



POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

30 aprile 2021



I VALORI DI SITE S.P.A.

La Direzione di **SITE S.p.A.**, azienda operante nei settori Telecomunicazioni, Trasporti, Energia e Impianti Tecnologici, ha stabilito i seguenti principi come propri **valori di riferimento**:

- **creare valore, sostenibilità e sicurezza** attraverso l'integrazione di professionalità, competenza, conoscenza ed innovazione
- **garantire e preservare la soddisfazione di tutte le parti** interessate (clienti, personale, collettività)
- **assicurare la continuità del business e dei servizi** nell'ottica dell'ampliamento delle proprie quote di mercato
- **contribuire a massimizzare il rendimento** del capitale investito.

Gli **strumenti** che la Direzione di SITE S.p.A. ha definito per il **raggiungimento dei propri obiettivi** sono il **Sistema di Gestione Integrato, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.lgs. 231/2001 e il **Codice Etico**.

LA POLITICA AZIENDALE INTEGRATA DI SITE S.P.A.: PIANO DI AZIONE E LINEE GUIDA

Per attuare questi principi la Direzione di SITE S.p.A. ha adottato una strategia articolata su diverse linee d'azione, fortemente integrate fra loro e basate sui requisiti espressi dalle leggi e dalle norme di riferimento per la **Qualità, l'Ambiente e l'Energia, la Salute e Sicurezza dei lavoratori, la Responsabilità sociale di Impresa e la Sicurezza delle informazioni**:

- mettere in atto e **mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato** sulla base dei requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, ISO 37001, ISO 27001, Reg. UE 2015/2067 e UNI 11352
- **garantire la conformità** alle disposizioni legali cogenti, alle normative e alle prescrizioni applicabili nello svolgimento di tutte le proprie attività
- definire i criteri ed attuare una metodologia per la **valutazione dei rischi** inerenti gli aspetti critici relativi ai **propri prodotti e servizi**, determinando quindi i livelli di rischio accettabile e i protocolli di intervento, laddove necessari
- **garantire l'adeguatezza e il miglioramento continuo** del Sistema Integrato mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo
- **monitorare e valutare i processi dell'organizzazione** al fine di migliorarne l'efficienza ed aumentare la consapevolezza dei ruoli e delle responsabilità
- **garantire la soddisfazione del Cliente e delle altre Parti Interessate**, assicurando che tutte le attività siano svolte in conformità alle aspettative e ai requisiti cogenti
- **elaborare una "strategia economica responsabile"**, che tenga conto degli aspetti di tutti i soggetti interessati
- **aumentare l'innovazione tecnologica dei propri prodotti e servizi** proponendo nuove soluzioni sia ai propri clienti che all'interno dell'Organizzazione in accordo ai principi di sostenibilità
- divulgare una cultura socialmente responsabile per **garantire affidabilità, trasparenza, eticità ed integrità** dei comportamenti di tutti i collaboratori
- **prevenire e contrastare** ogni forma di **corruzione** e di condotta illecita
- non attuare né supportare **nessuna** forma di **discriminazione, di utilizzo di lavoro infantile e di lavoro forzato od obbligato**
- **rispettare il contratto collettivo nazionale** garantendo la **tutela dei diritti dei lavoratori** ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa



- **tendere all'obiettivo "zero infortuni"** attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali
- **diffondere la cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente** in termini di prevenzione e protezione al fine di renderla parte integrante dell'attività lavorativa, responsabilizzare i lavoratori ed aumentare la consapevolezza
- **impegnarsi a proteggere l'ambiente**, prevenendo l'inquinamento, minimizzando l'impatto ambientale delle proprie attività e, laddove possibile, dei servizi e prodotti offerti ai clienti
- fornire servizi energetici (in qualità di ESCo) per il finanziamento degli interventi di **miglioramento dell'efficienza energetica**, anche mediante l'acquisto dei vettori energetici necessari per l'erogazione del servizio e la promozione dello sviluppo di energie nuove e rinnovabili
- **garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati**, proteggendoli da minacce di ogni tipo quali, in particolare, accessi o modifiche da parte di persone non identificate e non autorizzate
- **rendere disponibili le informazioni**, i sistemi e le applicazioni in relazione alle necessità specifiche
- **responsabilizzare i lavoratori** in merito **alla gestione dei dati** conformemente alla normativa **in materia di privacy e alle disposizioni e regolamenti aziendali**, fornendo apposite istruzioni ed attuando controlli al fine di verificarne la conoscenza e la messa in pratica.

L'IMPEGNO DI SITE S.P.A.

La Direzione di SITE S.p.A. si impegna affinché tutti i livelli aziendali, in accordo al proprio ruolo e a alla propria responsabilità, garantiscano in modo continuo che:

- la politica e i risultati attesi e conseguiti siano **messi a disposizione e divulgati** alle parti interessate interne ed esterne
- i principi e gli obiettivi stabiliti vengano **rispettati da parte di tutte le parti interessate** interne ed esterne
- eventuali comportamenti o eventi contrari ai principi anticorruzione, sociali, di sicurezza, ambientali e di riservatezza vengano **segnalati** alle funzioni competenti
- i partner siano adeguatamente selezionati e monitorati affinché **condividano e rispettino gli impegni** stabiliti dalla presente politica.

Il presente documento costituisce un preciso obiettivo e vincolo nei confronti di tutti i soggetti interessati alle attività svolte da SITE S.p.A.

SITE S.p.A. si impegna ad attuare gli opportuni piani di azione e provvedimenti in caso di accertamento di comportamenti non in linea con i principi della presente politica.

Il personale di SITE S.p.A. è impegnato a tutti i livelli allo scopo di perseguire consapevolmente quanto dichiarato in questo documento, ciascuno secondo le proprie capacità, responsabilità e competenze nel rispetto dei valori e dei codici comportamentali.

La politica è soggetta a riesame periodico a fronte di mutamenti interni od esterni all'organizzazione allo scopo di assicurarne la validità, l'adeguatezza e l'efficacia nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato e di promuovere l'impegno verso il miglioramento continuo.

IL PRESIDENTE
SITE S.p.A.
IL PRESIDENTE
Avv. Stefano Borghi