



宁波市哈雷换热设备有限公司

供应商行为守则

HLSA-05 A/1

宁波市哈雷换热设备有限公司一直致力于在供应链中推行可持续发展的理念。本准则提出了哈雷公司对于可持续发展目标的具体化要求。公司希望所有的供应商，尤其是长期合作的重点供应商能够致力于践行本守则的内容，共同实现供应链的可持续发展。

童工

任何情况下都不雇用童工（童工是指年龄未满16周岁者）。

强制劳动

供应商不能使用强迫或强制劳动，包括但不限于囚工、抵债劳动。供应商应保证员工和公司之间是自由选择和不受胁迫的。

不骚扰虐待员工

给予每个员工尊严及尊重，不采用体罚、暴力威胁、或其他形式的身体虐待、性虐待、心理虐待或口头虐待。

反对歧视

供应商应禁止直接或者间接的基于以下情况的歧视并确保员工在雇佣和工作中受到公平对待：民族、年龄、性别、残疾、怀孕、语言、宗教、婚姻状况、社会地位或其他情况。

供应商不得强迫员工或准员工接受带有歧视性的医学检查，例如乙肝抗原检测和怀孕检测。

结社自由

供应商应保证及承认员工加入工会或其他工人组织的权力，供应商不应该阻碍有关工人组织的运作。

健康及安全

供应商应确保为员工提供符合国际公认标准和国家有关法律的健康和安全的工作环境。

供应商应提供适当、定期的培训以使员工了解健康和安全知识。

薪酬福利

供应商必须遵守中国《劳动法》及有关工资和工时的所有相关的法律规章，包括有关最低工资、加班、工时等的法律规定，并提供法律规定的福利。

环境保护

供应商应当遵守所有相关的环境保护法律规章。

禁止商业贿赂行为

供应商不参与任何腐败、勒索或贪污行为，不行使任何形式的贿赂，不提供、给付或收受任何钱财或其他好处给参与者。

礼品与招待

供应商不能直接或者间接向哈雷的员工、代表或其他人员提供礼物。哈雷员工的差旅费用由本公司承担。供应商不能在合同洽谈、招标和奖励时提供或者接受招待、开销和礼物。

信息保密

供应商应保守经营活动中获取的客户或其他相关单位或个人的秘密，不随意向第三方透露相关信息。已经获得的第三方信息应该得到妥善的保管。

冲突矿产

供应商提供给哈雷的产品中不能使用来自刚果民主共和国、卢旺达、乌干达、布隆迪、坦桑尼亚、肯亚等联合国安全理事会认定的产自刚果矿脉之矿物，如金、钽、钨、锡。

监测

供应商应接受我们及所有客户及相关方对我们从事监测活动，以确认以上内容获得遵守。各供应商若发生违反以上守则的现象，本公司可能取消其合格供应商或承包商资格。

* * * * *