbrott.
- I linje med koncernens strategiska inriktning sades samtliga icke samhällsviktiga kunder i Teracom Mobil upp. Sista fakturan avsåg november månad och kundernas återkomst till mobilt bredband avslutades 2023-02-01.
- Post- och telestyrelsen (PTS) beslutade om medel till Teracom Group för att säkra kritisk infrastruktur, cirka 55 miljoner kronor under en treårsperiod.

Fem år i nyckeltal

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Rörelsens intäkter	1 341	1 329	1 355	1 379	1 596
Rörelseresultat	56	105	156	124	485
Rörelsemarginal, %	4	8	12	9	30
Resultat före skatt	60	97	151	111	430
Redovisat resultat för perioden	49	87	135	85	387
Periodens kassaflöde	-72	-806	-74	-1 162	1 194
Nettoskuld (-)/Kassa (+)	1 714	1 815	2 386	2 384	2 706
Soliditet, %	74	77	77	75	82
Avkastning på eget kapital, %	1	2	4	2	11
Energianvändning (TJ)	401	386	394	400	406
Antal anställda	480	487	467	473	483
Andel medarbetare som är kvinnor, %	18	19	19	20	19

Hållbart för ett **uppkopplat totalförsv**ar

Teracom Group utvecklar hållbara lösningar för ett uppkopplat totalförsvär med utgångspunkt i uppdragsgivarnas behov. Uppdragsgivarna är offentliga och privata aktörer med viktiga samhällsfunktioner, till exempel inom civilt och militärt försvar, energisektorn och utsändningsverksamhet inom radio och tv.



Robusta och säkra nät för datakommunikation är grundpelare för att bemöta militär aktivitet, spionage, it-attacker och påverkansoperationer. Sverige utsätts varje dag för informationsinhämtning och fientliga handlingar som skulle kunna slå ut energiförsörjning, finansiella tjänster, sjukvård eller andra viktiga verksamheter. Samtidigt medför klimatförändringar ökade risker för stormar, skogsbränder och översvämningar som skulle kunna få långtgående konsekvenser.

Teracom Group firade 30-årsjubileum 2022 och har därmed under lång tid arbetat med att utveckla en rikstäckande infrastruktur, en egen specialiserad fältorganisation och en hög beredskap för att hantera kritiska situationer. Vi har den unika position som behövs för att säkerställa att Sverige har ett kommunikationsnät som kompletterar kommersiella lösningar och säkerställer att nätet fungerar även om samhället utsätts för extrema påfrestningar.

Skyddar samhällsfunktioner

Vi har en viktig roll inom totalförsvaret, det vill säga Sveriges samlade verksamhet för att skydda och försvara landet, demokratin, samhällsfunktioner samt människors liv, hälsa och rättigheter vid kriser och konflikter. Under slutet av 1990-talet och de två första decennierna på 2000-talet monterades det svenska totalförsvaret ned, bland annat som en följd av närmandet

mellan öst och väst. Teracom Group utgjorde då ett undantag som även under denna period fortsatte att förstärka sin verksamhet, först med inriktning på marknäten och mediaberedskap och sedan 2019 med en växande förmåga att leverera säkra och robusta kommunikationslösningar.

De senaste åren har fokus ökat på att framtidssäkra Sveriges totalförsvär, inklusive kommunikationssystem för att stärka motståndskraften i en osäker omvärld. En bred återuppbyggnad av totalförsvaret sker i enlighet med Totalförsvarspropositionen som trädde i kraft den 1 februari 2021.

Teracom Group säkerställer att objektiva nyheter och samhällsinformation kan distribueras till Sveriges medborgare i fredstid såväl som i kris och krig. Om regeringen beslutar om höjd beredskap sänds information om detta genom radio och tv. Sveriges Radio P4 är landets beredskapskanal och ska via Teracom snabbt kunna nå ut till allmänheten vid kriser och höjd beredskap. Sändningarna kan då tas emot med utrustning som en batteridriven FM-mottagare även om elnätet inte är i drift.

Vi levererar även kommunikationstjänster för datatrafik i våra unika, nationella nätstrukturer. Tjänsterna levereras via ett fysiskt nät som är fullständigt separerat från andra operatörers nät. Våra uppdragsgivare är aktörer med de allra högsta kraven på säkerhet och robusthet.

Rikstäckande infrastruktur

Teracom Group erbjuder täckning över hela Sverige och svenskt territorialvatten samt luftrummet. Basen utgörs av vår infrastruktur som inkluderar ett rikstäckande radiolänkstamnät och cirka 100 master som är mer än 100 meter höga, varav cirka 50 höghöjdsmaster på 250–330 meter. Infrastrukturen används för såväl marksändning av radio och tv via radiovågor som för vårt eget mobilnät. Näten uppgraderas löpande. Genom marksändningarna når vi hela svenska folket och vårt mobilnät täcker mer än 99 procent av Sveriges yta.

Mobilnätet vidareutvecklas nu med täckning i luftrummet, alltså på över 200 meters höjd. Det gör det möjligt att styra drönare på långa avstånd samt streama rörlig media mellan flygande farkoster och marken.

Utvecklar tjänster i dialog

Vi utför de uppgifter som beslutats av riksdagen och regeringen, vilket innebär utveckling av tjänster som är anpassade till vad samhällsviktiga aktörer i alla sektorer behöver. Samarbetet utgår från att Teracom Group och uppdragsgivarna gemensamt vill bidra till att trygga Sverige i kris och krig.

Eftersom vi ska tillgodose uppdragsgivarnas behov så kostnadseffektivt som möjligt utgår vi så långt det är möjligt från kommersiella lösningar och bygger vidare på dessa i samråd med uppdragsgivarna. Vi utvecklar lösningar för både civila och icke-civila ändamål.

De senaste åren har vi också fokuserat på att förstärka Teracom Groups utbud av beredskapstjänster för våra uppdragsgivare, bland annat olika lösningar för reservkraft som

kan användas då elförsörjningen slås ut samt beredskapslager. Under 2022 har vi också testat vår prototyp, Balder, som är en flyttbar mobilmast kopplad mot Teracom Groups nät och utrustad med ett reservkraftverk. Balder möjliggör laddning av och kommunikation med mobiltelefon för var och en i kris och krig.

Mot ett bättre klimat

Medan Teracom Groups kärnverksamhet i sig bidrar till ökad hållbarhet för samhället finns även utmaningar på hållbarhetsområdet. Vid elavbrott kommer vår utrustning för reservkraft till användning, och den har hittills drivits av diesel. Vi arbetar aktivt med att dra nytta av nya drivmedel och lösningar för att fasa ut dieseln till förmån för mindre klimatbelastande alternativ.

Ägarens uppdrag

Teracom Group ska erbjuda säkra och robusta kommunikationslösningar för radio och tv samt samhällsviktiga aktörer.

Vårt åtagande

Med utgångspunkt från uppdragsgivarnas behov utvecklar Teracom Group hållbara lösningar för ett uppkopplat totalförsvär. Våra uppdragsgivare är offentliga och privata aktörer med viktiga samhällsfunktioner och utsändningsverksamhet inom radio och tv.

Vår vision

Tillsammans med våra uppdragsgivare gör vi Sverige tryggare – där det behövs, när det behövs.

Våra kärnvärden

- Ansvarstagande
- Lösningsorienterade
- Engagerade

Fokus på **funktionalitet**

Det tragiska kriget i Ukraina har lärt oss mycket om vad samhället behöver i krig. Den kunskapen har vi använt både i utvecklingen av våra nät och för att skicka över kritisk utrustning och därigenom bidra till att det ukrainska folket kan nås av viktig samhällsinformation.

I början av 2022 gick vi från att återanpassa oss efter pandemi-restriktioner till en verklighet där krig råder i Europa. Det har påverkat såväl Sverige som vår omvärld på en rad olika sätt, bland annat genom brist på komponenter och försenade leveranser. Det har också bidragit till en kraftig inflationsökning, pådriven av stigande energipriser, som i sin tur medfört stigande räntor. För Teracom Group är den primära effekten det alltmer ansträngda säkerhetspolitiska läget. Den stigande osäkerheten leder till att både efterfrågan och förväntningarna på Teracom Groups förmågor blir allt högre. Det märker vi inte minst i våra dialoger med samhällsviktiga aktörer. Varje uppdrag måste anpassas till den enskilde uppdragsgivarens behov och förutsättningar. Det gör sammantaget att ledtiden från uppstartsdialog till leverans ofta är mycket lång. Vid utgången av 2022 kan vi dock konstatera att den förväntade negativa effekten av våra minskande tv-intäkter nu bromsas av beredskapsuppdrag som drar nytta av vår mobila förmåga.

Viktiga händelser under året

- Under första kvartalet påbörjade vi utbyggnaden av lufttäckning. Luftnätet är sammanlänkat med det mobila samhällsnätet och levererar mobilt bredband från marknivå till hög höjd, vilket ger täckning i hela luftrummet.

- Under första kvartalet sa vi också upp avtal i syfte att säkerställa att Teracom Group genom sin verksamhet inte bidrar till att sprida rysk desinformation.
- Under årets andra kvartal, efter godkännande av PTS, överläts tillståndet i 450 MHz-bandet från Teracom Mobil AB till Teracom AB.
- Som ett led i förstärkningen av det svenska totalförsvaret beslutade PTS under andra kvartalet om en tilldelning av medel till Teracom Group för att säkra kritisk infrastruktur för elektronisk kommunikation även vid kraftbortfall (ca 55 MSEK över en treårsperiod).
- Teracom Group skickade under första halvåret utrustning till Ukraina, för att bidra till att det ukrainska folket ska kunna nås av viktig samhällsinformation.
- I det tredje kvartalet förlängdes avtalet med TV4 avseende distribution i marknätet med 1 år, till 2024-03-31.
- Under fjärde kvartalet sa Teracom Mobil upp samtliga icke samhällsviktiga kunder och överlät den kvarvarande verksamheten från Teracom Mobil till Teracom.

Resultat 2022

Intäkterna för 2022 var högre både jämfört med intäkterna 2021 och med det förväntade utfallet. Effekten av den avtalade minskningen från betal-tv motverkades främst av en ökning



inom segmentet Inplacering och Beredskap. De fortsatta satsningarna på funktionalitet och tillgänglighet i det mobila samhällsnätet medför ökande avskrivningar, men innebär samtidigt att vi kan skala upp våra leveranser. Kostnaderna 2022 var också högre än för 2021, vilket främst förklaras av att vi lägger betydande resurser på anpassningar till uppdragsgivarnas behov i vårt mobila samhällsnät. Ett kommunikationsnät som ska vara användbart i kris och krig behöver ha särskilda egenskaper, inte bara för att säkra motståndskraften utan också för de specifika, samhällskritiska funktioner det ska stötta. Funktionalitet som dynamisk täckning och täckning i luftrummet kan visserligen spela en viktig roll även i fredstid, men kan ha en helt avgörande betydelse i kris och krig.

Hållbar utveckling

2021 tog vi fram vår klimatplan med ett stort antal aktiviteter. Under 2022 har vi bland annat övergått till ett mer miljövänligt bränsle i våra reservkraftverk, elektrifierat delar av vår serviceflotta och testat alternativa källor till energi. Våra uppdragsgivare har sett mycket positivt på att våra leveranser till deras beredskap drivs av mer miljövänligt bränsle. Sammantaget har det haft en mycket god effekt på vårt klimatavtryck. Men det är självklart bara ett första steg. Vi fortsätter våra tester av alternativa reservkraftkällor. Vi har också fortsatt att bygga ut laddinfrastruktur kopplad till vår reservkraft så att vi ska kunna fortsätta satsa på elbilar trots de extrema uthållighetskrav som utmärker vår verksamhet. Vi har även initierat framtagnandet av ett investeringsverktyg som kommer att beräkna CO₂e-påverkan redan på planeringsstadiet och därmed bidra till att vi kan göra klimatsmarta val. Vidare beslutade styrelsen i december ett antal strategiska mål för hållbart värdeskapande. Bland annat

har vi ambitionen att inkludera gemensamma klimatambitioner i avtalen med våra uppdragsgivare. Det kommer att skapa förutsättningar för kompetensutbyte och mer klimatsmarta lösningar. Genom att stödja oss på både nationella riktlinjer, såsom Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, samt internationella initiativ, såsom UN Global Compact och Agenda 2030, säkerställer vi att vi både strategiskt och operativt fokuserar på ett hållbart värdeskapande som är relevant för just vår affärsverksamhet. Syftet är att hållbarhet i allmänhet, och klimatarbetet i synnerhet, tydligt ska integreras i Teracom Groups framtida affär. Samtidigt är många av våra tjänster inriktade på att kunna stötta samhället när det gäller att hantera just de effekter som klimatförändringar redan har i form av exempelvis stormar, översvämningar och bränder.

Fortsatt utveckling

Teracom Groups vision är att vi, i samarbete med våra uppdragsgivare, ska göra Sverige tryggare där det behövs, när det behövs. Vårt fokus ligger uteslutande på sådana tjänster som marknaden i övrigt inte kan leverera. Det är viktigt att de kommersiella näten förblir konkurrenskraftiga, det är en förutsättning för att alla ska ha råd att vara uppkopplade. Vår roll är att utveckla funktionalitet med utgångspunkt i säkerhet och robusthet, vilket medför högre kostnader. Under 2023 fortsätter vi att satsa på att implementera hållbarhet i alla led, bland annat genom uppdragsavtal som inkluderar gemensamma klimatambitioner. Vi fortsätter också att investera i vår infrastruktur för att stärka både täckning och kapacitet, men också för att säkra upp att våra uppdragsgivare får de förutsättningar som krävs för att klara sina uppdrag i vardagen såväl i kris som i krig.

Tack till medarbetarna

Vi har en otroligt värdefull tillgång i Teracom Group. Den syns inte i balansräkningen. Inte heller kan vi mäta eller värdera den på ett rättvist sätt. Det jag avser är vår företagskultur. Den bidrar till att stärka och utveckla Teracom Group som bolag och säkerställer att våra uppdragsgivare är nöjda med våra leveranser. Under 2022 har koncernens medarbetare sett till att våra befintliga nät levererar, att ny funktionalitet kunnat utvecklas och att vi upprätthåller vår höga säkerhetsnivå. De kärnvärden som formulerats av medarbetarna själva, Ansvarstagande, Lösningssorienterad och Engagerad, är inte bara ledstjärnor, de är en del av vårt DNA. Det har gjort att vi, för våra uppdragsgivares räkning, klarar konststycket att både utveckla och effektivisera på samma gång. Tack vare vår starka företagskultur och alla er medarbetare som bär den blev 2022 bättre än förväntat!

Åsa Sundberg,
VD och koncernchef

Ett samhällsviktigt uppdrag

En lång historia som statligt bolag med säkra nät som kärnkompetens har lett till att Teracom Group idag har en position och en unik förmåga att leverera på totalförsvarsaktörers kommunikationsbehov.

Inför bolagiseringen av Televerket i början av 1990-talet beslutade regering och riksdag att marknäten skulle avskiljas från den kommersiella telekomaffären eftersom man bedömde att marknätens funktion för svensk samhällsinformation och beredskap måste kvarstå under statlig kontroll. Det är bakgrunden till Teracom Groups bildande. Det statliga ägandet är kanske ännu viktigare idag. Teracom Groups uppdrag är sedan starten att tillhandahålla utsändning av radio och tv i marknäten. 2020 utvidgades koncernens uppdrag till att också omfatta leverans av säkra och robusta kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer. För båda dessa uppdrag är långsiktig statlig styrning och kontroll av största vikt.

Teracom Group påbörjade 2019 etableringen av det mobila samhällsnätet genom förvärvet av Netett Sverige, numera Teracom Mobil. Tack vare marknäten fanns infrastrukturen redan på plats i form av rikstäckande mastbestånd, radiolänkstamnät och fältorganisationen, men den mobila förmågan behövde etableras. Detta har skett stegvis, först genom en uppgradering av det förvärvade mobilnätet och sedan genom utveckling och addering av funktionalitet. Styrelsen har haft många tekniskt komplexa beslut att fatta, bland annat etableringen av lufttäckning, en totalförsvarskritisk pusselbit för att tillgodose behoven av att kunna skicka information till och från flygande farkoster i kris och krig. Teracom Group har gjort betydande investeringar innan avtal om intäkter har tecknats, men



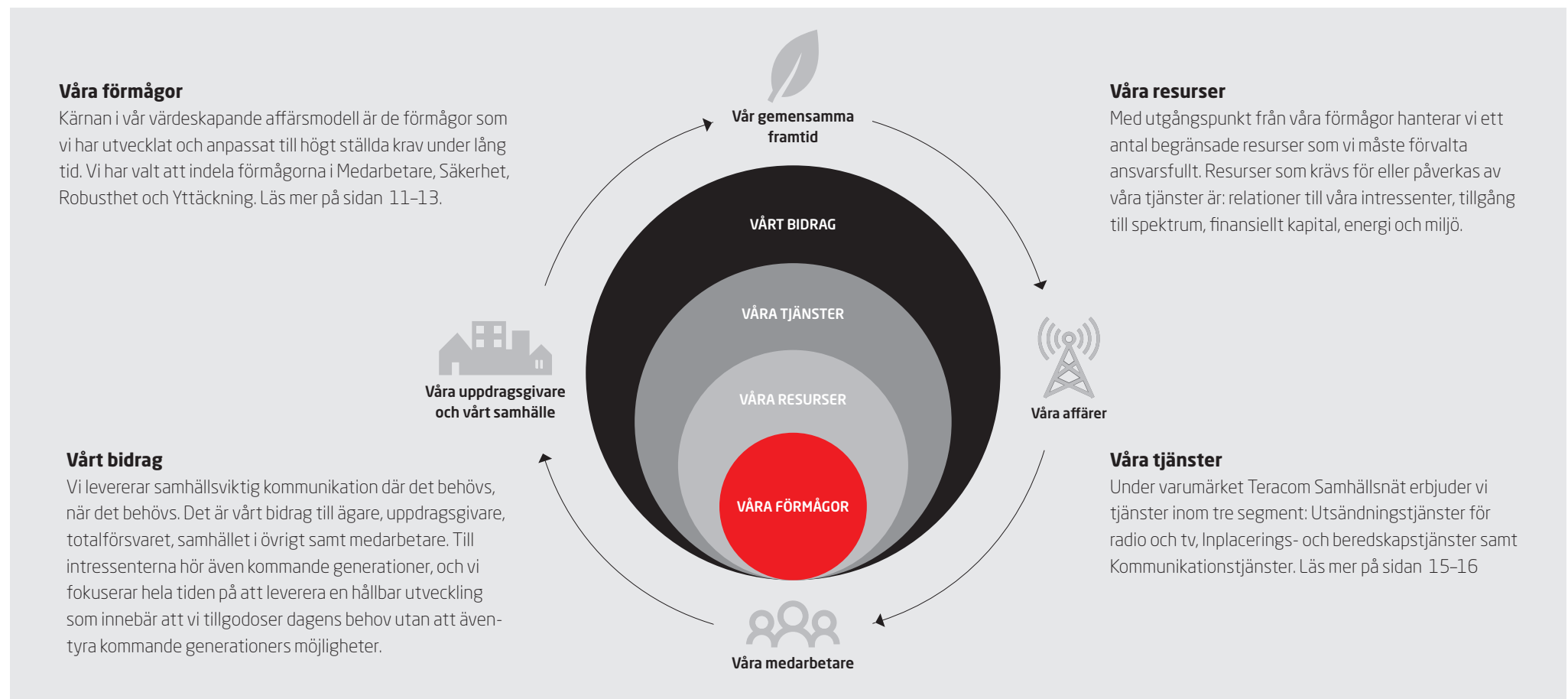
funktionalitetsutvecklingen har hela tiden styrts av samhällsviktiga aktörers behov. Det innebär ett betydelsefullt ansvar som styrelsen tar på stort allvar, och som är beroende av ägarens uppdrag, långsiktighet och samhällsansvar. Nu har leveranserna äntligen påbörjats och under 2023 förväntar vi oss en märkbar ökning av samhällsviktiga aktörers nyttjande av Teracom Groups kommunikationstjänster.

Ett drivande skäl till att riksdagen 2020 beslutade att Teracom Group skulle tillhandahålla säkra och robusta kommunikationslösningar med hög tillgänglighet var det säkerhetspolitiska läget som lett till behovet av ett återuppbyggt totalförsvar. Utvecklingen sedan dess, med krig i vårt närområde, understryker behovet än mer. Vidare är mobilnät med en så hög grad av säkerhet och robusthet som staten nu förfogar över genom Teracom Group mycket dyr att etablera och upprätthålla och skulle, om kommersiella operatörer till exempel genom lagkrav tvingades att leverera det, leda till kostnader som skulle innebära en fördyring av företags- och privatkunders tillgång till mobila kommunikationstjänster. Teracom Groups mobila samhällsnät, med förmågan att leverera specialanpassade tjänster i kris och krig, är därför helt unikt såväl som nödvändigt.

Anitra Steen,
Styrelseordförande

Så skapar vi värde

Kärnan i Teracom Groups värdeskapande affärsmodell är våra förmågor. Dessa kombinerar vi med övriga resurser för att utforma tjänster som levererar vårt bidrag till ägare, uppdragsgivare, totalförsvaret, samhället i övrigt samt medarbetare.



Förmågor som möter **höga krav**

Förväntningarna på Teracom Group är mycket höga. Centrala förmågor som gör det möjligt för oss att leva upp till uppdragsgivarnas krav är kompetens, säkerhet, robusthet och yttäckning.

Över tid har vi byggt ett antal centrala förmågor, det vill säga processer, tillgångar och kompetenser, som tillsammans innebär att vi klarar våra uppdragsgivares högt ställda förväntningar.

Våra grundförmågor är: *kompetens, säkerhet, robusthet och yttäckning.*

► **Kompetens**

Organisationens sammantagna kompetens är avgörande för kvaliteten på våra leveranser. Rätt bemanning på rätt plats krävs för att upprätthålla den höga säkerhets- och sekretessnivå som verksamheten kräver. Våra medarbetare är vana vid att både öva och verka vid ansträngda situationer som sabotage, extremväder och större bränder. Beredskap för kriser är en del av vår vardag.

Vi har en egen landstäckande organisation. Det är Teracom Groups egna medarbetare som utför installationer samt genomför förebyggande och avhjälpande underhåll. Det är också våra anställda som övervakar näten dygnet runt årets alla dagar. Våra specialiserade serviceingenjörer är placerade över hela Sverige och kan snabbt vara på plats om fel uppstår.

Inom Teracom Group finns kompetens för till exempel flera olika typer av kommunikationsteknik och vi är inte beroende av betydande konsultinsatser för den löpande verksamheten. Våra leveranser håller genomgående god kvalitet, vilket ger höga värden i undersökningen Nöjd kund-index (NKI).

Organisationsstruktur





► Säkerhet

Varje dag bedriver ett antal resursstarka aktörer, både nationellt och internationellt, inträngs- och störningsverksamhet som sabotage, utpressning eller informationsinhämtning mot Sverige. Hotbilden utgörs av bland andra vissa stater samt kriminella nätverk.

Genom Teracom Group har svenska staten ett verktyg för att stärka viktiga aktörers digitala motståndskraft. Det ställer mycket höga krav på vår förmåga att kontinuerligt utveckla och följa upp vår egen säkerhetsförmåga. Säkerhetsarbetet är en ständigt pågående och nödvändig process som utgår från att hotet alltid är närvarande samt att både vi och våra uppdragsgivare utgör mål för olika typer av attacker. Säkerhetsarbetet genomsyrar allt vi gör och är nära kopplat till koncernens riskhantering och handlingsplaner för att även hantera eventuella skador vid genomförda attacker (se vidare sidan 27–30).

Vi är certifierade enligt ISO 27001, en internationell standard som fastställer krav som en organisation behöver uppfylla när det gäller ledningssystem för informationssäkerhet. För ett ISO 27001-certifikat krävs bland annat att ledningssystemet är en naturlig del av den dagliga verksamheten, att systemet underhålls löpande samt att verksamheten årligen blir granskad av ett ackrediterat certifieringsorgan.

De flesta av Teracom Groups anläggningar är skyddsobjekt, vilket innebär att de är försedda med kameraövervakning och förstärkt skalskydd samt avancerad tillträdeshantering. När det gäller informationssäkerhet ser vi till att rätt information är tillgänglig när den behövs samt motverkar att information läcker ut, förändras eller förstörs. Även internt inom organisationen begränsas informationsspridningen till den absolut nödvändiga. Samtliga befattningar hos Teracom Group är placerade i säkerhetsklass.

► Robusthet

Ryggraden i Teracom Groups infrastruktur är vårt radiolänk-stamnät tillsammans med våra höga master. Nätet är helt separat från andra nät och operatörer. Med staten som ägare har vi rådgighet, det vill säga kontroll och förfoganderätt över infrastrukturen på lång sikt. Nätet erbjuder robusthet för ett antal olika användare och ändamål, bland annat samhällsviktiga styrsystem inom energi, vatten och avlopp samt möjligheten till obruten spridning av samhällsinformation via Sveriges Radio P4.

Viktiga funktioner måste rustas för uthållighet, även vid längre elavbrott eller skador/sabotage på fysisk utrustning. Den centrala roll som Teracom Group har haft redan från starten för att göra media motståndskraftigt har medfört att vi målmedvetet utvecklat näten utifrån mycket höga krav. Kapaciteten dimensioneras för extrema ansträngningar genom att vi investerar i flerdubbla nät och energikällor, reservdelslager, beredskapslager och reservplatser samt flyttbara enheter för att

stärka upp nätet vid hög belastning, förstörd utrustning eller skadad infrastruktur. Vår specialiserade serviceorganisation är geografiskt spridd och anpassad till extrema tillgänglighetskrav.

Centralt för att tillhandahålla robusta kommunikationstjänster är reservkraft, som gör att både vår egen och uppdragsgivarnas verksamheter kan fortsätta trots långvariga elavbrott. Eftersom reservkraftverken historiskt drivits med diesel utgör de en utmaning i vår hållbarhetsambition. Vi vill bidra till att hitta

alternativa lösningar och använder i ökande utsträckning biobränslet Ecopar samt har börjat använda bränsleceller och vätgas för att minska belastningen på klimatet.

Nätens tillstånd samt viktigare händelser ur säkerhets-synpunkt övervakas dygnet runt vid Teracom Groups Network Operation Center (NOC) tillsammans med företagets Security Operation Center (SOC) som samlar koncernens cyberexpertis och övervakning.



► Yttäckning

Teracom Group ska nå hela Sverige, sett till såväl antalet människor som yta. De höga kraven på täckning kommer ursprungligen från riksdagen, via uppdragsgivarna som sänder radio och tv utan kommersiella intressen. Dessa så kallade public service-bolag ska enligt riksdagsbeslutet nå 99,8 procent av Sveriges bofasta befolkning med sina utsändningar. Samtidigt finns på nationell nivå en strävan efter att hela landet ska täckas av mobilnät.

Vår unika infrastruktur är byggd för att klara utsändning av FM-radio och marksänd tv, och inkluderar cirka 100 master på över 100 meter, varav cirka 50 höghöjdsmaster på 250–330 meter. Masterna utgör även stommen i vårt eget mobilnät, med 470 basstationer. Det är också de höga masterna som har möjliggjort Teracom Groups täckning på höjder över 200 meter.

Genom marksändningarna når vi hela svenska folket och vårt mobilnät täcker mer än 99 procent av Sveriges yta. Vi bygger också successivt ut täckningen i luften, från 200 meter över marken och uppåt.

Samma infrastruktur utgör basen för mobilnätet. På så sätt kan vi säkerställa att mobilnätet utmärks av samma unika egenskaper samtidigt som vi minimerar vår negativa miljöpåverkan genom att undvika dubbla statliga infrastrukturer för säkra kommunikationer.

► *Läs mer i vår hållbara strategi*

Arbete på **höga höjder**

Med Teracom Groups unikt höga infrastruktur ställs stora krav på serviceorganisationens förmåga och expertis att arbeta säkert.

Ett 50-tal av Teracom Groups antenner finns på 300 meters höjd och är en del av den unika infrastruktur som bland annat gör det möjligt att säkra att Sveriges Radios sändningar på FM-bandet alltid fungerar. Höghöjdsmasterna, som också kallas storstationer, har ett täckningsområde på 6–8 mil.

Vissa av FM-antennerna är 30 år gamla, vilket innebär att det börjar bli svårt att hitta reservdelar. Därför pågår sedan några år tillbaka ett arbete för att trygga driften. Antennsystemen uppe i masterna byts då ut, samtidigt som sändarna längst ned ersätts av modernare och mer energieffektiva alternativ.

– Höghöjdsarbetena sker främst under barmarksperioden. Om stålkonstruktionen är isig är det farligt att klättra i masterna och hela processen är känslig för väder och vind. Det är tung utrustning som ska vinschas upp flera hundra meter, berättar Ingvar Johansson, teamledare för ett av Teracom Groups två höghöjdsteam, som har specialutbildning, erfarenhet och särskild kompetens för att arbeta på hög höjd.

Varje utrustningsbyte tar ungefär 2,5 månad och under den tiden måste sändningarna från det ordinarie antennsystemet avbrytas. Driftstopp är inte acceptabelt, vilket gör att projektet börjar med att en temporär antenn byggs upp. Själva bytet inleds med att rigga en lyftvajer i masten och en avhållsvajer långt ut från masten i terrängen, lika långt ut som masten är hög. Mindre vinschar installeras för att få de större vinscharna på plats.

– Varje antennsystem är 27 meter högt och monteras i åtta våningar och tre riktningar. Vi försöker skruva ihop så mycket som möjligt av antennelementen på backen för att underlätta monteringsarbetet uppe i masten, säger Ingvar Johansson.

Att stå och fästa utrustningen med hjälp av handvinschar och skruvdragare i den luftiga stålkonstruktionen är ett utsatt jobb där underlaget man står på oftast lutar kraftigt, eftersom balkarna är en del av mastens fackverk och ofta går på diagonalen. På insidan av masten finns en hiss men de sista 50–80 meterna upp måste man klättra.

– Vi har förstås alltid selar och livlina, vi sitter alltid fast. Höjden vänjer man sig vid. Det är faktiskt obehagligast närmast marken, säger Ingvar Johansson, som under en arbetsdag kan göra några vändor upp och ner i masten.

Höghöjdsteamet utgår från Sundsvall respektive Karlstad, men deras arbete är rörligt. Under 2023 byts antennerna i Gällivare, Kalix, Borlänge och Nässjö.



Erbjudande med **trygga lösningar**

Teracom Groups landsomfattande nät, uppbyggt av ett nationellt stam-, access- och mobilnät, med full statlig kontroll, utgör grunden för den verksamhet som Teracom Group bedriver. Baserat på det utvecklar vi tjänster som möter uppdragsgivarnas behov.

Grunden för Teracom Groups utsändnings- och kommunikations-tjänster är vår unika infrastruktur. Näten används för vårt samhällsuppdrag, att distribuera radio och tv för public service, såväl som för Raket och de tjänster som tillhandahålls till andra samhällsviktiga aktörer, inklusive statliga myndigheter, regioner och energibolag. Teracom Groups förmåga att snabbt etablera och återetablera kommunikationsförmåga överallt i landet, även vid kris och krig, är en viktig egenskap.

Utsändning av radio och tv

Teracom Groups verksamhet har genomgått stora förändringar under de senaste åren, men vårt uppdrag för public service förblir mycket viktigt. Vi erbjuder utsändningstjänster – broadcasting – till de bolag som beviljats utsändningstillstånd i marknäten av regeringen, det vill säga public servicebolagen Sveriges Radio, Sveriges Television och Sveriges Utbildningsradio, samt till de kommersiella radio- och tv-aktörer som beviljats utsändningstillstånd i marknäten av Myndigheten för press, radio och tv. Tv-utsändningarna är digitala, medan huvuddelen av radio-utsändningarna sker med analog FM-teknik.

Vi utgör också en viktig del av den svenska medieberedskapen. Vår uppgift är att säkerställa utsändningen av Sveriges Radios kanal P4, den kanal som garanterar att befolkningen alltid kan nås av viktig information och VMA (Viktigt Meddelande till Allmänheten), och SVT, som har till uppdrag att säkerställa



att VMA såväl som nyheter och program kan nå befolkningen i kris och krig.

I segmentet ingår även säkra nätlösningar för distribution av Försvarmaktens luftlägesinformation (FMB/LuLis). Försvarmakten samlar via FMB/LuLis in luftlägesinformation som sedan distribueras till användare inom armén, marinen och flygvapnet. Informationen används både för varning och bekämpning av hot.

Inplacerings- och beredskapstjänster

Inplaceringstjänster innebär att vi hyr ut plats i våra anläggningar för utrustning från exempelvis kommersiella mobiloperatörer vilka därmed drar nytta av vår infrastruktur. Genom att operatörer hyr plats i varandras infrastruktur hålls produktions-

kostnaderna nere och trycket på miljön som uppstår av flera parallella infrastrukturer minskar.

Beredskapstjänster syftar till att stärka motståndskraften i kris och krig så att uppdragsgivarna och deras kommunikationssystem kan fortsätta leverera. Beredskapstjänsterna vilar alltid på någon form av kommunikationstjänst. Ofta ingår mobila master och reservelverk, transportkapacitet och personal, samt förvaltning och underhåll av beredskapsmaterial. Vi kan täcka uppdragsgivares olika typer av tillfälliga kapacitets- och täckningsbehov genom lösningar som kan flyttas dit behovet finns, när det finns. Allt nödvändigt arbete utförs av en säkerhetsprövad rikstäckande fältorganisation. Precis som med övriga tjänster anpassas upplägget efter varje uppdragsgivares unika behov. Vi tillhandahåller bland annat privata nät, alltså

isolerade autonoma mobilnät som är helt självförsörjande med eget kärnnät, transmission och kraftförsörjning. Lösningen kan vara permanent installerad vid en viss punkt (Stationär), etableras på en viss punkt under en begränsad tid (Nomadisk) eller förflyttas under drift (Mobil). Vidare kan det privata nätet vara ständigt uppkopplat eller helt separerat. Privata nät kan upprättas där det behövs, när det behövs. Näten kan också byggas samman och bli till större nät.

Både för våra beredskapstjänster och de rena kommunikationstjänsterna utgår vi från moduler som kan kombineras efter uppdragsgivarens behov. När någon funktion saknas tar vi fram den. Ofta kan både kompetensen vi därmed adderar och modulen sedan användas för flera uppdragsgivare. Nästan alltid krävs en komponent som är helt unik för uppdraget, men den stora delen är gemensam: vårt samhällsnät.

Töver detta ansvarar vi för drift och underhåll av, samt kundstöd för, kommunikationssystemet Rakel på uppdrag av MSB.

Kommunikationstjänster

Teracom Group erbjuder anpassade kommunikationslösningar för en mängd samhällsviktiga funktioner. Ett exempel är maskintill-maskinkommunikation (så kallat internet of things, IoT) för viktiga styrsystem som eldistribution. Vi tillhandahåller också kommunikationslösningar för redundans, det vill säga en andra kommunikationsväg för situationer när den primära vägen inte fungerar, till exempel vid längre elavbrott.

De privata näten innehåller kommunikationslösningar och leveranserna redovisas både i segmenten Beredskaps- och Kommunikationstjänster. Det gäller för fler av våra leveranser.

Vårt mobila samhällsnät håller på att kompletteras med teknik för täckning av luftrummet, alltså täckning mellan marken och flygfarkoster som drönare och helikoptrar. Tekniken innebär bland annat att en drönare kan styras och övervakas över långa distanser. Det möjliggör också streaming av rörlig media från och till flygande farkoster, till exempel vid övervakning av en skogsbrand eller olycka till havs.



Samhällsviktiga **uppdragsgivare**

Teracom Groups uppdragsgivare finns i både offentlig och privat sektor och har civila eller icke-civila behov. De är alla samhällsviktiga, det vill säga säkerställer funktioner som samhället inte kan vara utan, även vid kris och krig. Vi finns till för dem som finns till för samhället.

I enlighet med vårt uppdrag erbjuder vi säkra och robusta kommunikationstjänster till samhällsviktiga aktörer. Uppdragsgivarna har skilda förutsättningar och behov, och Teracom Group har möjlighet att bygga anpassade lösningar för att tillgodose olika krav. Med detta arbetssätt är uppdragsgivarna också våra viktigaste samarbetsparter. Vissa av dem finns i den offentliga sektorn, andra är privata. Samarbetena gäller både civila och icke-civila ändamål.

Varje aktör tar själv ställning till om den arbetar med funktioner som samhället inte klarar sig utan vid kris och krig. Denna bedömning åligger alltså inte Teracom Group.

Innovation i samråd

Vi utgår från befintliga kommersiella lösningar och utvecklar dessa i samarbete med uppdragsgivarna. Kraven på våra nät är baserade på uppdragsgivarnas behov av att kunna fortsätta verka när de kommersiella näten är ansträngda eller där de kommersiella näten inte når. Lösningarna vidareutvecklas i takt med förändrade behov och tekniska möjligheter.

Eftersom nya samarbeten oftast medför initiala investeringar i specialiserade uppdragsanpassningar är våra samarbeten nästan alltid långsiktiga och våra affärsmodeller skiljer sig i allmänhet från de kommersiella operatörernas.

VÅRA UPPDRAGSGIVARE

Myndigheter och andra offentligt ägda verksamheter samt företag inom sektorerna



Specialiserad kundbas

Teracom Groups tio största uppdragsgivare motsvarar 85 procent av koncernens totala omsättning. Med den tjänstemix regering och riksdag har beslutat att Teracom Group ska erbjuda, är det förväntat att vi har ett litet antal uppdragsgivare med riktstäckande och samhällsviktiga uppdrag.

Av omsättningen från de tio största uppdragsgivarna motsvarar sektorn Information och kommunikation 58 procent medan återstoden härrör sig från Skydd och säkerhet.

Görs indelningen av samma grupp istället i offentliga och privata aktörer motsvarar den offentligt ägda uppdragskategorin 68 procent medan de privata står för 32 procent av omsättningen från de tio största uppdragsgivarna.

På uppdrag av Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) ansvarar vi för Rakel, Sveriges nationella kommuni-

kationssystem för samverkan och ledning av organisationer med ansvar inom allmän ordning, säkerhet, hälsa och försvar. Med Försvarsmakten samarbetar vi kring luftinformations-systemet LuLis. Många av de avtal vi tecknat omfattas av sekretess, vilket är en naturlig följd av att de är av stort intresse för aktörer som vi vill kunna försvara oss emot.

En liten grupp kunder utgjordes under 2022 av privata abonnenter inom mobiltelefoni. Vi har inte bedrivit någon nyförsäljning sedan 2021, men har fortsatt att ge service åt de befintliga kunderna. Så gott som samtliga privatkunder sades dock upp fjärde kvartalet 2022 i syfte att ge Teracom Group bättre förutsättningar att fortsätta att utveckla våra nät helt anpassat till samhällsviktiga aktörer.

Våra marknader

Teracom Group utgör ett komplement till andra företag på de delar av marknaden som är svåra för privata kommersiella aktörer att täcka in, till exempel på grund av höga inträdeshinder i form av nödvändig infrastruktur eller komplexa kundkrav.

Utsändning av radio och tv

Teracom Groups marknät, som sänds från fysiska master för radio- och tv-sändningar, regleras till stor del som monopol. Vi äger näten men bestämmer inte vilka programbolag som får nyttja dem eller villkoren för samarbetet i övrigt. Sändningstillstånden för public service-bolagen Sveriges Television, Sveriges Radio och Sveriges Utbildningsradio beslutas av regeringen, och prissättningen för dessa bolags rätt att använda marknäten bestäms av Post- och telestyrelsen. Sändningstillstånden för övriga programbolag beviljas av Myndigheten för press, radio och tv.

Programbolagens utsändningar via marknätet, framför allt inom tv, är dock under hård konkurrens. Tv- och streaming-tjänster via fiber och mobilnätet växer på bekostnad av mark-sänd tv. Även för marksänd radio ökar konkurrensen, men betydligt långsammare.

Riksdagen ställer särskilda krav på public service-bolagen vad gäller täckning och beredskapsförmåga. Trots ökande konkurrens har marknäten för tv och radio fortfarande en bredare täckning än andra medieplattformar och når därmed en större andel av befolkningen.

Inplacerings- och beredskapstjänster

Marknaden för inplaceringstjänster baseras på operatörernas och vissa andra aktörers behov av kostnadseffektiv täckning. Genom att operatörerna delar master uppnås både kostnadsfördelar och fördelar ur hållbarhetssynpunkt då det leder till minskat behov av nyetablering av master samt ger stärkt tillgång till mobila kommunikationsnät i hela landet.

Behovet av att förbättra förmågan att klara kriser och krig växer på flera håll, bland annat hos kommersiella operatörer. Därför har Teracom Group utvecklat ett utbud av så kallade beredskapstjänster som bland annat omfattar flyttbara master och reservverk, annan utrustning samt förvaltning och underhåll av beredskapsmaterial och lokaler.

Beredskapstjänster är en ny marknad med hög tillväxt, men liten volym. Liksom för kommunikationstjänster innebär tjänsteutvecklingen här att vi gör betydande investeringar anpassade till varje ny uppdragsgivares behov.

Kommunikationstjänster

Efterfrågan på och utbudet av kommunikationstjänster med hög robusthet, säkerhet och tillgänglighet drivs av en utveckling av allt starkare hot. Segmentet väntas fortsätta växa. Teracom Group utgör ett komplement till kommersiella aktörer och fokuserar på samhällsviktiga uppdragsgivare och en anpassad täckning.



Strategiska mål för ett hållbart värdeskapande

Under 2022 har styrelsen och företagsledningen gemensamt tagit fram strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Syftet med målen är att styra väsentliga hållbarhetsaspekter kopplade till koncernens strategiska inriktning så att Teracom Groups leveranser baseras på en långsiktigt hållbar affär.

Målen för ett hållbart värdeskapande utgår ifrån koncernens vision: *”Tillsammans med våra uppdragsgivare gör vi Sverige tryggare, där det behövs, när det behövs”*. Teracom Groups bidrag är att medverka till att samhällsviktiga aktörer har tillgång till kommunikationslösningar med mycket hög säkerhet och att tillse att dessa kommunikationslösningar fungerar även i kris och krig.

Målen är kopplade till koncernens fyra väsentliga hållbarhetsområden som omfattar ansvar för *medarbetare, affärer, uppdragsgivare och samhälle* respektive *framtid*. Som en del av Teracom Groups affärsplan har målen brutits ner till operativa aktiviteter och delmål och delegerats till relevanta delar av verksamheten.

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande kommer att styra den övergripande inriktningen och följas upp årsvis med början vid utgången av 2023.

► Våra medarbetare

Teracom Groups framgång är beroende av koncernens förmåga att attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens. Med en verksamhet som ställer krav på en hög grad av sekretess och leveranssäkerhet är det också viktigt att bygga en stark medarbetarlojalitet. I rollen som arbetsgivare måste Teracom Group vidta de åtgärder som krävs för att säkra kompetensförsörjning och en hög lojalitetsgrad.

► Våra affärer

Som bolag är det viktigt att säkerställa den långsiktiga överlevnaden genom att målsätta och följa upp det finansiella resultatet. Samtidigt innebär Teracom Groups affärsmix att vi inte alltid bör eftersträva att vinstmaximera. De nuvarande ekonomiska målen, fastställda av årsstämman 2009, togs fram i en tid när Teracom Group ägde kommersiell betal-tv samt verksamhet i Danmark. Ägaren förväntas fastställa nya, för den nuvarande verksamheten relevanta, ekonomiska mål under 2023 och Teracom Group kommer då att anta avkastningsmålet som en del av koncernens strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

Hållbarhetsområde	Mål 2032
Våra medarbetare	Engagemangsindex ska höjas till minst 84 och förbli på en hög nivå.
Våra affärer	Avkastningsmål, förväntas fastställas av ägaren under 2023.
Våra uppdragsgivare och vårt samhälle	Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka Teracom Group har ett årligt avtalsvärde om minst 50 MSEK ska uppgå till ≥ 5.
	Kundnöjdheten avseende Teracom Groups innovationsförmåga kopplad till leveranser ska uppgå till minst 4 på en 5-gradig skala.
	Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka uppdragsdiskussioner som innefattar spektrumbehov ska vid vart tillfälle uppgå till ≥ 2 aktiva dialoger.
Vår gemensamma framtid	Antal uppdrag med en gemensam klimatambition ska utgöra minst 80 procent av Teracom Groups totala uppdragsavtal.
	Energiförbrukning per intäktskrona ska minska med 50 procent jämfört med basåret 2022.

► Våra uppdragsgivare och vårt samhälle

Koncernens totalförsvarsnut

Genom att leverera en relevant, robust och säker nätplattform som adresserar de samhällsviktiga aktörernas behov bidrar Teracom Group till ett tryggare totalförsvar och minskar behovet av parallella nät, något som också är positivt för miljön.

Innovation

Samhällskritiska funktioner ställer ofta andra krav på kommunikationslösningar än de kommersiella. Teracom Group ska bedriva en innovationsverksamhet som möjliggör unika kommunikationslösningar anpassade till samhällsviktig verksamhet.

Behovsoptimerad frekvenskapacitet

Tillgång till erforderligt spektrum är en förutsättning för varje mobiloperatör. Många samhällsviktiga aktörer har dessutom behov av frekvenskapacitet där de har prioritet eller egna lösningar kopplade till Sveriges totalförsvar. Teracom Group ska kontinuerligt kunna tillgodose samhällsviktiga aktörers behov avseende mobilitet och flexibilitet genom erforderlig kapacitetstillgång.

► Vår gemensamma framtid

Uppdragsavtal med en gemensam klimatambition

Genom att föra dialog om klimatambitioner med våra uppdragsgivare redan under upphandlingsprocessen och införa till exempel incitamentsstrukturer som premierar klimatsmarta val i

våra leveranser kan vi påverka dem att efterfråga klimatsmarta leveranser. Det stärker förutsättningarna för att skapa hållbara lösningar, bland annat genom att parterna bidrar med sina respektive kompetenser och erfarenheter.

Verksamhetens energiintensitet

Teracom Group ska agera för att flytta tjänster från gammal till ny och mer energisnål teknik. Det har flera goda effekter. Ett minskat beroende av inköpt elektricitet minskar behovet av reservkraft såväl som koncernens och därmed uppdragsgivarnas kostnader. Med den ökande elektrifieringen i samhället riskerar elektricitet att i allt högre grad bli en bristvara. Genom att aktivt verka för att minska energiintensiteten bidrar Teracom Group också till att frigöra elektricitet för annan användning.



Verksamhet **baserad på ansvar**

Teracom Groups strategi innebär att vi med utgångspunkt från uppdragsgivarnas behov utvecklar hållbara lösningar för ett uppkopplat totalförsvaret, det vill säga säkerställer att samhällsviktiga kommunikationer fungerar i normal- såväl som kristid. För oss är hållbart företagande starkt associerat med ansvarstagande.

Teracom Group bygger och förvaltar nät där hög säkerhet, maximal täckning och full rådighet krävs från samhällets sida. Vi åtar oss att leverera säkra och robusta kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer. Under varumärket Teracom Samhällsnät utvecklar och erbjuder vi tjänster för våra uppdragsgivares verksamhet med höga krav på säkerhet och för deras beredskap inför kris och krig. Med andra ord utgör vi en viktig del av totalförsvaret. Vi arbetar rikstäckande, även i glesbygd, över vatten och i luften – där det behövs, när det behövs.

Vår tjänsteutveckling utgår från kommersiella lösningar men anpassas till våra kunders behov, med fokus på kostnads- och resurseffektivitet. Teracom Group har förutsättningar att leverera tjänster genom hela hotskalan, det vill säga även vid samhällsstörningar och höjd beredskap.

Med vårt uppdrag följer både möjligheter och stort ansvar. Vår verksamhet ska vara hållbar, och vi har identifierat fyra strategiskt viktiga hållbarhetsområden:

- ansvar för våra medarbetare
- ansvar för våra uppdragsgivare och samhälle
- ansvar för våra affärer
- ansvar för vår framtid.

Med utgångspunkt i dessa områden har vi också analyserat hur Teracom Group kan bidra till Agenda 2030 med FN:s globala hållbarhetsmål.



► Ansvar för medarbetare

Teracom Group har nästan 500 medarbetare, utspridda i alla delar av landet. De utgör kärnan i vår verksamhet och besitter kompetens som många gånger är unik. Vägledande för deras dagliga arbete är den gemensamma värdegrunden, våra kärnvärden, som formulerats av medarbetarna själva. Kärnvärdena utgör också en viktig grundpelare för koncernens styrande plattform, där ägarens uppdrag, vårt åtagande och vår vision ingår.

Teracom Groups kärnvärden är:

- Ansvarstagande – tillsammans tar vi ansvar för våra uppdrag, varandra och vår framtid.
- Lösningssorienterade – tillsammans är vi innovativa och lyhörda för att skapa de smartaste vägarna framåt.
- Engagerade – tillsammans bygger vi långsiktiga relationer, samarbetar och stöttar varandra.

Medarbetarnas engagemang, ansvarstagande och fokus på att hitta lösningar avspeglas dagligen i verksamheten, vilket ofta bekräftas och lyfts fram av våra uppdragsgivare. Värdegrunden är ett strategiskt fokusområde för att säkerställa en god företagskultur som skapar rätt förutsättningar för en säker arbetsmiljö där medarbetarnas kompetens utvecklas kontinuerligt.

Teracom Groups medarbetare arbetar, där så är möjligt, i en flexibel struktur med stora möjligheter att balansera sitt arbete på arbetsplatsen med distansarbete.

Under 2022 har den årliga medarbetarundersökningen genomförts. På en skala från 1–100 når Ledarskapsindex 82 (83), Engagemangsindex 82 (82) och Organisatorisk och social arbetsmiljöindex 79 (79).

Teracom Group vill erbjuda en arbetsplats som speglar samhället, även gällande fördelningen mellan könen. Sett till samtliga medarbetare har vi där stora utmaningar, till exempel vad gäller vår serviceorganisation runt om i landet där vi sällan har några kvinnliga sökande till utlysta tjänster. Andelen kvinnor

i koncernen har uppgått till mellan 18 och 20 procent de senaste fem åren. För 2022 är andelen 17 procent. Andelen kvinnliga chefer uppgick 2022 till 39 procent (37).

Vi är övertygade om att ett arbetslag blir bäst när det representerar mångfald. I vårt mångfaldsarbete strävar vi särskilt efter att nå en balans mellan kvinnor och män inom alla yrkeskategorier samt att öka antalet unga medarbetare. I linje med vårt jämställdhetsmål att nå 20 procent kvinnor i organisationen till år 2030 har vi ett ettårigt lärlingsprogram för att kompetenssäkra och rekrytera fler kvinnor som elektriker och serviceingenjörer på fälttjänstenheterna. Som en förlängning av lärlingsprogrammet samt för att behålla de kvinnliga medarbetare vi anställt har vi under 2022 påbörjat arbete med att skapa ett kvinnligt nätverk i fältverksamheten.

Under 2022 anställdes två lärlingar, vilket är lika många som föregående år. För att introducera unga, potentiella medarbetare till Teracom Group har vi under året även tagit in praktikanter i verksamheten, både från el- och teknikinriktade gymnasieprogram och från Tekniksprånget.

För att underlätta uppföljningen av medarbetarnas säkerhet och trygghet målsätter vi från och med 2022 olyckor med sjukskrivning som följd med hjälp av måttet LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate). Utfallet i LTIFR för 2022 var 1,2.



Praktikanter 2022

Teracom Group erbjuder praktikplatser inom olika delar av verksamheten. På det sättet vill vi erbjuda unga människor arbetserfarenhet och samtidigt visa upp Teracom Group som en attraktiv framtida arbetsgivare.

Malin, IT

Malin Deutschman gör fyra månaders praktik på Teracom Group genom Teknisksprånget, en satsning där privat och offentlig sektor, regering och arbetsgivarorganisationer samarbetar för att stärka Sveriges framtida kompetensförsörjning. Projektet drivs av IVA på uppdrag av Skolverket.

– Det fanns en lista på olika företag vi kunde söka praktik hos. Jag kände inte till Teracom så väl, men jag tyckte att media- och kommunikationsinriktningen var intressant, säger hon.

Praktiken är förlagd till Teracom Groups servicedesk inom it, en form av intern kundtjänst.

– Det är roligt att jobba med kombinationen av människor och teknik. Folk ber om hjälp med allt möjligt. Något som känns speciellt just för Teracom är att säkerhetskraven är höga. Frågorna handlar ofta om behörigheter och liknande.

Malin Deutschman är från Järfälla utanför Stockholm och har gått gymnasieteknikprogram med inriktning på teknikvetenskap.

– Så småningom kommer jag att plugga vidare till civilingenjör, det blir nog i Uppsala.

Valter, Fälttjänst

Vid Arlanda flygplats pågår om- och tillbyggnaden av Terminal 5, där även Teracom Group bidrar med sina kommunikationslösningar.

– Vi är några medarbetare från Teracoms Fälttjänst Öst som är här och installerar antenner, berättar Valter Falck, som går tredje året på gymnasieteknikprogram och praktiserar på Teracom Group inom ramen för sin utbildning.

– Jag kände inte till företaget innan jag kom hit men nu har jag bättre koll och har lärt mig mycket olika saker.

Till våren tar han studenten och ser ljus på framtiden.

– El och energi är ett väldigt brett område, det finns många möjligheter.

Olivia, IT

– Det känns som om Teracom gör något vettigt för samhället, vilket är väldigt positivt. Företaget känns robust, säger Olivia Lennström Maric, som i likhet med Malin Deutschman praktiserar på Teracoms servicedesk och har fått kontakt med företaget genom Teknisksprånget.

Innan hon tog studenten från Natur/natur fick Olivia hem en broschyr om Teknisksprånget och tyckte att det verkade spännande att praktisera som ingenjör.

– Andra har sagt till mig att jag borde bli ingenjör, men jag visste egentligen inte vad en ingenjör gör. Det är kul att prova på och få mer känsla för vilka roller som finns.

Jobbet på servicedesk handlar en hel del om felsökning.

– Men frågorna rör allt möjligt. Någons mail funkar inte, någon annan behöver hjälp med en ny Teams-kanal eller att skaffa en ny dator.

Efter praktiken jobbar Olivia en säsong i Trysil och har planerat in andra friluftsäventyr efter det.

– Sedan blir det teknisk fysik och elektronik i Luleå eller Linköping.

Felix, Installation

Genom en lärare som tidigare har arbetat på Teracom Group fick Felix Tjernström kontakt med företaget för en praktikplats.

– Det är ett intressant jobb och känns som rätt matchning. Mitt intryck är också att det är bra personer som jobbar här, säger han.

Felix går sista året på El- och energiprogrammet med inriktning på kommunikation. Det innebär att eleverna bland annat lär sig att göra el- och teleinstallationer och arbeta med kabel-TV-nät, antenninstallationer och bredbandsteknik.

– Vi har pratat en del om att det kan finnas möjligheter till fast jobb efter studenten och jag skulle gärna stanna här.

► Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

Teracom Group är en del av Sveriges beredskap för att stärka samhällsviktiga aktörer, bland annat medier, inför kriser och krig. Några av uppdragen innebär ett särskilt tydligt samhällsansvar. Vi ska förvalta marknäten för radio och tv och bedriva utsändning av radio- och tv-program. Vi ansvarar också för Viktigt Meddelande till Allmänheten (VMA), som varnar för omedelbara risker för liv, hälsa, egendom eller miljö i samband med exempelvis elavbrott, olyckshändelser, utsläpp av radioaktiva ämnen, störningar av allmän ordning eller väderfenomen. VMA fungerar också som en informationskanal för att förebygga eller begränsa vidare skador, och berätta vad medborgarna behöver göra. För att sända ut VMA har Sveriges Radio P4 en särskild roll som beredskapskanal och ska alltid fungera, vilket Teracom Group säkerställer. I uppdraget ingår drift, underhåll och kundstöd.

Ett annat viktigt uppdrag är att leverera funktionen hos Rakel, det nationella digitala radiokommunikationssystem som används av bland annat polis, räddningstjänst, sjukvård och försvarsmakt men också av ett stort antal andra myndigheter, energibolag, kollektivtrafikmyndigheter och verksamheter som exempelvis hanterar farliga ämnen.

Både våra uppdragsgivare och samhället i övrigt förväntar sig att våra nät och tjänster ska fungera dygnet runt under årets alla dagar, oavsett situationen i omvärlden. Genom våra robusta och pålitliga nät bidrar vi till en hög täckning och tillgänglighet. Under 2022 nåddes 99,8 procent av den bofasta befolkningen av utsändning av radio och tv för public service. Vårt mobilnät täcker hela Sveriges yta, med undantag för en tiondels procent. Våra strategiska mål gällande detta område följs upp genom kundundersökningar och de ekonomiska målen.

Som ett led i arbetet med att erbjuda säkra trygga kommunikationstjänster för viktiga samhällsfunktioner har Teracom Group påbörjat utbyggnaden av luftnätet, som kompletterar det mobila samhällsnätet genom att leverera mobilt bredband från



200 meter och uppåt. Det ger täckning i luftrummet för både långsamma flygfarkoster, däribland drönare, och snabba, som flygplan. Därmed blir det exempelvis möjligt att styra en drönare från en helt annan plats och att strömma rörlig media till och från flygande farkoster, vilket ger samhällsviktiga aktörer förbättrade förutsättningar att göra insatser vid större händelser som skogsbrand, sjöräddning eller bevakningsinsatser.

Luftnätet har hög kapacitet och täckning, en tryggad elförsörjning vid alla situationer samt är fritt från beroenden av andra aktörers nät och system. Detta är möjligt på grund av Teracom Groups unika kombination av infrastruktur och frekvenstillstånd. Fullt utbyggt kommer luftnätet att omfatta 96 procent av Sveriges yta. I början av 2023 täcks de områden över vatten och landsbygd där lufttäckningsfunktionaliteten gör som mest samhällsnytt.

Under 2022 engagerade sig Teracom Group i det krigsdrabbade Ukraina genom att skicka material för att upprätthålla landets kommunikationsförmåga. Insatsen har givit värdefull

kunskap om vad som krävs för att säkra samhällsviktig kommunikation i yttersta krissituationer, bland annat för att befolkningen ska kunna hålla kontakt med sina närstående. Erfarenheten ledde fram till att Teracom Group under 2022 utvecklade en flyttbar station med wifi och laddmöjligheter för mobiltelefoner. Produkten, kallad Balder, testas under början av 2023 och riktar sig i ett första skede till kommuner och regioner.

För att öka driftsäkerheten för utsändning av Sveriges Radio P1-P4, fortlöper renoveringen av FM-antennsystemen enligt plan. Sändare ersätts av modernare och energieffektivare utrustning. Under 2022 renoverades antennsystemen i Varberg, Västervik, Skövde och Uppsala. Arbetet kommer att pågå ytterligare några år i liknande takt och stationer prioriteras efter behov. Under 2023 byts antennsystemen på fyra stationer.



► Ansvar för våra affärer

Teracom Groups investeringar ska leva upp till höga krav på såväl säkerhet och robusthet som hänsyn till miljö, klimat, arbetsrätt och andra mänskliga rättigheter. För att kunna leverera enligt uppdragsgivarnas behov och krav, samt bolagets egna krav, måste Teracom Group arbeta nära och strategiskt med sina leverantörer. Det är av yttersta vikt att skapa en så hållbar leverantörskedja som möjligt. Vår uppförandekod för leverantörer, som ligger till grund för processen för leverantörsrevisorer gällande hållbarhet, lanserades under 2022. Under året påbörjades även arbetet med ett självskattningsverktyg för leverantörer. En utbildning för entreprenörer utarbetades 2022 och lanseras under 2023. Utbildningen syftar till att stärka entreprenörernas efterlevnad av bolagets policyer och omfattar i första hand säkerhet men även hållbarhetsfrågor, uppförandekod och arbetsmiljöfrågor.

Som en del i arbetet för en cirkulär ekonomi arbetar Teracom Group aktivt med återbruk av material. Istället för att köpa nytt, repareras komponenter i en egen verkstad med specialiserad kompetens. Utöver den positiva miljöeffekten leder detta till säkerställd tillgång till reservdelar, kortade ledtider, ökad redundans och ekonomi.



Sedan Rysslands invasion mot Ukraina har Sverige och EU beslutat om omfattande ekonomiskt, humanitärt och militärt stöd till Ukraina. Redan i början av kriget slogs kritisk infrastruktur ut och Ukraina sände förfrågningar till EU för att få hjälp med sändarutrustning osv.

Till Teracom Samhällsnät kom en förfrågan från PTS om vi kunde skicka ner standardutrustning för digital kommunikation. För att stödja Ukraina samordnade några medarbetare ihop utrustning och material från Teracom som på olika sätt kunde vara till hjälp. Under denna utsatta situation är möjligheten till kommunikation oerhört viktig och avgörande, såväl offentligt som privat. Den första leveransen med utrustning från Teracom lämnade Sverige kort inpå det att Ryssland hade invaderat Ukraina då behovet av standardutrustning för digital kommunikation var stort. Leveranserna kördes ned av medarbetarna på Teracom själva av säkerhetsmässiga skäl. I ett så pass osäkert läge tillkommer stora risker med att köra ner till hela vägen ner till gränsen av Ukraina eftersom information om utrustningen kan hamna i fel händer. I och med att Teracoms medarbetare besitter mest kompetens om utrustningen och hur den ska levereras var det säkrast att detta sköttes av Teracom själva.

Under 2022 gick sammanlagt fyra stora leveranser ner till Ukraina vilka alla kördes ner av Teracom själva. Den

första leveransen innehöll material från lagret i Skåne vilket koordinerades och samlades ihop för att sedan köras ner till en hemlig samlingspunkt i Polen. Vid nästkommande leveranser fanns ett specifikt behov av sändarutrustning. Först och främst behövde detta prövas av Teracom, precis som alla andra förfrågningar av utrustning. Det måste kontrolleras om vad som överhuvudtaget kan levereras, vad som kan beställas och vilka av de reservdelar Teracom besitter som får lämna våra lager med tanke på att dessa också är menade att finnas i Sverige om något skulle hända. Dessa prövningsprocesser gjordes inför alla leveranser.

I den fjärde leveransen som gick i väg precis innan jul lyckades Teracom köra ner hela fem elverk som var till stor hjälp för Ukraina i att bygga upp deras kritiska infrastruktur igen. Personerna som varit inblandade i att ta emot utrustningen i Ukraina har tackat så mycket för materialet och bekräftat att allting har nyttjats. För det första har det använts för broadcasting som har möjliggjort att viktig information om kriget kunnat nå allmänheten. För det andra så har materialet också kunnat användas i privat syfte för att nära och kära ska kunna kontakta varandra, en funktion som betyder mycket i en krigssituation.

Trots att Teracom är ett förhållandevis litet bolag om man jämför med andra aktörer i EU som varit involverade i att stödja Ukraina så har insatserna varit ett stort stöd och särskilt betydande för att möjliggöra säker digital kommunikation i landet. Hur situationen har hanterats blir ett kvitto på att Teracoms kärnvärden: ansvarstagande, lösningsorienterade och engagerade, finns med oss och tillämpas i vårt arbete. Tack vare Teracoms struktur kring lager och reservlager samt den kompetens och säkerhetsmedvetenhet som bolagets personal besitter möjliggjordes denna insats.

Författare: Agnes Haas, praktikant på Stabsavdelningen

► Ansvar för framtiden

Som samhällsviktig aktör har Teracom Group ett stort ansvar för att bygga hållbara tjänster för både nuvarande och framtida generationer. Våra strategiska mål för ett hållbart värdeskapande inkluderar miljö och klimat. Teracom Groups robusta och säkra kommunikationstjänster blir allt viktigare när risken ökar för klimatrelaterade händelser som stormar, jordskred, bränder och översvämningar. Vi har ett tydligt fokus på klimat och energieffektivisering.

Teracom Group har en färdplan för att nå klimatneutralitet 2045 och genom detta bidra till en mer hållbar planet. Denna klimatstrategi ligger till grund för bolagets hållbara affärsstrategi och ska säkerställa att Teracom Group bidrar till att minska den globala uppvärmningen och hjälper samhället att hantera konsekvenser av klimatförändringar.

Ett led i strategin är att kartlägga verksamhetens utsläpp, ett komplext arbete som väntas ta flera år. För att beräkna klimatutsläppen och göra talen jämförbara används den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG). Målet är att minska utsläppen med cirka 800 ton koldioxidkvivalenter i scope 1 (direkta utsläpp från vår verksamhet) och scope 2 (indirekta utsläpp från vår inköpta energi) fram till 2030 (basår 2020) för att bidra till 1,5-gradersmålet. Vissa justeringar av målet kommer att genomföras framöver för att till exempel innefatta utsläpp från scope 3 (indirekta utsläpp som sker utanför vår verksamhet). Kartläggningen av scope 3 har fortsatt under 2022 med fokus på kommande investeringar i mastbyggnation, reservkraft och kommunikationsutrustning.

Ett annat strategiskt mål är att nå en effektivare elanvändning. Teracom Group ska fram till 2030 minska sitt beroende av inköpt elektricitet genom energibesparande åtgärder. En aktivitet som påtagligt bidrar till energibesparingar är att ersätta äldre sändare med mer moderna och energieffektiva alternativ. Under 2022 fortsatte detta arbete, framför allt genom

driftsättning av nya tv-sändare på två stora stationer. Vi har även genomfört andra energibesparande insatser, exempelvis ventilationsbyten, byten till mer energisnål LED-belysning, tidsstyrning av kontorsventilation och fönsterbyten.

Reservkraften står för en stor del av Teracom Groups klimatpåverkan och vi ser möjligheter att ersätta den 100 procent fossila reservkraften med andra bränslen. Det är särskilt viktigt med tanke på att vår beredskapsaffär växer, och att reservkraft utgör en betydande del av denna. Ett starkt fokus har under 2022 legat på att successivt ersätta dieseln i reservkraften med Ecopar-A, en syntetisk paraffinolja som genererar betydligt mindre utsläpp av koldioxid, kvävedioxid och andra miljöskadliga ämnen än dieselolja. Ecopar-A ersatte 20 procent av den traditionella dieseln i reservkraften 2022. Arbetet pågår även med att göra det möjligt att tanka våra servicebilar med biobränsle på våra större stationer.

Under 2022 ökade investeringarna i master, både gällande nybyggnation och renovering. Vid kommande investeringar kommer Teracom Group att ta ökad hänsyn till klimatpåverkan genom bland annat utökade beräkningar av materialval samt scenarioanalyser. Inom utsändningstjänster och infrastrukturförvaltning lägger vi resurser på att förnya, återanvända och skapa standardiserade arbetsprocesser. Vi kan nu i hög grad reparera befintliga master istället för att ersätta med nya. Nybyggnation kräver stora volymer stål och betong, vilket innebär att återanvändning har betydande positiva miljö- och resursmässiga effekter.

Ett testprojekt för vätgas som alternativ reservkraft fortsätter och kommer att utvärderas under 2023. Under 2022 har vi ökat andelen elbilar och elhybridbilar, även om världsläget har resulterat i leveransförseningar. Laddstationer för elfordon installeras löpande på större stationer och elbilar testas fortsatt i norra Sverige.

Klimatrisker och möjligheter

Teracom Group ska erbjuda säkra och robusta kommunikationslösningar för radio, tv och till samhällsviktiga aktörer där det behövs, när det behövs. Verksamheten görs med syftet att kunna leverera i fredstid såväl som när samhället är ansträngt. Samhällsnäten, de mobila såväl som marknäten, är dimensionerade för att fungera även utan tillgång till extern kraft. Om någon nätdel slås ut finns det alternativ. Skulle en hel anläggning påverkas, till exempel till följd av skogsbrand, kan Teracom Groups mobila master transporteras ut och ersätta de ordinarie. Koncernen har också betydande beredskapslager, vilket bidrar till att göra verksamheten extremt tålig och upprätthålla de samhällsviktiga leveranserna. En ökande frekvens av klimat-effekter i form av extremväder medför en stigande efterfrågan på koncernens tjänster.

Den största affärsrisken är att det inträffar flera händelser, till exempel stora skogsbränder, på olika platser i landet samtidigt och att Teracom Groups resurser därmed inte räcker för att upprätthålla kritiska leveranser (se även sidan 29). Därför planeras Teracom Groups förmåga att stå emot kris och krig utifrån dimensionerande händelser. Med det menas scenarier i vilka företagets leveranser kan fortsätta att fungera, vilka också ligger till grund för omfattningen på resurser och investeringar. Det ger en metodik för att i samråd med uppdragsgivarna ta ställning till och besluta hur stor motståndskraft verksamheten ska ha, med hänsyn tagen till kostnaden för denna beredskap. Teracom Group har stor erfarenhet av att bygga upp effektiva och mycket robusta leveranser, vilket innebär att eventuella begränsningar främst utgörs av uppdragsgivarnas vilja eller förmåga att acceptera kostnaden.



Risker och riskarbete

Ledningen har huvudansvaret för hantering av koncernens risker. Teracom Groups organisation och arbetssätt utgår från närhetsprincipen.

Närhetsprincipen innebär att ansvaret så långt det är möjligt ligger hos den del av verksamheten som utför det berörda arbetet, även när det gäller den löpande hanteringen av risker. Arbetet styrs framför allt genom koncernens ledningssystem. Riskerna indelas i tre kategorier:

- operativa risker
- finansiella risker
- strategiska risker

I var och en av dessa kategorier kan risker till följd av klimatförändringar ingå och hanteras. Därutöver arbetar koncernen med att stegvis tillämpa TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), ett regelverk med syfte att skapa insikt kring hur bolagets finansiella risker och möjligheter påverkas både av klimatförändringar och av samhällets omställningsåtgärder (till exempel höjda skatter och förbud). Teracom Group kommer att fortsätta att utveckla vårt arbete i enlighet med TCFD under 2023.

Operativa risker

Operativa risker omfattar det mesta som sker i den dagliga verksamheten, exempelvis inom breda verksamhetskritiska områden som informationssäkerhet, leveranseffektivitet samt fungerande nät och teknik. Hanteringen av operativa risker sker på en rad olika sätt och i huvudsak enligt närhetsprincipen. Det innebär att Teracom Group tillämpar en utvecklad så kallad första linje genom att riskhantering i första hand sker i den löpande verksamheten. Hantering såväl som uppföljning av operativa risker sker genom avrapportering från linjen till chef eller genom avrapportering från ett projekt till en styrgrupp som bemannas med interna chefer och experter. Vid mer betydande operativa risker lyfts hanteringen till företagsledningen. Till sin hjälp har verksamheten ledningssystemet som utgörs av policyer, riktlinjer, andra typer av styrande dokument samt attestordningen som fastställer ansvar och befogenheter.

Finansiella risker

Koncernens verksamhet är exponerad för ett antal olika finansiella risker, såsom förändringar i räntenivåer, råvarupriser och valutakurser eller när rådande marknadsförhållanden och kapitalstruktur ger upphov till refinansierings- och kreditrisker. Riskerna kan ha påverkan på företagets resultat och kassaflöde varmed hanteringen av riskerna är definierad i en finanspolicy godkänd av styrelsen.

Styrelsen är ansvarig för att övervaka koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, godkänner vissa ärenden som rör till exempel investeringar och upplåning, samt övervakar löpande exponeringen med avseende på finansiella risker. Delar av beslutsfattandet är delegerat till VD enligt ansvarsfördelning beskriven i Finanspolicyn.

Koncernens finansiella strategi och målsättning är att lämna högsta möjliga avkastning på eget kapital utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering som kan säkerställa god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen inom koncernen. Den styrande principen är att minimera negativ påverkan på resultat och kassaflöde från kortsiktiga rörelser i de finansiella marknaderna för koncernen. Teracom Group har inte som affärsidé att ta finansiell risk. Dock skall finansnettot optimeras inom givna ramar (läs vidare på sidorna 35–36).

Strategiska risker

De strategiska riskerna är stora, koncernpåverkande risker kopplade till bolagets långsiktiga inriktning. Ansvaret ligger på ledningen. Styrelsen informeras och diskuterar den strategiska riskkartan två gånger per år.

Strategiska risker

Utgångspunkten i Teracom Groups arbete med strategiska risker är en scenarioanalys som är indelad i huvudkategorierna klimatrisker, säkerhetsrisker respektive risker kopplade till den strategiska inriktningen.



Koncernens analys avseende klimatrisker utgår ifrån etablerade och vetenskapligt framtagna scenarier som anpassas och prioriteras utifrån koncernens verksamhet och antaganden om den framtida utvecklingen. Säkerhetsscenarierna indelas i cyber- respektive fysisk säkerhet och utgår ifrån externt framtagna rapporter från till exempel Förvarshögskolan, Totalförsvarets forskningsinstitut och Myndigheten för Samhällssäkerhet och Beredskap. Riskscenarier kopplade till verksamhetens strategiska inriktning berör affärer, leveranser, marknader och omvärld, det vill säga scenarier vid vilka Teracom Group kan hindras eller skadas allvarligt. Scenarioanalysen sträcker sig över samma period som bolagets strategi, till 2030.

De identifierade riskerna värderas utifrån sannolikhet och uppskattade konsekvenser.

Varumärkesrisken behandlas inte separat i kartläggningen, trots att Teracom Groups strategiska inriktning gör oss beroende av omvärldens förtroende och att varumärket kan betraktas som verksamhetens mest värdefulla tillgång. Varumärkesrisken bedöms istället genomsyra varje risk. Exempelvis skadas varumärket vid brister i riskhanteringen rörande klimat eller säkerhet. Riskhanteringen kopplad till varumärket sker därmed inom ramen för alla risker.

Teracom Group har identifierat sex betydande strategiska risker. För varje risk finns minst en riskägare, alltså någon i företagsledningen som har ett övergripande ansvar. För varje risk identifieras också ett antal mitigerande åtgärder som ska genomföras under den närmaste treårsperioden för att bevaka, minska eller hantera risken.

Klimat- och miljörisker

Riskscenario	Påverkan	Riskhantering
Teracom Group arbetar utifrån de vedertagna RCP-scenarierna (Representative Concentration Pathways, modellbaserade framtidsscenarier) och har utifrån dessa formulerat ett huvudscenario för bolagets riskarbete. Frekvensen av extremväder fortsätter att öka, vilket även ökar risken för samtida extremväder. I scenariot implementerar lagstiftaren en allt kraftfullare klimatpolitik, vilken leder till stigande straffskatter för koldioxidutsläpp. Omställningen i scenariot medför hög energikonsumtion, vilket i sin tur leder till högre energipriser och osäkerhet vad gäller tillgången till energi.	Risk för samtida extremväder Teracom Groups beredskapsaffär såväl som samhällsbehovet av bolagets säkra och robusta kommunikationstjänster förväntas öka. Vårt beredskapserbjudande är rikstäckande och ska kunna leverera med befintlig organisation och beredskapstillgångar/-lager. Risken för samtida extremväder, till exempel översvämningar i norr och bränder i söder, ökar i takt med att temperaturen stiger.	• Teracom Groups förmågor inriktas mot att säkerställa fortsatt leverans vid fastställda dimensionerande händelser. • Bolagets resurser och kapacitet utvärderas löpande och organisationen övas. • Dialog med samhällsviktiga aktörer för att säkerställa rätt ambitionsnivå.
	Risker till följd av samhällets omställning Teracom Group har ett omfattande och växande reservkraftsystem som huvudsakligen är dieseldrivet, vilket försvårar bolagets omställning och kommer att fördyra driften. Utbyggnaden av det mobila samhällsnätet innebär att även verksamhetens behov av elektricitet ökar, vilket också blir allt dyrare och ställer allt större krav på bolagets reservkraft.	• Koncernen ska minska sin energiförbrukning (se vidare sidorna 19–20). • Teracom Groups arbete med att ställa om verksamhet till andra kraftkällor leder till ett minskat dieselberoende. Ju mer utbyggt bolagets tillgång till alternativa energikällor blir, desto mindre beroende av det kommersiella elnätet. • Teracom Group bygger också upp en egen infrastruktur med laddstationer som ska ha tillgång till reservkraften, för att säkerställa att låg eller ingen tillgång till extern elektricitet inte påverkar bolagets förmåga att bedriva sin verksamhet. • Teckna uppdragsavtal med en gemensam klimatambition (se vidare sidorna 19–20).

Säkerhetsrisker

Riskscenario	Påverkan	Riskhantering
Den övergripande säkerhetsrelaterade risken är riktade attacker, fysiska infrastrukturella och/eller IT-baserade, med avsikt att få signifikant påverkan på samhällsviktiga funktioner, såsom vatten- och eldistribution eller medborgarnas tillgång till avgörande information.	Risk för sabotage och informationsinhämtning Risken för att Teracom Groups allt mer uttalade fokus mot säkra kommunikationstjänster ökar bolagets värde som mål för sabotage (fysiskt, cyber/IT) såväl som för informationsinhämtning av kunds och/eller Teracom Groups information.	Säkerhetsarbetet inriktas efter den säkerhetsplan som har formulerats och regelbundet uppdateras, baserat på företagets säkerhetsanalys, och fokuserar på bland annat: • Fortsatt utveckling och löpande implementering av tillträdesstrategin. • Löpande översyn och utveckling av till exempel nätsegmentering och anläggningssäkerhet, samt upprätthålla och fortsätta utveckla ISO-ledningssystemet. • Fortsätta utveckla IT-säkerhetsverksamhetens övervakning av andra nät för att upptäcka säkerhetshot.

Risker till följd av verksamhetsinriktningen

Riskscenario	Påverkan	Riskhantering
En politisk inriktning som medför begränsad satsning på totalförsvaret och/eller public service.	Politisk risk Efterfrågan på Teracom Groups tjänster minskar, den relativt höga andelen fasta kostnader för infrastruktur etc måste slås ut på färre uppdragsgivare. Såväl Teracom Group som våra strategiska uppdragsgivare styrs av politiska beslut.	• Dialog med ägaren, viktiga uppdragsgivare, intressenter och beslutsfattare. • Höja kunskapen om Teracom Group samt bolagets erbjudande och roll inom totalförsvaret. • Omvärldsbevakning
Allt högre krav ställs i lagar, såsom säkerhetsskyddslagen, NIS-direktivet (Network and information systems), GDPR och ett antal miljörelaterade lagar och regler, avtalsbundna regleringar, etc. Det sammanlagda ramverket är komplext och långtgående, vilket gör den ackumulerade risken signifikant.	Risk för regelfel Växande och allt mer komplexa regelverk ökar risken för fel. Ansvar och krav på prioritet överförs allt oftare från uppdragsgivare.	• Omvärldsbevakning kopplad till lagar och regler samt bevakning av tillkommande kundkrav. • Regelbundna risk- och säkerhetsanalyser. • Riktad intern informationsspridning. • Tydlig ansvarsfördelning i organisationen. • Anpassat ledningssystem, inklusive lättillgängliga riktlinjer. • Interna utbildningsinsatser.
Efterfrågan på specialistkompetens inom mobilteknik, tekniker i glesbygd och annan nödvändig kompetens ökar och tillgången på broadcast-kompetens minskar.	Risk för kompetensbrist Teracom Group blir beroende av inhyrd kompetens, arbeten försenas på grund av kompetensbrist och/eller viktiga leveranser omöjliggörs.	• Kompetenskartläggning • Riktade rekryteringsinsatser, till exempel till yrkesutbildningar samt gymnasie- och högskolor. • Teracom Group ska bibehålla ett högt engagemang hos sina medarbetare (se sidan 19). • Identifiera utbildningsbehov och möjligheter, interna karriär- och praktikvägar. • Delta på olika plattformar för att höja kunskapen om Teracom Groups verksamhet och stärka arbetsgivarvarumärket.

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Teracom Group arbetar med att stegvis tillämpa regelverket TCFD för att skapa insikter om effekter av klimatförändringar och omställningsåtgärder.

Det är av stor vikt för en aktör som Teracom Group att nå en insikt i klimatförändringarnas effekter och påverkan på koncernens finansiella framtidsutsikter. Teracom Groups förmåga att stå emot i kris och krig är planerad utifrån dimensionerande händelser, det vill säga scenarier i vilka företagets leveranser kan fortsätta att fungera och som ligger till grund för omfattningen på resurser och investeringar. Det ger en metodik för att i samråd med uppdragsgivarna ta ställning till och besluta hur stor motståndskraft verksamheten ska ha, med hänsyn tagen till kostnaden för denna beredskap. Teracom Group har stor erfarenhet av att bygga upp effektiva och mycket robusta leveranser, vilket innebär att eventuella begränsningar främst utgörs av uppdragsgivarnas vilja eller förmåga att acceptera kostnaden.

Den största affärsrisken är att det inträffar flera händelser, till exempel stora skogsbränder, på olika platser i landet samtidigt och att Teracom's resurser därmed inte räcker för att upprätthålla kritiska leveranser, se även (se vidare sidorna 28–30).

Teracom Group ska erbjuda säkra och robusta kommunikationslösningar för radio, tv och till samhällsviktiga aktörer där det behövs, när det behövs. Verksamheten planeras med syftet att kunna leverera i fredstid såväl som när samhället är ansträngt. Samhällsnäten, det mobila såväl som marknäten, är dimensionerade för att fungera även utan tillgång till extern kraft. Om någon nätdel slås ut finns det alternativ. Skulle en hel anläggning påverkas, till exempel till följd av skogsbrand, kan Teracom Groups mobila master köras ut och ersätta de ordinarie. Koncernen har också byggt upp betydande beredskapslager, vilket bidrar till att göra verksamheten extremt tålig och möjlighet att kunna hålla de samhällsviktiga leveranserna igång. En ökande frekvens av klimateffekter i form av extremväder medför en stigande efterfrågan på koncernens tjänster.

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Styrning	Strategi	Riskhantering	Mätetal och mål
a. Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter: sidan 45–46 samt sidan 50.	a. Klimatrelaterade risker och möjligheter identifierade av koncernen på kort och längre sikt: sidan 32 samt sidorna 45–46. Analysen kommer att utvecklas under 2023.	a. Koncernens processer för att identifiera och utvärdera klimatrelaterade risker: sidan 27.	a. Mätetal för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med koncernens strategi och riskhanteringsprocess: sidan 19.
b. Företagsledningens roll avseende att utvärdera och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter: sidan 27, sidorna 45–46 samt sidan 50.	b. Klimatrelaterade risker och möjligheters påverkan på Koncernens affärer, strategi och finansiella planering: sidan 32. Analysen kommer att utvecklas under 2023.	b. Koncernens processer för att hantera klimatrelaterade risker: sidan 27.	b. Utsläpp av växthusgaser i Scope 1 och scope 2 enligt Greenhouse Gas Protocol samt risker relaterade till det: sidorna 55–56.
	c. Koncernens motståndsförmåga vid olika klimatrelaterade scenarier, inklusive ett 2-graders eller lägre scenario: sidan 32.	c. Hur processer för att identifiera, utvärdera och hantera klimatrelaterade risker inkluderas i koncernens övergripande riskhantering: sidan 27. Analysen kommer att utvecklas under 2023.	c. Koncernens mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt målutfall: sidan 19 och sidan 50.

Omställningsrisker

	Störst bedömd påverkan	Finansiella konsekvenser	Riskhantering	Möjligheter
Politiska beslut för att snabba på omställningen	Stigande skatter och avgifter på fossilt bränsle och andra utsläppsintensiva aktiviteter	Påverkar både intäkter och kostnader negativt. Stigande kostnader påverkar koncernens förmåga att utveckla och leverera kostnadseffektiva tjänster, vilket påverkar efterfrågan på koncernens tjänster negativt.	Kort sikt: Övergång till ett mer hållbart bränsle för både reservkraft och fordon, elektrifiering av bilflottan, ta fram investeringskalkyl för att beräkna utsläpps-effekter Längre sikt: Utveckla alternativa källor till reservkraft, styra om inköp till hållbara alternativ.	Ökar uppdragsgivares incitament att vilja teckna avtal med en gemensam klimatambition (se sidan 19).
	Skärpta krav vid nybyggnation	Ökar koncernens kostnader. Förändrade och mer detaljerade krav vad gäller hänsyn till klimat, miljö och biodiversitet försenar, fördyrar och försvårar planerade nyanläggningar av kritisk infrastruktur.	Kort sikt: Nära dialog med nyckelleverantörer. Längre sikt: Ta fram investeringskalkyler som beräknar konsekvenser för utsläpp och biodiversitet för att därigenom fatta rätt beslut redan på planeringsstadiet.	
	Brist på hållbara alternativ	Ökar koncernens kostnader och påverkar balans-räkningen negativt. Lagkrav på snabb omställning medför att utbudet på de hållbara alternativen inte räcker. Delar av koncernens beredskapslager blir värde-löst/oanvändbart.	Kort sikt: Nära dialog med nyckelleverantörer. Längre sikt: Baserat på investeringskalkyler som be-räknar konsekvenser för utsläpp och biodiversitet styra om inköp till hållbara alternativ.	

Fysiska risker

	Störst bedömd påverkan	Finansiella konsekvenser	Mitigerande åtgärder
Extremväder	Extremväder (inkl. skogsbrand till följd av torka) på fler platser samtidigt (se även sidan 28–30).	Påverkar både intäkter och kostnader negativ. Koncernens resurser räcker inte för att säkra näten och förtroendet för varumärket skadas allvarligt.	Både kort och längre sikt: Öva organisationen för att stärka kapaciteten och förmågan till auto-nomitet och fortsätta planering utifrån dimensio-nerande händelser. Fortsätta att utveckla arbetet inom ramen för närhetsprincipen.
Högre genomsnitts-temperatur	Kortar infrastrukturens såväl som den aktiva utrustningens livslängd	Påverkar både kostnader och balansräkningen negativt. Både investerings- och avskrivningstakten måste ökas. Leder till höjda kostnader för uppdragsgivare och kan påverka efterfrågan negativt.	Kort sikt: Identifiera var störst påverkan uppstår. Längre sikt: Återstår att kartlägga.
Mer vind och nederbörd	Ökar isbildningen i norra Sverige	Påverkar kostnader negativt. Ökar arbetsmiljöriskerna för medarbetare som måste vistas i mast. Slår ut aktiv utrustning. Förkortar infrastrukturens livslängd.	Kort sikt: Återstår att kartlägga. Längre sikt: Återstår att kartlägga.

Innehåll

Förvaltningsberättelse

Verksamheten.....	34
-------------------	----

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport.....	37
Ledande befattningshavare.....	43
Styrelse.....	44

Hållbarhetsredovisning

Om hållbarhetsredovisningen.....	45
Väsentliga hållbarhetsområden.....	47
Kommunikation med intressenter.....	49
Styrning av väsentliga hållbarhetsområden.....	50
Ansvar för medarbetare.....	51
Ansvar för uppdragsgivare och samhälle.....	53
Ansvar för våra affärer.....	54
Ansvar för framtiden.....	55
GRI-index.....	57
Taxonomirapportering.....	59

Finansiella rapporter

Finansiell femårsöversikt.....	63
Koncernens resultaträkning.....	64
Koncernens rapport över totalresultat.....	64
Koncernens balansräkning.....	65
Koncernens kassaflödesanalys.....	66
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital.....	67
Moderbolagets resultaträkning.....	68
Moderbolagets rapport över totalresultat.....	68
Moderbolagets balansräkning.....	69
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	70
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital.....	71
Noter.....	72
Revisionsberättelse.....	101
Definitioner.....	105

Bolagsstyrningsrapporten ingår i förvaltningsberättelsen och har granskats av koncernens revisorer. Den återfinns på sidan 37-44.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattas av sidorna 19-26, 31-32, 45-56 samt 59-62. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidan 103.

Teracom Groups hållbarhetsrelaterade insatser och resultat redovisas även enligt GRI Standards, alternativ Core. GRI-index på sidan 57-58 anger vilka upplysningar som ingår i hållbarhetsredovisningen. Information om hållbarhetsredovisningens omfattning och avgränsningar finns på sidan 45. Revisorns rapport över den översiktliga granskningen av Teracom Groups hållbarhetsredovisning finns på sidan 104.

Års- och hållbarhetsredovisningen utgör Teracom Groups Communication on Progress till FN:s Global Compact.

Verksamheten

- Rörelsens intäkter för helåret 2022 ökade 1 procent och uppgick till 1 341 (1 329) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet minskade med 47 procent till 56 (105) miljoner kronor, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 4 (8) procent.
- Resultat före skatt uppgick till 60 (97) miljoner kronor, en minskning med 36 procent jämfört med föregående år.
- Finansnettot uppgick till 4 (-8) miljoner kronor.
- Årets resultat uppgick till 49 (87) miljoner kronor.

Styrelsen och verkställande direktören för Teracom Group AB, organisationsnummer 556842-4856, avger härmed års- och hållbarhetsredovisning för koncernen och moderbolaget avseende verksamhetsår 2022.

Verksamhet och segment

Teracom Groups landsomfattande samhällsnät består av flera olika kommunikationstekniker som tillsammans ligger till grund för vårt breda och specialiserade utbud av tjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet.

Teracom Group erbjuder utsändningstjänster till de radio- och tv-aktörer som beviljas utsändningstillstånd av Myndigheten för press, radio och tv, som redovisas under segmenten *Utsändningstjänster radio och tv*.

Koncernen erbjuder även inplaceringstjänster, bland annat till andra operatörer, så att de kan stärka täckningen i sina nät genom att placera sin utrustning i vår infrastruktur. Vidare erbjuds Beredskapstjänster, tjänster som bland annat drar nytta av koncernens serviceorganisation samt förmåga att etablera dynamisk täckning och beredskapslager. Dessa tjänster redovisas samlat under segmentet *Inplacerings- och Beredskapstjänster*. I segmentet inkluderas även drift och service av kommunikationssystemet Rakel.

Teracom Group erbjuder transmissionstjänster för datatrafik i sina unika, nationella nätstrukturer. Teracom Group erbjuder också mobila bredbandstjänster, bland annat riktat till maskin-till-maskin-kommunikation (så kallat Internet of Things, IOT) för samhällskritiska system. Samlat redovisas dessa under segmentet *Kommunikationstjänster*. Kommunikationen kan ske i privata nät eller dra nytta av det rikstäckande mobila samhällsnätet inklusive lufttäckning.

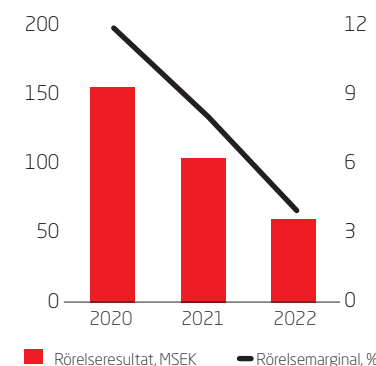
De största uppdragsgivarna är Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB), Tele2 Sverige AB, Sveriges Radio AB, Luftfartsverket samt Sveriges Television AB.

Resultatutveckling

Koncernens intäkter var högre än förväntan och föregående år och uppgick till 1 341 (1 329) MSEK. Ökningen var hänförlig till ökade intäkter på Beredskap och Inplaceringar samt Rakel-uppdraget. Rörelseresultatet minskade till 56 (105) MSEK. Det förklaras främst av högre avskrivningskostnader kopplat till de investeringar som görs i bolaget för att utveckla det mobila samhällsnätet och stärka det svenska totalförsvaret. Rörelserna inom respektive segment ser ut enligt följande:

Segmentet Utsändningstjänster radio och tv hade -23 MSEK (-3%) lägre intäkter än föregående år vilket främst var hänförligt till

RESULTATUTVECKLING KONCERNEN



NYCKELTAL

MSEK	2022	2021
Rörelsens intäkter	1 341	1 329
Rörelseresultat	56	105
Rörelsemarginal, %	4	8
Resultat före skatt	60	97
Resultat	49	87
Årets kassaflöde	-72	-806
Nettoskuld (-)/Kassa (+)	1 714	1 815
Soliditet, %	74	77
Avkastning på eget kapital, %	1	2
Energianvändning, (TJ)	401	386
Andel medarbetare som är kvinnor, %	18	19

betal-tv, enligt avtalad prisutveckling. Rörelseresultatet var en halvering jämfört med föregående år och förklaras främst av lägre intäkter och ändrad tjänstemix. Resultatet påverkas också av ökade energikostnader och högre avskrivningar kopplat till att betal-tv i marknätet är på avtagande.

Segmentet Inplacerings- och beredskapstjänster hade 61 MSEK (+13%) högre intäkter än föregående år främst till följd av nya

Beredskapsuppdrag samt högre intäkter inom inplaceringar och Rakel. Rörelseresultatet var 33 MSEK högre än föregående år främst som en följd av nya Beredskapsuppdrag, högre marginal inom Rakel samt Inplaceringar.

Segmentet Kommunikationstjänster hade –26 MSEK (–16%) lägre intäkter än föregående år som en följd av lägre intäkter från kunder i Mobilnätet. Tappet är en konsekvens av företagets strategi att fokusera på samhällsviktiga aktörer, vilket bland annat medfört att bolaget sagt upp avtalen med privatkunderna i Teracom Mobil AB. Rörelseresultatet har försämrats med 37 MSEK jämfört med föregående år, som en följd av de lägre intäkterna och av stora investeringar för att utveckla det mobila samhällsnätet i syfte att kunna fylla samhällskritiska behov i fred såväl som i kris och krig. Detta sker som en del av den pågående omviktningen av leveranser mot funktioner inom totalförsvaret. Utvecklingen överensstämmer med ägarens uppdrag till Teracom och förväntas fortsätta under kommande åren.

Årets resultat uppgick till 49 (87) MSEK.

Ägare och legal struktur

Moderbolaget i koncernen, Teracom Group AB, är ett aktiebolag som till 100 procent ägs av svenska staten och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Under 2022 bedrevs verksamheten i Teracom Group AB samt i dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB.

Moderbolagets resultat

Moderbolaget omfattar endast vissa koncerngemensamma funktioner. Koncernens vd är anställd i moderbolaget.

Moderbolagets intäkter för 2022 uppgick till 7 (0) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till –3 (–10) MSEK. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 14 (1) MSEK.

Årets resultat uppgick till 0 (0) MSEK.

Stark resultat- och balansräkning grund för framtida affärer

Under 2022 översteg omsättning och resultatet förväntningarna men blev sämre än 2021, främst på grund av avtalat lägre intäkt utfall för Betal-TV samt minskade intäkter från Mobilnät, vilket varit ett led i fokuseringen på samhällsviktiga aktörer.

TV-marknaden är under förändring, broadcast utgör en allt mindre andel av rörlig media. För att möta denna nedgång har Teracom valt att utveckla sin strategi till att fokusera på att leverera säkra kommunikationstjänster över sin robusta och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer, privata såväl som offentliga. Ett omfattande arbete pågår med att utveckla nya, långsiktiga affärer inom ramen för strategin.

Eftersom verksamheten är kapitalintensiv krävs god finansiell styrka, vilken bibehålls med fortsatt fokus på ökad effektivitet och stabil lönsamhet.

Finansiell ställning

Vid utgången av året uppgick koncernens räntebärande skulder till 274 (253) MSEK, vilket avsåg leasingkulder. Balansomslutningen ökade med 173 MSEK till 5 085 (4 912) MSEK. Koncernens soliditet uppgick till 74 (77) procent. Vid utgången av året uppgick likviditetsreserven till 675 (612) MSEK. Finansiella instrument och finansiell riskhantering beskrivs i not 23 på sidan 82–84.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 498 (396) MSEK. Koncernens investeringar i immateriella och materiella anläggnings-tillgångar uppgick till 427 (788) MSEK. Koncernens investeringar i finansiella placeringar uppgick netto till 8 (–253) MSEK, varav förvärvade –282 (–551) MSEK samt avyttrade 290 (298) MSEK. Årets kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till –152 (–161) MSEK. Utdelning lämnades om 52 (66) MSEK och amortering av leasingkuld uppgick till 100 (95) MSEK.

Årets kassaflöde uppgick till –73 (–806) MSEK.

Väsentliga händelser januari – december 2022

- Under första kvartalet påbörjade vi utbyggnaden av lufttäckning. Luftnätet är sammanlänkat med det mobila samhällsnätet och levererar mobilt bredband från mark till hög höjd vilket ger täckning i hela luftrummet.
- Under första kvartalet sa vi också upp avtal i syfte att säkerställa att Teracom Group genom sin verksamhet inte bidrar till att sprida rysk desinformation.

- Under årets andra kvartal, efter godkännande av PTS, överläts spektrumtillståndet i 450 MHz-bandet från Teracom Mobil AB till Teracom AB.
- Som ett led i förstärkningen av det svenska totalförsvaret beslutade PTS under andra kvartalet om en tilldelning av medel till Teracom Group för att säkra kritisk infrastruktur för elektronisk kommunikation även vid kraftbortfall (ca 55 MSEK över en treårsperiod).
- I det tredje kvartalet förlängdes avtalet med TV4 avseende distribution i marknätet med 1 år, till 2024-03-31.
- Under fjärde kvartalet har kundbasen i Teracom Mobil fokuserats till samhällsviktiga aktörer. Kvarvarande del av verksamheten har överlåtits från Teracom Mobil AB till Teracom AB.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser efter balansdagens slut.

Risker och riskhantering

Ledningen har huvudansvaret för hantering av koncernens risker samt att rapportera signifikanta risker och förändringar av sådana risker till styrelsen. Teracom Groups organisation och arbetssätt utgår från närhetsprincipen. Det innebär att ansvaret så långt det är möjligt ligger hos den del av verksamheten som utför det berörda arbetet, även när det gäller den löpande hanteringen av risker som uppstår. Arbetet styrs framför allt genom koncernens ledningssystem.

Strategiska risker är stora, koncernpåverkande risker kopplade till bolagets långsiktiga inriktning. Ansvaret ligger här på ledningen. Styrelsen informeras och diskuterar den strategiska riskkartan två gånger per år.

Operativa risker omfattar det mesta som sker i den dagliga verksamheten, exempelvis inom breda verksamhetskritiska områden som informationssäkerhet, leveranseffektivitet samt fungerande nät och teknik. Hanteringen av operativa risker sker på en rad olika sätt och i huvudsak enligt närhetsprincipen.

Koncernen är i sin verksamhet exponerad för ett antal olika **finansiella risker**, såsom förändringar i räntenivåer, råvarupriser och valutakurser eller när rådande marknadsförhållanden och kapitalstruktur ger upphov till refinansierings- och kreditrisker. Riskerna kan

ha påverkan på företagets resultat och kassaflöde varmed hanteringen av riskerna är definierad i en finanspolicy godkänd av styrelsen:

- Likviditetsrisken hanteras genom att alltid ha en likviditetsreserv som uppgår till minst 10% av koncernens omsättning, varav minst 100 MSEK vid varje tillfälle ska vara tillgängligt omedelbart.
- Kreditrisken hanteras genom att överskottslikviditet placeras hos etablerade nordiska banker eller i finansiella instrument med kreditvärdiga motparter. God rating- och sektordiversifiering inom portföljen eftersträvas.
- Ränterisken hanteras med korta räntebindningstider och löpande avstämning för att fånga eventuella behov att skifta om liggande placeringar.
- Övriga finansiella risker såsom valutarisk och finansieringsrisk bedöms som små i dagsläget. Målet generellt är att ha en proaktiv finansieringsplan utifrån koncernens strategi samt att räntefluktuationer ska minimeras och finansnettot optimeras inom givna ramar.

Under 2022 har processer implementerats för att identifiera **klimat-risker** (och möjligheter) i enlighet med TCFD. I syfte att dimensionera organisationens och nätens robusthet arbetar Teracom Group sedan länge med riskanalyser kopplade till påverkan på kundleveranser samt påverkan på lagerhållning och lagerplatser. Detta sker utifrån antaganden om till exempel extremväder och bränder för att dimensionera organisationens och nätens robusthet. Detta arbete har utgjort en del av Teracom Groups inledande steg vad gäller att identifiera risker i enlighet med TCFD (läs vidare på sidan 31).

► *Läs mer om Teracom Groups riskarbete*

Framtidsutsikter

Koncernens nätverksamhet är stabil med externa avtal främst inom kommersiell tv, public service, samhällsviktig verksamhet samt tjänster till större telekomaktörer. Framöver avtar intäkterna från kommersiell tv, medan intäkterna från beredskaps- och kommunikationstjänster förväntas öka. Tjänster som förstärker samhällets totalförsvarsförmåga är ett område som väl knyter an till den robusta driftverksamheten. De rutiner, backup-lösningar med mera som Teracom Group har för att

klara kraven i samhällsuppdraget för public service har tillsammans med säker nätpaketering och redundant transmission, potential att tillämpas även för andra samhällsviktiga ändamål. Med en geografiskt spridd infrastruktur, en gedigen kompetens inom utveckling samt underhåll av komplexa nät med höga krav på tillgänglighet och säkerhet är Teracom Group väl rustat för den växande efterfrågan på beredskap, kommunikation och information inom såväl samhällsviktiga funktioner som andra verksamheter.

Ägarens mål och utdelning

Ägarens ekonomiska mål är sedan 2009 en avkastning på eget kapital på lägst 17 procent, en soliditet som långsiktigt ej understiger 30 procent samt en utdelningspolicy om 40 till 60 procent av nettoresultatet, under förutsättning att soliditetsmålet är uppnått. Målen sattes utifrån tidigare koncernstruktur, innan försäljning av Boxer-bolagen och Teracom A/S, och återspeglar inte nuvarande uppdrag och verksamhet. Vid utgången av 2022 uppgick soliditeten till 74 (77) procent och årets avkastning på eget kapital uppgick till 1 (2) procent. Att Teracom Group har en väsentligt lägre avkastningsnivå är i linje med den pågående strategiska omvandlingen och har förankrats hos ägaren, som meddelat att målen kommer att ses över.

Styrelsens yttrande till värdeöverföring enligt ABL 18:4

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2023 beslutar om en total utdelning om 29 MSEK för räkenskapsåret 2022. Utdelningen uppgår till 60 procent av koncernens resultat efter skatt, det vill säga 49 MSEK. Med anledning av förslaget får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4§ Aktiebolagslagen.

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna eget kapital efter föreslagen utdelning. Koncernen redovisade ett eget kapital om 3 761 MSEK, varav 2 091 MSEK utgjorde balanserade vinstmedel. Koncernens soliditet uppgick till 74 (77) procent och moderbolagets soliditet uppgick till 93 (89) procent. Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen har i detta beaktat bland annat bolagets och koncernens historiska utveckling, prognostiserade utveckling och konjunkturläget.

Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna utdelningen vara god. Utdelningen kommer inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Styrelsen bedömer att bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser.

Med hänsyn till vad som anförts ovan och vad som framgår av årsredovisningen i övrigt är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig. Detta gäller för såväl moderbolag som för koncernen med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken på det egna kapitalet samt konsoliderings- och investeringsbehov, likviditet och ställning i övrigt som anförts i ABL 17 kap. 3§ (Försiktighetsregeln).

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget

Balanserade vinstmedel	3 602 859 072
Årets resultat	56 034
Summa fritt eget kapital	3 602 915 106

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:

Utdelning	29 000 000
I ny räkning överföres	3 573 915 106
Summa	3 602 915 106

Bolagsstyrningsrapport

Rapporten beskriver hur Teracom Group AB nedan kallat "Bolaget" styrs, hur styrelsens arbete är utformat och hur den interna kontrollen vad gäller finansiell rapportering fungerar. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad granskning.

Principer för bolagsstyrning

Den externa styrningen av Bolaget utgår från lag, Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 (nedan kallad "Ägarpolicy"), Svensk kod för bolagsstyrning (nedan kallad "Koden") samt bolagsordningen. Centrala lagar för bolagsstyrningen är aktiebolagslagen och årsredovisningslagen. Ägarpolicyen föreskriver att bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. Hållbart företagande ska integreras i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sätt så att de åtnjuter offentligt förtroende. Ägarpolicyen föreskriver även att bolag med statligt ägande ska tillämpa Koden.

Koden ska tillämpas enligt principen "följ eller förklara", vilket innebär att avvikelser från Kodens bestämmelser ska motiveras. Då Bolaget är helägt av svenska staten är vissa bestämmelser i Koden inte tillämpliga.

Bolaget avviker från Kodens regler enligt följande:

Punkt 2 om bolagets valberedning

Eftersom Bolaget är helägt av svenska staten finns ingen valberedning. Referenserna till valberedningen i Kodens punkt 1.2, 1.3, hela avsnitt 2, 4.6, 8.1, 10.2 och 10.3 är därmed inte heller tillämpliga.

Information om styrelsens ledamöter lämnas enligt vad som följer av kriterierna i punkt 2.6.

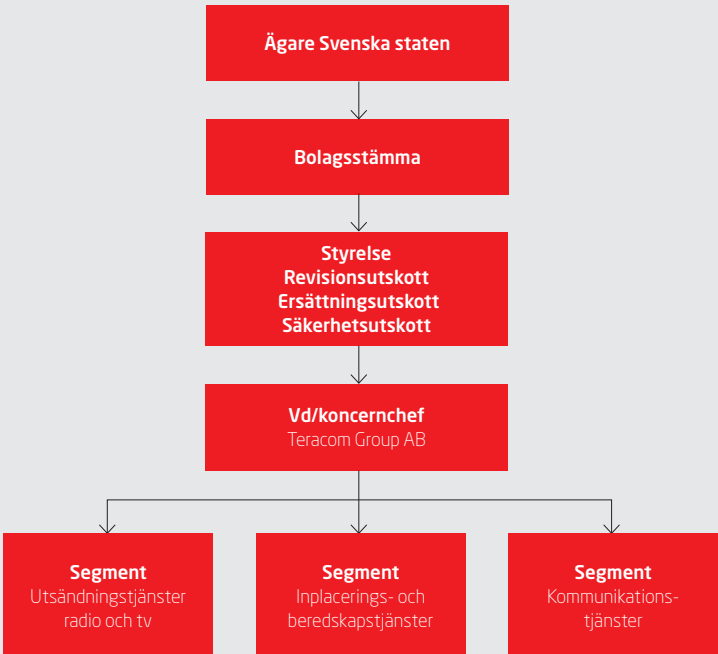
Kodens bestämmelser är främst avsedda för publika företag med spritt ägande. För de av staten helägda företagen tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad nomineringsprocess, som drivs och koordineras av Finansdepartementet.

Punkt 4.5 om styrelsens oberoende

Enligt Kodens punkt 4.5 ska majoriteten av styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till ägarna. Bolaget gör avsteg från regeln eftersom det i företag som är helägda av staten saknas skäl att redovisa oberoende. Ägarpolicyen anger att nomineringar till styrelsen offentliggörs enligt Kodens riktlinjer med undantag för redovisning av ledamöternas oberoende i förhållande till större ägare. Skälet bakom kodregeln att företag ska ha minst två styrelseledamöter som är oberoende till större ägare, och att samtliga styrelseledamöters oberoende till större ägare ska redovisas, är att skydda minoritetsaktieägares intressen i företag med spritt ägande.

Så här styrs Teracom Group

Styrstruktur



Ägare

Teracom Group AB ägs till 100 procent av svenska staten och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Under 2022 bedrevs Bolagets verksamhet i dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB. Statens ägande i Teracom Group förvaltas av Finansdepartementet. Teracom Group har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag såväl som ett uppdrag, som i ljuset av dess fokus på samhällsviktiga aktörer, ska ske på affärsmässiga grunder. Båda uppdragen framgår av Bolagets bolagsordning. Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan

företrädare för ägare och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

Se vidare i Ägarpolicy, regeringen.se

Bolagsstämman

Bolagsstämman är Bolagets högsta beslutande organ, där ägaren formellt utövar sitt inflytande. Stämman utser styrelseledamöter och revisorer för ett år i taget, fattar beslut om bland annat ändringar i bolagsordningen, fastställer balans- och resultat-

räkning respektive ersättningsrapport samt fattar beslut om ekonomiska mål och utdelningspolicy. Årsstämman, den årliga ordinarie bolagsstämma där årsredovisningen läggs fram, hålls normalt sett i Stockholm, där Bolaget har sitt säte. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

Bolagets årsstämma 2022 hölls den 21 april i Bolagets lokaler på Lindhagensgatan i Stockholm. Årsstämman utsåg styrelseledamöter och Anita Steen valdes till styrelsens ordförande. Resultat- och balansräkning respektive ersättningsrapport för 2021 fastställdes och styrelsen och vd beviljades ansvarsfrihet för det gångna året. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition, vilket innebar en utdelning till ägarna om 52 miljoner kronor. Till revisor valdes KPMG AB med Helena Nilsson som huvudansvarig revisor.

Protokoll från bolagsstämmor med information om samtliga beslut finns på Bolagets webbplats under bolagsstyrning, teracom.se. Nästa bolagsstämma hålls den 25 april 2023 i Stockholm.

Styrelse

Ansvar

Det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av Bolagets angelägenheter ligger på styrelsen, som ansvarar för att Bolaget sköts inom de ramar som lagstiftning, bolagsordning, Ägarpolicy och Koden ger. Styrelsen ansvarar för att rapporteringen till ägare och omvärld ger en korrekt och fullständig bild av Bolagets utveckling, finansiella ställning och risker. Styrelsen är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom företaget. Styrelsen ska samordna sin syn med ägaren när Bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsen faststäl-

ler övergripande strategier och mål samt tillser att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker dess verksamhet är förknippat med. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som innehåller, förutom regler för styrelsearbetet och ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd, instruktioner gällande ekonomisk rapportering som komplement till aktiebolagslagens bestämmelser och Koden.

Ordförande

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ser till att den fullgör sina uppgifter. Ordföranden ansvarar bland annat för att varje ny styrelseledamot genomgår lämplig introduktionsutbildning och att styrelsen löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om Bolaget. Ordförande svarar för Bolagets kontakter med ägaren och för att förmedla ägarens synpunkter i ägarfrågor till styrelsen.

Sammansättning och utskott

I samband med årsstämman 2022 utökades antalet stämmevalda ledamöter i styrelsen med en ledamot till åtta stycken, inklusive ordförande, varav fyra kvinnor och fyra män. Samtliga tidigare ledamöter omvaldes och en ny ledamot valdes in. Antalet arbetstagarledamöter uppgick till fyra, varav två ordinarie och två suppleanter. Årsstämman konstaterade att styrelsen har relevant kompetens för bolagets styrning och att styrelsen som helhet har erfarenhet av för bolaget viktiga områden. Information om styrelseledamöterna finns på sidan 44. Styrelsen har tre aktiva utskott som bereder frågor till styrelsen; Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Säkerhetsutskottet. Utskottens arbete presenteras på sidan 42.

Så här säkerställs uppdraget

Ersättningar

Styrelse och utskottsledamöternas arvoden bestäms av ägaren vid årsstämman, i enlighet med Ägarpolicy. Teracom Group följer Statens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. För ytterligare information om arvoden och ersättningar, se not 5 på sidan 82.

Vd och ledning

Vd/koncernchef utses av styrelsen. Vd:s uppgift är att leda den operativa verksamheten enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer samt se till att bokföring sker enligt lag och att förvaltning av bolagets medel sker på ett betryggande sätt. Vd ingår inte i styrelsen.

Ledningen för koncernen har, förutom vd/koncernchef under året bestått av chefer för avdelningar inom Teracom AB. För mer information om Teracom Groups ledning se sidan 43.

Styrning av segment

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracom Groups uppdrag från ägaren. Verksamheten indelas i tre segment:

- Utsändningstjänster radio och tv,
- Inplacering- och beredskapstjänster samt
- Kommunikationstjänster.

Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningens medlemmar är ansvariga för segmentens rörelse- och resultat och det rörelsekapital som förvaltas.

Finansiella intäkter och kostnader hanteras i moderbolaget. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policies, uppförandekod och andra styrande dokument.

Verksamheten bedrivs i Sverige under varumärket Teracom Samhällsnät och fram till 2023-01-31 i viss mån även under varumärket Teracom Mobil.

Interna styrdokument

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning, inklusive utskottens instruktioner
- Vd-instruktion
- Attestordningar och delegeringar
- Etikpolicy respektive Uppförandekod
- Övriga policies, riktlinjer, rutiner och instruktioner

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Svensk kod för Bolagsstyrning – ”Koden”
- Årsredovisningslagen
- Bokföringslagen, K3, IFRS
- Svensk skattelagstiftning
- Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande
- Kod mot korruption i näringslivet ”Näringslivskoden”
- FN Global Compact
- Global Reporting Initiatives (GRI) Standards
- Taskforce on Climate-related Financial Disclosure

Styrstruktur

Nomineringsprocess

Extern revision

Intern kontroll

Tillsättning av styrelse

En strukturerad nomineringsprocess tillämpas med enhetliga principer, enligt Ägarpolicy. Dessa principer ersätter Kodens bestämmelser. Styrelsens ledamöter och styrelsens ordförande väljs årsvis vid årsstämman. Vid styrelsesammansättningen ska hänsyn tas till bolagets verksamhet, utvecklings- och förhållanden i övrigt, såväl som mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen ska vara sådan att balans uppnås, bland annat mellan kvinnor och män, med målet att vardera kön är representerat med minst 40 procent. Vid sammansättning ska även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Information om styrelseledamöterna finns på sidan 44 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Utvärdering av styrelse, vd och revisorer

Styrelsens arbetsordning såväl som Ägarpolicy föreskriver att styrelsens och vd:s insats under det gångna året ska utvärderas. Styrelsen utvärderas både kollektivt och som enskilda ledamöter. Styrelsen har genomfört en utvärdering av styrelsens och vd:s arbete under 2022 genom fortlöpande interna utvärderingar och som stående punkt på styrelsemötena. Därutöver har styrelsen för året 2022 i enlighet med styrelsens beslutade utvärderingsplan låtit genomföra en mindre, anonymiserad utvärdering av styrelse och vd, med efterföljande uppföljning inom styrelsen. Vartannat år genomförs en kvantitativ och kvalitativ utvärdering av styrelse och vd tillsammans med en extern leverantör, med en uppföljning inom styrelsen. En sådan utvärdering genomfördes således under 2021.

En årlig utvärdering av externrevisionen genomförs och återkopplas till revisorerna. I tillämpliga fall förtydligas önskemål från ägaren.

Revisor

Ansvar för val av revisorer ligger hos ägaren. Regeringskansliets handläggare följer alla steg i upphandlingsprocessen av revisorer. Styrelsens revisionsutskott biträder vid upprättandet av förslag till bolagsstämans beslut om revisorsval. Det slutliga beslutet fattas av ägaren vid årsstämman. Mandatperioden är ett år.

De stämموالدا revisorernas uppdrag är att granska årsredovisning och bokföring samt styrelsens arbete och vd:s förvaltning.

KPMG AB är vid årsstämman valt revisionsbolag. Huvudansvarig revisor är Helena Nilsson.

Principer för intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Vd/koncernchef har ansvaret för att intern kontroll löpande upprätthålls. Teracom Groups utövande av intern styrning och kontroll görs i enlighet med svensk lag (ABL, ÅRL), Statens Ägarpolicy och Koden. Utformningen av processen för internkontroll utgår från Nasdaqs ”Vägledning intern styrning och kontroll i noterade bolag uppdaterad 2020-04-20” och från COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön, basen för den interna kontrollen, innefattar Bolagets rådande kultur och värderingar och återspeglas i policydokument, uppförandekod och andra styrdokument. Kontrollmiljön innefattar även definierade ansvar, befogenheter och beslutsvägar samt strategiplan, affärsplan och budget.

Riskbedömning

Bolagets övergripande riskbedömning utifrån interna och externa förhållanden uppdateras minst två gånger per år och föredras styrelsen. I den ingår översyn av väsentliga risker för den finansiella rapporteringen. Löpande riskbedömningar görs i verksamheten utifrån uppsatta mål samt vid nya affärer eller större satsningar. Se avsnitt ”Risker och riskhantering” sidan 35 i Förvaltningsberättelsen.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa korrekt finansiell rapportering utförs regelbundet kontrollaktiviteter såsom månatlig avvikelserapportering mot budget samt investeringsuppföljning. Löpande görs nyckelkontroller inom redovisning och finansiering, enligt koncernens finansiella manual. Nyckelkontroller görs även i verksamhetsprocesser med påverkan på den finansiella rapporteringen. Nyckelkontrollerna utförs av ansvarig organisation och viktiga grundläggande principer är fyraögon-principen, genomgång av behörigheter och befogenheter, checklistor och tidplaner samt dokumenterade underlag.

En självutvärdering av den interna kontrollen görs årligen av de områden och processer som bedöms ha störst risk att medföra väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Utvärdering kan ske i alla delar av Bolagets verksamhet. Berörda ansvariga ska ange om och hur kontroller och åtgärder genomförs och i vissa fall presentera bevis. Bolagets externa revisorer går igenom resultatet och gör stickprovskontroller. De gör dessutom en fördjupad granskning av några av de kritiska processerna i Bolaget. Under 2022 har inköpsprocessen och investeringsprocessen i Teracom AB särskilt granskats. Självutvärderingen och revisorernas granskning redogörs för revisionsutskottet av Bolagets revisorer och utskottets ordförande föredrar för styrelsen.

Uppföljning

Styrelsens revisionsutskott kontrollerar kontinuerligt att riskhanterings-, kontroll- och ledningssystemen inom organisationen är ändamålsenliga och effektiva. Revisorn rapporterar sina iakttagelser till styrelsen årligen.

Styrelsen utvärderar årligen behovet av en intern revisionsfunktion och motiverar ställningstagandet i bolagsstyrningsrapporten. Sammantaget är det styrelsens bedömning att den etablerade processen säkerställer en god internkontroll för Bolaget och en egen funktion för internrevision har inte ansetts nödvändig.

Information och kommunikation

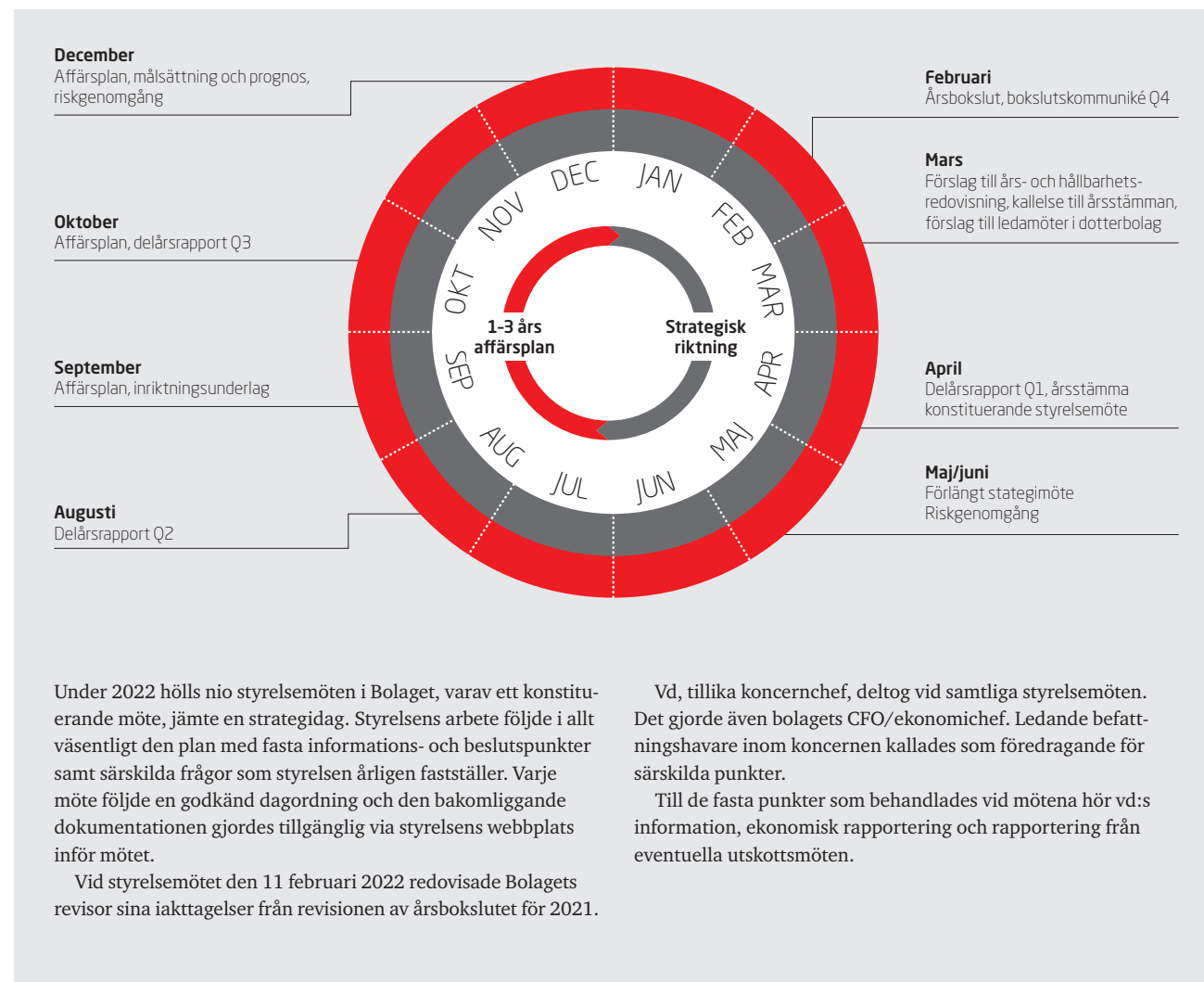
Medarbetare och externa intressenter ska ges rättvisande och kontinuerlig information om Bolaget som ska präglas av saklighet, tillgänglighet, ärlighet och relevans. Enligt statens ägarpolicy ska den externa rapporteringen i statligt ägda bolag vara minst lika transparent som i börsnoterade företag och följer därför i tillämpliga delar de rekommendationer som anges i Nasdaq Stockholm AB:s regelverk.

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på teracom.se. Internt kommuniceras styrande dokument samt uppföljning av utfall och mål framför allt via intranätet och chefer samt löpande vid informationsmöten. Bolagets informations- och kommunikationsvägar för den finansiella rapporteringen bedöms vara ändamålsenliga och kända.

Visselblåsarfunktion

Bolaget har en funktion för anmälan av visseblåsar-ärenden vilken underlättar för den som vill rapportera allvarliga missförhållanden, där det finns ett allmänintresse av att dessa förhållanden kommer fram. Visselblåsarfunktionen garanterar anonymitet och ger möjlighet till uppföljning och återkoppling till personen som slagit larm. Medarbetarna har också informerats om vikten av att rapportera allvarliga missförhållanden. Resultatet av utredda anmälningar rapporteras löpande till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2022



Agendapunkter

Förutom de fasta punkterna behandlade styrelsen ett flertal andra frågor vid sina möten under 2022, främst följande:

- Frågor rörande bolagets strategi på kort och lång sikt
- Teracom som operatör av säkra nät/samhällsnät
- Säkerhetsfrågor, inkluderande såväl information- och IT-säkerhet som fysisk säkerhet
- Verksamhetens utveckling, under 2022 med fokus på den fortsatta utvecklingen av samhällsnätet samt på renodlingen av verksamheten till samhällsviktiga aktörer
- Påverkan på verksamheten, jämte risker för sådan påverkan, till följd av kriget i Ukraina och därtill relaterade omvärldsförändringar
- Frågor hänförliga till gällande och kommande krav på hållbarhet och tillhörande rapportering
- Rapporter från revisionsutskottet om bland annat internkontroll avseende finansiell rapportering och revision
- Rapporter från Ersättningsutskottet om exempelvis hälsotal och personalvård, arbetsmiljö, ledarskap och företagskultur samt successionsplanering gällande ledning och chefer på individnivå
- Bolagsstyrningsfrågor
- Riskgenomgång, innefattande klimatrisker, säkerhetsrisker samt risker kopplade till verksamhetens inriktning såsom politiska risker, risk för regelfel och risk för kompetensbrist.

Styrelsens sammansättning och närvaro

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Anmärkning	Närvaro på styrelsemöte	Närvaro på utskottsmöte
Anitra Steen	Styrelsens ordförande	Ersättningsutskottet (ordf) Säkerhetsutskottet (ordf)		9 av 9	EU: 3 av 3 SU: 4 av 4
Cecilia Ardström	Styrelseledamot	Revisionsutskottet (ordf)		9 av 9	RU: 5 av 5
Anders Danielsson	Styrelseledamot	Säkerhetsutskottet		8 av 9	SU: 4 av 4
Jonas Haggren	Styrelseledamot	Säkerhetsutskottet		9 av 9	SU: 4 av 4
Anders Hall	Styrelseledamot	Revisionsutskottet	Avgick 2022-11-03	8 av 8	RU: 4 av 4
Maria Kihl	Styrelseledamot	Revisionsutskottet	Tillträdde 2022-04-21	6 av 6	RU: 3 av 3
Leif Ljungqvist	Styrelseledamot	Ersättningsutskottet Revisionsutskottet		9 av 9	EU: 3 av 3 RU 5 av 5
Annika Viklund	Styrelseledamot	Ersättningsutskottet		8 av 9	EU: 3 av 3
Robert Esperí	Arbetstagarledamot, suppleant		Avgick 2022-04-21	3 av 3	
Bengt-Ole Hamilton	Arbetstagarledamot, suppleant			9 av 9	
Jessica Orwald	Arbetstagarledamot, ordinarie			8 av 9	
Jan Ossfeldt	Arbetstagarledamot, ordinarie			9 av 9	
Linnea Winlund	Arbetstagarledamot, suppleant		Tillträdde 2022-04-21	6 av 6	

Styrelsens utskott

I Bolagets styrelse finns, i enlighet med styrelsens arbetsordning, tre utskott: ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott och ett säkerhetsutskott.

Revisionsutskottets arbetsuppgifter är bland annat att övervaka Bolagets och koncernens finansiella rapportering och, med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll avseende finansiell rapportering och riskhantering. Utskottet ska hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, bevaka redovisningsfrågor och tillämpning av redovisningsprinciper. Utskottet ska även granska Bolagets externa ekonomiska

information och bland annat säkerställa att Bolagets rapporter uppfyller Regeringens riktlinjer för extern ekonomisk rapportering för företag med statligt ägande och granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster. Utskottet har dessutom till uppgift att bereda styrelsens förslag till bolagsstämman avseende revisorer, i enlighet med de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.

Ersättningsutskottets arbetsuppgifter är att granska och ge styrelsen rekommendationer angående principerna för ersättning, inklusive prestationsbaserade ersättningar och pensionsvillkor till Bolagets ledande befattningshavare i enlighet med koncernens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet ska även bereda ärenden avseende vd:s och vice vd:s anställningsvillkor, ersättningar och förmåner för efterföljande beslut av styrelsen. Vidare följer utskottet Bolagets arbete inom områden såsom arbetsmiljö och kompetensutveckling.

Säkerhetsutskottets arbetsuppgifter är att bereda ärenden rörande Bolagets säkerhetsskydd, jämte underlag för styrelsens beslut avseende möjliga större uppdrag för Bolaget av hemlig och/eller säkerhetskänslig karaktär. Utskottet ska följa och utvärdera strategiska utvecklingsmöjligheter för Bolaget inom ramen för hemlig och/eller säkerhetskänslig verksamhet. Utskottet ska även följa upp på tillämpningen av Bolagets rutiner och processer för hantering av nämnda verksamhet.

Ledande befattningshavare



Åsa Sundberg (Född 1959)

Vd och koncernchef på Teracom Group AB sedan december 2012. Styrelseledamot i Industrifonden sedan december 2022.

Tidigare ordförande i Teracom Group AB samt vd för Net1 Sverige AB, verksam och partner på riskkapitalbolaget Provider Venture Partner. Tidigare vd på Telia Engineering och Telia Prosoft. Ansvarig för Telias internationella Nät- och Carrier-verksamhet. Civilingenjör, KTH, Stockholm



Gunnar Bergman (Född 1966)

Nätchef sedan januari 2021.

Tidigare Produkt och Affärsområdeschef på Teracom AB. KTH, Stockholm



Mikael Dahlin (Född 1982)

Regionchef Nord sedan januari 2020.

Tidigare Affärsområdeschef på Lassila & Tikanoja FM AB samt COO på Nokas Värdehantering AB. IHM Business School



Kristina Ekengren (Född 1969)

Stabschef sedan april 2022.

Tidigare Kansliråd Näringsdepartementet, styrelseledamot bl.a. Infranord, Saminvest och Akademiska Hus. Magisterprogrammet, Stockholms universitet, Stockholm



Jonas Karlsson (Född 1977)

Regionchef Syd sedan januari 2020.

Tidigare chef Installation & Planering, Chef Installation & Projektering vid Teracom AB. Projektledning med inriktning mot planering, vindkraftprojektering, ekonomistyrning och Master of Business Administration.



Matilda Kihlgren (Född 1980)

Ekonomichef sedan november 2021.

Tidigare arbetat på Ericsson bl.a. som Enhetschef för Redovisning och bokslut såväl som Finansiell Analys. Uppdrag för Ericsson i Bryssel, revisor på Deloitte. Civilekonom, Lunds universitet, Lund



Johan Petersson (Född 1980)

Säkerhetsskyddschef samt chef för säkerhetsavdelningen sedan 2016.

Tidigare säkerhetsdirektör vid säkerhetsföretaget Nokas och G4S. Bakgrund som officer i Försvarsmakten. Militärhögskolan Karlberg, Stockholm



Nina Strandnäs (Född 1980)

Chefsjurist sedan februari 2019

Tidigare Bolagsjurist/Regulatory manager Com Hem, Advokat Gernandt & Danielsson advokatbyrå respektive Bird & Bird advokatbyrå, Managementkonsult Arkwright.

Jur.kand. Stockholms universitet och Magisterexamen i ekonomi, Handelshögskolan, Stockholm.



Roland Svensson (Född 1958)

CTO sedan mars 2018.

Styrelseledamot i Baffin Bay Networks AB och Digital Route AB.

Tidigare Advisory SE IBM Svenska AB, Director Oracle Corporation, vd Drutt Corporation, vice president Eriksson AB. Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, Göteborg



Bengt Ödeen (Född 1958)

Försäljningsdirektör/Uppdragschef sedan augusti 2019.

Tidigare bl.a. Senior Sales Director på Oracle, Vice President & Head of Nordic Region Palette Software (Rillion), Försäljningsdirektör Spring Mobil (Tele2), Försäljningschef på Drutt Svenska AB (Ericsson), Försäljningschef på Q-labs AB. Civilingenjör, KTH, Stockholm

Styrelse

**Anitra Steen (Född 1949)**

Styrelseordförande sedan år 2019.
Styrelseordförande i Akademiska Hus AB och AFA Försäkring. Styrelseledamot i Oral Care Group AB och Baven AB.
Tidigare vd för Systembolaget AB, generaldirektör för Riksskatteverket och statssekreterare på Utbildnings- och Finansdepartementen i Sverige.
Fil.kand.

**Cecilia Ardström (Född 1965)**

Ledamot sedan år 2019.
COO Carm Solution AB. Styrelseordförande i Nordic Credit Partners AB samt styrelseledamot i AMF Fonder, Euroclear Sweden AB, Careium AB.
Tidigare bland annat t.f. vd AMF Fonder, finansdirektör och chef för kapitalförvaltningen på Länsförsäkringar AB. Head of Treasury för Tele2-koncernen samt Head of Asset Management på Folksamgruppen. Studier i företagsekonomi/nationalekonomi.

**Anders Danielsson (Född 1953)**

Ledamot sedan år 2019.
Gästprofessor vid Handelshögskolan (deltid) i Göteborg sedan 1 juli 2022.
Tidigare bland annat biträdande jurist på Crusner Advokatbyrå, Landshövding i Västra Götalands län, generalsekreterare för Svenska Röda Korset, generaldirektör för Migrationsverket och generaldirektör för Säkerhetspolisen. Styrelseledamot eller styrelseordförande i flertalet stiftelser.
Jur.kand. och utbildad polischef.

**Jonas Haggren (Född 1964)**

Ledamot sedan år 2020.
Viceamiral och chef Höghälsan i Försvarsmakten.
Tidigare tjänstgjort som Fartygschef ubåt, Chef 1. ubåtsflottiljen samt Styrkechef EUNAVFOR Somalia.
Ledamot i MSB Insynsråd som Försvarsmaktens representant.
Militär utbildning.

**Maria Kihl (Född 1969)**

Ledamot sedan år 2022.
Professor i Internetsystem vid Lunds universitet och avdelningsföreståndare för Avdelningen för Säkerhets- tillika Nätverkssystem vid Institutionen för elektro- och informationsteknik, LTH tillika forskningsledare för ett flertal industrinära forskningsprojekt inom 5G och Industri 4.0.
PhD i Teletrafiksystem och Civilingenjör i Datateknik.

**Leif Ljungqvist (Född 1971)**

Ledamot sedan år 2019.
Bolagsförvaltare och kansliråd på Näringsdepartementets enhet för statlig bolagsförvaltning. Styrelseledamot i Sveaskog AB och AB Svenska Spel.
Tidigare aktieanalytiker Kaupthing Bank, Nordiska Fondkommissionen samt Hagströmer & Qviberg.
Civilekonom.

**Annika Viklund (Född 1967)**

Ledamot sedan år 2017.
Affärsområdeschef för Vattenfall eldistributionverksamhet och vd för Vattenfall Eldistribution AB.
Tidigare bland annat enhetschef, marknadschef inom Vattenfalls elnätverksamhet samt chefspositioner inom försäljning, konsult- och serviceverksamheten inom IBM Svenska.
Styrelseledamot i Wise Group AB samt flera styrelseuppdrag i Vattenfalls dotterbolag, ledamot i Elekrifiserings-kommissionen.
ADB-utbildning, MBA Henley Business School.

**Bengt-Ole Hamilton (Född 1978)**

Arbetsagarledamot sedan år 2021
Arbetar som säkerhetssamordnare och Fältingenjör på Teracom AB.
Ingenjör.

**Jessica Orwald (Född 1985)**

Arbetsagarledamot sedan år 2021.
Arbetar som Operativ Teamlead Infra & Broadcast på Teracom AB.

**Jan Ossfeldt (Född 1969)**

Arbetsagarledamot sedan år 2013.
Arbetar som Nätstrateg Radio på Teracom AB.
Civilingenjör

**Linnea Winlund (Född 1983)**

Arbetsagarledamot sedan år 2022.
Arbetar som driftingenjör på Teracom AB.
Språkvetare/Översättare

Revisor

KPMG, ansvarig revisor
Helena Nilsson

Hållbarhetsredovisning



Denna sektion (sidorna 45–56) utgör Teracom Groups lagstadgade hållbarhetsrapport tillsammans med sidorna 19–26, 31–32 samt 59–62. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med årsredovisningen och dess omfattning framgår av GRI-indexet på sidan 48–49.

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen omfattar moderbolaget Teracom Group AB samt de helägda dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB, tillsammans benämnda "Teracom Group". Hållbarhetsarbetet redovisas årligen och avser samma period som den finansiella rapporten. Den senaste redovisningen publicerades i april 2022.

Redovisningen upprättas i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Detta innebär att Teracom Group identifierat väsentliga hållbarhetsområden som är relevanta för hela koncernen och rapporterar minst en upplysning per väsentligt område. Dessa upplysningar redogörs för på sidan 51–56 samt sammanfattas i GRI-indexet på sidan 57–58. Redovisningen avges av Teracom Groups styrelse och verkställande direktör och ska enligt ägarens krav granskas och bestyrkas av oberoende part.

Ansvarsfullt företagande

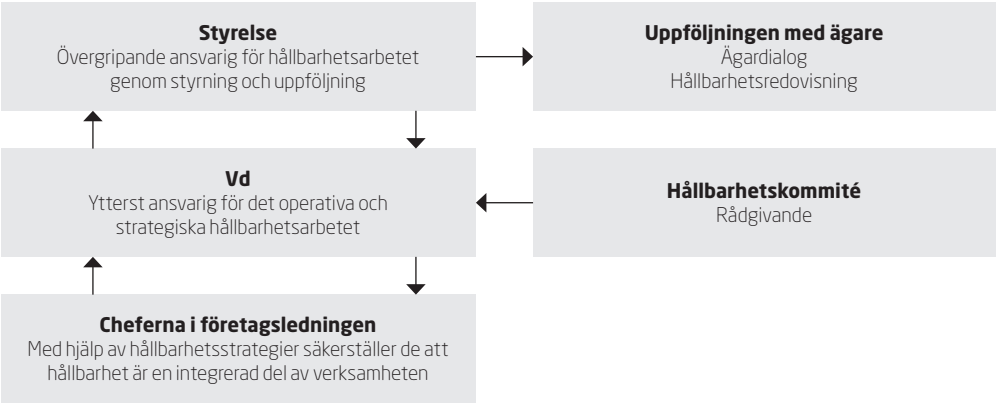
För Teracom Group är hållbart företagande starkt associerat med ansvarstagande. Genom att ta ansvar för medarbetare, affärer, uppdragsgivare och samhälle samt allas gemensamma framtid skapar vi värde. Hållbarhet är en integrerad del i hela bolagets mål, verksamhet och genomsyrar alla interna och externa uppdrag. Koncernfunktionen Hållbarhet ingår i Stabsavdelningen och har expertkunskaper inom området. Ansvaret för att hålla ihop det dagliga arbetet har delegerats till bolagets hållbarhetsstrateg.

Teracom Groups hållbarhetsarbete styrs av Statens Ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande (2020). Utgångspunkten i ägarpolicyen är att verksamheten ska drivas på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling och värdeskapande. Detta innebär att Teracom Groups utveck-

ling och affärer ska tillfredsställa dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Som statligt bolag ska Teracom Group agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att vi åtnjuter offentligt förtroende. Ågarpolicyn ställer också krav på hur Teracom Group bedriver sitt hållbarhetsarbete inom områden som arbetsrätt och arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, miljö och klimat, affärsetik och antikorruption. Styrelsen ansvarar för att säkerställa att bolaget sätter hållbara strategiska mål som följer policyn och bidrar till att skapa värdeskapande hållbara affärer. Genom policybeslut och uppföljning av de strategiska målen för ett hållbart värdeskapande styr styrelsen arbetet i rätt riktning.

Vd är ytterst ansvarig för att säkerställa att satta mål uppnås. Till sin hjälp har vd företagsledningens chefer som tillsammans och med stöd från hållbarhetsstrategen är ansvariga för att integrera väsentliga hållbarhetsområden i det dagliga arbetet. Som stöd i arbetet med hållbara affärer har vd en hållbarhetskommitté som består av medlemmar ur företagsledningen samt bolagets hållbarhetsstrateg. Syftet med hållbarhetsrådet är att på ett effektivt sätt fokusera på hållbarhetsutmaningar och diskutera styrning, åtgärder och framdrift. Kommittén har sammanträtt en gång under 2022.

Teracom Groups verksamhet och arbete med ansvarsfulla affärer styrs av bolagets etikpolicy, som styrelsen beslutar årligen tillsammans med finanspolicyn och policyn för tjänster utförda av koncernens revisorer. Etikpolicyn är den överordnade policy som styr övriga styrdokument som miljöpolicy, uppförandekod för anställda respek-



tive leverantörer samt säkerhetshandboken. Samtliga av dessa omfattar hela koncernen samt koncernens aktiviteter och affärsrelationer. Uppförandekoden uppdaterades under 2022 med Teracom Groups mål för klimatneutralitet för 2045. Företagsledningen reviderar årligen Uppförandekoden och våra policys för arbetsmiljö, investeringar, miljö, sanktioner samt säkerhets- och informationspolicy.

Ansvar för kommunikation och implementering av policyer ligger på företagsledning, delat med organisationens chefer samt specialister på staben. Under ledningens möten, som sker varannan vecka, diskuteras implementering och efterlevnad av samtliga policyer. Ansvarsfull företagande diskuteras även inom hållbarhetskommittén.

Som en del av det obligatoriska anställningsunderlaget undertecknar varje nyanställd Teracom Groups Uppförandekod. Syftet med Uppförandekoden är att, genom att sammanfatta och förklara övergripande policyer och riktlinjer, förenkla för

medarbetare att efterleva bolagets regelsystem. Det är också varje medarbetares ansvar att efterleva företagets policyer och rapportera eventuella avvikelser. Bolaget utfärdar och implementerar även handböcker och utbildningar, till exempel inom säkerhet, inköp och arbetsmiljö, för att underlätta för anställda att förstå och efterleva företagets policyer, riktlinjer och rutiner. Bland annat har en ny arbetsmiljöhandbok publicerats under 2022 (se sida 52) och arbetet med en ny miljöhandbok påbörjats. Uppförandekoden för leverantörer följs upp mer systematiskt i och med den nya processen för leverantörsrevisioner som beskrivs på sidan 54. En utbildning för entreprenörer har tagits fram under 2022 för lansering 2023, för att bland annat stärka entreprenörens efterlevnad av bolagets policyer. Avvikelser kan rapporteras till närmsta chef eller via den anonyma visseblåsartjänst som hanteras av tredje part. Teracom Groups övergripande policydokument finns tillgängliga på teracom.se och för medarbetarna i koncernens ledningssystem.

I utformningen av koncernens strategiska mål beaktas de åtaganden som specificeras i Teracom Groups policyer. Dessa bryts ner till både affärs- och operativa mål, och implementeras via koncernens styrande affärsplaner. Även risk- och möjlighetsarbetet tar hänsyn till risken för avvikelser från våra policyåtaganden, både inom den egna verksamheten och i leverantörsledet.

Teracom Groups arbete med strategiska risker, vilka inkluderar klimatrelaterade risker, styrs genom en årlig riskanalys. Ansvar för denna process ligger på Stabschefen. Arbetet med att identifiera och analysera bolagets strategiska risker görs tillsammans med företagsledningen samt för uppgiften relevanta medarbetare. Denna riskanalys presenteras även för styrelsen för diskussion och godkännande. Risker relaterade till hållbarhet i den operativa verksamheten identifieras och hanteras antingen i den löpande verksamheten (till exempel leverantörsrisker och miljörisker) eller genom specifika riskkartläggningar som görs av Stabsavdelningen. Hållbarhetsstrategen säkerställer sedan att riskerna hanteras av ansvarig del av organisationen och följer löpande upp dessa risker med verksamheten. Vid allvarliga händelser eller kriser finns en etablerad krisorganisation inom koncernen. Anmälan av avvikelser och förbättringsförslag inom miljö, arbetsmiljö och kvalitet sker via koncernens ledningssystem. Möjlighet finns även att rapportera via mejl och NOC. I arbetet med att skapa en hållbar värdekedja ingår ett systematiskt arbete med leverantörsrevisioner och -uppföljning, insatser för energieffektivisering, ett fokus på återvinning och återbruk inom hela verksamheten och insatser för att minska användningen av fossila bränslen för reservkraft.

Väsentliga hållbarhetsområden

Hållbart företagande inkluderar mycket. Teracom Group måste säkerställa att fokus läggs på rätt område, det vill säga väsentliga hållbarhetsområden som skapar värde för koncernen och dess affärsverksamhet, både på kort och lång sikt.

Arbetet med att identifiera vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga genomförs genom återkommande väsentlighetanalyser med relevanta intressentgrupper. I detta arbete engageras primära intressentgrupper genom intervjuer och/eller enkäter. De hållbarhetsfrågor som identifierats i väsentlighetsanalysen kategoriseras dels utifrån vilken betydande ekonomisk, social och miljömässig påverkan de har på omvärlden, dels utifrån hur viktiga olika intressenter uppfattar att hållbarhetsfrågorna är i samband med bedömningar och beslut kopplade till Teracom Group. Den senaste väsentlighetsanalysen genomfördes vid årsskiftet 2019/2020 där tolv väsentliga områden identifierades. Dessa kategoriseras i Teracom Groups fyra väsentliga hållbarhetsområden:

Ansvar för medarbetare

Väsentliga hållbarhetsaspekter: *Kultur och värderingar samt Arbetssätt och processer.*

Utan våra medarbetare förlorar koncernen förmågan att leverera. En stark säkerhetskultur och medarbetare som är lojala med sin uppgift och koncernens uppdragsgivare är avgörande för att Teracom Group ska kunna upprätthålla våra samhällsviktiga leveranser. Koncernens etikipolicy och uppförandekod hjälper medarbetarna att förstå arbetsgivarens förväntningar. Vidare har Teracom Group identifierat närhetsprincipen som avgörande

för att säkra vår förmåga att leverera under kris och krig och det utgör därför en styrande faktor när vi planerar vår organisation, arbetssätt och processer. Koncernens ledningssystem, som inkluderar Säkerhetshandboken, är ett centralt verktyg för att närhetsprincipen ska fungera. Teracom Groups ledningssystem omfattar hela verksamheten, men är strukturerat och anpassat efter koncernens ISO-certifiering (ISO 27001).

► *Läs mer på sidorna 11, 19, 22, 27, 39, 45–46, 48, 50, 52–53 och 55.*

Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

Väsentliga hållbarhetsaspekter: *Samhällsnätsdistributör, Kistränad organisation, Yttrandefrihet och Inkluderande information.*

En fungerande organisation och fungerande nät innebär till exempel att Sveriges viktigaste beredskapskanal, P4, kan varna och ge medborgare säkerställd information över hela landet i kris och krig. Det ställer mycket höga krav på Teracom Group. I fredstid utvärderas våra leveranser genom att mätas mot avtalade SLA:er. Men om vi misslyckas i kris och krig kan det ha allvarliga konsekvenser för samhället och medborgarna.

Teracom Group vidtar en lång rad åtgärder för att säkra förmågan att leverera säkra uppkopplingar till våra totalförsvarsviktiga uppdragsgivare samt att bidra till att public service kan leverera på

sitt uppdrag för yttrandefrihet och demokrati, och nå ut med sina viktiga budskap och samhällsinformation till var och en.

► *Läs mer på sidorna 12–13, 19–20, 24, 45–46, 48, 50 och 54–55.*

Ansvar för affärer

Väsentliga hållbarhetsaspekter: *Ansvarsfulla inköp, Ansvarsfulla investeringar, Antikorruption och Skatt.*

Teracom Groups kanske viktigaste tillgång är bolagets varumärke. För att vinna samhällsviktiga aktörers förtroende krävs att koncernen arbetar aktivt med hur vi gör affärer och vilka vi gör affärer med, både ur ett hållbarhets- och ett säkerhetsperspektiv. Teracom Group är inne i en investeringstung fas och gör betydande inköp. Inför 2023 beslutade styrelsen därför ett mål för leverantörsrevisioner. Genom den pågående kartläggningen av vårt Scope 3 kommer vi att signifikant öka vår kunskap om den fullständiga negativa miljöeffekten av våra inköp och därigenom fatta insiktsfulla beslut.

► *Läs mer på sidorna 19, 25, 28, 39, 45, 50 och 54–55.*

Ansvar för framtiden

Väsentliga hållbarhetsaspekter: *Innovation samt Energianvändning och klimatpåverkan.*

Våra nät är energiintensiva. Därför är det viktigt att vi arbetar med de negativa konsekvenserna, främst utsläpp, som våra nät medför. Vidare står våra anläggningar ofta utplacerade utanför bebyggelse, vilket innebär att vi drar dit kraft och etablerar egen väg eller kanske tar oss dit med terrängfordon. Konsekvenserna för den omgivande miljön ur ett biodiversitetsperspektiv har Teracom Group ännu inte analyserat. Ett verktyg för detta avses tas fram under 2023 och 2024.

Vår innovationskraft är avgörande för vår förmåga att leverera. Vi bygger nät som innehåller en blandning av beprövad teknik och specialanpassningar kopplade till uppdragsgivares specifika kravbild. Det är en förutsättning för att vi ska kunna leverera i kris och krig.

► *Läs mer på sidorna 17, 19–21, 31–32, 45 och 55–56.*

Styrelsen beslutar årligen ett styr- och kontrollkort för att säkra att verksamheten färdas mot vårt åtagande, med utgångspunkt i våra uppdragsgivares behov utvecklar Teracom Samhällsnät hållbara lösningar för ett uppkopplat totalförsvar, och de långsiktiga målen för en hållbar affär. Utfallet följs upp löpande av företagsledningen såväl som styrelsen.

Vi vill arbeta tillsammans med våra uppdragsgivare kring hållbarhet. Vi tror att öppenhet, delad kunskap och samarbete stärker den hållbara utvecklingen i samhället. Under 2022 har styrelsen fattat beslut om ett antal strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Bland att antalet uppdrag med en gemensam klimatambition mellan uppdragsgivaren och Teracom Group utgöra minst 80 procent av Teracom Groups totala avtalsportfölj 2030. Under 2023 ska ett pilotavtal tas fram och undertecknas. Det kommer givetvis att påverka våra leverantörsdialoger och -upphandlingar också. På det sättet kommer vi att öppna upp för en naturlig och konstruktiv dialog med våra uppdragsgivare och leverantörer om hur vi kan stärka hållbarheten i alla våra leveranser.

Under 2022 har vi haft flertalet dialoger med våra uppdragsgivare och myndigheter med olika typer av tillsynsansvar. Fokus har då legat på hållbarhetsaspekterna inom vårt ansvar för uppdragsgivare och samhälle. Vi har också rapporterat vårt hållbarhetsarbete till vår ägare, inom ramen för ägardialogen, som vid det tillfället representerades av Näringsdepartementet.

Läs också hur vi mer övergripande arbetar med hållbarhet på sidorna 46–47 och 50. Under 2023 kommer en uppdatering av väsentlighetsanalysen att genomföras utifrån principen med dubbel materialitetsanalys. Som en del av det arbetet kommer också beskrivningen av koncernens kommunikation med intressenter att förfinas.

I årsredovisningen för 2023 kommer Teracom Group att rapportera mer ingående vad gäller våra väsentliga hållbarhetsaspekter samt vår hantering av dessa, både på kort och lång sikt.



Kommunikation med intressenter

Teracom Group har ett flertal intressentgrupper med vilka bolaget för en kontinuerlig dialog. Dialogen ger kännedom om hur intressenterna ser på verksamheten, vilka områden som är viktiga för intressenterna i relation till Teracom Group och hur intressenterna påverkas av bolagets aktiviteter.

Intressentgrupp	Kommunikationsvägar, utöver löpande dialog	Aktuella frågeställningar
INTERNA INTRESSEENTER		
Medarbetare	Medarbetarsamtal Undersökningar Intranät Uppförandekod	Arbetsmiljö Hälsa och säkerhet Jämställdhet Arbetsvillkor Utveckling av medarbetare Ledarskap
Ägare	Rapportering Bolagsstämma Nätverkssammankomster	Verksamhetens uppdrag Långsiktiga mål, utfall, prognoser, Hållbart företagande
Uppdragsgivare	Kundundersökningar Seminaries Kundintervjuer	Driftsäkerhet Säkerhet Kundbemötande och klagomålshantering Prissättning Hållbarhet
Departement och myndigheter	Dialogmöten Remissvar	Teracom's verksamhet Politiska beslut som påverkar Teracom Framtida frekvensnyttjande Tilldelningsbeslut
Strategiska samarbetspartners	Dialog projektledare Uppdragsansvariga	Innovation Utveckling Tjänster

Intressentgrupp	Kommunikationsvägar, utöver löpande dialog	Aktuella frågeställningar
EXTERNA INTRESSEENTER		
Allmänheten	Kundtjänst Webb Media Bolagsstämma	Robusthet vid katastrofsituationer Mottagningsförhållanden
Leverantörer	Uppförandekod för leverantörer, leverantörsrevision, Löpande utvärdering; självutvärdering och fördjupad diskussion	Hållbarhet Säkerhet Kvalitet Prissättning Leveranssäkerhet
Media	Externa publikationer Pressmeddelanden	Resultat Strategi Frekvenstilldelning Innovation och utveckling
Bransch- och intresseorganisationer	Medlemskap i bland annat: Mediernas beredskapsråd Almega IT & Telekomföretagen Broadcast Networks Europe Nätverket för hållbart näringsliv UN Global Compact Nationella Telesamverkans- gruppen (NTSG)	Krissamverkan Drifts- och robustetshöjande åtgärder Hållbarhet Framtidens kommunikationslösningar

Styrning av väsentliga hållbarhetsområden

Etikpolicyn beslutas av styrelsen och är överordnad övriga policy- och styrdokument. Den uppdateras årligen och baseras på nationell lag, statens ägar-policy, branschregler samt internationella riktlinjer för ansvarsfullt företagande; OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Den som anonymt vill rapportera brottsliga handlingar och andra oegentligheter, exempelvis överträdelser av etikpolicyn eller andra policyer, kan använda koncernens visselblåsarfunktion. Vid frågeställningar kring implementering av våra policier och processer uppmanas medarbetarna att vända sig till sin chef eller dennes chef, koncernens chefsjurist eller stabschefen.

I tabellen redogörs för hur de olika väsentliga hållbarhetsområdena styrs och följs upp 2022. Även ansvar, risker, mål för 2022 redovisas. Resultaten återfinns i denna redovisning på sidan 19–26 samt sidan 45–56.

Teracoms strategiska hållbarhetsmål

Under 2021 tog Teracom Group fram nya strategiska hållbarhetsmål för att nå klimatneutralitet år 2045. Många aktiviteter fokuserar på effektivisering av elförbrukningen, minskning av fossila drivmedel samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja. Det övergripande strategiska målet för att nå klimatneutralitet 2045 innebär i ett första steg att utsläppen ska minska med cirka 800 ton CO₂e i scope 1 och 2 framtill 2030. Detta mål har tagits fram med hjälp av Science Based Targets riktlinjer för ICT (Information and communications technology). Även om Teracom Group inte är ett renodlat ICT-bolag har en branschgemensam modell valts för beräkningar av målet. Vissa justeringar av målet kan komma att genomföras framöver för att till exempel innefatta utsläpp från scope 3. Målsättningar för scope 3 kommer att fastställas när kartläggningen har resulterat i mer detaljerad data.

	Ansvar för medarbetare	Ansvar för kunder och samhälle	Ansvar för våra affärer	Ansvar för framtiden
Område	Kultur och värderingar Arbetsrätt och processer	Samhällsdistributör Kistränad verksamhet Yttrandefrihet Inkluderande information	Ansvarsfulla inköp Ansvarsfulla investeringar Anti-korruption Skatt	Innovation Energi och Klimat
Styrning	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Riktlinje för jämställdhet och mångfald Arbetsmiljö Uppförandekod Ersättningspolicy ISO27001	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Säkerhets- och informations-säkerhetspolicy Miljöpolicy Riktlinje för marknadsnärvaro, företagskommunikation och sociala medier Uppförandekod	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Finanspolicy Investeringspolicy Sanktionspolicy Uppförandekod Uppförandekod för leverantörer	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Arbetsmiljöpolicy Miljöpolicy
Uppföljning	Whistleblower Medarbetarundersökning Arbetsmiljökommitté Hållbarhetsredovisning Affärsstrategi inkl. strategiska mål	ISO 27001 Kundundersökning Affärsstrategi inkl. strategiska mål Kunddialog Årsredovisning Hållbarhetsredovisning	Årsredovisning Kvartalsredovisning Månadsredovisning Hållbarhetsredovisning Whistleblower Affärsstrategi inkl. strategiska mål	Hållbarhetsredovisning Affärsstrategi inkl strategiska mål Månadsrapport
Ansvar	Vd HR-chef Hållbarhetschef	Vd Företagsledning	Vd CSO/vVD Uppdragschef Inköpschef Finanschef	Vd Företagsledning
Risker	Arbetsmiljörisker MR risker Korruptionsrisker	Säkerhetsrisker Driftstörningar Långvariga avbrott	Hållbarhetsrisker Leverantörsrisker Korruptionsrisker Finansiella risker Säkerhetsrisker	Miljö och klimatrisker Omställningsrisker Risk att inte kunna erbjuda rätt tjänster i framtiden
Mål	Ledarskapsindex Engagemangsindex Könsfördelning kvinnor män chefer Könsfördelning kvinnor män anställda LTIFR/ Olycksfallsfrekvens Antal ärenden rapporterade via Whistleblower-funktionen	Kundnöjdhet Uppfylld av SLA Tillgänglighet Rakel + SVT/SR	Antal korruptionsärenden Antal kränkningar mänskliga rättigheter Finansiella mål Yttäckning	Minskning energiförbrukning Minskning CO ₂ e utsläpp Andel förnybar energi

Ansvar för medarbetare

Arbetssätt och processer (egen upplysning)

Teracom Group arbetar ständigt med att förbättra sitt sätt att arbeta. Bra arbetssätt och processer är en nyckel till att kunna leverera robusta och säkra kommunikationstjänster. Under 2021 blev Teracom AB certifierade enligt ISO 27001. Certifieringen och arbetet kring denna har bidragit till att bolaget nu har stärkt sina rutiner och processer inom informationssäkerhet. Detta förbättrar arbetssituationen genom att det blir enklare för medarbetare att säkerställa kvaliteten i det egna arbetet. Under året har även nya kärnvärden tagits fram. Detta arbete har drivits av en arbetsgrupp med representanter från hela verksamheten. En enkät har även skickats ut

till samtliga medarbetare där alla fått chansen att tycka till om företagets kultur och värdeord. De slutgiltiga resultatet och värdeorden som speglar Teracom Group både nu och i dess väg framåt är Ansvarstagande, Lösningsorienterade och Engagerade.

Under året har inga större organisationsförändringar genomförts. Teracom Group arbetar löpande med att stärka och förankra värdeorden Ansvarstagande, Lösningsorienterade och Engagerade. Ett projekt pågår med att ta fram verktyg för chefer där värdeorden tar en än mer betydande roll.

Information om anställda (GRI 2-7)

Antal	Anställda			Inhyrda resurser (FTE)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Kvinnor	88	95	87	–	–	–
Män	392	392	380	–	–	–
Total	480	487	467	18 ¹⁾	19	32

Ovanstående siffror avser tillsvidareanställda. Provanställda räknas som tillsvidareanställda då det är en tillsvidareanställning i grunden. Tidsbegränsade anställningar (Allmän visstidsanställning och vikariat) och deltidsanställningar används i mycket begränsad omfattning och redovisas därför inte. Intermittent anställda uppgick per 2022-12-31 till 20 stycken. Detta då dygnet-runt verksamhet gör det nödvändigt att lösa bemanning av säkerhetstjänster och NOC med hjälp av intermittent anställda medarbetare. Teracom Group rapporterar inte per region eftersom verksamheten enbart finns i Sverige. Inhyrda resurser

räknas per heltidstjänst (FTE) och fördelas inte per kön. En heltidstjänst motsvarar 40 timmar/vecka. De som är arbetsbefriade under sin uppsägningstid och som formellt sett fortfarande är anställda per 2022-12-31, 2021-12-31 respektive 2020-12-31 är inte med. Samtliga anställda i Teracom Group omfattas av kollektivavtal som träffats mellan IT & Telekomföretagen inom Almega, Unionen, SEKO, AKAVIA, Sveriges ingenjörer samt Ledarna. Samtliga anställda är heltidsanställda.

¹⁾ Beräknat antal timmar/år är korregerat från 1 900 till 1 720.

Träning och utbildning (GRI 404-2, 404-3)

Teracom Groups medarbetare är nyckeln till ett lyckat värdeskapande både nu och i framtiden. Därför är det en viktig del av bolagets strategi att erbjuda kompetensutveckling och säkerställa tillgången till rätt kompetens hos bolagets medarbetare. Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan baserad på individuella mål och den roll medarbetaren innehar. Dessa mål knyter an till koncernens strategi och mål. Utvecklingsplanen följs upp under de årliga medarbetarsamtalen som varje medarbetare genomför med sin chef.

Under 2022 genomfördes en riktad insats för att efter pandemin säkerställa att medarbetarna har den kompetens och de utbildningar som krävs. Med utgångspunkt från en kartläggning av behovet av vidareutbildning skapades en plan för att möta de kommande årens utbildningsbehov. Under 2022 gjordes kompletterande utbildningsinsatser inom bland annat transport av farligt gods (ADR) och hjärtlungräddning.

I regionerna deltar anställda som är placerade vid våra anläggningar i utbildningar motsvarande ca två arbetsveckor/år. En del av utbildningarna hålls internt, medan

andra genomförs av externa leverantörer. Utbildning sker i olika former, exempelvis föreläsningar, projekt, klassrumsutbildning eller e-utbildningar. I den mån det är möjligt sker utbildningarna digitalt, i annat fall arbetar vi med lösningar för att minska eventuell smittspridning. Kurser som bedöms vara verksamhetskritiska och kräver närvaro, till exempel nedtagning av skadad ur mast, genomförs i mindre grupper på ett säkert sätt.

Under 2022 har verksamheten tagit ytterligare steg mot att återgå till en mer normal verksamhet efter pandemin, även om hybridarbete fortfarande är vanligt. Det är fortsatt viktigt att ta hänsyn till behovet att minska smittspridning och att prioritera medarbetarnas hälsa och säkerhet.

Under 2022 har Teracom Group återigen genomfört en informationssäkerhetsmånad. Under denna månad genomfördes ett flertal utbildningsinsatser, såsom interna och externa föreläsningar eller träningsmoment för att öka de anställdas kunskap och medvetande om koncernens säkerhetsarbete och de risker som föreligger gällande säkerhet.

Ansvar för medarbetare forts.

Mångfald (GRI 405-1)

	Kön	
	Kvinnor	Män
Chefer	39%	61%
Övriga anställda	17%	83%

	Ålder		
	<30 år	30-50 år	>50 år
Chefer	3%	61%	36%
Övriga anställda	9%	45%	46%

Kommentar: Köns- och åldersfördelningen baseras på totalt antal tillsvidareanställda samt provanställda i koncernen. Antalet chefer inklusive ledning uppgår till 36 (43) personer.

Teracom Group har som mål att medarbetarstyrkan på sikt ska spegla samhället. Precis som forskning visar, tror vi att en arbetsplats med stor mångfald gynnar både arbetsmiljö och verksamheten i stort. Den långsiktiga strategiska målsättningen är att minst 40 procent av chefer och medarbetare ska vara kvinnor. Andelen kvinnliga chefer uppgick 2022 till 39 procent (37). Mer kortsiktigt är målet 20 procent kvinnor bland anställda och 40 procent bland chefer.

I linje med det kortsiktiga jämställdhetsmålet att nå 20 procent kvinnor i organisationen har Teracom Group sedan 2020 ett lärlingsprogram. Lärlingsprogrammet är ett ettårigt program med syfte att få kompetenssäkra och rekrytera fler kvinnor som elektriker och serviceingenjör på fälttjänsterna. Under 2022 anställdes två lärlingar, vilket är lika många som föregående år. Detta var programrets tredje framgångsrika år och vi ser fram emot att ta emot fler lärlingar framöver.

Som en förlängning av lärlingsprogrammet samt för att behålla kvinnliga medarbetare, startas även ett

kvinnligt nätverk i fältverksamheten. Befintliga kvinnliga medarbetare är utspridda över landet och ofta ensamma kvinnor på sin stationeringsort. Målsättningen är att skapa samhörighet, inspirera och ge möjlighet att utbyta erfarenheter. Nätverkets målgrupp är samtliga kvinnliga anställda i Region med undantag för enhetschefer.

I år har praktikanter börjat välkomnas in i verksamheten. Eleverna går sista året på gymnasiet, inom el- eller teknikinriktade gymnasieprogram. Under sitt sista läsår arbetar de fyra dagar i veckan hos Teracom Group, förhoppningen är att därefter kunna erbjuda några av dem en befattning. Det regeringsfinansierade projektet Teknisksprånget syftar till att få fler ungdomar att studera vidare till ingenjörsyrken och riktar sig till ungdomar mellan 18 och 20 år som har gått naturvetenskaps- eller teknikprogrammet på gymnasiet. Under fyra månader under hösten/vintern 2022 har Teracom IT-avdelning två kvinnliga praktikanter via Teknisksprånget.

Mångfald uppmärksammas inom områden som rekrytering, arbetsförhållanden, trakasserier och diskriminering, föräldraskap, lönesättning och utvecklingsmöjligheter. Teracom Group arbetar utifrån mångfaldsplaner, som fokuserar inte bara på kön utan på mångfald i en vidare bemärkelse och syftar till att främja mångfald i bolaget. Bland annat har styrelsen beslutat ett mål, mångfald i rekrytering, som alla rekryterande chefer rapporterar på. Målet följs löpande av företagsledning och styrelse.

Förhållandet mellan högsta lön och anställdas medianlön (exkluderat för högsta lön) är 8,2, beräknat på prov- och tillsvidareanställda per 2022-12-31 (480 st) och årslön per december. Förhållandet för den procentuella ökningen av högsta lönen i relation till medianlönen är 496,6%, framräknad genom att jämföra medianlönen per 2021-12-31 mot medianlönen per 2022-12-31. Beräkningen gäller prov- och tillsvidareanställda per 2022-12-31 (480 st) och 2021-12-31 (487 st) och årslön för december.

Fysisk och psykosocial arbetsmiljö (GRI 403-1,2,3,4,5,6)

Det är viktigt för Teracom Group att den arbetsmiljö våra medarbetare befinner sig i dagligen är både säker och hälsosam. För att säkerställa detta arbetar vi systematiskt med arbetsmiljöfrågor. De centrala delarna i denna process är att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp. Teracom Group använder flera olika sätt att undersöka verksamhetens arbetsmiljö för att få en bra bild av vad som fungerar som det ska och vad som behöver förbättras, till exempel skyddsronder, mätningar, dialog i vardagen och medarbetarundersökningar.

Skyddsronder genomförs regelbundet av chefer och skyddsombud, både vid de större bemannade stationerna och på de mindre obemannade stationerna. Gemensamt identifieras, riskbedöms, hanteras och åtgärdas avvikelser och kontroller görs på de åtgärder som implementeras.

Ytterligare en viktig del i arbetsmiljöarbetet är bolagets arbetsmiljökommitté. Kommittén består av chefer, fackliga representanter och skyddsombud samt Teracom Groups arbetsmiljöspecialist. Kommittén sammanträder varje kvartal och inom ramen för dessa möten diskuteras och föreslås både strategiska och operativa åtgärder inom området arbetsmiljö.

Teracom Group arbetar kontinuerligt med att stärka sin säkerhetskultur och uppmuntrar till rapportering av observationer, tillbud, olyckor och ohälsa. Under 2022 sker rapportering till närmast ansvarig chef samt central arbetsmiljöfunktion, främst via mail. Sammanställning sker centralt och en övergripande uppföljning av rapporterade händelser genomförs av arbetsmiljökommittén. Under hösten 2022 beslutades att införa ett nytt digitalt system för arbetsmiljörapportering vilket kommer att implementeras under 2023.

Under 2022 har arbetet med att publicera en arbetsmiljöhandbok fortsatt. En första version av handboken

är nu färdig och finns tillgänglig för hela organisationen. Arbetsmiljöhandboken innehåller bland annat information om arbetsmiljölagstiftningen, vår arbetsmiljöpolicy, uppdaterade rutinbeskrivningar för det systematiska arbetsmiljöarbetet, instruktioner för olika riskområden samt information om de föreskrifter från Arbetsmiljöverket som vår verksamhet omfattas av. Arbetsmiljöhandboken ska fungera som ett stöd för organisationen i att bedriva det systematiska arbetsmiljöarbetet i praktiken. Antalet genomförda riskbedömningar har ökat sedan arbetsmiljöhandboken blev färdigställd.

Utbildningsinsatser inom området arbetsmiljö sker kontinuerligt. Under 2022 har både arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud genomförts.

Ett viktigt verktyg för att följa upp den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är bolagets medarbetarundersökning. 91 procent av bolagets medarbetare deltog i 2022 års medarbetarundersökning vilket är en ökning från föregående år. På en skala från 1–100 (2021 års resultat i parentes) visar Ledarskapsindex 82 (83), Engagemangsindex 82 (82) och Organisatorisk och social arbetsmiljöindex¹⁾ 79 (79). Attraktiv arbetsgivare index, som mäts i intervallet –100 till +100, hamnade 2022 på 0 (4). Resultatet från medarbetarundersökningen visar sammanfattningsvis att vår utveckling går i rätt riktning.

Koncernens friskvårdsarbete grundar sig på en personlig friskvårdssubvention. Företaget erbjuder även företagshälsövärd vid arbetsrelaterade sjukdomar. För icke-arbetsrelaterade sjukdomar erbjuder Teracom Group ersättning för läkarvård och annan sjukvård samt för de flesta receptbelagda läkemedel. Vi samarbetar också med en rad friskvårdsaktörer som erbjuder medarbetarna förmånliga erbjudanden.

¹⁾ Organisatorisk och social arbetsmiljöindex (OSA) har ersatt det som tidigare kallades Psykosocial Arbetsmiljö Index (PAI).

Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

Olycksfall och sjukdom (GRI 403-9)

	2022	2021	2020
Tillbud och osäkra situationer	2	8	25
Färdolycksfall	0	0	2
Olycksfall utan frånvaro	10	6	2
Olycksfall med frånvaro >1 dag	1	1	0
Rapporterad arbetssjukdom	0	0	0
Total	13	15	29

Tillbud: Händelse som hade kunnat leda till skada eller olycksfall

Färdolycksfall: Olycksfall under färd till eller från arbetet.

Olycksfall utan frånvaro: Olycksfall med skada utan sjukskrivning följande dagar

Olycksfall med frånvaro: Olycksfall med skada med sjukskrivning minst en dag.

Rapporterad arbetssjukdom: Anmäl sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under längre tid (t ex hörsel- och försi

Teracom Group rapporterar och redovisar tillbud och arbetsskador i enlighet med svensk arbetsmiljöl

Samtliga arbetsmiljöuppgifter avser anställda i Teracom Group. Olycksfallsfrekvensen uppgick till 1,2 (1,2) olyckor med frånvaro per miljon faktiskt arbetade timmar. Under 2022 rapporterades en olycka som involverade medarbetare hos underentreprenör. Inga dödsfall har rapporterats. De största riskområden som identifierats är arbete på hög höjd, elarbeten och transporter.

Sjukfrånvaro (egen uppgifter)

År	2022	2021	2020
Teracom AB	2,9%	2,3%	2,3%

Sjukfrånvaro beräknas som en andel av totalt antal schemalagda timmar. Under året har hanteringen av pandemin präglat arbetet. Det gäller allt från information till beslut gällande distansarbete, skyddsåtgärder, återgång till kontoren etc.

Fysisk säkerhet och informationssäkerhet (Egen uppgifter)

Teracom Groups uppdragsgivare tillhör gruppen samhällskritisk verksamhet och ställer höga krav inom säkerhetsområdet. Hög säkerhet är således en viktig del av Teracom Groups tjänsteleverans. Begreppet "säkerhet" innefattar för Teracom Group fysisk säkerhet, IT-säkerhet, informationssäkerhet, inklusive säkra nät och skalskydd vid anläggningar.

Teracom Group arbetar kontinuerligt med säkerhetshöjande insatser. Under 2021 blev Teracom Group certifierade enligt ISO 27001, informationssäkerhet. Med detta tog vi ett stort kliv mot att förbättra vårt systematiska arbete med informationssäkerhet. För att en verksamhet enligt Svenska Institutet för Standarder (SIS) ska erhålla ett ISO 27001-certifikat krävs bland annat att ledningssystemet är en naturlig del av organisationens dagliga verksamhet, att systemet underhålls löpande samt att verksamheten

blir granskad mot kraven i ISO 27001 av ett ackrediterat certifieringsorgan. ISO-certifieringen är också ett sätt för bolaget att stärka Teracom Groups säkerhetskultur vilket inkluderar medarbetarnas säkerhetsmedvetande.

Ytterligare ett steg för att stärka både säkerhetskultur och medvetande var den säkerhetsutbildning som lanserades under 2021. Säkerhetsutbildningen är en omfattande e-utbildning som anställda ska genomgå vartannat år. Under 2021 genomgick 99 procent av medarbetarna utbildningen och under 2022 har samtliga nyanställda genomfört den som del av deras introduktion.

Etisk marknadskommunikation (GRI 417-3)

Under 2021 anpassade Teracom Group sin företagsidentitet, en viktig del av varumärket Teracom Samhällsnät, för att motsvara bolagets inriktning och kultur. Som en följd av det inkluderar Teracom Groups varumärkesplattform numera organisationens kärnvärden, vilket är en viktig signal om de drivkrafter som ska utmärka allt vårt agerande. För att lyckas utveckla tjänster och möta de krav som marknaden ställer på oss krävs att vår kommunikation

alltid ska vara relevant, innehålla korrekt information, vara tydlig och aldrig medvetet vilseledande. Bolagets marknadsföring ska följa gällande tillämpliga lagar och branschetiska överenskommelser i sin utformning och sitt innehåll. Under 2022 mottog Teracom Group inga anmälningar om överträdelse av gällande lagar eller regler för marknadskommunikation, och inga böter på grund av lagöverträdelse har betalats.

Ansvar för våra affärer

En nyckelfaktor för att kunna leverera robusta och säkra kommunikationslösningar är en hållbar leverantörskedja. Alla inköp och investeringar ska genomföras ansvarsfullt. Därför arbetar Teracom Group systematiskt för att upptäcka och säkerställa att bolagets affärer är ansvarsfulla, inte endast ur ett tekniskt, säkert och ekonomiskt perspektiv, utan även ur ett hållbarhetsperspektiv. Det innefattar områden som mänskliga rättigheter, antikorruption, miljö och klimat samt skatt. Inga lagar brutits och inga böter betalats ut under 2022.

Ansvarsfulla investeringar (Egen upplysning)

För att säkerställa att investeringarna som Teracom Group genomför är genomtänkta och ansvarsfulla, styrs alla investeringar av en investeringspolicy och en investeringsprocess. I denna process ingår bland annat finansiella konsekvensanalyser och riskanalyser gällande marknad, verksamhet, regleringar etc. Investeringsprocessen är en del av företagets arbete med intern kontroll (se sidan 40). Teracom Group har även en sanktionspolicy som styr investeringar.

Sedan maj 2020 har Teracom Group kontrakterat Nordea som portföljförvaltare. Portföljinvesteringarna anpassas efter Finanspolicy och Nordea gör en bakgrunds-kontroll på varje målbolag för att säkerställa att de följer etikkraven i vår policy.

Teracom Group har även en placering i SEBs kortträn-te-fond, som investerar i räntebärande värdepapper. SEB följer FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och såväl miljöaspekter som sociala aspekter beaktas i förvaltningen av fonden.

Antikorruption (GRI 205-3)

Teracom Group har nolltolerans mot korruption. Detta innebär att alla misstankar, starka som svaga, gällande korruption tas på största allvar. Teracom Groups ställningstagande gällande antikorruption står tydligt uttryckt i bolagets uppförandekod, både för anställda och leverantörer, och tydliggör förväntningarna på alla som jobbar för eller med Teracom Group.

Utöver ett tydligt ställningstagande gällande korruption har Teracom Group ett flertal kontrollmekanismer för att minska risken för korruption. Exempel på implemen-terade kontrollmekanismer är attestordningsspärar i

ekonomisystem, samt tillämpning av farfarsprincipen vid anställning och lönesättning. Teracom Group har även en visselblåsarfunktion som hanteras av tredje part. Den är tillgänglig både internt och externt. Under 2022 har en utbildning tagits fram och genomförts av Teracoms anställda i syfte att säkerställa att Teracom genomför inköp på ett säkert, hållbart och affärsmässigt sätt. En annan utbildning för entreprenörer har tagits fram under 2022 för lansering 2023. Den syftar till att stärka entreprenörers efterlevnad av bolagets policyer. Inga fall av korruption har konstaterats under 2022.

Skatt (Egen upplysning)

Teracom Group ska bidra till offentlig finansiering genom att i rätt tid fullfölja alla skattskyldigheter, vilket framgår av bolagets etikpolicy. Teracom Group tar avstånd från

olaglig skatteplanering. En redovisning av Teracom Groups erlagda skatt återfinns på sidan 87.

Leverantörskedjan (GRI 2-6 Värdekedjan)

Inga stora förändringar har skett i Teracom Groups leverantörskedja under 2022. Leverantörskedjan omfattar konsulter, återförsäljare och entreprenörer. Leverantörerna återfinns inom framför allt transmission, sändar- och kodningsutrustning samt fastighet, mark, mast, IT, energi och transport. Därtill tillkommer kontrakt som skrivs vid framför allt entreprenadarbete samt avrop av konsulter. Sammanfattningsvis gjorde Teracom Group inköp från drygt 1 600 leverantörer under 2022. De största inköpen under 2022 avser teknisk utrustning för radio- och datakommunikation, el och antennutrustning.

De mycket höga säkerhetskraven begränsar antalet leverantörer som kan kvalificera sig. Detta innebär även att leverantörer i första hand är svenska organisationer. Merparten av leverantörerna har sin bas i Sverige, många med underleverantörer i utlandet. Inköpta konsult- och entreprenörstjänster är till stor del arbetsintensiva tjänster.

Teracom ställer inte endast krav gällande pris och kvalitet utan även inom områden som hållbarhet och säkerhet. Kraven gällande hållbarhet finns beskrivna i bolagets uppförandekod för leverantörer. Denna kod uppdaterades 2020 och implementerades 2021. Den återfinns på teracom.se. Samtliga centralt upphandlade avtal sedan 2017 inkluderar leverantörskoden och inga anmälningar om avvikelser från dess bestämmelser har inkommit 2022.

Teracom Group arbetar systematiskt med att identifiera risker i leverantörskedjan, och i detta syfte görs en

regelbunden riskbedömning av leverantörskedjan gällande hållbarhet. 2022 års bedömning var oförändrad i förhållande till föregående år. Entreprenörsköper har identifierats som den största risken med hänsyn till entreprenörernas anställdas arbetsvillkor, säkerhets-tänkande samt korruption. Andra identifierade risker är transporter och logistik, samt risker i samband med inköp, installation och användning av teknisk utrustning och installationsmaterial. För att minimera dessa risker ställer Teracom Group tydliga krav på entreprenörer gällande utbildning och utrustning vid upphandlingar, gör noggranna registerkontroller och säkerställer att våra leverantörer tar del av uppförandekoden.

Under 2021 skapades en process för leverantörsrevisio-ner med fokus på hållbarhet. Under året har Teracom Group arbetat med att utvärdera denna process, vilket bland annat resulterat i ett verktyg för självutvärdering. Verktyget gör det möjligt att systematiskt följa upp de krav som uppförandekoden ställer på leverantörer. Uppföljningen baseras på självskattning och testas tillsammans med utvalda leverantörer under början av 2023. Därutöver genomför vi, i utvalda fall, granskning av leverantörer utifrån ett säkerhetsperspektiv och undersöker då bland annat området korruption.

Ansvar för våra affärer forts.

Mänskliga rättigheter

Sverige är ett demokratiskt land med ett väl utvecklat rättssystem, vilket ger ett medborgerligt skydd. Teracom Group verkar helt inom Sveriges gränser, men bolagets inköp sker både i och utanför Sverige. Således finns risken att kränka mänskliga rättigheter inte bara i Sverige utan även i andra länder. Detta innebär att Teracom Group arbetar kontinuerligt med att minska risken för att kränka mänskliga rättigheter i bolagets värdekedja. Teracom Groups policyåtgärder omfattande alla vedertagna mänskliga rättigheter.

Teracom Group har tydligt tagit ställning mot kränkningar av mänskliga rättigheter vilket tydliggörs i bland annat uppförandekoden både för anställda och leverantörer.

Teracom Groups identifierade riskområden gällande mänskliga rättigheter tillhör de fyra kategorierna nedan. De är här exemplifierade med referens till berörd artikel i den universella deklarationen om mänskliga rättigheter, beskrivning av risken och migreringsåtgärder:

- **Säkerhet (artikel 2):** Teracom Groups verksamhet omfattas av säkerhetsskyddslagen och samtliga befattningar är placerade i säkerhetsklass. Det medför begränsningar vid anställning och exempelvis val av leverantörer. Teracom Group måste därför tillämpa en screening av alla sina avtalsrelationer. All personal genomgår en säkerhetsprövning innan anställning. Inom ramen för denna säkerhetsprövning genomförs bakgrundskontroll och registerkontroll. Teracom Group har tydliga processer och metoder för hur screening genomförs och processen är lika för alla.

- **Arbetsmiljö (artikel 3):** Teracom Group arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor, både gällande den egna personalens och entreprenörers arbetsmiljö. Exempelvis höghöjdsarbete och arbete med el är förknippade med livsfarliga risker. Teracom Group säkerställer att personal har rätt utbildning samt medicinska förutsättningar för att kunna genomföra arbetet på ett säkert sätt.
- **Skyddande av egendom (artikel 17):** Medarbetarnas rätt till egendom är viktig och ska respekteras. Genom en allt högre grad av digitalisering och distansarbete suddas gränsen mellan arbete och privatliv ut. Det ökar risken för att privat utrustning används för arbete såväl som att bolagets utrustning används för privat bruk. Det är därför viktigt för ett bolag som Teracom Group att påminna personal om att arbetsutrustning och material är bolagets egendom som inte får användas för privat bruk så att gränsdragningen mellan privat och företagets blir tydlig. Detta görs till exempel vid anställning.
- **Arbetsrätt (artikel 23):** Teracom Group följer lagar, regler och kollektivavtal för att säkerställa att grundläggande arbetsrätt efterlevs.

Bolagets process för hållbarhetsrevisioner, vilken är under utveckling, adresserar även frågeställningar kring mänskliga rättigheter. Teracom Group har en visselblåsarfunktion som hanteras av tredje part. Den är tillgänglig både internt och externt. Inga ärenden gällande mänskliga rättigheter har rapporterats under 2022 genom denna eller någon annan kanal.

Ansvar för framtiden

Energi och Utsläpp

Teracom Group vill likt många andra företag och medborgare i Sverige ta ansvar för vår gemensamma framtid. För Teracom Group har detta ansvar två fokus; dels att minska bolagets egna miljö- och klimatavtryck, dels att rusta verksamheten för att kunna stötta samhället och de samhällskritiska aktörerna när klimatrelaterade katastrofer sker (se sidan 24).

Under 2021 tog Teracom Group fram nya övergripande strategiska hållbarhetsmål med syfte att nå klimatneutralitet år 2045. 2020 års utsläpp från scope 1 och 2 användes som underlag för att beräkna målen för utsläppsminskning. Detta mål har tagits fram med hjälp av Science Based Targets riktlinjer för ICT (Information and communication technology). Även om Teracom Group inte är ett renodlat ICT-bolag har en branschgemensam modell valts för beräkningar av målet. Beräkningarna är baserade på Parisavtalets 1,5-gradersmål och visade att Teracom Group måste minska utsläppen med cirka 800 ton koldioxidequivallenter (CO₂e) fram till 2030 för att uppnå 1,5-gradersmålet.

Under 2021 lades därmed grunderna för en genomtänkt hållbarhetsstrategi, och under 2022 har fokus legat på att följa upp och konkretisera det arbetet. Teracom Groups största klimatpåverkan är energianvändningen, främst energi i form av bränsle till fordon och reservkraft. Många aktiviteter fokuserar därmed på effektivisering av elförbrukningen, minskning av fossila drivmedel samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja.

Målsättningar för utsläpp inom scope 3 kommer att sättas när kartläggningen har resulterat i mer detaljerad data. Den klimatkartläggning av scope 3 som påbörjades 2021 har vidareutvecklats, bland annat genom ett projekt som syftar till att kartlägga klimatpåverkan av tre större kommande investeringsområden inom infrastruktur. Detta år är även första året som Teracom Group redovisar utifrån EUs taxonomiförordning. Arbetet med att kartlägga klimatrelaterade finansiella risker med TCFD ramverk som utgångspunkt har fortsatt och redovisas på sidan 31.

Bolaget följer och rapporterar CO₂e-utsläppen och andel förnybar energi. Utöver redovisningen i denna rapport redovisar och rapporterar Teracom Group även en Energikartläggning för stora företag till Energimyndigheten. Lagen (2014:266) om energikartläggning i stora företag är en del i uppfyllandet av de krav som EU:s energieffektiviseringsdirektiv, EED, ställer på medlemsstaterna. Enligt lagen ska kvalitetssäkrade energikartläggningar genomföras minst vart fjärde år.

Teracom Group lever upp till lagkrav och andra bindande krav och eftersträvar ständigt förbättrad miljöprestanda genom fokus på energi- och klimatfrågor. Koncernen använder sig av ett lagbevakningsstöd för miljö, för att säkerställa att man följer upp de ändringar i lagstiftningen som fortloppande införs. Den del av verksamheten som är rapporterings- eller tillståndspliktig enligt miljöbalken är köldmediehanteringen för vissa kylaggregat, transport av farligt avfall samt tillstånd för oljelagring på stationerna.

Energi och utsläpp (GRI 302-1, 305-1, 2, 3, 102-11)

Policy

Miljöarbetet utgår från Teracom Groups etikkpolicy som konkretiseras i koncernens uppförandekod för anställda respektive leverantörer. I tillägg till detta har Teracom Group en miljöpolicy som bland annat anger att ständiga förbättringar ska vara drivkraften.

Anmälning- och tillståndsplikt

Delar av verksamheten är anmälning- eller tillståndspliktiga enligt miljöbalken; köldmediehanteringen för vissa kylaggregat, transport av farligt avfall samt tillstånd för oljelagring på stationerna.

Ansvar för framtiden forts.

Energi och utsläpp (forts.)

Påverkan

Teracom Groups huvudsakliga negativa miljöpåverkan är utsläpp av växthusgaser från energiförbrukning. En stor fordonsflotta används för att nå ut till anläggningar runt om i landet. Ytterligare utsläpp kommer från reservkraft, som är avgörande för att leva upp till kraven på robusthet och leveranssäkerhet. Detta är således också en källa till utsläpp. Följaktligen är det övergripande miljömålet att minska koncernens klimatpåverkan.

Lagrevision

En lagrevision gällande efterlevnad av miljö- och arbetsmiljölagar genomfördes under 2022 med hjälp av extern part. Teracom Group genomför årliga lagrevisioner och följer upp utfallet.

Energianvändning (GRI 302-1)

Energikällor (GJ)	2022	2021	2020
Ej förnybara energikällor			
Diesel utan RME	2 115	3575	6 610
Biodiesel (Ecopar)	33 258	675	
Diesel med RME	14 595	14 836	14 758
Natargas, biogas	0	0	2
Bensin	563	752	488
El, fjärrvärme, fjärrkyla	3 520	3 700	2 700
Summa	54 051	23 538	24 558
Förnybara energikällor			
El, fjärrvärme, fjärrkyla (kontor)	6 960	6139	5 713
El, fjärrvärme, fjärrkyla (stationer)	340 070	356 164	363 240
Summa förnybara energikällor	347 030	362 303	368 953
Total	401 081	385 841	393 511

För beräkning av energianvändning från bränsle multipliceras antal liter bränsle med bränslets energiinnehåll utifrån omräkningsfaktorer från Energimyndigheten och DEFRA. För beräkning av energianvändning från el, värme och kyla omvandlas mängden inrapporterade kWh från el-, värme- och kylleverantörer till GJ. Samtliga miljöupplysningar avser koncernen.

Mål och utfall

Drivmedelsförbrukning

Det finns flera anledningar till att drivmedelsförbrukningen kan variera kraftigt mellan åren. 2020 tankade vi till exempel reservdiesel för att fylla tankar på grund av pandemin. Utfallet för 2022 visar en betydande ökning av användning av diesel då såväl befintliga som nyetablerade beredskapslager har fyllts på. En central anledning till detta är det rådande världsläget, vilket i sin tur har lett till utökade uppdrag där reservkraft ingår för att säkerställa bränsletillgången. Ökningen av beredskapslagrens kapacitet har till stor del skett för uppdragsgivares räkning.

I dagsläget saknas ett helt CO₂e-neutralt alternativ till diesel eftersom bolagets verksamhet är beroende av att bränslet kan lagras. Under 2022 har vi därför gått över till att tanka Ecopar-A, en syntetisk paraffinolja som genererar betydligt mindre utsläpp av koldioxid och kvävedioxid än dieselolja. Inköp av traditionell diesel har minskat.

Elförbrukning

Bakomliggande skäl till att Teracom Group har valt att strategiskt fokusera på att effektivisera elförbrukningen är att denna förväntas växa i och med att affären växer samt omställningen mot en mer hållbar verksamhet. El-effektivisering leder även till minskat beroendet av inköpt el. Årets minskade elförbrukning förklaras till stor del av det fortsatta utbytet av äldre sändare mot nya och mer energieffektiva sådana. På årsbasis innebär det en sänkning av elförbrukningen med ca 1 300 000 kWh, tillsammans med 2021 års sändarbyten utgör det en minskning på 3 800 000 kWh/år. Andra energibesparande insatser på våra anläggningar har varit ventilationsbyten,

byten till mer energisnål LED-belysning, tidsstyrning på kontorsventilation, fönsterbyten med mer.

Teracom Group har under 2022 byggt upp och utökat det mobila samhällsnätet via utbyggnaden av luftnätet. Detta har i viss mån motverkat besparingarna i elförbrukningen som sändarbyten har åstadkommit.

Den el som Teracom Group köper in är märkt "Bra Miljöval" och är förnybar och påverkar således inte utsläppen i scope 2. Det finns dock fjärrvärme samt anläggningar som är lokaliserade på andra företags områden där vi inte kan styra över graden av förnybar energi i produkten.

Utsläpp av växthusgaser (GRI 305-1, 2, 3)

Ton CO ₂ e	2022	2021	2020
Direkta utsläpp (scope 1)			
Bränsle	1068	1378	1581
Biodiesel / Ecopar	1 071	22	0
Indirekta utsläpp (scope 2)			
El, fjärrvärme, fjärrkyla	43	40	25
Övriga relevanta indirekta utsläpp (scope 3)			
Tjänsteresor	117	103	126
Pendling	-	-	-
Godstransporter	27	15	1
Bränsleproduktion	81	88	97
Total	2 406	1 646	1 830

Kommentar: Klimatpåverkan för respektive utsläpp beräknas enligt följande:

Bränsle: Liter bränsle multiplicerat med omräkningsfaktorer från Energimyndigheten och DEFRA.

Elförbrukning: kWh el som rapporteras av el-, värme- och kylleverantörer multiplicerat med leverantörens omräkningsfaktor.

Tjänsteresor: Omräkningsfaktor från leverantören multiplicerat med kostnadsmassan.

Godstransporter: Beräknas på utsläppsdata från de tre största transportföretag som använts (tank to wheel). Två leverantörer anger bara CO₂-utsläpp men dessa har inkluderats i posten godstransporter, i enhet CO₂e.

Bränsleproduktion: Med utgångspunkt från Energimyndighetens totala data för produktion och förbränning har well-to-tank emissionerna beräknats.

Pendling: Teracom Group väljer återigen att inte redovisa sina utsläpp för pendling 2022. Utsläppen från pendling är beräknade på anställdas pendlingsvanor innan pandemin. Då delar av personalen numera har möjlighet att delvis arbeta på distans blir dessa siffror missvisande. Under 2023 planeras en ny kartläggning av pendlingsvanor som kommer att utgöra underlag för kommande uppföljningar.

Mål och Utfall

Drivmedel

Den stora ökningen av inköpt icke förnybar energi till reservkraftverken är en konsekvens av den växande beredskapsaffären och återspeglas i årets utsläppssiffror. Den negativa miljöeffekten har dock motverkats av att den traditionella reservkraftsdieseln till stor del ersatts av Ecopar-A med signifikant mindre CO₂e utsläpp. Detta kommer att fortsätta över de kommande åren, liksom investeringar för att göra det möjligt att tanka servicebilar med Ecopar på våra större stationer.

Bilar

Teracom Group fortsätter arbetet med att se över fordonsflottan och hitta lösningar som förbättrar vårt klimatavtryck utan att göra avkall på andra viktiga parametrar såsom tillgänglighet och säkerhet. Under 2022 har vi ökat andelen elbilar och elhybridbilar, även om världsläget har resulterat i leveransförseningar som sträcker sig ända in i 2023. Totalt finns vid slutet på 2022 fem elbilar och elva hybridbilar inom kategorin personbilar rullande i verksamheten, med väntad leverans av 25 ytterligare elbilar i början på 2023. Tyngre servicefordon kommer under 2023 i allt högre grad tankas med biodiesel. Utsläpp från tjänsteresor är på väg tillbaka till nivåerna från innan pandemin.



GRI-INDEX

Teracom har rapporterat i enlighet med GRI:Foundation 2021 för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31.
Ingen sektorstandard tillämplig i dagsläget.
Kontaktperson för frågor om hållbarhetsredovisningen är Camilla Mörn, hållbarhetsstrateg.

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sida	Kommentar	Avsteg
ALLMÄNNA INDIKATORER					
GRI 2-2021	2-1	Organisationsprofil	3 –4, 106		
	2-2	Enheter i den konsoliderade finansiella redovisningen	3, 45	Se även Not1 sida 73 "Definition av koncernbolag"	
	2-3	Redovisningsperiod, redovisningscykel och kontakt för frågor kring redovisningen	45, 73, 57		
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	57	Inga ändringar i rapporterad information.	
	2-5	Externt bestyrkande	104		
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	10,15 –18, 34, 54		2.6.c. Sekretess kring utvecklingsarbete tillsammans med teknikleverantör.
	2-7	Anställda	51 –52		2-7-b-ii. Inte tillämplig. Tidsbegränsade anställningar (Allmän visstidsanställning och vikariat) och deltidsanställningar används i mycket begränsad omfattning och redovisas därför inte.
	2-8	Inhyrda resurser	51		
	2-9	Struktur för styrning	37-39, 42, 44-46	I styrelsen ingår ingen person från en minoritets-grupp. Styrelsens representanter har uppdrag för samhällsviktiga aktörer så som Försvarsmakten och Regeringskansliet.	2-9-c.ii s.samt 2-9-c.iv Inte tillämpliga. Bolaget gör avsteg från regeln eftersom det i företag som är helägda av staten saknas skäl att redovisa oberoende. Se sid 37
	2-10	Nominering och val av högsta lednings	37 –38		
	2-11	Styrelseordförandes roll	43 –44		
	2-12	Styrelses roll i att övervaka hanteringen av hållbarhetsfrågor.	38, 41, 45-46, 47		
	2-13	Ansvarsfördelning	27, 31–32, 38–39, 47-48		
	2-14	Styrelsens roll i rapportering av hållbarhetsfrågor	27, 31, 42		
	2-15	Intressekonflikter	43-44,88		2-15-b-ii. 2-15-b-iv Inte tillämpliga. Hanteras via styrelsens arbetsordning och lojalitetsplikten.
	2-16	Kommunikation av orosområden	27-32, 35		2-16-b rapporteras ej på grund av Teracom Groups samhällskritiska verksamhetj.
	2-17	Styrelsens kunskapsnivå		Inga kompetenshöjande åtgärder under 2022	
	2-18	Utvärdering av styrelsen	39		
	2-19	Policy för ersättning	80, 81	Se även särskild rapport till bolagsstämman	
	2-20	Process för att fastställa ersättning	80		
	2-21	Årlig total ersättningsgrad	52, 80 –82		
	2-22	Kommentar från VD	8		
	2-23	Policyåtaganden	6, 22, 25,39-40, 46, 48, 50, 55		
	2-24	Implementering av policyer	27, 46, 53-55		
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	51–56		
	2-26	Mekanismer för orosanmälan	40, 50, 54		
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	54	Inga lagar eller förordningar har brutits under 2022.	
	2-28	Medlemskap i organisationer	49		
	2-29	Intressentgrupper	47, 49		
	2-30	Kollektivavtal	51		

GRI Standard	Uppllysning	Upplysningens namn	Sida	Kommentar	Avsteg
MATERIAL TOPICS					
GRI 3-2021	3-1	Beskrivning av väsentliga frågor och dess avgränsningar	38, 46-50		
	3-2	Lista på väsentliga frågor	47		
Anti-corruption					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	47, 50, 54		
GRI 205-2016	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	54		
Energi					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	47, 20, 50, 55-60		
GRI 302-2016	302-1	Energianvändning inom organisationen	56		
Utsläpp					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	20, 47, 50, 55-56		
GRI 305-2016	305-1	Direkta GHG-utsläpp (Scope 1)	56	Biogen andel redovisas ej	
	305-2	Indirekta GHG-utsläpp (Scope 2)	56		
	305-3	Övriga indirekta GHG-utsläpp (Scope 3)	56	Biogen andel redovisas ej	
Organisatorisk och Social Arbetsmiljö					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	20, 47, 50-53		
GRI 403-2018	403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	52	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.	
	403-2	Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning	52		
	403-3	Tjänster inom hälsa och arbetsmiljö	52	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.	
	403-4	Arbetsarinflytande, konsultation och kommunikation avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	52	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.	
	403-5	Utbildning inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	52	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.	
	403-6	Främjande av hälsa	52		
	403-7	Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer		Ej relevant pga Teracoms verksamhet	
	403-9	Olycksfall och sjukdom	53		Teracom redovisar 403-9 a i, aiii, b i-iii samt e. Avsteg från c pga informationssäkerhetsskäl
		Egen uppllysning: Sjukfrånvaro	53	Uppllysningen omfattar egna anställda.	
Träning och utbildning					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	20, 47, 50-51		
GRI 404-2016	404-2	Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	51	Uppllysningen omfattar egna anställda.	
	404-3	Uppföljning av prestation och utveckling	51	Uppllysningen omfattar egna anställda.	
Mångfald och lika rättigheter					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	20, 50, 52		
GRI 405-2016	405-1	Mångfald bland chefer och medarbetare	52		
Marknadsföring och märkning					
GRI 3-2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	50, 53		
GRI 417-2016	417-3	Överträdelser inom marknadskommunikation	53	Uppllysningen omfattar hela verksamheten.	

Taxonomirapportering

EU-taxonomin är under utveckling och nuvarande lagstiftning täcker inte alla ekonomiska aktiviteter på marknaden. Tonvikten ligger på de mest koldioxidintensiva företagen samt på grön energi och innovationer för att bidra till omställningen till noll koldioxidutsläpp.

Teracoms huvudverksamhet är att leverera säkra kommunikationstjänster över en robust och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer. Kommunikationstjänster är ännu inte specifikt reglerat i EU-taxonomin, i stället träffas några enskilda ekonomiska aktiviteter.

För 2022 finns tekniska granskningskriterier endast antagna för miljömål 1 ”Begränsning av klimatförändringar” samt miljömål 2 ”Anpassning till klimatförändringar”.

I ekonomiska aktiviteter kopplade till miljömål 2, anpassningar till klimatförändringar, återfinns en av Teracoms huvudverksamheter och tillika segment i form av 8.3 Planering och sändning av program. Enligt EU-taxonomin kan capex och opex som relaterar till inköp av produkter och tjänster hänförliga till verksamheter vilka omfattas av EU taxonomin tas upp. Inköp och leasing av eldrivna tjänstebilar och servicebilar bidrar till utsläppsminskningar och tas därmed upp som väsentlig ekonomisk verksamhet kopplat till miljömål 1.

Teracom kommer att fortsätta analysera taxonomin och följa marknadsutvecklingen. Justeringar kan komma att göras beroende på hur taxonomin utvecklas.

Eftersom Teracoms rapporteringsstrukturer och system ännu inte har justerats fullt ut för att spegla taxonomins definitioner för ekonomiska verksamheter har vissa antaganden gjorts för att fastställa täljaren för vissa delar av nyckeltalen. För vissa delar av förenlig omsättning har uppskattningar gjorts. Ansatsen har varit konservativ vad gäller identifiering av verksamheter som omfattas.

Rapporteringen för 2022 och framåt ska ske utifrån tre fördefinierade tabellformat för tre olika resultatindikatorer; Omsättning, Kapitalutgifter (capex) samt Driftsutgifter (opex).

Redovisningsprinciper

Taxonomin nyckeltalsdefinitioner för Omsättning, Kapitalutgifter (capex) samt Driftsutgifter (opex) är inte helt i linje med liknande nyckeltal som rapporteras i Teracom Groups koncernräkenskaper. I taxonomirapporteringen har därför vissa justeringar gjorts avseende Teracom Groups finansiella nyckeltal. Teracoms tolkningar av taxonomins nyckeltalsdefinitioner är baserade på vägledning i taxonomins publikationer samt konsultationer med externa hållbarhetsexperten. En ekonomisk verksamhet kan väsentligt bidra till fler än ett miljömål och Teracom har gjort bedömningen att organisationen enbart bidrar till ett miljömål per ekonomisk verksamhet. Det tillsammans med att Teracom har en strukturerad kostnadsrapportering där kostnader separeras per verksamhet minskar risken för dubbelräkning i nyckeltalen.

Nämnamnaren för taxonomins tre nyckeltal har definierats av Teracom enligt följande för 2022:

- Omsättning är definierat som externa intäkter enligt IFRS, vilket motsvarar extern nettoomsättning i Teracoms totalresultatrapport för koncernen (se not 2 Rörelsens intäkter).
- Kapitalutgifter (capex) är definierat som tillägg/inköp till immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret före av- och nedskrivningar (se not 14 Immateriella anläggningstillgångar, not 15 Materiella anläggningstillgångar samt not 16 Leasingavtal).
- Driftsutgifter (opex) är definierat som direkta kostnader som inte redovisas som tillgångar och som avser byggnadsrenovering, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar som utförs av företaget eller en för detta ändamål anlitad tredje part och som krävs för säkerställandet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion. Teracom har tillämpat en strikt tolkning av utgifter som rör det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar.

Bedömning av ekonomiska verksamheter

Teracom har analyserat koncernens verksamhet för att bedöma vilka väsentliga ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Följande verksamheter berörs enligt Teracoms bedömning:

- 8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt
- 8.3 Planering och sändning av program
- 7.7 Förvärv och ägande av fastigheter
- 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
- 7.3-7.6 Installation, underhåll och reparation av energieffektivutrustning, laddstationer och förnybar energi

Tolkningar

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt
Datacenter för vilka Teracom har en direkt extern intäkt anses omfattas av denna ekonomiska verksamhet. Datacenter som används för internt bruk omfattas inte. Den ekonomiska verksamheten omfattar inte heller verksamheter där datacentralen är en underliggande process, exempelvis mobilnätverksamheten.

8.3 Planering och sändning av program
Utsändning av tv och radio är ett av Teracoms verksamhetssegment. Teracom har utfört en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys och mappat dom fysiska klimatrisker som är väsentliga för verksamheten mot dom risker som förtecknats i tillägg A i den delegerade förordningen. wHuvuddelen av de fysiska klimatrisker som är väsentliga för verksamheten har identifierats och åtgärdats. I det fall Teracom ådrar sig utgifter som förknippas med att göra denna verksamhet mer motståndskraftig mot klimatförändringar anses dessa vara tillämpliga enligt taxonomin, antingen som kapitalutgifter eller driftsutgifter.

7.7 Förvärv och ägande av byggnader
Den ekonomiska verksamheten för förvärv och ägande av byggnader avseende miljömålet begränsning av klimatförändringar beskrivs som ”köp av fast egendom och utövande av äganderätten till den fasta egendomen”. Teracom har under året vidareuthyr nyttjanderättstillgångar. Omsättning relaterad till detta redovisas som en del av taxonomin.

Ingen av de fastigheter som Teracomkoncernen äger eller hyr har en energideklaration i klass A, alternativt har en byggnad som är bland de 15% bästa i det nationella eller regionala byggnadsbeståndet uttryckt i behov av primärenergi vid drift. Byggnaderna är uppförda före 31 december 2020 och därför uppfylls inte kriterierna för väsentligt bidrag.

6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
Under 2022 har Teracom fortsatt arbetet med att ställa om bilflottan för att utveckla beroendet av fossilt bränsle senast 2030. I takt med att bilarna byts ut väljs elbilar i den utsträckning det går och samtidigt uppfyller verksamhetens funktionskrav.

7.3-7.6 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, laddstationer och förnybar energi
Under 2022 har Teracom genomfört energibesparande insatser inom utsändningstjänster och infrastrukturförvaltning. Laddstationer för elfordon installeras löpande på större stationer.

Minimiskyddsåtgärder

Inom Teracom Group finns processer på plats för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med ”OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct” och ”UN Guiding Principles for Business and Human rights” i hela värdekedjan. Detta innebär att Teracom Group har kartlagt var riskerna finns, integrerar policies, satt mitigerade aktiviteter för att minska risker, gjort uppföljning på utfall och har transparens i kommunikationen. De områden som omfattas av minimiskyddsåtgärder är mänskliga rättigheter (inklusive arbetstagarens rättigheter), rättvis konkurrens, anti-korruption samt beskattning.

På efterföljande sidor 60–62 presenteras andel av intäkter, kapitalutgifter samt driftsutgifter för produkter och tjänster förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomin.

Andel av intäkter från produkter och tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2022.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)											
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod(er) (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologiskt mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologiskt mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder(17)	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år 2022 (18)	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställnings-verksamhet) (21)	
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	Möjliggörande	Omställning	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0,0	0,0%														0,0%				
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Databehandling, värdtjänster och dylikt	8.1	15,5	1,2%																		
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	11,7	0,8%																		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		27,2	2,0%																		
Totalt (A.1 + A.2)		27,2	2,0%																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 313,8	98,0%																		
Totalt (A + B)		1 341,0	100,0%																		

Andel av kapitalutgifter från produkter och tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2022.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
		Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologiskt mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologiskt mångfald och ekosystem (16)					
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod(er) (2)																Taxonomi-förenlig andel av kapitalutgifter, år 2022 (18)	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställnings-verksamhet) (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Planering och sändning av program	8.3	0,3	0,0%		100%					-	-	-	-	-	-	Ja	0,0%		M	
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	0,8	0,1%	100%						-	Ja	-	-	-	-	Ja	0,1%		M	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	0,0	0,0%	100%						-	Ja	-	-	-	-	Ja	0,0%		M	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	0,8	0,1%	100%						-	Ja	-	-	-	-	Ja	0,1%		M	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		1,9	0,3%														0,3%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	13,2	2,4%																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning ³¹	7.3	13,7	2,4%																	
Förvärv och ägande av byggnad	7.7	4,3	0,8%																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		31,2	5,6%																	
Totalt (A.1 + A.2)		33,1	5,9%																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		527,9	94,1%																	
Totalt (A + B)		561,0	100,0%																	

1) Data saknas för att bedöma kriterier avseende att inte orsaka skada samt för minimiskyddsåtgärder. Processen kring kravställande i leverantörsledet kommer att utvecklas under 2023.

Andel av driftsutgifter från produkter och tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2022.

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod(er) (2)	Absoluta driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifter (4)	Väsentliga bidragskriterier						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomi-förenlig andel av driftsutgifterna, år 2022 (18)	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	"Kategori (omställnings-verksamhet) (21)"			
				Klimatbegränsande åtgärder (5)	Klimatanpassade åtgärder (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologiskt mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Klimatanpassade åtgärder (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologiskt mångfald och ekosystem (16)								
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	%	Möjliggörande			
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																							
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0,0	0,0%														0,0%						
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																							
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	0,4	1,4%																				
Databehandling, värdtjänster och dylikt	8.1	0,0	0,0%																				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	0,1	0,4%																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0,5	1,8%																				
Totalt (A.1 + A.2)		0,5	1,8%																	0,0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		27,5	98,2%																				
Totalt (A + B)		28,0	100,0%																				

Finansiell femårsöversikt

MSEK	2022	2021	2020	2019 ¹⁾	2018
Resultat					
Rörelsens intäkter	1 341	1 329	1 355	1 379	1 596
Av- och nedskrivningar	-372	-341	-368	-339	-200
Rörelseresultat	56	105	156	124	485
Resultat före skatt	60	97	151	111	430
Årets resultat från kvarvarande verksamhet	49	87	110	85	343
Årets resultat	49	87	135	85	387
Finansiell ställning					
Totala tillgångar	5 085	4 912	4 824	4 737	4 603
Eget kapital	3 761	3 758	3 701	3 571	3 765
Räntebärande skulder	274	253	237	204	34
Ej räntebärande skulder och avsättningar	1 050	901	886	962	804
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	499	396	532	570	572
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-419	-1 041	-464	-1 444	-249
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-152	-161	-142	-288	-219
Årets kassaflöde	-72	-806	-74	-1 162	1 194
Nyckeltal					
Rörelsemarginal, %	4	8	12	9	30
Avkastning på eget kapital, %	1	2	4	2	11
Avkastning på sysselsatt kapital, %	2	2	4	3	13
Soliditet, %	74	77	77	75	82
Nettoskldsättningsgrad	-0,46	-0,48	-0,64	-0,67	-0,72
EBITDA	428	446	524	463	684
Nettoskuld över EBITDA	-4,00	-4,07	-4,55	-5,15	-3,95
Medelantalet anställda	477	472	459	488	485
Energianvändning (TJ)	401	386	394	400	406
Utsläpp tCO ₂ e	2 406	1 646	1 830	2 898	2 851

¹⁾ IFRS 16 tillämpas from 1 januari 2019 och jämförelsetal har inte omräknats.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter	2, 3		
Nettoomsättning		1 310	1 313
Övriga intäkter		31	16
		1 341	1 329
Aktiverat arbete för egen räkning	4	35	38
Rörelsens kostnader			
Materialkostnader		-82	-104
Kostnader för ersättningar till anställda	5, 6	-462	-461
Av- och nedskrivningar	3, 7	-372	-341
Övriga kostnader	8, 9	-404	-356
Rörelseresultat	3	56	105
Finansiella intäkter	10	14	9
Finansiella kostnader	10	-10	-17
Resultat före skatt		60	97
Skatt på årets resultat	11	-11	-10
Årets resultat		49	87

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2022	2021
Årets resultat	49	87
Övrigt totalresultat		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-1	5
Skatt relaterat till nettopensionsförpliktelsen	0	-1
	-1	4
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Kassaflödessäkringar	9	40
Inkomstskatt relaterad till "Övrigt totalresultat" poster	-2	-8
	7	32
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	6	36
Summa totalresultat för året	55	123
Periodens totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	55	123
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Summa totalresultat för året	55	123

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	434	457
Byggnader och mark	15	309	272
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	1 171	1 250
Inventarier, verktyg och installationer	15	66	84
Pågående nyanläggningar	15	408	167
Nyttjanderättstillgångar	16	284	266
Finansiella placeringar	17, 21	1 309	1 444
Övriga finansiella anläggningstillgångar	17, 6	14	9
Summa anläggningstillgångar		3 996	3 949
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	1	2
Kundfordringar	20	261	228
Skattefordringar		24	2
Övriga fordringar		8	1
Derivatinstrument	21	45	32
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	76	77
Likvida medel samt kortfristiga placeringar	21	675	621
Summa omsättningstillgångar		1 090	963
SUMMA TILLGÅNGAR		5 085	4 912

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital		0	0
Övrigt tillskjutet kapital		1 633	1 633
Reserver		37	30
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 091	2 095
Summa eget kapital		3 761	3 758
Skulder			
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	16, 21	188	174
Förutbetalda intäkter	25	245	193
Uppskjutna skatteskulder	18	277	274
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	6, 26	1	2
Summa långfristiga skulder		711	642
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	16, 21	86	79
Leverantörsskulder		106	85
Övriga kortfristiga skulder		80	72
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	341	275
Summa kortfristiga skulder		613	511
Summa skulder		1 324	1 154
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 085	4 912

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		56	105
Avskrivningar och nedskrivningar	22	372	341
Övriga ej likviditetspåverkande poster	22	3	10
Erhållen ränta		13	8
Betald ränta		-5	-5
Betald inkomstskatt		-8	-29
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		431	430
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring varulager		1	2
Förändring av kundfordringar		-33	-64
Förändring av andra rörelsetillgångar		-117	4
Förändring av leverantörsskulder		20	-32
Förändring av andra rörelseskulder		197	56
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		68	-34
Kassaflöde från den löpande verksamheten		499	396

MSEK	Not	2022	2021
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-427	-380
Investeringar i immateriella tillgångar		0	-408
Investeringar i finansiella placeringar, förvärvat		-282	-551
Investeringar i finansiella placeringar, avyttrat		290	298
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-419	-1 041
Finansieringsverksamheten			
Amortering av leasingskulder		-100	-95
Utdelning		-52	-66
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	22	-152	-161
Årets kassaflöde		-72	-806
Likvida medel samt kortfristiga placeringar vid årets början		490	1 299
Kursdifferenser i likvida medel		1	-3
Likvida medel samt kortfristiga placeringar vid årets slut	21	419	490

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Hänförligt till Moderbolagets aktieägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans per 1 januari 2021	0¹⁾	1 633	-2	2 070	3 701
Årets resultat	-	-	-	87	87
Övrigt totalresultat	-	-	32	4	36
Totalresultat	-	-	32	91	123
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2020	-	-	-	-66	-66
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-66	-66
Utgående balans per 31 december 2021	0¹⁾	1 633	30	2 095	3 758
Årets resultat	-	-	-	49	49
Övrigt totalresultat	-	-	7	-1	6
Totalresultat	-	-	7	48	55
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2021	-	-	-	-52	-52
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-52	-52
Utgående balans per 31 december 2022	0¹⁾	1 633	37	2 091	3 761

¹⁾ Aktiekapitalet uppgår till 50 000 SEK.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter	2, 12		
Nettoomsättning		7	-
Övriga intäkter		0	-
		7	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	8, 9,	-3	-2
Personalkostnader	5, 6	-7	-8
Rörelseresultat		-3	-10
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernbolag	10	0	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	19	15
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-2	-4
Resultat efter finansiella poster		14	1
Bokslutsdispositioner	13	-11	4
Skatt på årets resultat	11	-3	-5
Årets resultat		0	0

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2022	2021
Årets resultat	0	0
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	-	-
Summa totalresultat för året	0	0

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	27	1 760	1 810
Långfristiga fordringar koncernbolag	12	256	540
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	1 303	1 437
Summa anläggningstillgångar		3 319	3 787
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernbolag	12	80	-
Övriga fordringar		1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	3	1
Summa kortfristiga fordringar		84	1
Kortfristiga placeringar	21	296	251
Kassa och bank	21	379	370
Summa omsättningstillgångar		675	621
SUMMA TILLGÅNGAR		4 078	4 409

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0	0
Summa bundet eget kapital		0	0
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		3 603	3 655
Årets resultat		0	0
Summa fritt eget kapital		3 603	3 655
SUMMA EGET KAPITAL		3 603	3 655
Obeskattade reserver	13	222	347
Skulder			
Långfristiga skulder			
Avsättningar	26	1	1
Summa långfristiga skulder		1	1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1	1
Skulder till koncernbolag	12	241	399
Skatteskulder		5	4
Övriga kortfristiga skulder		3	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2	2
Summa kortfristiga skulder		252	406
Summa skulder		253	407
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 078	4 409

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-3	-10
Övriga ej likviditetspåverkande poster	22	0	4
Erhållen ränta		17	10
Erhållna utdelningar		50	-
Betald ränta		-1	-1
Betald inkomstskatt		-1	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		62	2
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av koncernfordringar		-80	-310
Förändring av övriga omsättningstillgångar		-3	-1
Förändring av leverantörsskulder		0	1
Förändring av övriga rörelseskulder		3	-6
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		-80	-316
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-18	-314

MSEK	Not	2022	2021
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterbolag	22	-	-40
Investeringar i finansiella placeringar, förvärvat	21	-282	-551
Investeringar i finansiella placeringar, avyttrat	21	290	298
Kassaflöde från investeringsverksamheten		8	-293
Finansieringsverksamheten			
Förändring koncerncashpool		-10	-54
Erhållet koncernbidrag		-	21
Utbetald utdelning		-52	-66
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	22	-62	-99
Årets kassaflöde		-72	-706
Likvida medel vid årets början		490	1 199
Kursdifferenser i likvida medel		1	-3
Likvida medel vid årets slut	21	419	490

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Summa
Ingående balans per 1 januari 2021	0¹⁾	3 721	3 721
Totalresultat	–	0	0
Utdelning avseende 2020	–	–66	–66
Utgående balans per 31 december 2021	0¹⁾	3 655	3 655
Totalresultat		0	0
Utdelning avseende 2021		–52	–52
Utgående balans per 31 december 2022	0¹⁾	3 603	3 603

¹⁾ Aktiekapitalet uppgår till 50 000 SEK.

Noter innehåll

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper	73	Not 18. Uppskjuten skatt	94
Not 2. Rörelsens intäkter	78	Not 19. Varulager	94
Not 3. Segmentrapportering	79	Not 20. Kundfordringar	95
Not 4. Aktiverat arbete för egen räkning	80	Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering	95
Not 5. Anställda och ersättningar	80	Not 22. Specifikationer till rapport över kassaflöden	97
Not 6. Pensioner	83	Not 23. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	97
Not 7. Avskrivningar	85	Not 24. Eget kapital	98
Not 8. Övriga kostnader	86	Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	98
Not 9. Ersättningar till revisorer	86	Not 26. Avsättningar	98
Not 10. Finansiella intäkter och finansiella kostnader	86	Not 27. Aktier och andelar i koncernbolag	99
Not 11. Skatt på årets resultat	87	Not 28. Ställda säkerheter	99
Not 12. Upplysningar om närstående	88	Not 29. Eventualförpliktelser	99
Not 13. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver	88	Not 30. Disposition av företagets vinst eller förlust	99
Not 14. Immateriella anläggningstillgångar	89	Not 31. Händelser efter balansdagen	99
Not 15. Materiella anläggningstillgångar	90	Not 32. Uppgifter om moderbolaget	99
Not 16. Leasingavtal	91		
Not 17. Finansiella anläggningstillgångar	93		

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Grunder för upprättande av redovisningen

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med IAS 27 och med tillämpning av International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har antagits av EU. Tillämpningen av dessa kompletteras av tolkningsuttalanden från IFRIC.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vissa ytterligare tilläggsupplysningar lämnas i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Årsredovisningslagen samt de krav som följer av Statens ägarpolitik. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som för koncernen med undantag för vad som beskrivs i avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen och årsredovisningen för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2022 har godkänts av styrelsen och verkställande direktören den 21 mars 2023 och kommer att föreläggas årsstämman den 25 april 2023 för fastställande.

Belopp och datum

Belopp redovisas i miljontals SEK (MSEK) om inget annat anges. Periodrelaterade poster avser perioden 1 januari – 31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december. Belopp inom parentes anger jämförelseårets värden.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas av koncernen

Ändringar i IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2022 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen. Ingen av dessa standarder har förtidstillämpats vid upprättande av Teracoms finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad med tillämpning av förvärvsmetoden. Metoden innebär att rörelseförvärvets identifierade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten enligt en upprättad förvärvsanalys. Anskaffningskostnaden för ett förvärv inkluderar verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Förvärvslikviden inkluderar verkligt värde av tillgångar eller skulder till följd av avtal om tilläggsköpeskilling. Utgifter direkt hänförliga till förvärvet kostnadsförs löpande. Då förvärvslikviden överstiger det verkliga värdet enligt förvärvsanalysen uppstår goodwill, som redovisas som en tillgång.

Koncernens konsoliderade finansiella rapporter inkluderar de finansiella rapporterna för moderbolaget och dess direkt eller indirekt ägda dotterbolag efter eliminering av koncerninterna transaktioner och orealiserade vinster i lager samt efter avskrivning av förvärvade övervärden.

Definition av koncernbolag

Koncernens finansiella rapporter omfattar Teracom Group AB och samtliga dotterföretag. Med dotterföretag avses företag i vilka Teracom Group AB, direkt eller indirekt, innehar mer än 50 procent av aktiernas röstvärde eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Vad avser bolag som tillkommit eller avyttrats under året gäller följande:

- Bolag som förvärvats under året har medtagits i koncernens resultaträkning från och med att kontroll erhållits.
- Bolag som avyttrats under året ingår i koncernens resultaträkning fram till dess att Teracom Group AB:s kontroll har upphört.

Transaktioner med närstående

Alla transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga priser.

Omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den kurs som gäller på transaktionsdagen. Finansiella tillgångar och skulder som är uttryckta i utländska valutor redovisas därefter i balansräkningen värderade till balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppstår under perioden avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till finansiella tillgångar och skulder redovisas under resultat från finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Segmentredovisning

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracoms uppdrag från ägaren. Från den 1 januari 2021 indelas verksamheten i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskaps-tjänster samt Kommunikationstjänster, vilket är en anpassning till ägarens (sedan augusti 2020) breddade uppdrag till Bolaget. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvarig för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltas. Finansiella kostnader, finansiella intäkter och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policy, uppförandekod och andra styrande dokument. Koncernens tjänster riktade till samhällsviktiga aktörer (företag och myndigheter) bedrivs sedan fjärde kvartalet 2021 under varumärket Teracom Samhällsnät medan tjänster till privatpersoner marknadsförs under varumärket och bolagsnamnet Teracom Mobil fram till och med januari 2023. Moderbolaget har intäkter av ringa betydelse och utgör därför inte ett eget rörelsesegment enligt IFRS 8.

Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag av IFRS 16. Försäljning mellan segment sker till marknadsmässiga villkor och till priser som är goda uppskattningar av gällande marknadspriser.

Intäktsredovisning

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

En intäkt ska enligt IFRS 15 redovisas när kunden erhåller kontroll över försäld vara eller tjänst och möjlighet att använda den eller erhåller nytta för varan eller tjänsten. Detta avgörs genom den så kallade "Femstegsmodellen".

Steg 1	Identifiera avtalet med kunden
Steg 2	Identifiera åtagandet i avtalet
Steg 3	Fastställ transaktionspriset
Steg 4	Fördela transaktionspriset till de olika åtagandena
Steg 5	Redovisa intäkten vid uppfyllande av respektive åtagande

Inom Teracom Group tolkas modellen enligt följande:

Steg 1

Ett avtal ska vara påskrivet både av företrädare från kund och Teracom Group med betalningsvillkor 30 dagar (huvudregel). Kreditupplysning tas alltid på privata kunder. Det ska klart framgå vilka åtaganden respektive part har. Samtliga avtal har kommersiell innebörd och prissättning är marknadsmässig eller reglerad via Post- och Telestyrelsen (PTS).

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Steg 2
I avtalet måste tydligt framgå vilken tjänst som avses samt om tjänsten kan användas enskild eller om olika komponenter skapar en säljbar tjänst. Leasingtjänster omfattas inte av IFRS 15 utan redovisas enligt IFRS 16 "Leasingavtal".

Steg 3
Prissättning fastställs genom att säkerställa beloppen på rörlig ersättning och löpande redovisa det mest sannolika belopp som kommer att falla ut. Redovisningen är baserad på statistik avseende t ex prisreduktioner/viten och volymrabatter.

Steg 4
Inga finansieringskomponenter eller icke-kontant ersättning förekommer i nuläget inom Teracom Group.
I avtalen framgår i de flesta fall vilket transaktionspris som hör till respektive prestationsåtaganden. Om det inte går att i avtalet särskilja transaktionspris till ett specifikt åtagande sker vanligtvis en proportionerlig fördelning.

Steg 5
I allt väsentligt redovisas Teracom Groups intäkter "över tid". Det innebär i korthet att kunden erhåller och förbrukar nyttan av tjänsten som Teracom Group säljer i takt med att Teracom Group presterar. I nuläget finns ett fåtal tjänster som levereras "vid en viss tidpunkt".
Engångsavgifter periodiseras över avtalets längd om beloppet överstiger 50 000 SEK. Dock ska engångsavgiften, oavsett storlek, inte bokföras som intäkt, eller periodisering starta, förrän Teracom Group börjar leverera tjänsten (tjänstens startdatum).

Nettoomsättning
Med nettoomsättning avses intäkter från sålda tjänster som ingår i koncernens normala verksamhet med avdrag för lämnade rabatter och mervärdesskatt.
För intäkter från Teracom Mobil AB, ingående i segmentet Kommunikationstjänster, omfattar nettoomsättning kundrelaterade intäkter från tjänster och produkter inom mobilt bredband såsom anslutningsavgifter och abonnemangsavgifter. I nettoomsättningen ingår även intäkter hänförliga till försäljning av tjänster till andra mobiloperatörer.
Anslutningsavgifter periodiseras för kontrakt med bindningstid över kontraktperioden. Även intäkter från försäljning av produkter som inte är egna prestationsåtaganden periodiseras över kontraktperioden. Intäkter från försäljning av produkter som är oberoende av andra produkter och tjänster redovisas vid leverans. Abonnemangsavgifter redovisas som intäkt i den period som avgiften avser.

Övriga intäkter/övriga rörelseintäkter
Med övriga intäkter avses sådana intäkter som inte ingår i koncernens normala verksamhet.

Lånekostnader
Lånekostnader, ränta och andra kostnader som uppkommer vid lån av kapital, belastar resultatet för den period till vilken de hänför sig. Det finns inga låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en kvalificerad tillgång och som därmed ska aktiveras i tillgångens anskaffningsvärde.

Skatter
Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt hänför sig till periodens beskattningsbara resultat och värderas till skattesatsen på balansdagen. Uppskjuten skatt ska betalas i framtiden eller är reduktion på framtida skatt. Uppskjutna skatter beräknas enligt beslutade eller i praktiken beslutade skattesatser på balansdagen.

Uppskjuten skatt beräknas på balansdagens samtliga identifierade temporära skillnader, vilka är skillnaderna mellan tillgångarnas eller skuldernas skattemässiga värden respektive redovisade värden. Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag och temporära skillnader redovisas som tillgång i den mån det är sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas i framtiden. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder nettoredovisas när de är hänförliga till samma skattemyndighet och när ett bolag eller en grupp av bolag, genom till exempel koncernbidrag, har en legal rätt att kvitta skattefordringar mot skatteskulder.

De uppskjutna skattefordringarnas redovisade värden provas vid varje balansdag och minskas i den utsträckning som det inte längre är sannolikt att tillräckligt stor beskattningsbar vinst kommer att finnas tillgänglig för att utnyttja hela eller delar av de uppskjutna skattefordringarna. I den mån det senare bedöms som sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga återförs reduktionen.

Materiella anläggningstillgångar
En materiell anläggningstillgång redovisas då det är sannolikt att tillgångens framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla koncernen och anskaffningsvärdet kan beräknas tillförlitligt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter.
Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som är förknippande med tillgången kommer att komma koncernen till del och tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningar beräknas från anskaffningstidpunkten eller från driftsättning av nyanläggningar. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.
Mark skrivs inte av, då den ekonomiska livslängden bedöms vara obegränsad, men i övrigt beräknas avskrivningarna enligt den linjära metoden och grundar sig på följande förväntade nyttjandeperioder:

Tillgångar	Nyttjandeperiod
Byggnader och mark	
Byggnader	3–40 år
Markanläggningar	10 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	
Byggnadsinventarier	10–15 år
Distributionsutrustning	3–10 år
Radioutrustning	7–15 år
Kraftutrustning	5–15 år
Antennanläggningar	7–15 år
Mastanläggningar	5–30 år
Inventarier, verktyg och installationer	
Fordon	3–6 år
Övriga inventarier	3–5 år

Pågående nyanläggningar
Pågående nyanläggningar avser huvudsakligen anläggningsinvesteringar under uppförande. Värdering av pågående nyanläggningar fastställs på samma sätt som förvärvade tillgångar, vilket innebär att de värderas i enlighet med anskaffningsvärdemetoden till anskaffningsvärde inklusive direkt hänförliga utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta kostnader som direkt kan hänföras till tillgången, det vill säga värdering sker till nedlagda kostnader.

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas som en immateriell anläggningstillgång med obestämd nyttjandeperiod till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad nedskrivning.

Patent, licenser och liknande rättigheter

En immateriell tillgång redovisas då det är sannolikt att tillgångens förväntade framtida ekonomiska fördelar tillfaller koncernen och anskaffningsvärdet kan beräknas tillförlitligt. Förvärvade patent, licenser och liknande rättigheter redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Patent, licenser och liknande rättigheter skrivs av linjärt över nyttjandeperioden, som normalt är 3 år. I januari 2021 förvärvades en spektrumlicens avseende 80 MHz i 2,3 GHz-bandet. Spektrumlicensen har en avskrivningstid om 25 år som motsvarar tillståndstiden erhållen från PTS. I nätverksamheten förekommer rättigheter till kapacitet som skrivs av över nyttjandeperioden som är 10 år.

Egenutvecklad programvara

Kostnader för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas som immateriella tillgångar från den tidpunkt då programvaran bedöms komma bli tekniskt och kommersiellt användbar och koncernen har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja programvaran.

Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som direkt kan hänföras till tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när den uppkommer. I balansräkningen är redovisade programvarukostnader upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av över sin bedömda nyttjandeperiod, vilken inte överskrider tre år.

Förutbetalda hyror

Förutbetalda hyror avseende fiberförbindelser med en avtalstid om 10 år periodiseras över nyttjanderättstiden och ger Teracom en rätt att nyttja en underliggande tillgång, en så kallad immateriell rättighet. Förutbetalda fiberförbindelser redovisas som en immateriell anläggningstillgång till anskaffningsvärde minskat med återläggning av periodiserad kostnad. Återläggning av periodiserad kostnad bokas som en rörelsekostnad.

Nedskrivningsprövning av anläggningstillgångar

Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns någon indikation på att en anläggningstillgång har minskat i värde. Om så är fallet gör koncernen en nedskrivningsprövning, dvs en bedömning av tillgångens återvinningsvärde. Med återvinningsvärde avses det högsta av en tillgångs verkliga värde, med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida kassaflödena en tillgång kommer att generera. Tillgången skrivs av med det belopp till vilket tillgångens redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna i kassagenererande enheter. Sådana kassagenererande enheter är den minsta grupp av tillgångar som ger upphov till kassaflöden som i allt väsentligt är oberoende av kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Utöver detta gör koncernen varje år en prövning av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod samt immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning. En bedömning av om det finns indikationer på nedskrivningsbehov sker minst årligen.

Leasing

Teracom Group som leasetagare

Teracom's leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar och finansiella skulder i koncernens balansrapport om de klassificeras som leaseavtal enligt IFRS 16. Istället för operationella leasingkostnader redovisas avskrivningar och räntekostnader i koncernens resultat. Leasingbetalningar påverkar kassaflöde från den löpande verksamheten (t ex ränta, leasingavtal avseende tillgångar av lågt värde och korttidsleasingavtal), och kassaflöde från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingskulden) i kassaflödesanalysen.

Skuldernas värden ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan.

Teracom tillämpar de praktiska undantagen om att redovisa betalningar hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal för tillgångar av lågt värde, som en kostnad i resultaträkningen. Icke-leasingkomponenter kostnadsförs och redovisas inte som en del av nyttjanderätten eller leasingskulden.

Teracom har identifierat leasingavtal hänförliga till t ex arrende, lokal- och masthyror, förbindelsehyror (svartfiber), hyror av maskiner och verktyg, leasing av fordon.

Vid fastställande av beloppen ovan, är de mest väsentliga bedömningarna hänförliga till fastställandet av leasingperioderna och därvid om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasingkomponenter. Majoriteten av leasingavtalen innehåller optioner för Teracom att antingen förlänga eller säga upp avtalet. När leasingperioden fastställs, beaktar Teracom alla fakta och omständigheter som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Exempel på faktorer som är övervägda är; strategiska planer, bedömning av framtida teknologiförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Teracom's verksamhet samt huruvida kostnader hänförliga till att inte förlänga eller att inte säga upp leasingavtalet.

Teracom Group som leasegivare

När koncernen är leasegivare fastställs vid varje leasingavtals inledningsdatum om leasingavtalet ska klassificeras som finansiellt eller operationellt leasingavtal. I allt väsentligt är koncernens leasingavtal klassificerade som operationella leasingavtal där koncernen är leasegivare. Koncernens intäkter inom operationell leasing kommer i huvudsak från hyresavtal avseende inplaceringar i koncernens master. De leasingintäkter som uppstår periodiseras och intäktsredovisas linjärt under leasingavtalets löptid, medan de kostnader som uppkommer, inklusive avskrivningar, redovisas då de uppstår. Avskrivningsreglerna följer de regler som gäller för respektive tillgångsslag.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. För homogena varugrupper tillämpas kollektiv värdering.

Finansiella instrument

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång, finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. För koncernen omfattas finansiella instrument i allt väsentligt av likvida medel och kortfristiga placeringar, kundfordringar, leverantörsskulder och elderivat.

Redovisning av finansiella tillgångar

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde, vilket normalt uppgår till transaktionsbeloppet, med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter. Innehavda derivat redovisas efter avdrag för transaktionsutgifter. De finansiella tillgångar som innehas av koncernen klassificeras och redovisas i efterföljande redovisning enligt nedan.

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens kundfordringar, kassa & banktillgodohavanden och placeringar i obligationer utgör poster för vilka de kassaflöden som erhålls utgör betalningar av ränta och kapitalbelopp och som innehas för att erhålla dessa kassaflöden, vilket medför att de klassificeras i kategorin finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar och obligationer redovisas i omsättningstillgångar med undantag för de fall de skulle ha en förfallodag eller förväntas realiseras senare än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Fordringarna redovisas normalt till nominellt belopp, med avdrag för förväntade kreditförluster, med anledning av att diskontering endast har oväsentlig effekt.

Avsättning för kreditförluster baseras i första hand på om särskild information föreligger om individuella kunder. I ett andra steg reserveras för förväntade kundförluster baserat på kunders bedömda kreditrisk enligt standardiserad modell och på den förlust som därmed kan förväntas uppstå om kunden skulle falla. Kreditrisken i kassa & banktillgodohavanden och obligationer är negligerbar.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet

Placeringar i korträntefonder utgör placeringar för vilka de kassaflöden som erhålls av koncernen inte utgör betalningar av ränta och kapitalbelopp, vilket medför att de obligatoriskt redovisas till verkligt värde via resultatet. Fondandelar som avses realiseras inom 12 månader efter balansdagen redovisas som omsättningstillgångar inom kortfristiga placeringar. Övriga andelar redovisas som anläggningstillgång.

Finansiella tillgångar i säkringsredovisning

Koncernen innehar elderivat som innehas för säkring och som säkringsredovisas. Elderivat med positivt värde redovisas som tillgång i balansräkningen till verkligt värde. Se nedan om säkringsredovisning.

Likvida medel och kortfristiga placeringar

Likvida medel består av kontanta medel, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med hög likviditet och med en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten, som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatt för endast en obetydlig risk av värdefluktuationer. Andra kortfristiga placeringar inkluderas inte i likvida medel i kassaflödesanalysen. Kortfristiga placeringar i de korträntefonder som koncernen innehar har inte klassificerats som likvida medel, med anledning av att realiseringen av andelarna inte kommer ske med ett belopp som är känt vid anskaffningen. De kortfristiga placeringar som ingått i likvida medel har utgjorts av högkvalitativa obligationer som förvärvats när mindre än tre månader återstår av löptiden.

Redovisning av finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Koncernens skulder redovisas initialt till verkligt värde med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter, utom derivat vilka redovisas utan avdrag för transaktionsutgifter. Koncernens finansiella skulder klassificeras och redovisas i efterföljande redovisning enligt nedan.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Under aktuellt år och jämförelseåret utgjordes kategorin finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde, av i allt väsentligt av leverantörsskulder. Leverantörsskulderna redovisas till nominellt belopp, med anledning av kort löptid.

Finansiella skulder i säkringsredovisning

Koncernen innehar elderivat som innehas för säkring och som säkringsredovisas. Elderivat med negativt värde redovisas som skuld i balansräkningen till verkligt värde. Se nedan om säkringsredovisning.

Derivatinstrument och säkringsåtgärder

Koncernens finanspolicy tillåter endast derivat för att minska en underliggande exponering. Det är inte tillåtet att använda derivat för handel eller annat syfte än säkring. Mot bakgrund av detta innehar koncernen under aktuellt år och jämförelseåret endast derivat i form av elderivat som säkrar den svenska elprisrisken. Säkringsredovisning tillämpas för dessa säkringsrelationer.

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. När säkringen ingås dokumenteras i koncernen förhållandet mellan säkringsinstrument och säkrade poster samt företagets mål för riskhantering och riskhanteringsstrategi för säkringen. Koncernen dokumenterar även, såväl när säkringen ingås som fortlöpande, sin bedömning av huruvida de elderivat som används vid säkringstransaktioner förväntas vara mycket effektiva i att uppnå motverkande förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till den säkrade risken.

Säkringsredovisning – kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde av ett elderivat som identifierats som säkringsinstrument i kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en reserv i eget kapital. Eventuell ineffektiv del av värdeförändringen redovisas i resultaträkningen i rörelseresultatet. När säkrad post påverkar resultaträkningen omklassificeras tillhörande ackumulerade värdeändring på säkringsinstrumentet via övrigt totalresultat till resultaträkningen.

Avsättningar

Avsättningar för miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har ett åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Det belopp som redovisas som avsättning är det belopp som enligt bästa bedömning beräknas utgå för att reglera åtagandet per balansdagen. I det fall pengars tidsvärde är av betydelse har beloppet redovisats till nuvärdet av beräknade utgifter. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Omstruktureringskostnader redovisas när koncernen både har beslutat om en detaljerad omstruktureringsplan och huvuddragen har tillkännagivits av berörda parter.

Ersättning efter avslutad anställning

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning redovisas enligt IAS 19 och klassificeras antingen som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda planer. Teracom Group tillhandahåller premiebestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner inom pensionsplanen ITP.

Teracom Group avslutade under 2018 sin förmånsbestämda ITP 2-plan hos Skandia/Skandikon till förmån för en förmånsbestämd plan hos Alecta/Collectum. Fribrev har erhållits för upparbetad pensionsskuld i Skandia och nyintjänning sker hos Alecta/Collectum. Alecta/Collectumplanen redovisas i Sverige som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att premier kostnadsförs löpande.

Förmånsbestämda pensionsplaner

En förmånsbestämd pensionsplan innebär att de anställda garanteras en pension som motsvarar en viss procentuell andel av slutlönen. De förmånsbestämda planerna medför att koncernen har en förpliktelse att ge både nuvarande och tidigare anställda avtalade ersättningar. De förmånsbestämda planerna innebär således att koncernen bär den aktuariella risken och investeringsrisken. Med aktuariella risken avses risken att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat. De förmånsbestämda pensionsplanerna finansieras huvudsakligen genom löpande premiebetalningar till livförsäkringsbolag.

Den skuld/fordran som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

För avgiftsbestämda planer betalar företaget en bestämd avgift till ett fristående försäkringsbolag och har ingen rättslig skyldighet att betala ytterligare avgifter om denna enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla förmåner. Detta medför att den anställde bär den aktuariella risken och investeringsrisken. Det krävs således inte några aktuariella antaganden och det uppkommer inte heller några aktuariella vinster eller förluster. Avgifterna kostnadsförs när de förfaller till betalning.

Eventualförpliktelse

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt antagande som härrör från inträffade händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Koncernens och moderbolagets räkenskapstabeller och terminologi skiljer sig åt då koncernen tillämpar uppställning och terminologi enligt IAS 1 och moderbolaget tillämpar uppställning och terminologi enligt RFR 2 och därmed Årsredovisningslagen (1995:1554). Det finns begränsningar för moderbolaget att tillämpa IFRS fullt ut. Begränsningarna motiveras av moderbolagets tillämpning av RFR 2, ÅRL samt moderbolagets beskattningsregler.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Prövning av värdet på andelarna görs när indikationer finner att värdet har minskat.

Anteciperad utdelning

Utdelningar från koncernföretag redovisas i resultaträkningen efter att beslut om utdelning har fattats på respektive dotterbolags årsstämma. Anteciperad utdelning redovisas i de fall moderbolaget ensidigt har rätt att besluta om storleken på utdelningen samt att moderbolaget har beslutat om utdelningens storlek innan moderbolaget har publicerat årsredovisning eller kvartalsrapporter.

Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernen har valt att tillämpa alternativregeln enligt RFR 2, vilket betyder att alla koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Viktiga redovisningsprinciper och osäkerhetsfaktorer vid uppskattade värden

Vid upprättandet av årsredovisningen enligt IFRS har koncernledningen använt antaganden och uppskattningar i redovisningen av tillgångar och skulder. Nedan diskuteras de områden där risken för värdeförändringar under det efterföljande året är störst på grund av att antagandena eller uppskattningarna kan behöva ändras.

Nedskrivning av tillgångar

Anläggningstillgångar liksom goodwill provas varje år med avseende på behovet av eventuell nedskrivning eller när händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas. Företagsledningen gör regelbundet en omvärdering av nyttjandeperioden för alla tillgångar av väsentlig betydelse. Det är företagsledningens uppfattning att rimliga förändringar av de faktorer som utgör grunden för uppskattningen av tillgångarnas återvinningsvärde inte skulle medföra att det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Not 2. Rörelsens intäkter

Rörelseintäkt per segment	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och elimineringar ²⁾		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Intäkter från Externa kunder ¹⁾	692	715	515	454	134	160	-	-	1 341	1 329
Intäkter från andra segment	4	-	3	-	52	51	-59	-51	-	-
Summa intäkter ^{1) 2)}	696	715	518	454	186	211	-59	-51	1 341	1 329

Rörelseintäkt per geografisk marknad	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och elimineringar ²⁾		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sverige	679	591	514	453	132	158	-	-	1 326	1 202
Storbritannien	10	107	-	0	-	-	-	-	10	107
Danmark	-	15	-	-	-	-	-	-	-	15
Övriga länder	3	2	1	1	2	2	-	-	5	5
Summa intäkter ^{1) 2)}	692	715	515	454	134	160	0	0	1 341	1 329

¹⁾ Varav Leasing 225 (210)

²⁾ Koncerngemensamt består av justeringar för intäkter mellan segment, kostnader i moderbolaget och avskrivningar enligt IFRS16.

Under 2022 fanns tre kunder med en omsättningsandel över 10 procent. Dessa kunder stod för 52 (46) procent av nettoomsättningen. Kunderna finns inom segementen Utsändningstjänster radio- och tv samt Inplacerings- och beredskapstjänster.

Övriga intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Erhållna bidrag	22	9	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekapital	2	1	0	-
Vinst avyttring inventarier	4	2	-	-
Övrigt	3	4	0	0
Summa	31	16	0	0

Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär

Hänför sig huvudsakligen till kursvinster på leverantörsskulder.

Kontraktsbalanser

Information om avtalsbalanser och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

	Koncernen	
	2022	2021
Kortfristiga avtalstillgångar, ingår i posten upplupna intäkter	16	8
Långfristiga avtalsskulder, ingår i posten förutbetalde intäkter	245	193
Kortfristiga avtalsskulder, ingår i posten förutbetalde intäkter	159	105
Fakturerad intäkt av tidigare avtalstillgångar	9	2
Bokförda intäkter av tidigare avtalsskulder	193	165

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende utförda tjänster och avser främst produkten Beredskapstjänster.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kund avser främst produkterna Inplaceringar och Beredskapstjänster.

Not 3. Segmentrapportering

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracoms uppdrag från ägaren. Från den 1 januari 2021 indelas verksamheten i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskapstjänster samt Kommunikationstjänster, vilket är en anpassning till ägarens (sedan augusti 2020) breddade uppdrag till Bolaget. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvariga för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltats. Finansiella intäkter och kostnader och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policies, uppförandekod och andra styrande dokument.

Koncernens tjänster riktade till samhällsviktiga aktörer (företag och myndigheter) bedrivs sedan fjärde kvartalet 2020 under varumärket Teracom Samhällsnät medan tjänster till privatpersoner marknadsförs under varumärket och bolagsnamnet Teracom Mobil. Moderbolaget har inga intäkter och utgör därför inte ett eget rörelsesegment enligt IFRS 8. Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag från IFRS 16. Försäljning inom koncernen sker till priser som är goda uppskattningar av gällande marknadspriser. Finansiella kostnader, finansiella intäkter och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. För mer information se not 1 sidan 73.

	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och elimineringar ²⁾		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Intäkter från Externa kunder ¹⁾	692	715	515	454	134	160	-	-	1 341	1 329
Intäkter från andra segment	4	-	3	-	52	51	-59	-51	-	-
Summa intäkter ^{1) 2)}	696	715	518	454	186	211	-59	-51	1 341	1 329
Rörelseresultat	56	112	122	89	-122	-85	0	-11	56	105
Avskrivningar/nedskrivningar	-164	-156	-38	-37	-65	-60	-105	-88	-372	-341
Investeringar i anläggningstillgångar ³⁾									-427	-788

Totalt rörelseresultat enligt tabell ovan överensstämmer med koncernens rörelseresultat

Avstämning mot resultat före skatt ser ut enligt nedan:

Rörelseresultat	56	105
Finansiella poster	4	-8
Resultat före skatt	60	97

¹⁾ Varav Leasing 225 (210)

²⁾ Koncerngemensamt består av justeringar för intäkter mellan segment, kostnader i moderbolaget och avskrivningar enligt IFRS 16.

³⁾ Investeringsuppföljningen inom Teracom Group sker inte per segment

	Segment ⁴⁾		Koncerngemensamt		Koncernjusteringar		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tillgångar	3 024	3 024	4 078	4 410	-2 017	-2 521	5 085	4 912
Skulder	2 200	2 220	475	755	-1 351	-1 821	1 324	1 154

⁴⁾ Tillgångar och skulder följs inte upp per segment inom Teracom Group

Geografisk information

Koncernens materiella och immateriella anläggningstillgångar exklusive koncernmässiga övervärden finns enbart i Sverige, se nedanstående tabell.

Anläggningstillgångar	2022	2021
Sverige	2 672	2 496
Totalt	2 672	2 496

Not 4. Aktiverat arbete för egen räkning

Aktiverat arbete för egen räkning omfattar arbetskostnader direkt hänförliga till materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Not 5. Anställda och ersättningar

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Styrelseledamöter, vd och ledande befattningshavare	22 431	20 544	5 345	5 175
Övriga anställda	281 667	278 926	0	0
Summa löner och ersättningar	304 098	299 470	5 345	5 175
Sociala avgifter	106 249	105 900	1 170	1 782
Pensionskostnader, förmånsbestämda planer	0	0	-	-
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	41 727	45 637	1 841	1 112
Övriga personalkostnader	11 202	9 674	64	94
Totala personalkostnader	463 276	460 681	8 420	8 163

Av koncernens pensionskostnader avser 1 090 (1 065) TSEK gruppen styrelse och vd. Utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) TSEK.

Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 090 (1 065) TSEK gruppen styrelse och vd.

Ledande befattningshavares ersättningar

Riktlinjer

Teracom Group AB:s styrelse har ansvar för tillsättning av vd och beslutar om anställningsvillkoren. Styrelsen beaktar de av årsstämman 2022 beslutade riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Dessa principer bygger på de riktlinjer som regeringen utfärdade den 27 februari 2020 om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande. Beslut om anställningsvillkor för vd bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd i samråd med styrelsens ordförande.

Vd/koncernchef

För vd/koncernchef utgår marknadsmässig lön, premiebaserade pensionsförmåner utöver lagen om allmän försäkring, sjukvårdsförsäkring, bilförmån, individuellt reglerad uppsägningstid samt avgångsvederlag. Vd tillförsäkras pensionsförmåner motsvarande månatliga pensionspremiebetalningar uppgående till 25 procent av grundlönen. Pensionsålder för vd är 65 år.

Mellan bolaget och vd Åsa Sundberg gäller en uppsägningstid om 6 månader oavsett om uppsägningen sker från bolagets eller från vd:s sida. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls ett avgångsvederlag enligt nedanstående tabell. Avgångsvederlag beräknas endast på fast kontant månadslön och avräknas mot andra inkomster. Vid uppsägning från vd:s sida utgår inte avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare utgörs av personer som ingår eller har ingått i ledningen och chefer som är direkt underställda vd. Andelen kvinnor i ledningen uppgår till 33 (27) procent. Med ledande befattningshavare avses 12 (11) personer i koncernen som under någon tidsperiod under år 2022 utgjort ledningen exklusive vd.

Koncernens revisorer har gjort en särskild granskning av ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut med 324 (310) TSEK per år för ordförande samt 154 (147) TSEK per år för ledamot. Arvode i revisionsutskott utgår med 60 (60) TSEK för ordförande och 30 (30) TSEK för ledamot. Arvode i Säkerhetsutskottet utgår med 40 (40) TSEK för ordförande och 30 (30) TSEK för ledamot. Arvode i ersättningsutskott utgår med 30 (30) TSEK för ordförande och 15 (15) TSEK för ledamot. Kostnaden periodiseras från månad efter stämmobeslut och ett år framåt. Vidare ska styrelsens ledamöter åtnjuta gottgörelse för utlägg i bolagets angelägenheter. Ersättningar till styrelseledamöter framgår av tabell nedan. Förutom det arvode som bolagsstämman fastställt för styrelseledamöter har ingen ersättning utbetalats under år 2022. Arvode utgår inte till arbetstagarrepresentanter eller till anställda i regeringskansliet.

I styrelsen uppgår andelen kvinnor till 57 (43) procent.

Inga tantiem, ingen bonus eller därmed jämställd ersättning har utbetalats till styrelseledamöter, vd eller ledande befattningshavare inom koncernen.

Forts. Not 5. Anställda och ersättningar

Ersättningar och förmåner under året till ledande befattningshavare 2022, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Grundlön ¹⁾	Övriga ersättningar och förmåner ²⁾	Summa	Pensionskostnad ³⁾	Uppsägningstid ⁴⁾	Avgångsvederlag
Vd och koncernchef Teracom Group AB	Åsa Sundberg		3 902	133	4 035	1 090	6 mån	12 mån
Ledande befattningshavare								
Nätchef	Gunnar Bergman		1 693	73	1 766	423	6 mån	-
Regionchef Nord	Mikael Dahlin		1 561	156	1 717	397	6 mån	-
Stabschef	Kristina Ekengren		1 257	79	1 336	373	6 mån	-
Regionchef Syd	Jonas Karlsson		1 509	89	1 598	524	6 mån	-
Ekonomichef	Matilda Kihlgren	Tillträdde 2022-05	1 020	22	1 042	238	6 mån	-
IT-chef	Mats Nordqvist	Avgick 2022-10	1 293	82	1 375	414	6 mån	-
Säkerhetsskyddschef och vice vd	Johan Petersson		1 763	140	1 903	460	6 mån	-
CFO	Elisabeth Ronquist ⁵⁾	Avgick 2022-04	643	84	727	192	6 mån	-
Chefsjurist	Nina Strandnäs	Tillträdde 2022-04	954	36	990	260	6 mån	-
CTO	Roland Svensson		2 368	63	2 431	819	6 mån	-
Försäljningsdirektör	Bengt Ödeen		1 693	78	1 771	684	6 mån	-
HR-direktör	Åsa Öhrström ⁶⁾	Avgick 2022-03	321	7	328	157	6 mån	-
Summa			19 977	1 042	21 019	6 031		

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

¹⁾ Grundlön avser fast månadslön.

²⁾ Övriga ersättningar och förmåner avser semesterersättning, lunchsubvention, förmånsbil samt eventuellt lönetillägg för avlöst förmånsbil.

³⁾ Pensionskostnader utgörs även av sjukvårdsförsäkring.

⁴⁾ Angiven uppsägningstid avser uppsägning från bolagets sida.

⁵⁾ Under maj tom oktober har uppsägningslön om 1 338 TSEK betalats ut.

⁶⁾ Under april tom september har uppsägningslön om 665 TSEK betalats ut.

Ersättningar och förmåner under året till ledande befattningshavare 2021, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Grundlön ¹⁾	Övriga ersättningar och förmåner ²⁾	Summa	Pensionskostnad ³⁾	Uppsägningstid ⁴⁾	Avgångsvederlag
Vd och koncernchef Teracom Group AB	Åsa Sundberg		3 782	126	3 908	1 065	6 mån	12 mån
Ledande befattningshavare								
Nätchef	Gunnar Bergman	Tillträdde 2021-01	1 624	174	1 798	417	6 mån	-
Regionchef Mitt	Mikael Dahlin		1 427	145	1 572	347	6 mån	-
Kommunikations- och Hållbarhetschef	Kristina Ekengren		1 159	83	1 242	440	6 mån	-
Regionchef Nord	Even Haugsand ⁶⁾	Avgick 2021-06	610	66	676	296	6 mån	-
Regionchef Syd	Jonas Karlsson		1 350	100	1 450	589	6 mån	-
IT-chef	Mats Nordqvist	Tillträdde 2021-10	376	13	389	162	6 mån	-
Säkerhetsskyddschef och vice vd	Johan Petersson		1 640	120	1 760	412	6 mån	-
CFO	Elisabeth Ronquist		1 925	98	2 023	747	6 mån	-
CTO	Roland Svensson ⁵⁾	Anställd 2021-04	1 488	1 118	2 606	552	6 mån	-
Försäljningsdirektör	Bengt Ödeen		1 579	43	1 622	692	6 mån	-
HR-direktör	Åsa Öhrström		1 274	33	1 307	626	6 mån	-
Summa			18 234	2 119	20 353	6 345		

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

¹⁾ Grundlön avser fast månadslön.

²⁾ Övriga ersättningar och förmåner avser semesterersättning, lunchsubvention, förmånsbil samt eventuellt lönetillägg för avlöst förmånsbil.

³⁾ Pensionskostnader utgörs även av sjukvårdsförsäkring.

⁴⁾ Angiven uppsägningstid avser uppsägning från bolagets sida.

⁵⁾ Övrig ersättning avser konsultarvode januari tom mars 2021.

⁶⁾ Under juli tom december 2021 har uppsägningslön inkl avgångsvederlag om 504 TSEK betalats ut.

Forts. Not 5. Anställda och ersättningar

Ersättningar till styrelsen 2022, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Styrelsearvode	Arvode utskott
Ordförande	Anitra Steen		320	70
Styrelseledamot	Cecilia Ardström		152	60
Styrelseledamot	Anders Danielsson		152	30
Styrelseledamot	Jonas Haggren		152	30
Styrelseledamot	Anders Hall	Avgick 2022-11-03	127	25
Styrelseledamot	Maria Kihll	Tillträdde 2022-04-21	107	21
Styrelseledamot	Leif Ljungqvist		-	-
Styrelseledamot	Annika Viklund		152	15
Arbetstagarrepresentant, suppleant	Robert Esperi	Avgick 2022-04-21	-	-
Arbetstagarrepresentant, suppleant	Bengt-Ole Hamilton		-	-
Arbetstagarrepresentant, ordinarie	Jessica Orwald		-	-
Arbetstagarrepresentant, ordinarie	Jan Ossfeldt		-	-
Arbetstagarrepresentant, suppleant	Linnea Winlund	Tillträdde 2022-04-21	-	-
Summa			1 162	251

Ersättningar till styrelsen 2021, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Styrelsearvode	Arvode utskott
Ordförande	Anitra Steen		305	70
Styrelseledamot	Cecilia Ardström		145	60
Styrelseledamot	Anders Danielsson		145	30
Styrelseledamot	Jonas Haggren		145	30
Styrelseledamot	Anders Hall		145	30
Styrelseledamot	Leif Ljungqvist		-	-
Styrelseledamot	Annika Viklund		145	15
Arbetstagarrepresentant, suppleant	Robert Esperi		-	-
Arbetstagarrepresentant, suppleant	Bengt-Ole Hamilton	Tillträdde som ledamot 2021-04-22	-	-
Arbetstagarrepresentant, ordinarie	Jessica Orwald		-	-
Arbetstagarrepresentant, ordinarie	Jan Ossfeldt		-	-
Summa			1 030	235

Medelantalet anställda per geografiskt område samt könsfördelning

Medelantalet anställda i kvarvarande verksamhet	2022			2021		
	Totalt	Män, %	Kvinnor, %	Totalt	Män, %	Kvinnor, %
Sverige	477	81	19	472	81	19
Totalt i koncernen	477	81	19	472	81	19

Not 6. Pensioner

Koncernens anställda omfattas både av förmånsbaserade och avgiftsbestämda pensionsplaner i enlighet med lokala regelverk och praxis. Förmånsbaserade pensionsplaner innebär att den anställda garanteras en pension motsvarande en viss andel av lönen. Pensionsplanerna omfattar ålderspension, familjepension och sjukpension. Anställda inom koncernen i Sverige omfattas av planen ITP. Pensionsförpliktelserna beräknas årligen, per balansdagen, enligt försäkringstekniska grunder. Pensionsförpliktelserna tryggs genom avsättningar i balansräkningen och genom försäkringspremier.

Teracom Group avslutade under 2018 sin förmånsbestämda ITP 2-plan hos Skandia till förmån för en förmånsbestämd plan hos Alecta/Collectum. Fribrev har erhållits för upparbetad pensionsskuld i Skandia och nyintjänning sker hos Alecta/Collectum. Alecta/Collectumplanen redovisas i Sverige som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att premier kostnadsförs löpande. Då ingen nyintjänning kommer att ske i Skandia och därmed inga fribrevsuppräknningar (uppräknningar av de garanterade förmånerna) antas antagandet om framtida indexering vara 0 % i värderingen per 2020-12-31 och framåt.

Utöver ITP-planen finns en oantastbar pensionsskuld som Teracom Group AB övertog från Exir Broadcasting & Telecom AB (före detta Teracom Components AB) under 2014.

Den nettoskuld /tillgång som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna i Skandia. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen. Alectas kollektiva konsolideringsnivå för förmånsbestämda försäkringar har preliminärt beräknats till 172 procent per 2022-12-31.

Kostnader för avgiftsbestämda pensionsplaner framgår av not 5. Kostnaden för de förmånsbestämda pensionsplanerna i Sverige fördelar sig på följande sätt.

Periodens pensionskostnad	Koncernen	
	2022	2021
Kostnad avseende tjänstgöring	1	0
– varav kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	0	0
– varav kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder	1	0
– varav vinst/förlust (–/+) på regleringar	0	0
Nettoränta på nettoskuld/nettotillgång (+/–)	0	0
– varav räntekostnad på förpliktelsen (+)	8	5
– varav ränteutäkt på plantillgångar (–)	–12	–6
– varav ränta på effekten av tillgångsreducering (+)	4	1
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner/ pensionskostnad att redovisa i resultaträkningen	1	0

Specifikation till pensionsåtagande och pensionskostnad

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och fordringar/avsättningar för pensionsåtaganden samt aktuariella vinster/förluster för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt.

Redovisade intäkter och kostnader i Övrigt totalresultat	Koncernen	
	2022	2021
Redovisade intäkter/kostnader (–/+) i Övrigt totalresultat vid utgången av föregående period	118	123
Omvärdering under perioden, intäkt/kostnad (–/+)	1	–5
– varav aktuariell vinst/förlust (–/+) på nuvärdet av förpliktelsen	–110	–68
– varav avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp redan inräknade i periodens nettoränta	0	–67
– varav förändring i tillgångsreducering exklusive belopp redan inräknade i periodens nettoränta	111	130
Redovisade intäkter/kostnader (–/+) i Övrigt totalresultat vid utgången av perioden	119	118

Pensionsskuld	Koncernen	
	2022	2021
Nuvärde av helt eller delvis fonderade förpliktelser (+)	349	472
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde (–)	–678	–686
Netto helt eller delvis fonderade förpliktelser (+/–)	–329	–214
Nuvärde av ofonderade förpliktelser (+)	1	1
Nuvärde av nettoförpliktelsen (+/–)	–328	–213
Effekten av att begränsa nettotillgången till tillgångstaket (+)	323	207
Nettoskuld/tillgång (+/–) att redovisa i balansräkningen	–5	–6

Nuvärde av förpliktelsen	Koncernen	
	2022	2021
Förpliktelse vid ingången av perioden i enlighet med IAS 19R	472	555
– varav skatt	0	0
Kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	0	0
Räntekostnad	8	5
Pensionsutbetalningar	–20	–20
Skattebetalningar	–1	0
Kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder	1	0

Forts. Not 6. Pensioner

	Koncernen	
Nuvärde av förpliktelsen	2022	2021
Förväntad förpliktelse vid utgången av perioden	460	540
Aktuariell vinst/förlust (-/+) att redovisa i Övrigt totalresultat	-110	-68
- varav erfarenhetsbaserade effekter	-1	-5
- varav till följd av demografiska antaganden	0	2
- varav till följd av ändrade finansiella antaganden	-110	-65
Förpliktelse vid utgången av perioden	350	472
- varav skatt	0	0

	Koncernen	
Förvaltningstillgångar	2022	2021
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid ingången av perioden i enlighet med IAS 19R	686	633
Ränteuttag (förväntad avkastning på förvaltningstillgångar)	12	6
Avgifter/premier (+)	4	0
Pensionsutbetalningar/gottgörelse (-)	-24	-20
Förväntad förvaltningstillgång vid utgången av perioden	678	619
Aktuariell vinst/förlust (+/-) att redovisa i Övrigt totalresultat	0	67
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per 31 december	678	686

	Koncernen	
Nettoskuld/nettotillgång (+/-)	2022	2021
Nettoskuld/nettotillgång (+/-) vid ingången av perioden	-6	-2
Periodens pensionskostnad att redovisa i resultaträkningen (+)	1	0
Omvärdering att redovisa i Övrigt totalresultat	1	-4
Pensionsutbetalningar, minskning av förpliktelsen (-)	-20	-20
Avgifter, premier (-)	-4	0
Pensionsutbetalningar / gottgörelse, minskning av förvaltningstillgångar (+)	24	20
Skattebetalningar	-1	0
Nettoskuld/nettotillgång (+/-) den 31 december	-5	-6

	Koncernen	
Pensionsberättigade den 31 december, antal	2022	2021
Aktiva	4	4
Fribrevshavare	1 552	1 552
Pensionärer	213	213
Antal totalt	1 769	1 769

Aktuariella antaganden

Den försäkringstekniska beräkningen av koncernens pensionsförpliktelse och pensionskostnad baseras på följande viktigare antaganden angivna som sammanvägda medelvärden för respektive pensionsplan. En förändring av något av dessa grundläggande antaganden kan ge en betydande påverkan på beräknade pensionsförpliktelser, finansieringsbehov och årliga pensionskostnader.

Aktuariella antaganden	2022	2021
Diskonteringsränta (%)	3,85	1,80
Inflation (%)	1,80	2,30
Årlig löneökning (%)	3,30	3,80
Ökning av inkomstbasbelopp (%)	3,30	3,80
Årlig uppräknig av pensioner i Skandia/KPA och SPV (%)	0,00/1,80	0,00/2,30
Avgångsintensitet (%)	3,00	3,00
Dödlighetsantagande	DUS 21 Obl tjänstemän	DUS 21 Obl tjänstemän

Diskonteringsränta

Den räntesats som används för att diskontera fonderade och ofonderade förpliktelser beträffande ersättningar efter avslutad anställning. Diskonteringsräntan har fastställts med hänsyn till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på bostadsobligationer med samma löptid som förpliktelsen.

Inflation

Tillämpat antagande följer marknadens inflationsförväntningar.

Årlig löneökning

Bedömningen av den årliga löneökningen avspeglar förväntade framtida löneökningar som en sammansatt effekt av inflation, tjänstetid, befordran och andra relevanta faktorer som utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.

Ökning av inkomstbasbelopp

Inkomstbasbeloppet fastställs årligen och används bland annat för att bestämma taket för pensionsgrundande lön i det allmänna pensionssystemet. Bedömningen baseras på förväntad inflationstakt och historisk löneutveckling på hela arbetsmarknaden.

Årlig ökning av förmåner ITP-Tele samt PA-KFS och SPV

Tillämpat antagande följer marknadens inflationsförväntningar för förmåner hos PA-KFS samt SPV/Exir. Ingen framtida indexering av förmåner i Skandia/KPA (ITP-Tele), varför det antas vara 0%.

Avgångsintensitet

För att bedöma avgångsintensiteten har historiska uppgifter använts som grund. Koncernen har utifrån dessa uppgifter bedömt framtida avgångsintensitet.

Forts. Not 6. Pensioner

Förväntad avkastning på plantillgångar

Förväntad avkastning fastställs mot bakgrund av diskonteringsräntan i enlighet med IAS 19. Den förväntade avkastningen är därmed den samma som det valda antagandet avseende diskonteringsräntan.

Livslängd

Planernas livslängdsantaganden följer dödlighetsundersökningen DUS 21, som publicerades hösten 2021. DUS21 är en uppdatering av DUS06, vilken låg till grund för Finansinspektionens anvisningar FFFFs 2007:31 som började gälla 2008. Dessa antaganden är generationsberoende, vilket innebär att den förväntade livslängden beror på vilket årtionde varje individ är född. I tillägg är antagandet om livslängd könsberoende. Inom DUS21 finns möjligheten att göra ett urval så att antagandet enbart baseras på tjänstemän, vilket Teracom Group har valt att göra.

Känslighetsanalyser	Nuvärdet av förpliktelse vid utgången av perioden	Jämfört med grundscenari
Grundscenari	350	
Diskonteringsränta		
Minskning med 0,5%-enhet	372	+6%
Ökning med 0,5%-enhet	330	-6%
Inflation		
Minskning med 0,5%-enhet	349	+3%
Ökning med 0,5%-enhet	352	-1%
Löneökningar		
Minskning med 0,5%-enhet	350	0%
Ökning med 0,5%-enhet	350	0%
Pensionsökningar		
Minskning med 0,5%-enhet	349	0%
Ökning med 0,5%-enhet	352	-1%
Dödlighet		
Sänkning av dödlighetsintensiteten med 20%	358	2%
Höjning av dödlighetsintensiteten med 20%	319	-9%

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

Moderbolaget

I moderbolaget Teracom Group AB redovisas den övertagna pensionsskulden från Exir Broadcasting & Telecom AB i balansräkningen.

Not 7. Avskrivningar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens nyttjandeperiod. Med nyttjandeperiod avses den tid som tillgången förväntas bli nyttjad för sitt ändamål i koncernen. Mark skrivs inte av då nyttjandeperioden är obegränsad. Goodwill och varumärken skrivs inte av på grund av obestämbar livslängd.

Per varje balansdag sker en prövning av restvärde och nyttjandeperiod och justering sker vid behov. Avskrivningar fördelade sig på följande tillgångsslag.

Tillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avskrivning byggnader och mark	-23	-20	-	-
Avskrivning maskiner och andra tekniska anläggningar	-196	-182	-	-
Avskrivning inventarier, verktyg och installationer	-27	-28	-	-
Avskrivning nyttjanderätter	-105	-90	-	-
Avskrivning licenser och liknande rättigheter	-21	-20	-	-
Summa	-372	-341	-	-

Not8. Övriga kostnader

Koncernens övriga kostnader uppgick till –404 (–356) MSEK. De största kostnadsposterna är kostnader avseende el, nyttjande av nät, förbrukningsinventarier samt reparationer och underhåll. Övriga externa kostnader uppgick i moderbolaget under året till –3 (–2) MSEK.

Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kursförluster på leverantörsskulder	–3	–1	0	0
Summa	–3	–1	0	0

Koncernens netto av valutakursdifferenser av rörelsekaraktär uppgick till –1 (0) MSEK.
Moderbolagets netto av valutakursdifferenser av rörelsekaraktär uppgick till 0 (0) MSEK.

Not9. Ersättningar till revisorer

Ersättningar till revisorer	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
KPMG				
– Revisionsuppdrag	–2	–1	–1	–1
– Övriga tjänster	0	0	0	0
Summa	–2	–1	–1	–1

Not10. Finansiella intäkter och finansiella kostnader

	Koncernen	
	2022	2021
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	13	8
Valutakursdifferenser	1	1
Summa finansiella intäkter	14	9
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	–5	–5
Värdeförändringar finansiella tillgångar	–3	–9
Valutakursdifferenser	–1	–3
Övriga finansiella kostnader	–1	0
Summa finansiella kostnader	–10	–17

	Moderbolaget	
	2022	2021
Resultat från andelar i koncernbolag		
– Utdelning	50	–
– Nedskrivning aktier i dotterbolag	–50	–
Summa	0	–
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter	7	10
Värdeförändringar finansiella tillgångar	10	4
Valutakursvinster	2	1
Summa	19	15
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader	0	0
Valutakursförluster	–1	–3
Övriga finansiella kostnader	–1	–1
Summa	–2	–4

Not11. Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt				
– Sverige	-10	-43	-3	-5
Summa aktuell skatt	-10	-43	-3	-5
Justering av skatt föregående års taxering	-	0	-	-
Förändring uppskjuten skatt – Temporära skillnader	-1	33	-	0
Summa skatt kvarvarande verksamhet	-11	-10	-3	-5

Aktuell skatt har beräknats utifrån en skattesats om 20,6 procent på beräknat skattepliktigt resultat.

	Koncernen			
	2022		2021	
	Skatt, %	Resultat	Skatt, %	Resultat
Resultat före skatt		60		97
Skatt enligt skattesats i Sverige	-20,6	-12	-20,6	-20
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader				
– Övriga ej avdragsgilla kostnader	-1,2	-1	-1,3	-1
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter				
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
Skatteeffekt av ej utnyttjade underskottsavdrag	-	-	0	0
Oredovisade temporära skillnader	2,7	2	1,6	2
Aktivering avseende skattereduktion inventarier	-	-	11,1	11
Skatt på fiktiv inkomst avseende ingående periodiseringsfond	-0,9	-1	-0,8	-1
Skatteeffekt underskottsavdrag	-	-	0	0
Övriga justeringar	1,2	1	-0,3	0
Total skattekostnad och effektiv skattekostnad för räkenskapsåret	-18,8	-11	-10,3	-10

	Moderbolaget			
	2022		2021	
	Skatt, %	Resultat	Skatt, %	Resultat
Resultat före bokslutsdispositioner		14		1
Lämnade/Erhållna koncernbidrag		-136		-278
Övriga bokslutsdispositioner		125		282
Resultat före skatt		3		5
Skatt enligt skattesats i Sverige	-20,6	-1	-20,6	-1
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader				
– Nedskrivning aktier i dotterbolag	-394,9	-10	-	-
– Övriga ej avdragsgilla kostnader	-4,4	0	-2,0	0
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter				
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
– Utdelning dotterbolag	-394,9	10	-	-
Skatt på uppräknig av skattepliktig inkomst vid återföring av periodiseringsfond	-59,2	-2	-63,3	-3
Skatt på fiktiv inkomst avseende ingående periodiseringsfond	-13,7	0	-11,8	-1
Skattekostnad och effektiv skattesats för räkenskapsåret	-97,9	-3	-97,6	-5

Not12. Upplysningar om närstående

Svenska staten äger 100 procent av aktierna i Teracom Group AB. Moderbolaget har närståenderelationer som innefattar ett bestämmande inflytande i sina koncernbolag, se not 27. Eftersom staten äger Teracom är det av vikt att framhålla att Teracoms produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag såväl som övriga marknaden i konkurrens med andra leverantörer och på marknadsmässiga villkor. På motsvarande sätt köper Teracom produkter och tjänster från statliga myndigheter och bolag till marknadsmässiga priser och på i övrigt normala kommersiella villkor. Följande transaktioner har genomförts med närstående bolag inom koncernen.

Moderbolaget Teracom Group AB:s försäljning och inköp av varor och tjänster med dotterbolag

Dotterbolag	2022		2021	
	Försäljning	Inköp	Försäljning	Inköp
Teracom AB	7	-	-	-
Teracom Mobil AB	0	-	-	-
Summa	7	-	-	-

Moderbolaget Teracom Group AB:s utestående fordringar och skulder till dotterbolag

Dotterbolag	2022		2021	
	Fordringar	Skulder	Fordringar	Skulder
Teracom AB	336	200	530	385
Teracom Mobil AB	0	41	10	14
Summa	336	241	540	399

Därutöver har Teracom AB under 2022 erhållit investeringsbidrag eller liknande ersättningar från myndigheter uppgående till 41 (9) MSEK.

Ledande befattningshavare

Ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare beskrivs i not 5.

Not13. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner	Moderbolaget	
	2022	2021
Koncernbidrag	-136	-278
Förändring periodiseringsfond	125	282
Summa	-11	4

Obeskattade reserver

Avsatt vid taxering 2017	-	125
Avsatt vid taxering 2018	107	107
Avsatt vid taxering 2019	115	115
Utgående balans 31 december	222	347

Not14. Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill per den 31 december 2022 uppgick till ett bokfört värde av 0 (0) MSEK. Anskaffningsvärdet för goodwill uppgick till 5 (5) MSEK och avsåg del av förvärvet av Teracom Mobil AB 2019. Koncernens goodwill skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuella nedskrivningsbehov. Efter nedskrivningsprövning år 2020 skrevs goodwill ned fullt ut och därmed har således ingen prövning skett under år 2022.

Immateriella anläggningstillgångar	Koncernen		
	Patent, licenser och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2022	661	5	666
– Omklassificering	1	–	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2022	662	5	667
Ingående avskrivningar, 1 januari 2022	–191	–	–191
– Omklassificering	–3	–	–3
– Årets avskrivningar	–21	–	–21
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2022	–215	–	–215
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2022	–13	–5	–18
– Årets nedskrivningar	–	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2022	–13	–5	–18
Redovisade värden			
1 januari 2022	457	0	457
31 december 2022	434	0	434

Immateriella anläggningstillgångar	Koncernen		
	Patent, licenser och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	253	5	258
– Investeringar	408	–	408
– Omklassificering	–1	–	–1
– Omklassificering från pågående arbete	1	–	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	661	5	666
Ingående avskrivningar, 1 januari 2021	–169	–	–169
– Omklassificering	–2	–	–2
– Årets avskrivningar	–20	–	–20
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2021	–191	–	–191
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2021	–13	–5	–18
– Årets nedskrivningar	–	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2021	–13	–5	–18
Redovisade värden			
1 januari 2021	71	0	71
31 december 2021	457	0	457

Patent, licenser och liknande rättigheter	Moderbolaget	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari	175	175
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december	175	175
Ingående avskrivningar, 1 januari	–161	–161
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december	–161	–161
Ingående nedskrivningar, 1 januari	–14	–14
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december	–14	–14
1 januari	0	0
31 december	0	0

Not 15. Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen				Total
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2022	827	5 267	298	167	6 559
– Investeringar	17	12	7	391	427
– Försäljningar och utrangeringar	0	-559	-143	–	-702
– Omklassificering från pågående arbeten	43	107	2	-150	2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2022	887	4 827	164	408	6 286
Ingående avskrivningar, 1 januari 2022	-555	-4 017	-214	–	-4 786
– Försäljningar och utrangeringar	0	557	143	–	700
– Årets avskrivningar	-23	-196	-27	–	-246
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2022	-578	-3 656	-98	-	-4 332
Redovisade värden					
1 januari 2022	272	1 250	84	167	1 773
31 december 2022	309	1 171	66	408	1 954

	Koncernen				Total
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	781	5 229	303	261	6 574
– Investeringar	26	16	18	320	380
– Försäljningar och utrangeringar	–	-368	-25	–	-393
– Omklassificering från pågående arbeten	20	390	2	-414	-2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	827	5 267	298	167	6 559
Ingående avskrivningar, 1 januari 2021	-535	-4 191	-211	–	-4 937
– Försäljningar och utrangeringar	–	356	25	–	381
– Årets avskrivningar	-20	-182	-28	–	-230
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2021	-555	-4 017	-214	-	-4 786
Redovisade värden					
1 januari 2021	246	1 038	92	261	1 637
31 december 2021	272	1 250	84	167	1 773

Not 16. Leasingavtal

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och av leasade tillgångar.

	Not	2022	2021
Materiella anläggningstillgångar som ägs	17	1 954	1 773
Nyttjanderättstillgångar		284	266
Summa		2 238	2 039

Koncernen leasar flera typer av tillgångar inklusive lokaler, fordon, och IT-utrustning. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Nyttjanderätter	Koncernen			
	Fastigheter	Tekniska anläggningstillgångar	Fordon	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2022	168	276	40	484
– Investeringar	30	85	19	134
– Avyttringar	–5	–26	–15	–46
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2022	193	335	44	572
Ingående avskrivningar, 1 januari 2022	–83	–119	–16	–218
– Årets avskrivningar	–32	–59	–14	–105
– Avyttringar	3	16	14	33
– Omklassificeringar	–	2	–	2
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2022	–112	–160	–16	–288
Redovisade värden				
1 januari 2022	85	157	24	266
31 december 2022	81	175	28	284

Nyttjanderätter	Koncernen			
	Fastigheter	Tekniska anläggningstillgångar	Fordon	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	99	277	40	416
– Investeringar	71	52	11	134
– Avyttringar	–2	–53	–11	–66
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	168	276	40	484
Ingående avskrivningar, 1 januari 2021	–55	–97	–15	–167
– Årets avskrivningar	–30	–48	–12	–90
– Avyttringar	2	26	11	39
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2021	–83	–119	–16	–218
Redovisade värden				
1 januari 2021	44	180	25	249
31 december 2021	85	157	24	266

Forts. Not 16. Leasingavtal

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use assets") under 2022 uppgick till 134 (134) MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder	2022	2021
Långfristiga	188	174
Kortfristiga	86	79
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	274	253

För löptidsanalys av leasingkulder, se not 23 Finansiella instrument och finansiell riskhantering i avsnittet om skuldposters förfallotid.

Belopp redovisade i resultaträkningen		Koncernen	
Tkr		2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar		-105	-90
Ränta på leasingskulder		-5	-4
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden		0	0
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar		12	11
Kostnader för korttidsleasing		-1	-1
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde		0	0
Summa		-99	-84
Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden		Koncernen	
Tkr		2022	2021
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal		-100	-95

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Koncernen leasar byggnader för sina kontorslokaler och parkeringsplatser. Leasingavtalen har normalt en löptid på tio respektive tre till fem år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner

Koncernen har bedömt avtalslängden för samtliga tillgångsslag som träffas av IFRS 16 och gjort en bedömning baserat på koncernens överblickbara strategi och baserat på vilka alternativ till den underliggande hyrda tillgången som erbjuds på marknaden. Tillgångsslagen svartfiber, markavtal samt mastutplaceringar bedöms ha en avtalslängd som skiljer sig från den avtalsjuridiskt gällande avtalslängden som beaktas i dotterbolagen. För alla andra tillgångsslag anses nuvarande legala sluttidpunkt gälla. För samtliga tillgångar vars legala sluttidpunkt överstiger dessa regler anser koncernen i nuläget att det inte är sannolikt eller motiverbart att beakta uppsägning i förtid även om en sådan option existerar och det finns avtal med långa framtida löptider.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar fordon med leasingperioder på tre till fyra år. Koncernen har avtalat att köpa tillgångarna vid leasingperiodens slut mot ett angivet restvärde.

Leasegivare

Leasingintäkter från leasingavtal där koncernen är leasegivare är följande.

Operationella leasingavtal	2022	2021
Leasingintäkt	225	210

Operationella leasingavtal

Koncernens avtal inom operationell leasing kommer i huvudsak från hyresavtal avseende inplaceringar i koncernens master. Koncernen klassificerar dessa leasingavtal som operationella eftersom leasingavtalen inte överför de betydande risker och förmåner som är förknippade med ägandet av den underliggande tillgången.

Nedan presenteras en löptidsanalys av leasingavgifter, vilket visar de odiskonterade leasingavgifterna som ska mottas efter balansdagen.

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Inom ett år	273	254	-	-
Mellan ett och två år	114	119	-	-
Mellan två och tre år	37	94	-	-
Mellan tre och fyra år	21	32	-	-
Mellan fyra och fem år	16	18	-	-
Senare än fem år	17	29	-	-
Summa odiskonterade leasingavgifter	478	546	-	-

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Inom ett år	99	90	-	-
Senare än ett år, men inom fem år	162	147	-	-
Senare än fem år	35	36	-	-
Summa	296	273	-	-

Kostnadsförda avgifter för operationell leasing

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Minimileaseavgifter	-	-	-	0
Summa	-	-	-	0

Not 17. Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar	Koncernen	
	2022	2021
Nettotillgång pensioner	5	6
Långfristiga finansiella placeringar	1 309	1 444
Kapitalförsäkring	1	2
Övrigt	8	1
Summa	1 323	1 453

Långfristiga finansiella placeringar avser placering i obligationer samt korträntefond. En detaljerad redogörelse för posten "Nettotillgång pensioner" finns i not 6.

Finansiella anläggningstillgångar	Moderbolaget		
	Andelar i dotterbolag	Fordringar hos dotterbolag	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2022	1 860	540	2 400
– Investeringar	–	–284	–284
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2022	1 860	256	2 116
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2022	–50	0	–50
– Nedskrivningar	–50	–	–50
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2022	–100	0	–100
Redovisade värden			
1 januari 2022	1 810	540	2 350
31 december 2022	1 760	256	2 016

Finansiella anläggningstillgångar	Moderbolaget		
	Andelar i dotterbolag	Fordringar hos dotterbolag	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	1 820	230	2 050
– Investeringar	40	310	350
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	1 860	540	2 400
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2021	–50	0	–50
– Nedskrivningar	–	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2021	–50	0	–50
Redovisade värden			
1 januari 2021	1 770	230	2 000
31 december 2021	1 810	540	2 350

Not 18. Uppskjuten skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjutna skattefordringar	17	25	-	-
Uppskjutna skatteskulder	-294	-299	-	-
Uppskjuten skattefordran/skatteskuld netto kvarvarande verksamhet	-277	-274	-	-

I tabellerna redovisas koncernens och moderbolagets uppskjutna skattefordringar och skatteskulder efter kategori samt hur fordringar och skulder har förändrats under året.

	Koncernen				
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	Obeskattade reserver	Pensionsskuld	Underskottsavdrag	Övrigt	Totalt
Ingående balans 1 januari 2022	-289	-1	0	16	-274
Redovisat i Övrigt totalresultat	-	0	-	-2	-2
Resultatfört under året	8	0	0	-9	-1
Utgående balans, 31 december 2022	-281	-1	0	5	-277

På balansdagen uppgår koncernens outnyttjade underskott till 0 MSEK.

Not 19. Varulager

	Koncernen	
	2022	2021
Färdiga varor	1	2
Summa	1	2

Varulagret är värderat till anskaffningsvärde. Reserv för inkurans ingår i varulagrets värde.

Not 20. Kundfordringar

	2022	2021
Kundfordringar	261	228
Avsättningar för osäkra fordringar	0	0
Kundfordringar, netto	261	228
Avsättningar i förhållande till kundfordringar	0%	0%

Per den 31 december 2022 uppgick koncernens avsättning, för osäkra fordringar till 0 (0) MSEK. Avsättning görs efter individuell bedömning av respektive kund och fordran i första steget och i ett andra steg baserat på kundens bedömda kreditrisk. Avsättningar och ianspråktagande av reserven för osäkra kundfordringar har tagits över resultaträkningen och är inkluderade i försäljningskostnaderna.

Avsättningar för osäkra kundfordringar	2022	2021
Avsättningar 1 januari	0	-1
Nya avsättningar	0	-
Upplösning av reserv	0	1
Avsättningar 31 december	0	0

Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Teracom Group är i sin verksamhet exponerat för olika typer av finansiella risker. Koncernens övergripande finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till dess finansfunktion. Verksamheten bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy och präglas av en låg risknivå. Koncernens finansiella strategi och målsättning är att lämna god avkastning på eget kapital utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering som kan säkerställa god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen inom koncernen. Den styrande principen är att minimera negativ påverkan på resultat och kassaflöde från kortsiktiga rörelser i de finansiella marknaderna i såväl moderbolag som koncernen som helhet.

- Koncernen har möjlighet att använda derivatinstrument för att säkra viss riskexponering, dock endast i syfte att:
- Konvertera förväntade framtida betalningar för elförbrukning till ett fast elpris.
 - Konvertera förväntade framtida kommersiella betalningar i utländsk valuta (främst Euro) till svenska kronor.
 - Omvandla räntebindningstiden för upplåning.

I marknadsriskerna ingår valutarisk, ränterisk och elprisrisk som också beskrivs i denna not. Övriga finansiella risker delas in i kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk.

Valutarisk

Risken finns att valutakursförändringar har en negativ effekt på koncernens lönsamhet eller finansiella ställning. Risken delas upp nedan på transaktionsrisk och omräkningsrisk.

Det bokförda värdet av kundfordringarna är lika med det verkliga värdet, eftersom effekten av diskontering inte är väsentlig. Det verkliga värdet av kundfordringarna utgör maximal exponering för beräknad risk för kundförluster. Kreditvillkor för olika avtalstyper och kundkategorier är fastlagda i respektive dotterbolags kreditinstruktion. Kreditupplysning erfordras för försäljning på kredit till företag såväl som till privatpersoner i syfte att minimera risken för kundförluster.

Tidsanalys av förfallna kundfordringar	2022	2021
Kundfordringar som inte har förfallit	165	190
Kundfordringar förfallna < 30 dagar	96	36
Kundfordringar förfallna 30-60 dagar	0	0
Kundfordringar förfallna 61-90 dagar	-3	1
Kundfordringar förfallna 91-120 dagar	0	0
Kundfordringar förfallna > 121 dagar	2	0
Kundfordringar, totalt	261	228

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognostiserade intäkter och kostnader i utländsk valuta, vilka ger upphov till risken att koncernens lönsamhet påverkas negativt vid valutakursförändringar. Koncernen har begränsad transaktionsexponering.

Valutaderivat har ej använts för att minska transaktionsexponering i utländsk valuta.

Känslighetsanalys av valutarisk

Koncernens större flöden sker i SEK, EUR och USD. Nettoutflödet av EUR uppgick under 2022 till ett motvärde av -74 (-42) MSEK. 2022 års genomsnittliga valutakurs för EUR uppgick till 10,6317 SEK. En fluktuation i valutakursen om +/-10 procent skulle påverka resultatet med +/- 7,3 MSEK. Nettoutflödet av USD uppgick under 2022 till ett motvärde av -31 (-27) MSEK. 2022 års genomsnittliga valutakurs för USD uppgick till 10,1245 SEK. En fluktuation i valutakursen om +/-10 procent skulle påverka resultatet med +/- 3,1 MSEK.

Ränterisk

Ränterisken definieras som risken att marknadsränteförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat och kassaflöde. Ränterisken på koncernens finansiering skall begränsas i enlighet med den finansiella målsättningen och utgår från koncernens samlade risker och riskutrymme. Givet riskbegränsningen är målsättningen lägsta räntekostnad.

Koncernen hade vid balansdagens slut inga räntebärande skulder utan endast skulder i form av finansiell leasing. Koncernen hade vid balansdagens slut tillgångar i likvida medel och kortfristiga och långfristiga placeringar.

Forts. Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Derivatinstrument i form av ränteswappar och ränteterminer kan användas för att styra räntebindningen utan att eventuella underliggande lån förändras. Koncernen hade under 2021 eller 2022 inga derivatinstrument.

Känslighetsanalys av ränterisk

Koncernen hade per 31 december 2022 inga banklån. Koncernens ränta på likvida medel och kortfristiga placeringar gav i snitt en avkastning om +0,51 procent under 2022.

Elprisrisk

Teracom Group har en elintensiv verksamhet för utsändningstjänsterna. För att begränsa exponeringen mot förändringar av elpriset säkras merparten av elinköpen. Säkringen genomförs med hjälp av finansiella elkontrakt utifrån elhandels-riktlinjer som fastställts av företagsledningen i Teracom AB. Elderivatn har förfallotidpunkter under perioden 2022–2025. Teracom AB prissäkrar elpriset för max 90 procent av beräknad total förbrukningsvolym inom de närmaste 12 månaderna. Därefter, inom intervallet 13–36 månader, prissäkras en viss del av beräknad förbrukningsvolym enligt en trappstegsmodell. I intervallet 13–24 månader prissäkras 40–80 procent, i intervallet 25–36 månader prissäkras 10–50 procent och i intervallet 36–48 månader prissäkras 0–10 procent.

Per 31 december 2022 fanns en orealiserad nettovinst hänförlig till elderivat om 40 (43) MSEK.

Känslighetsanalys av elprisrisk

Teracom Groups totala elförbrukning för år 2022 uppgick till 96 616 MWh. Teracom hade säkrat totalt 88 887 MWh. Medelspotpris (STO-SEK) var 1 614,87 SEK/MWh med en variation om ca +1 145/–802 SEK/MWh. En fluktuation i elpriset på +/- 20 procent utan beaktande av gjorda säkringar skulle påverka resultatet med +/- 32,1 MSEK.

Kreditrisk

I not 20 beskrivs kundfordringar och kommersiella kreditrisker kopplade till dessa. I denna not beskrivs koncernens finansiella kreditrisk, vilken kan delas upp i två olika delar:

- Emittentrisk, risken att koncernen inte får tillbaka det placerade beloppet inklusive ränta på grund av motpartens fallissemang, det vill säga att motparten får betalningssvårigheter eller går i konkurs. Emittentrisken begränsas av att koncernen endast placerar i räntebärande instrument med hög kreditvärdighet och kort löptid.
- Motpartsrisk, risken att en motpart på grund av fallissemang inte kan fullfölja sina åtaganden i ett finansiellt kontrakt, exempelvis i en valutatermin, och att en förlust därmed uppstår när koncernen måste ingå ett nytt kontrakt på marknaden till då gällande marknadspris.

Motpartsrisk och emittentrisk hanteras genom att finansiella kontrakt endast får göras med etablerade nordiska banker som lägst har kreditrating A enligt S&P.

Likviditetsrisk

Koncernen är utsatt för risken att vid ett visst givet tillfälle inte ha tillräcklig betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina åtaganden. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner.

Likviditetsreserven består av koncernens likvida medel (kontotillgodohavanden och omsättningsbara placeringar), eventuella outnyttjade tillgängliga checkräkningskrediter samt eventuella outnyttjade kreditfaciliteter. Likviditetsreserven skall uppgå till minst 10 procent av koncernens omsättning, varav minst 100 MSEK vid varje tillfälle ska vara tillgängligt omedelbart.

Överskott av likvida medel, som är utöver behovet av likviditetsreserv enligt ovan och som inte kan användas för amortering av utestående lån, skall placeras för att skapa meravkastning inom givna ramar.

Vid utgången av år 2022 uppgick likviditetsreserven till 675 (621) MSEK.

Likvida medel och kortfristiga placeringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kassa och banktillgodohavanden	379	370	379	370
Kortfristiga placeringar som utgör likvida medel	40	120	40	120
Likvida medel enligt kassaflödesanalysen	419	490	419	490
Kortfristiga placeringar som inte utgör likvida medel	256	131	256	131
Likvida medel och kortfristiga placeringar	675	621	675	621

	Koncernen	
	2022	2021
Finansiella placeringar - långfristiga		
Företagsobligationer värderade till upplupet anskaffningsvärde	602	734
Korträntefond värderad till verkligt värde via resultatet	707	710
Summa	1 309	1 444

Skuldposters förfallotid 2022-12-31

	Koncernen			
	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt
Leasing	99	162	35	296
Summa	99	162	35	296

Finansieringsrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägaren.

Koncernen bibehåller flexibiliteten i finansieringen genom möjligheten att via kreditavtal säkerställa såväl omedelbar som långsiktig tillgänglighet till kreditfaciliteter, styra lånestockens förfallostruktur och genom möjligheten att uppta lån hos minst två kreditgivare.

Koncernens finansiella strategi förhåller sig till den av ägaren satta långsiktiga målsättningen att generera en avkastning på eget kapital på lägst 17 procent, med en långsiktig soliditet >30 procent.

Koncernen har under 2022 inte haft räntebärande lån hos kreditinstitut. Räntebärande skulder avser leasing. Nettoskulsättningsgraden per 31 december 2022 och 2021 var som följer:

	2022	2021
Räntebärande skulder	274	253
Avgår: Likvida medel och kortfristiga placeringar	-675	-621
Övriga räntebärande tillgångar	-1 313	-1 447
Nettoskuld(+)/Kassa(-)	-1 714	-1 815
Eget kapital	3 761	3 758
Nettoskulsättningsgrad	-0,46	-0,48

Forts. Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Finansiella lånevillkor

Koncernen har inte ingått några nya avtal avseende kreditfaciliteter under 2022 och har inga kreditfaciliteter per balansdagen.

Koncernens nettokassa minskade (minskade) under året med –101 (-571) MSEK. Koncernen visade per balansdagen en nettokassa uppgående till 1 714 (1 815) MSEK.

Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser från en börs, mäklare, industrigrupp, prissättnings-tjänst eller övervakningsmyndighet finns lätt och regelbundet tillgängliga och dessa priser representerar verkliga och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på armlängds avstånd. Det noterade marknadspris som används för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen. Dessa instrument återfinns därför inom nivå 1 och utgörs av korträntefond samt elderivat noterade på Nordpool.

För finansiella tillgångar och skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde föreligger ingen väsentlig skillnad mellan redovisat och verkligt värde.

	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde säkringsinstrument	Finansiella till- gångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Total
Koncernen 2022				
Långfristiga finansiella placeringar	707		602	1 309
Övriga finansiella anläggningstillgångar			14	14
Kundfordringar			261	261
Övriga fordringar			8	8
Derivatinstrument ¹⁾		45		45
Likvida medel samt kortfristiga placeringar	379		296	675
Leverantörsskulder			106	106
Övriga kortfristiga skulder			80	80
Koncernen 2021				
Långfristiga finansiella placeringar	710		734	1 444
Övriga finansiella anläggningstillgångar			9	9
Kundfordringar			228	228
Övriga fordringar			1	1
Derivatinstrument ¹⁾		32		32
Likvida medel samt kortfristiga placeringar			621	621
Leverantörsskulder			85	85
Övriga kortfristiga skulder			70	70

¹⁾ Derivatinstrumenten värderas till verkligt värde och tillhör nivå 1 Finansiella tillgångar och avser elderivat som kassaflödessäkras.

Not 22. Specifikationer till rapport över kassaflöden

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avskrivningar	372	341	–	–
Förändringar i värdet av finansiella anläggningstillgångar	–3	–10	–	–
Utrangering/nedskrivning av anläggningstillgångar	2	15	–	–
Avsättning till pensioner	2	5	–	–
Övrigt	2	0	0	0
Summa	375	351	0	0

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	UB 2021	Kassaflöden	Icke kassaflödes- påverkande förändringar		UB 2022
			Nya leasing- avtal	Övriga föränd- ringar	
Leasingskulder	253	–100	133	–12	274
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	253	–100	133	–12	274

Not 23. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna intäkter	12	9	3	1
Övriga poster	64	69	0	0
Summa	76	77	3	1

Not 24. Eget kapital

Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Teracom Group AB (moderbolaget) ska aktiekapitalet uppgå till lägst 50 000 kronor och högst 200 000 kronor. Per 31 december 2022 uppgick aktiekapitalet till 50 000 kronor. Kvotvärdet uppgick till 1 krona. Samtliga 50 000 aktier är fullt betalda och berättigade till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar.

Inga aktier innehas av bolaget självt eller dess dotterbolag.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital tillskjutet från ägaren.

Reserver

Reserver innefattar derivatinstrument som säkringsredovisas. Reserver innehåller även skatt relaterad till ovanstående poster.

Balanserade vinstmedel

I balanserade vinstmedel, inklusive periodens resultat, ingår intjänade vinstmedel för moderbolaget och dess del av resultatet i dotterbolag samt effekter av omvärderingar avseende förmånsbestämda pensionsplaner. Balanserade vinstmedel inkluderar belopp för aktieutdelning.

Föreslagen utdelning

Fritt eget kapital i moderbolaget per den 31 december 2022 uppgick till 3 603 MSEK. Beslut om utdelning sker på årsstämma den 25 april 2023. Styrelsens förslag till utdelning är 29 MSEK.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda intäkter avser i huvudsak förutbetalda intäkter för kapacitet och inplaceringar. Den långfristiga delen av förutbetalda intäkter uppgår till 245 (193) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Den kortfristiga delen av förutbetalda intäkter framgår i nedanstående tabell.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna personalkostnader	51	46	1	0
Förutbetalda intäkter	160	112	-	-
Förutbetalda hyror	69	72	-	-
Övriga poster	61	45	1	2
Summa	341	275	2	2

Not 26. Avsättningar

Långfristig avsättning	Koncernen	
	Avsättning för pensioner	
Avsättningar	2022	2021
Ingående balans, 1 januari	2	2
Gjorda avsättningar	0	0
Förändring avseende förmånsbestämda pensionsplaner	-1	-
Utgående balans, 31 december	1	2

För ytterligare information avseende förmånsbestämda pensionsplaner, se not 6.

Långfristig avsättning	Moderbolaget	
	Omstrukturering	
Avsättningar	2022	2021
Ingående balans, 1 januari	1	1
Gjorda avsättningar	0	0
Ianspråktaga avsättningar	0	0
Utgående balans, 31 december	1	1

Gjorda och ianspråktaga avsättningar avser uppskattade personalkostnader till följd av koncernens beslut att genomföra omstrukturering. Huvuddelen av dessa kostnader utgör avtalspensioner.

Not 27. Aktier och andelar i koncernbolag

Andelar i koncernbolag

Företagets namn	Organisationsnummer	Säte
Teracom AB	556441-5098	Stockholm
Teracom Mobil AB	556773-3091	Stockholm

Företagets namn	Antal andelar	Eget kapital	Årets resultat	Kapital/ röstandel %	Bokfört värde	
					2022	2021
Teracom AB	250 000	784	63	100	1 633	1 633
Teracom Mobil AB	30 171 971	40	8	100	127	177
					1 760	1 810

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsprövning av bokfört värde på aktier i dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB genomfördes under 2022. Det beräknade värdet för Teracom AB utgår från kassaflödesprognoser fram till år 2032, vilka baseras på rimliga och verifierbara antaganden som utgör koncernens bästa uppskattningar av de ekonomiska förhållanden som beräknas råda under perioden. De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta efter skatt på 5,4 procent för Teracom AB och 6,8 procent för Teracom Mobil AB. En tillväxttakt på 2 procent har använts för Teracom AB och 0 procent för Teracom Mobil AB för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden. Det förväntade framtida scenariot är i enlighet med tidigare erfarenheter och externa källor avseende Teracom AB och Teracom Mobil AB. Som en konsekvens av koncernens strategi att renodla uppdragsgivare till samhällsviktiga aktörer sades samliga privatkunder samt ett antal mindre B2B kunder i Teracom Mobil AB upp. Detta föranledde en nedskrivningsprövning som visade att det beräknade nyttjandevärdet för Teracom Mobil AB understeg redovisat värde och därmed fanns behov av nedskrivning av värdet på aktierna om 50 MSEK som genomfördes under Q4 2022.

Not 28. Ställda säkerheter

Ställda säkerheter vid årets utgång uppgick till 0 (0) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Not 29. Eventualförpliktelser

Teracom hyr plats för sina anläggningar på många platser. Hyror eller arrenden kan innebära risk för återställningsutgifter efter avslutad hyra. Teracom Group har inte reserverat något belopp för återställningsutgifter då det inte bedöms som sannolikt att sådana kommer att inträffa. I Teracom AB skrivs normalt inga hyres- eller arrendeavtal där återställningsutgifter ingår.

Eventualförpliktelser vid årets utgång uppgick till 0 (0) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Not 30. Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget	
Balanserade vinstmedel	3 602 859 072 SEK
Årets resultat	56 034 SEK
Summa fritt eget kapital	3 602 915 106 SEK
Styrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Utdelning (50 000 aktier x 580 SEK)	29 000 000 SEK
I ny räkning överföres	3 573 915 106 SEK
Summa	3 602 915 106 SEK

Not 31. Händelser efter balansdagen

Inga händelser efter balansdagens slut.

Not 32. Uppgifter om moderbolaget

Teracom Group AB är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm och ägs till 100% av svenska staten. Adressen till huvudkontoret är Teracom Group AB, Box 30 150, 104 25 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnda koncernen.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Vidare försäkrar undertecknade att hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med riktlinjer från GRI (Global Reporting Initiative) Standards, alternativ Core.

Stockholm den 21 mars 2023

Anitra Steen
Ordförande

Cecilia Ardström

Anders Danielsson

Jonas Haggren

Maria Kihl

Leif Ljungqvist

Annika Viklund

Jessica Orwald

Jan Ossfeldt

Åsa Sundberg
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 21 mars 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Teracom Group AB, org. nr 556842-4856

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Teracom Group AB för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37–44 och hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26, 31–32, 45–56 samt 59–62. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 33–56 samt 59–100 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37–44 och hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26, 31–32, 45–56 samt 59–62. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–32, 57–58 samt 105. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Teracom Group AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den.

Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.



Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37–44 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplrysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26, 31– 32, 45–56 samt 59–62 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisors rapport över översiktlig granskning av Teracom Group ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Teracom Group AB, org. nr 556842-4856

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Teracom Group AB att översiktligt granska Teracom Group ABs hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning på sida 46 i detta dokument.

Styrelsens ansvar och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sida 46 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade

hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Control 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Teracom Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

Ekonomiska definitioner

Rörelsens intäkter

Inkomster med hänsyn till den tidsperiod som den har upp arbetats eller intjänats. Avser intäkter exklusive aktiverat arbete för egen räkning som ingår i rörelsens kostnader.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Rörelseresultat (EBIT)

Rörelsens intäkter minus aktiverat arbete för egen räkning och rörelsens kostnader inklusive avskrivningar.

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet uttryckt i procent av rörelsens intäkter.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat de senaste 12 månaderna uttryckt i procent av genomsnittligt justerat eget kapital. Genomsnittligt justerat eget kapital definieras som eget kapital justerat för obeskattade reserver exklusive skatt och beräknas som snittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med ej räntebärande skulder inklusive uppskjutna skatteskulder.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter uttryckt i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital uttryckt i procent av balansomslutningen.

Nettoskuld

Kort- och långfristiga räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar, likvida medel och kortfristiga placeringar.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Nettoskuld över EBITDA

Nettoskuld dividerat med EBITDA.

Medelantal anställda

Medelantal anställda är ett genomsnittligt värde av antalet anställda under året uttryckt i heltidstjänster.

Tekniska definitioner

Samhällsnät

Samhällsnätet baseras på flera olika kommunikationstekniker för att kunna erbjuda ett brett utbud specialiserade kommunikationstjänster.

Mobila bredbandstjänster

Användningsområden inom Mobila bredbandstjänster är till exempel m2m uppkopplingar (IoT) och primärt nät för kommunikationstjänster till aktörer inom skogsbruk och för betalssystem i områden där inga andra alternativ finns att tillgå.

Inplaceringar

Inplacering innebär att företag och organisationer hyr plats i en nätoperatörs master och stationer. Utrustningen är vanligtvis kundens egen.

Public service tv och radio (även Fri-tv)

Tv- och radiokanaler vars verksamhet finansieras av offentliga medel och som inte kräver abonnemang för att ta emot.

Rakelnätet

Det svenska kommunikationsnätet för blåljusmyndigheter, Rakel, används av bland andra Polisen, Räddningstjänsten och ambulanser.

VMA

Viktigt Meddelande till Allmänheten

Energianvändning (TJ)

Avser energikonsumtion och anges oftast i Tera Joule (TJ).

Redundans

Alternativa kopplingsvägar som tas i bruk när ett nät av någon anledning går ner.

CO₂e

Måttenheter som gör att det går att jämföra klimatpåverkan från olika växthusgaser. Växthuseffekten omräknas och uttrycks i motsvarande mängd koldioxidutsläpp. Anges oftast i ton (tCO₂e).

Energiintensitet

Mått för att mäta energiintensiteten för en verksamhet där energianvändningen ställs i relation till totala intäkter för verksamheten.

Betal-tv

Tv-kanaler som kräver ett abonnemang.

ISO/IEC27001

Internationell standard för informationssäkerhet. Samhällsnät baserat på flera olika kommunikationstekniker för att kunna erbjuda ett brett utbud specialiserade kommunikationstjänster

MSB

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

PTS

Post- och telestyrelsen

ISO/IEC27001

Internationell standard för informationssäkerhet.

Denna års- och hållbarhetsredovisning beskriver Teracom Groups verksamhet 2022
och vår väg framåt. Den finns på vår webbplats teracom.se

Digital års- och hållbarhetsredovisning teracom.se/AR2022

Teracom.se

**Teracom Group | Box 30150 | 104 25 Stockholm
Lindhagensgatan 122 | Tel +46 8 555 420 00**