

テッセランドの企業行動規範

テッセランド株式会社は取り巻くすべてのステークホルダーの永続的なしあわせを実現すること”をビジョンとして掲げております。『ブランド価値向上支援カンパニー』としてクライアント企業様、お取引先様、従業員等のすべての関係者の信頼を確保し、社会的責任を果たしつつ持続的な発展を遂げ、ビジョンを実現するためにはコンプライアンスの実践が経営の最重要課題と位置づけています。

よって弊社の役員及び従業員が守るべきコンプライアンスに関し、以下の通り規定し高い倫理観と強い責任感をもって行動することで、社会の信頼やご期待に応えることを宣言しております。

1. 法令の遵守

あらゆる企業活動の場において、法令・規則・社内規程等を遵守し、企業倫理、社会倫理に適合した良識ある活動を行います。

2. お客様からの信頼獲得

クライアント企業・消費者等、お客様のニーズにかなう商品・サービスとそれらに関する正しい情報を提供します。あわせてお客様の声を真摯に受け止め、迅速かつ誠実に対応することで信頼を獲得するとともに、満足度向上に努めます。

3. 従業員の就業環境整備

ダイバーシティ & インクルージョンの考え方のもと、従業員の多様性・人格・個性を尊重し、公平な処遇を実現し、全員がそれぞれの能力・活力を発揮できるような安全で働きやすい職場環境をつくります。各種ハラスメント行為の予防に努め、良好な労働環境の維持に努めます。

4. 人権の尊重

各人の人権を尊重するとともに、人種・民族・宗教・国籍・社会的身分・性別・年齢・障がいの有無などによる差別を排除します。

5. 環境への対応

サステナビリティ方針に沿って低炭素社会・循環型社会に資する企業活動を行い、環境と経済が調和した持続可能な社会の構築に寄与するとともに、生物多様性保全にも配慮した活動を行います。

6. 情報の適切な管理

事業活動を通じて取得した情報は、関連する法律、規程を遵守し、厳正に管理します。個人情報の保護について規定する法律、規程を遵守します。

7. 取引先との相互発展

公正なルールに則った取引関係を築き、円滑な意思疎通により取引先との信頼関係を確立し、相互の発展を図ります。反社会的勢力・団体に対しては、毅然とした態度で対処し、一切の関係を遮断します。また児童労働、強制労働等、人権侵害行為を行う国内外のサプライチェーンとの取引は致しません。

8. 本基本方針を尊重して企業活動に取り組むとともに、本基本方針に反する事態が発生した場合には、原因究明と再発防止に努めます。

9. 弊社は、社会的・経済的環境の変化やニーズの変化に合わせて、コンプライアンス活動を継続的に見直し、改善し、さらなる向上に努めます。