

NOTE möjliggör hållbara innovationer

I en föränderlig värld strävar NOTE efter att bidra till ett bättre samhälle genom hållbar produktionsservice. Tillsammans med sina kunder driver NOTE sin utveckling.

Hållbarhetsstrategi och målsättning

NOTEs strategi syftar till att bedriva hållbar produktion genom ansvarsfull konsumtion av material och energi, stöd till samhället genom att skapa en positiv och levande arbetsplats som stärker människor. NOTE ska möjliggöra produktion av hållbara innovationer, inklusive produkter som bidrar till övergången från fossila bränslen till förnybar energi. Målsättningen är att bidra till och stärka de samhällen där NOTE verkar, genom att driva hållbara initiativ i verksamheten.

NOTEs kontext

NOTE tillhandahåller avancerade produktionstjänster till kunder som är verksamma inom verkstadsindustri, telekommunikation, medicinteknik samt inom den gröna omställningen. NOTE bidrar bland annat med produktionskapacitet, teknisk kompetens, logistiklösningar och är en del av produkternas värdekedja. I NOTEs roll ingår att vara samarbetspartner till kunderna men inte produktägare. Det innebär att materialval och tillverkning sker i enlighet med kundens specifikation. Till skillnad från många andra branscher, exempelvis tyngre verkstadsindustri och råvaruindustrin, har NOTEs verksamhet en förhållandevis begränsad miljöpåverkan.

Hållbarhetsstyrning

NOTE ska följa tillämpliga lagar och föreskrifter, respektera mänskliga rättigheter och agera på ett ansvarsfullt sätt. Verksamheten bedrivs med hög integritet och med en tydlig ambition att agera etiskt och lagligt, i alla aspekter av dess värdekedja.

NOTEs bolagsstyrningsstruktur säkerställer ett systematiskt förhållningssätt till hållbarhet och företagets ansvar inom klimat och miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och affärsetik.

Ledningsstrategin är skapad utifrån UN Global Compacts tio ledande principer och avspeglas i bolagets styrande dokument såsom policys, mål samt uppföljning av nyckeltal.

Styrelsen och koncernledningens ansvar

Styrelsen har det yttersta ansvaret för NOTEs hållbarhetsarbete. Bolagets årliga hållbarhetsrapport och uppförandekod diskuteras och godkänns av styrelsen. Koncernledningen bär ansvaret för koncernens strategi och utveckling av det dagliga arbetet.

Vd leder den operativa verksamheten. Ansvaret innefattar bland annat ekonomifrågor, hållbarhetsfrågor, uppföljning av koncernens strategier och affärsmässiga utveckling samt att tillhandahålla

styrelsen med den information som krävs för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Koncernledningen reviderar riktlinjer, policys och sätter mål. De ansvarar för efterlevnad av lagar och genomförandet av initiativ som säkerställer att mål uppnås. Koncernledningen gör vid behov riskbedömningar, diskuterar etiska frågor samt utför relevanta åtgärder och granskningar.

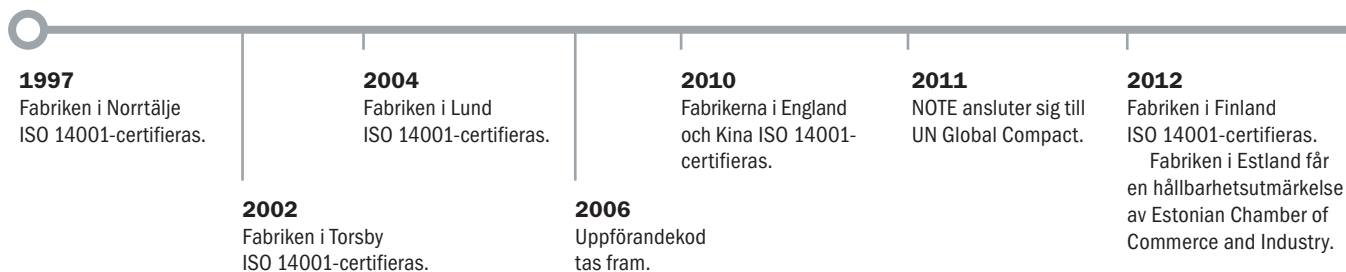
Dotterbolagens ansvar

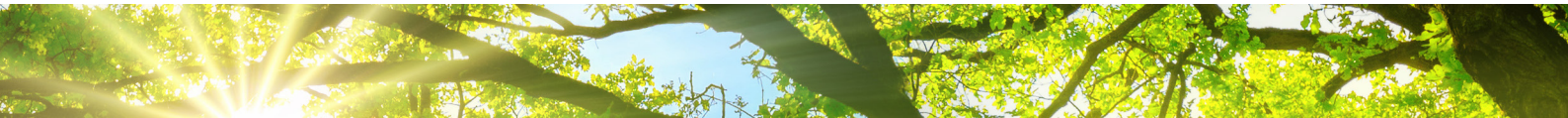
De enskilda dotterbolagen ledda av dess verkställande direktörer ansvarar för att implementera och följa gällande lagar, policys och andra regelverk i sitt dagliga arbete. De rapporterar regelbundet nyckeltal och målpuppfyllnad. Till sin hjälp har dotterbolagen ledningssystem som är framtagna enligt internationell standard vilka revideras regelbundet av externa och interna resurser. Dessa ledningssystem täcker områden som till exempel lagefterlevnad, kvalitet, miljö, arbetsmiljö, riskbedömning och arbete med ständiga förbättringar.

I ledningssystemen finns ett strukturerat sätt att uppdatera policys, rutiner och andra styrande dokument.

Policys och metoder har vidareutvecklats under året och arbetet omfattar alla koncernens bolag. Se lista över koncernövergripande styrdokument inom hållbarhetsområdet på nästa sida.

Tidslinje över NOTEs hållbarhetsarbete





Styrdokument inom hållbarhet

Dokument

Anti-korruptionspolicy
Arbetsmiljöpolicy
Inköpspolicy
Integritetspolicy
Jämlikhetspolicy
Konfliktmineraler deklaration
Kontinuitetsplan
Kvalitetspolicy
Miljöpolicy
Policy för mänskliga rättigheter
REACH deklaration
ROHS direktiv
Uppförandekod
Visselblåsarpolicy

Intressentdialog

Hållbarhetsfrågor har länge varit viktiga inom NOTE och redan 1997 togs det första miljöcertifikatet i koncernen. I dialog med ägare, kunder, personal, leverantörer och samhälle drivs arbetet framåt och sporrar till nya initiativ. Kommunikationen med företagets intressenter stärker förmågan att identifiera

och hantera eventuella risker som kan uppstå i NOTEs verksamhet. Samtal och informationsinhämtning sker regelbundet med de olika intressentgrupperna i form av möten och revisioner samt via årliga enkätundersökningar.

Hållbarhetsfrågor

NOTE har sedan 2011 som medlem i FNs initiativ UN Global Compact och i kontinuerlig dialog med företagets intressenter arbetat med de tio principer som detta ramverk innefattar. Huvudområdena är: Klimat och miljö, sociala förhållanden och medarbetare, mänskliga rättigheter samt anti-korruption. Identifierade fokusområden är koldioxidneutral produktion, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

NOTEs hållbarhetsfrågor och dess väsentliga påverkan på människa och miljö samt dess finansiella påverkan på företagets affärer och prestationer kommer att kartläggas ytterligare kommande år.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

FNs Globala mål för hållbar utveckling

Den 25 september 2015 antog FNs generalförsamling resolutionen Agenda 2030 för en hållbar utveckling. Agendan innebär att alla medlemsländer i FN förbundit sig att arbeta för att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomisk hållbar värld till år 2030. Agendan innehåller 17 mål och 169 delmål. NOTEs verksamhet har störst påverkan på 7 av dessa 17 mål och kopplingen till dessa mål redovisas i efterföljande avsnitt.

Nyckeltal Finansiella

	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (MSEK)	3 687	2 643	1 874	1 760
Årets resultat (MSEK)	254	194	116	92
Summa aktuell skatt (MSEK)	-49	-38	-25	-21
Löner och ersättningar (MSEK)	-419	-344	-283	-267
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer (MSEK)	-26	-23	-19	-17
Sociala avgifter (MSEK)	-95	-83	-67	-63

2013

Fabriken i Estland ISO 14001-certifieras. I fabriken i Estland och Kina implementeras OHSAS 18001. Policyer för mänskliga rättigheter och anti-korruption tas fram.

2015

Fabriken i Finland OHSAS 18001-certifieras.

2018

Integritetspolicy för att hantera personlig data i enlighet med GDPR tas fram.

2017

Policy för jämlikhet tas fram.

2020

NOTE Components och fabriken i Windsor ISO 14001-certifieras. Fabriken i Norrtälje ISO 45001-certifieras.

2021

Nya hållbarhetsmål inom klimat och arbetsmiljö framtagna.

2022

Undertecknande av UN Women CEO statement of support for the women's empowerment principles.



Klimat och miljö

NOTE verkar för en långsiktig och hållbar utveckling genom att producera med minsta möjliga miljöpåverkan. NOTE ska följa eller överträffa gällande miljölagstiftning, arbeta metodiskt med ständiga förbättringar och enligt försiktighetsprincipen minimera generering av avfall och undvika utsläpp.



I kontakt med leverantörer och kunder förs en dialog kring olika miljöaspekter för att uppmuntra till utveckling inom miljö- och klimatfrågor.

Koldioxidavtryck

Som tillverkningspartner är det i produktionsprocessen som NOTE har störst möjlighet att påverka sitt koldioxidavtryck. NOTE tar ansvar för att minimera tillverkningens direkta och indirekta koldioxidutsläpp. Ambitionen innefattar även frakter av köpt material och sålt gods som står under NOTEs kontroll. Frakter samordnas och fraktsätt med lägst koldioxidavtryck ska ha företräde när detta bedöms rimligt.

Förnyelsebar energi och klimatkompensering

Som ett led i NOTEs klimatstrategi att bedriva en koldioxidneutral produktion har en kartläggning av direkta och indirekta utsläppskällor genomförts. En stor del av utsläppen kommer indirekt från fabrikenas energiförbrukning. Därför ska energi användas på ett ansvarsfullt sätt och förnyelsebar energi upphandlas när det finns tillgängligt på marknaden.



Under 2022 kom 62% av den förbrukade elektriciteten från förnybara energikällor såsom sol, vind, vatten och biobränsle. Utöver att använda så mycket förnyelsebar energi som möjligt, tas lokala initiativ för att minimera respektive fabriks koldioxidavtryck. Den del av koldioxidutsläppen som ej går att eliminera genom egna aktiviteter kompenseras genom investering i certifierade och tredjeparts-verifierade klimatkompenseringsprojekt. Uppföljning av nyckeltal inom detta område finns beskrivet i tabellen på sidan 19. Ny kunskap och information inhämtas och delas inom koncernen för att öka den gemensamma kompetensen gällande klimatpåverkande faktorer och NOTEs inverkan.

Standardiserat miljöarbete

De internationella ISO-riktlinjerna, med huvudserien ISO 14000, utgör en stabil grund för NOTEs miljöarbete. Även om olika länders miljölagstiftningar varierar så ska alla fabriker följa en gemensam standard. Koncernens tillverkningsenheter och koncernens inköpsbolag är miljöcertifierade enligt ISO 14001, samt revideras av både interna och externa resurser.

I olika forum delar koncernens bolag erfarenheter, goda exempel och förslag till förbättringar. Årliga analyser genomförs för att identifiera miljö- och klimatrisker samt att handlingsplaner tas fram för att hantera identifierade risker. I dagsläget bedöms NOTEs operativa verksamhet väsentligen opåverkad av klimatförändringar. På fabrikenas drivs förbättringsprojekt och uppföljning sker av miljöpåverkande faktorer, som till exempel energi- och vattenförbrukning, koldioxidutsläpp och avfall. Alla fabriker har miljömål som följs upp regelbundet.

Miljöhänsyn

Även i andra delar av verksamheten tas hänsyn till miljön, exempelvis vid diskussioner med kunderna kring inköp av material och produktionsupplägg. NOTE har en positiv syn på utveckling av miljöteknik och söker nya tillverkningsmetoder och produktionsmaterial som är miljövänliga. Miljöriskbedömningar görs vid införande av ny utrustning, teknik och logistiklösningar.



Lokala initiativ

Olika lokala initiativ pågår för att minska energianvändningen. Bland annat har glödlampor och lysrör bytts ut mot

LED-belysning för att spara energi. Produktionsprocessers energiförbrukning har kartlagts för att ytterligare minska elförbrukningen.

Selektivlödmaskiner har installerats, därigenom har slagget från tenn fortsatt att minska. Återvinningen av slagg från våglödningsprocessen har fortsatt och sker vid vissa fabriker lokalt genom oxidpressning innan den skickas i väg för ytterligare återvinning. Under 2022 återvanns 70% av genererat avfall.

Fabrikerna källsorterar förbrukningsmaterial och förbättringsprojekt drivs för att minska generering av avfall, vatten- och energiförbrukning. Wellpapp pressas i komprimatorer för att minimera antalet miljöpåverkande transporter. Hantering av kemikalier sker enligt fastställda rutiner och gällande lagar.

Företagsägda fordon, som bilar och truckar, uppdateras till helt eller delvis eldrivna när kontraktet eller livslängden har löpt ut. Flera fabriker har laddstolpar för att underlätta laddning av elbilar för

personal och besökare. En del av dessa laddas med elektricitet producerad av egna solceller. Anställda uppmanas att minimera pappersanvändning, släcka lampor och stänga av utrustning efter sig. Installerade timers hjälper till att stänga ner maskiner och utrustning som inte används. Många möten hålls virtuellt, vilket innebär ett minskat resande och funktioner i affärssystem minimerar användandet av papper.

Miljörevisioner av leverantörer

Miljörevisioner genomförs av strategiska leverantörer och företaget för en kontinuerlig dialog med sina leverantörer angående andra miljörelaterade frågor såsom konsoliderade frakter, tillverkningsmetodik och kvalitetsutfall. NOTE har som målsättning att öka andelen inköp från strategiska leverantörer och andra avtalsleverantörer. NOTE har god insikt i dessa leverantörers miljö- och klimatarbete och kan verka för att de utvecklar och förbättrar sig inom området.

Nyckeltal Miljö

		2022 3)	2021 4)	2020
Andel förnybar elkonsumtion (%)	1)	62	72	56
Energi, förnybar elektricitet (kWh)		5 667 093	6 681 141	4 885 839
Energi, total elektricitetsförbrukning (kWh)		9 118 206	9 264 029	8 690 165
Ton CO ₂ , Scope 1 och 2 (tCO ₂ e)		2 376	2 058	3 027
Ton CO ₂ , Scope 3 frakter, (tCO ₂ e)		1 409	1 346	530
Total CO ₂ (tCO ₂ e)	2)	3 785	3 404	3 557
Energi effektivitetsfaktor (tCO ₂ e scope 1-2/omsättning MSEK)		0,64	0,78	1,62
Vattenkonsumtion (m ³)		72 852	71 435	
Totalt avfall (återvunnet och icke återvunnet) (ton)		509	476	
Andel återvunnet avfall (%)		70	72	
ISO 14001 miljöcertifierade NOTE-fabriker (%)		100	100	100
Kvalitetsutfall (ppm)		542	1 052	656

FÖRKLARINGAR FÖR TABELLEN OVAN

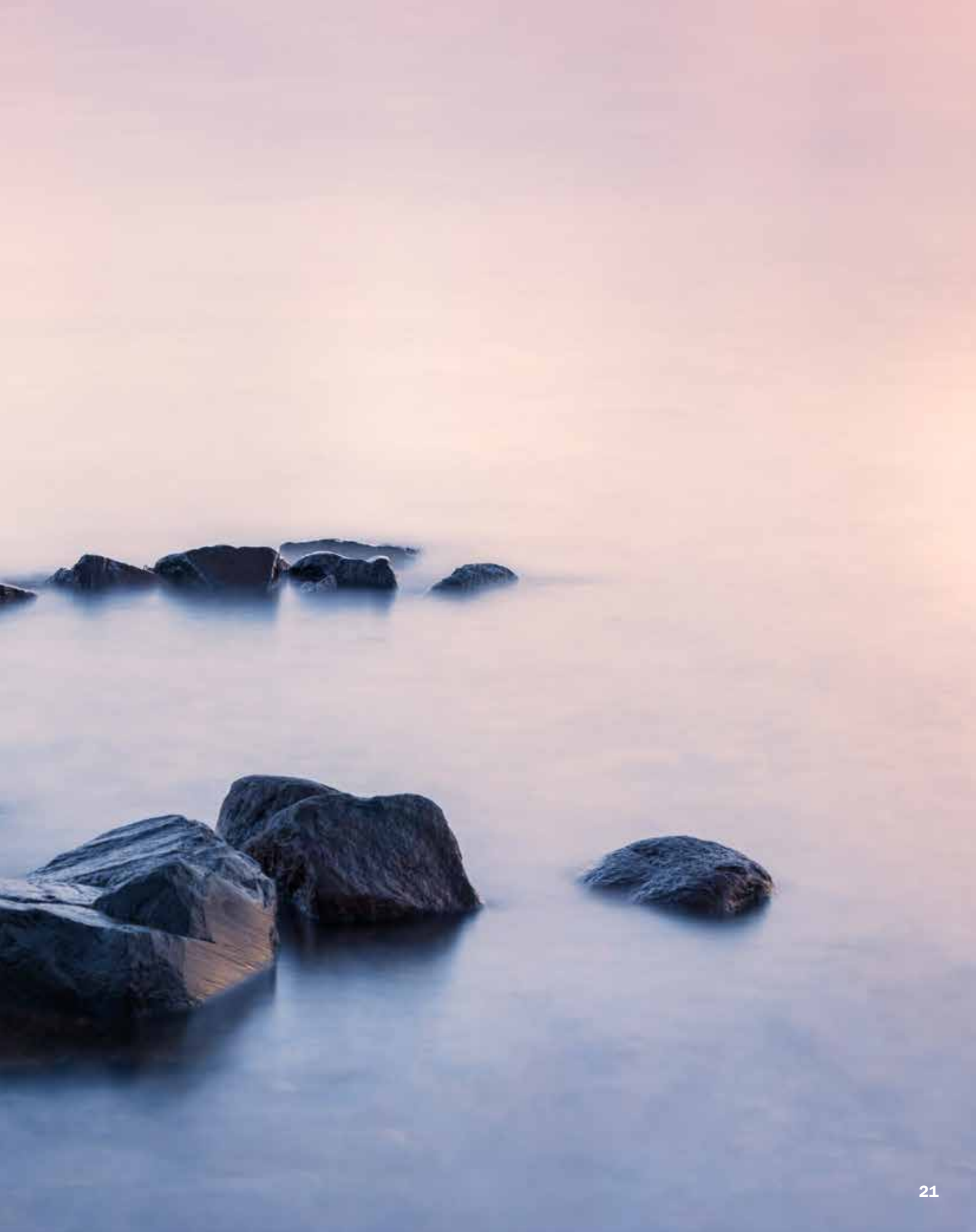
1) ANDEL UPPHANDLAD TILLGÄNGLIG FÖRNYBAR (VIND, VATTENKRAFT, SOL ELLER BIOMASSA) ELEKTRICITET.

2) TON CO₂ ENLIGT GHG-PROTOKOLL SAMT TILLGÄNGLIGA UTSLÄPPSFAKTORER

3) FÖRVARV AV NOTE HERRLJUNGA I JULI 2022. DERAS MILJÖ KPI:ER REDOVISAS EJ FÖR ÅRET

4) FÖRVARV AV IPRO I JUNI 2021







Sociala förhållanden och medarbetare

NOTE strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder sina anställda en trygg och säker arbetsmiljö. Sex av NOTEs tio fabriker använder ISO 45001 som riktlinje i sitt arbete. Det är en omfattande, global och verifierbar standard inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, där granskning och certifiering utförs av en utomstående part. Under året 2023 är målsättningen att alla fabriker ska vara certifierade enligt ISO 45001. Under 2022 har 55 arbetsrelaterade incidenter rapporterats samt 5 arbetsskador som totalt lett till 25 dagars sjukfrånvaro.



Mångfald och jämlikhet

NOTE skall vara ett företag där alla har samma möjlighet att arbeta och utvecklas. Koncernens gemensamma kompetens bygger på mångfald och jämlikhet, vilket bidrar med dynamik och olika perspektiv i arbetet. Medarbetarnas

specifika kompetens oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, funktionshinder, ålder och social bakgrund är en tillgång och driver företaget framåt. Jämlikhetspolicyen beskriver företagets principer för jämlikhet och mångfald, vilket uppmuntras i alla delar av verksamheten. Företaget eftersträvar jämlikhet när det gäller såväl anställnings- och arbetsvillkor som utvecklingsmöjligheter. Arbetsklimatet ska präglas av respekt och tolerans. Rapporterar fall av trakasserier eller mobbing ska koncernen genast vidta åtgärder. I bolagets mångfaldspolicy beskrivs hur nya styrelseledamöter skall tillsättas utifrån ett mångfaldsperspektiv. I företagets styrelse och ledning är andelen kvinnor 50% eller mer. I koncernen totalt är andelen kvinnor 51%. Under året undertecknades UN Women CEO statement of support for the women's empowerment principles. NOTE är emot all form av diskriminering. Ett verktyg för att arbeta med bland annat dessa frågor är visselblåsarfunktionen. Via den rapporterades under året 1 fall. NOTEs integritetspolicy reglerar hur personlig information hanteras i enlighet med GDPR.

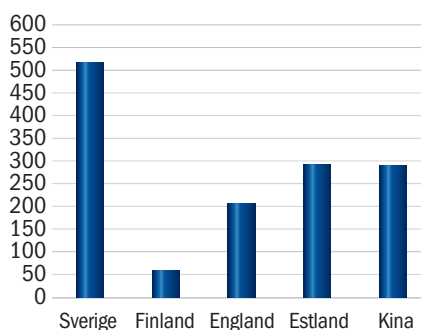
Arbetsrätt

Alla NOTEs anställda har rätt till kollektiva förhandlingar samt att bilda och ansluta sig till fackföreningar. Det finns kollektivavtal vid flera av NOTEs fabriker. NOTE är emot all form av tvångsarbete. Alla intressenters anställda oavsett bransch, organisation eller geografi skall ingå anställning och kontrakt av egen fri vilja. Därtill ska arbetet alltid utföras utan tvång eller trakasserier, varken fysiska eller psykiska.

I leverantörsledet

Uppföljande revisioner utförs hos leverantörer. Många av dessa har accepterat NOTEs uppförandekod och UN Global Compacts tio principer. Resultatet från revisionerna visar att leverantörerna följer aktuella lagar och förordningar. NOTE har fortsatt arbeta med att reducera användandet av konfliktmineraler genom att assistera kunder vid materialval så att komponenter innehållande mineraler från konfliktområden kan elimineras vid produktdesign och uppstartsprojekt. Vidare har NOTE nolltolerans mot barnarbete, detta beskrivs i företagets policy för mänskliga rättigheter samt uppförandekod. NOTE anställer inte barn och samarbetar inte med företag som använder barn som en del av sin arbetsstyrka.

Medelantal medarbetare per land



Ett globalt samarbete

NOTEs medarbetare är nyckeln till våra framgångar. Bolagets fabriker ligger i Sverige, Finland, England, Estland och Kina. Att utveckla samarbetet dem emellan är av stor vikt.

Det sker bland annat genom ett antal funktionella forum, exempelvis inom områdena kvalitet, inköp, ekonomi och försäljning.

Förbättrings- och utvecklingsarbete

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att harmonisera arbetssätt och uppföljningsverktyg samt förtydliga riktlinjer, något som engagerar ett stort antal medarbetare i koncernen. Uppföljning av såväl verksamhetsrelaterade nyckeltal som pågående centrala och lokala förbättringsprojekt sker löpande. Medarbetarnas engagemang, uppfinningsrikedom och strävan att hjälpa kunderna skapar styrkan i NOTEs globala verksamhet.

Personalomsättning

Personalstyrkan har under året anpassats, både uppåt och nedåt, för att hantera fluktuationer i efterfrågan likväl som för att genomföra effektiviseringar. Medelantalet för antalet

anställda uppgick under 2022 till 1 366. Personalomsättningen i koncernen som helhet var 21,8%, varav i de europeiska fabrikerna 16,2%.

För att kunna leva upp till målet att vara den bästa samarbetspartnern i branschen, med ledande leveransprecision och kvalitet till en konkurrenskraftig totalkostnad, krävs mycket av alla. Därför värderar NOTE att vårda medarbetarna och den kompetens de besitter och strävar efter att erbjuda en säker och stimulerande arbetsmiljö.



Kompetens för finansiell framgång

På flera av NOTEs fabriker finns det sedan länge samarbeten med externa parter inom löd- och elektronikmontörsutbildning för att säkerställa kvalitet och kompetens inom elektronikmonteringen. Utbildningarna innehåller vanligtvis både praktik och certifiering av kvalificerade elektronikmontörer.

NOTE erbjuder möjlighet att utföra

examensarbeten och praktik för studenter från universitet och högskolor.

God utbildning för alla är det fjärde av FNs hållbara mål 2030. Ett av delmålen är att öka antalet personer med relevant kompetens för finansiell framgång. NOTE bidrar bland annat till detta område genom att samarbeta med universitet där bolaget har verksamheter.

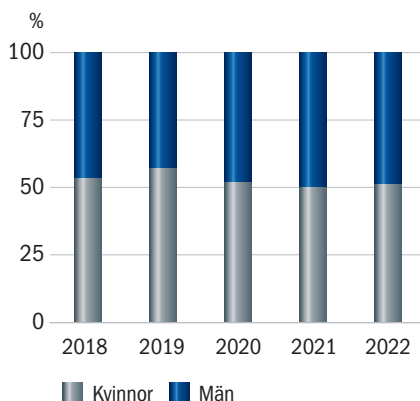
Framtida planerings- och utvecklingsarbete

NOTE genomför årligen en anonym medarbetarundersökning. Det är viktigt att alla medarbetare känner att de kan leverera ett mervärde till kunderna och att alla förstår vilken väg som leder dit och varför. Svarsfrekvensen på undersökningen 2022 var 80% (75% 2021). Resultatet visar att samtliga områden har ökat med två eller tre indexpoäng för innevarande år. Medarbetarindex är ett mått på engagemang. Det visar bland annat balansen mellan ledarskap och lagarbete, engagemang i affärsutveckling och om arbetsmiljön bidrar till en lönsam, sund och framgångsrik organisation. Mer om undersökningens resultat finns beskrivet i tabellen på sida 25.

Svaren har bidragit till att planer med tydliga aktiviteter och tidpunkter för genomförandet har satts. Resultaten används även i NOTEs framtida planerings- och utvecklingsarbete.

För ytterligare information om medarbetarna, se den formella årsredovisningen på sidan 47.

Könsfördelning koncern



Respekt för mänskliga rättigheter

NOTE respekterar mänskliga rättigheter och agerar för att undvika brott mot dessa. Utöver ansvaret för den egna verksamheten, finns även ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter i affärsrelationer med företagets intressenter. I NOTES policy för mänskliga rättigheter finns principer och förhållningsätt beskrivna som gäller exempelvis arbetsrätt och jämlikhet.

Uppförandekod

NOTEs uppförandekod reglerar hur företaget förväntar sig att medarbetare och leverantörer agerar i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, barnarbete, korruption och miljö. Arbetet med att säkerställa efterlevnaden av NOTES uppförandekod i leverantörskedjan pågår kontinuerligt. NOTES globala inköpsbolag som bedriver det strategiska hållbarhetsarbetet i leverantörsledet fokuserar på två områden. Dels genom att skapa leverantörsengagemang via kontinuerliga affärsmöten, dels genom att följa upp och utvärdera leverantörerna. Vid revisionerna granskas leverantörens arbete med mänskliga rättigheter gällande bland annat trakasserier, diskriminering och barnarbete. Leverantörernas ledningssystem revideras samt hur miljö- och hållbarhetskrav kommuniceras i deras leverantörsled. Hos somliga är hållbarhetsarbetet nytt och där har tydliga förbättringsmöjligheter och framsteg identifierats. Andra har kommit längre med till exempel försäkran om mänskliga rättigheter hos sina underleverantörer. Vid revisionerna har man inte funnit några avvikelser när det gäller mänskliga rättigheter. En schematisk bild

över hur bedömningsprocessen ser ut finns beskrivet på sida 25.

I stället för en julgåva till kunder och leverantörer så har NOTE, i likhet med tidigare år, valt att skänka motsvarande summa till en organisation som verkar för en bättre värld. 2022 lämnade NOTE bidrag till UNHCR.



Motverkande av korruption

I NOTES antikorrupsionspolicy finns principer som beskriver hur koncernen förhåller sig gällande korruption. Medarbetarna uppmanas att ta avstånd mot all form av utpressning och bestickning. Samtidigt förväntas motsvarande förhållningssätt från såväl kunder som leverantörer. NOTE accepterar inga gåvor, vare sig till kunder eller från leverantörer, annat än saker av lägre värde. I denna policy beskrivs även hur ansvarsfördelningen ser ut, att internkontroll bedrivs, samt att en visselblåsarrutin finns.

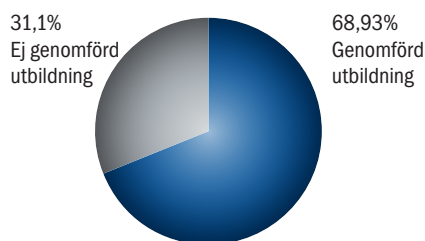
NOTEs inköbspolicy föreskriver bland annat att mutor och bestickningar är förbjudna samt att inköp ska hanteras enligt etiska regler. NOTE har koncernövergripande och lokala attestrutiner ändamålsenliga för verksamheten. Inom ramen för det interna kontrollarbetet, finns en dokumenterad process för bedömning av risker och efterlevnad av policyer. Under 2023 är avsikten att fortsätta verka för en positiv social utveckling där NOTE har verksamhet.

Ökad medvetenhet

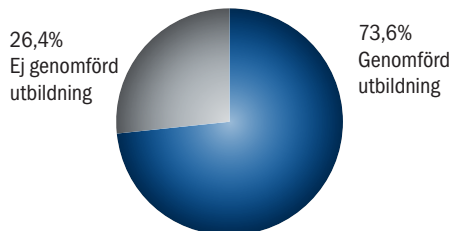
Internutbildningar kring IT-säkerhet och affärsetik genomförs. Detta är en del i de systematiska åtgärder som företaget vidtar för att öka medvetenhet kring IT- och korruptionsrisker och stärka företagets mentala brandvägg.

NOTEs uppförandekod samt policyer för mänskliga rättigheter, jämlikhet och antikorrupcion finns i sin helhet på hemsidan, www.note-ems.com. För mer information om affärsmodell och risker, se sidorna 10-11 och 47-49.

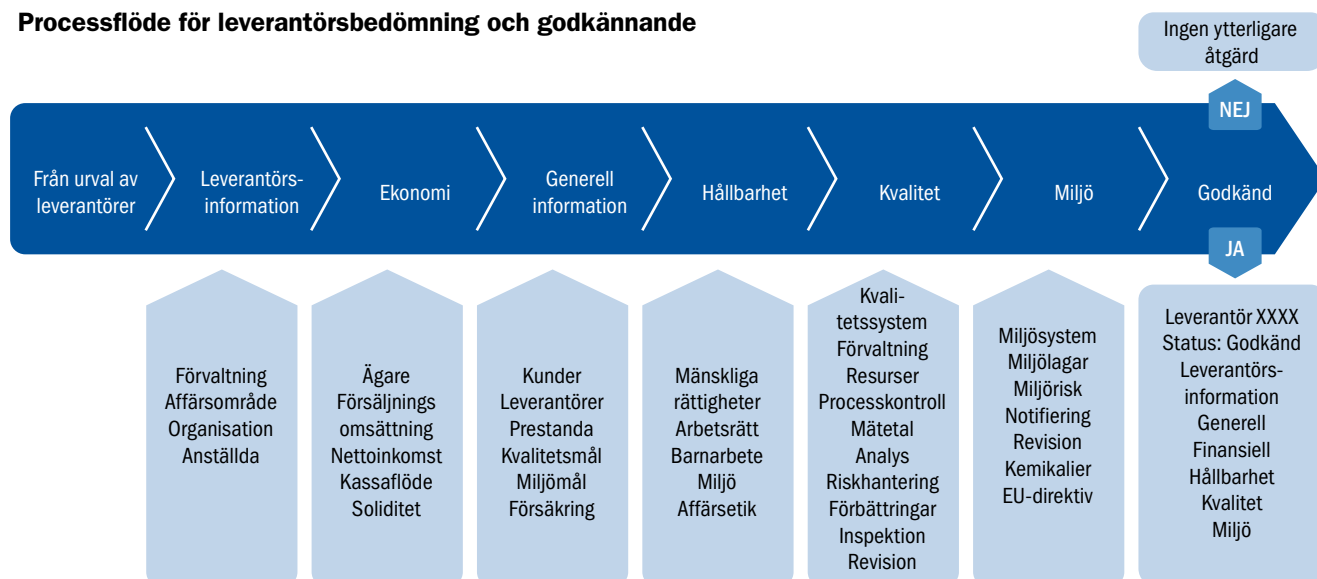
Utbildning IT säkerhet



Utbildning företagsetik



Processflöde för leverantörsbedömning och godkännande



Nyckeltal Socialt ansvar och medarbetare

	2022 4)	2021 5)	2020	2019
Frisknärvaro (%)	95,6	96,2	96,2	95,8
Antal incidenter	55	32	16	14
Antal arbetsrelaterade skador	1)	5	12	2
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0	0	0
Medelantal anställda	1 366	1 218	1 101	1 070
Medelantal arbetare	957	860	782	758
Medelantal tjänstemän	409	358	319	312
Medarbetarundersökning, svarsfrekvens (%)	80	75	75	80
Medarbetarindex, kommunikation och samarbete (%)	79	77	75	74
Medarbetarindex, närmaste chef (%)	79	77	75	76
Medarbetarindex, arbetstillfredsställelse (%)	78	75	74	74
Medarbetarindex, förbättringar & målinriktning (%)	78	75	72	71
Medarbetarindex, affärsetik (%)	76	73	72	69
Personalindex, totalt (%)	2)	78	76	74
Personalomsättning (%)	21,8	17,2	14,7	20,7
Andel kvinnliga medarbetare (%)	51	50	52	57
Andel kvinnliga chefer (%)	34	29	37	34
Andel kvinnor i koncernledning (%)	50	25	0	0
Andel kvinnliga styrelsemedlemmar (%)	60	60	60	43
Andel strategiska inköp (%)	3)	51	47	54
ISO 45001 arbetsmiljöcertifierade NOTE-fabriker (%)	60	44	50	38
Antal visseblåsarärenden	1	2	1	1
IT säkerhet utbildning (%)	68,9			
Företagsetik utbildning (%)	73,6			

FÖRKLARINGAR FÖR TABELLEN OVAN

1) INCIDENT SOM LEDER TILL EN DAGS SJUKSKRIVNING ELLER MER

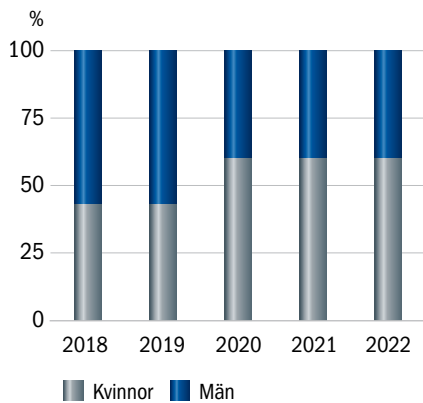
2) ETT INDEX MELLAN 70-100% ANSES VARA "PÅ RÄTT SPÅR". BRANSCHRIKTMÄRKE 77% FÖR TOTALINDEX

3) ANDEL STRATEGISKA INKÖP 2021 PÅVERKAT AV FÖRVARV, MARKNADSSITUATION SAMT ANDEL KUNDTILLHANDAHÅLLNA KOMPONENTER

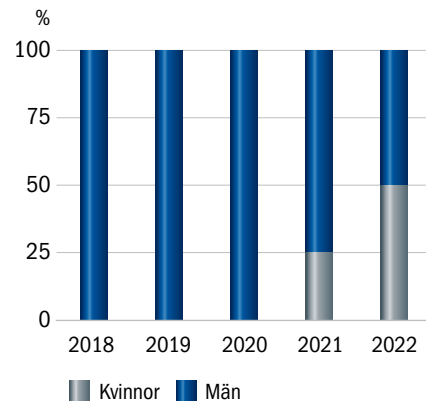
4) FÖRVARV AV NOTE HERRLJUNGA I JULI 2022. DERAS KPI:ER REDOVISAS EJ FÖR ÅRET

5) FÖRVARV AV IPRO I JUNI 2021

Könsfördelning styrelsen i NOTE AB



Könsfördelning koncernledning NOTE AB



Jag har skrivit under UN Women's "CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles". Detta ställningstagande för jämställdhet tillsammans med vårt fortsatta stöd för UN Global och dess tio principer är grunden i vårt hållbarhetsarbete.

Johannes Lind-Widestam, vd och koncernchef





UN Global Compact

NOTE rapporterar sin "Communication of Progress" till FN varje år. Nytt från och med 2022 är att rapporteringen görs via UN Global Compacts portal. NOTES CoP går att ta del av via <https://www.unglobalcompact.org/>

NOTE och Taxonomin

EUs taxonomi är en del av EU-kommissionens handlingsplan för en hållbar tillväxt. Syftet är att nå Parisavtalet och klimatneutralitet till år 2050.

NOTE omfattas av taxonomins rapporteringskrav som gäller för räkenskapsåret 2022. Taxonomin är i dagsläget inriktad på de finansiella sektorer som anses tillföra mest till en miljömässig omställning samt sektorer som bedöms utgöra risk för negativ inverkan på de sex miljömål som taxonomin avser bidra till. En utredning av företagets finansiella aktiviteter har genomförts i samverkan med sakkunniga inom området.

Kontraktstillverkning av elektronik, som NOTE utför, är ett område som idag inte täcks av direktivet, vilket främst riktar sig till produktägare. Vidare har utredningen visat att tillverkning av de produkter som NOTE är leverantör av inte finns listade i taxonomin.

Total nettoomsättning uppgår till 3 687 MSEK. För ytterligare information om nettoomsättning, se sida 54. Trots att många av de produkter som NOTE tillverkar är att se som viktiga i klimatomställningen, som exempelvis laddstationer till elbilar och batteriladdare till elcyklar, blir NOTES taxonomitillämpliga- samt förenliga omsättning 0 MSEK.

Total CapEx (exklusive goodwill) uppgår till 100 MSEK. För ytterligare information, se årets investeringar i not 11, 12 och 13 på sida 64–66. CapEx som omfattas av taxonomin är 13 MSEK och gäller investering i hyreskontrakt, vilket kan allokeras till aktivitet 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader" i miljömål 1. 0 MSEK av dessa är förenlig med taxonomin.

Total Opex enligt Taxonomin
Ej aktiverade kostnader:

- FoU-kostnader
- Kostnader för renovering av byggnader
- Kortsiktiga hyresavtal
- Underhålls- och reparationskostnader
- Alla andra direkta kostnader som är nödvändiga för att driva fasta tillgångar, det vill säga alla andra direkta utgifter relaterade till daglig service av tillgångar i fastigheter, anläggningar och utrustning från företaget eller tredje part på entreprenad som är nödvändiga för att säkerställa fortsatt och effektiv drift av sådana tillgångar.

Denna definition inkluderar inte:

- avskrivningar och nedskrivningar
- råvarukostnader med mera

OpEx som omfattas av taxonomin är 12 MSEK och gäller korttids- och lågvärdesleasing. 0 MSEK av dessa är förenlig med taxonomin. NOTE har under året inte kunnat säkerställa leverantörers taxonomiförenlighet av de investeringar som är gjorda och som omfattas av taxonomin.

För ytterligare information se tabellerna i den formella årsredovisningen på sidorna 82-83.