

# 南京前沿化工有限公司



2022 年进展报告

## 一、报告说明

本报告是南京前沿化工有限公司（以下简称“公司”、“我们”或“前沿”）向外部提交的年度进展报告，也是前沿面向社会公开发布的社会责任报告。

## 二、报告依据

《联合国全球契约十项原则》

中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

《ISO26000 社会责任指南标准》，

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》

## 三、报告范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

## 五、联系方式

南京前沿化工有限公司

地址：南京市鼓楼区清江南路 7 号越洋国际广场 509 室

邮政编码：210000

邮箱：wangting@leading-chem.com

电话：025-87781076

联系人：王婷

# 目录

致辞 .....4  
 第一篇关于前沿 ..... 5  
     一、公司概况 .....5  
     二、企业文化 .....5  
     三、公司服务的客户 .....6  
     四、公司产品 .....6  
     五、公司架构图 .....7  
     六、 公司体系 .....7  
 第二篇、责任议题 .....9  
     一. 社会责任治理 .....9  
     二. 实质性议题 .....10  
     三. 利益相关方沟通 .....11  
 第三篇、责任担当 .....12  
     一、诚信经营 .....12  
     二 、信息安全 .....14  
 第三篇、经济绩效 .....17  
     一、 提高产品质量 .....17  
     二、客户满意 .....18  
     三、 供应商管理 .....19  
 第四篇、环保责任 .....22  
     一、环保培训宣传 .....22  
     二、能源消耗 .....23  
     三、绿色环保产品 .....25  
     四、绿色办公 .....25  
 第五篇、员工为本 .....27  
     一、员工概况 .....27  
     二、员工权益 .....28  
     三、员工健康安全 .....28  
     三、员工关怀 .....30  
     四、员工职业发展 .....32  
 第六篇、后期展望 .....34  
 前沿化工关键 KPI 数据指标统计（2022年） .....35  
 指标索引 .....36  
 GRI 指标索引 .....36  
 意见反馈表 .....38

## 致辞

总经理致辞：



2022年面对市场的剧烈变化与国际疫情的环境，前沿公司仍是积极应对，主动作为，迎难而上，我们始终坚持“质量为本、品牌拓市场、责任创事业”的企业宗旨。团结广大职工，树立信心，强化责任担当，与所有人一起共推持续发展。

第一，和谐环境共生。前沿追求绿色低碳发展，探索绿色运营管理方式，出售绿色环保产品，拥抱科技，积极发展循环经济，决不以破坏环境作为经济发展的代价。

第二，助力员工发展。我们将始终关心、促进、解决好职工现实利益及发展问题，切实了解教职工的实际困难，“不忘初心、牢记使命”，让员工获得平等的待遇、学习及晋升机会，努力打造积极快乐的工作环境。

第三，携手伙伴共赢。我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。

第四，心系社会和谐。企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步休戚相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。

最后，我希望所有的前沿人员都能凝心聚力、团结进取，为开创前沿新局面贡献自己的一份力量。

总经理：

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

# 第一篇关于前沿

## 一、公司概况

南京前沿化工有限公司自成立以来，我们一直致力于成为有着广泛销售网络和稳定供应渠道的化工产品专业供应商。，主营各类农药、医药中间体与特殊化学品，致力于面向国内以及国际市场不断进行产品创新、市场开拓。

前沿化工与华东理工大学化学药学院、南京理工大学化工学院长期合作，为客户提供强有力的技术支持。

前沿化工一直专注于国际市场营销和供应链管理，借助与广大的国内生产企业形成鲜明的优势互补性，已与部分国内供应厂家结成战略合作关系，形成了良好的协同效应，为众多国内厂家的国际市场开拓提供了强有力的支持。凭借完善的化工物流配送和技术支持体系，我们能够为客户提供优质的商品和更加专业化的服务。

前沿化工以“责任、诚信”为行为准则，实施“贸易和实业互动”的发展战略。热忱欢迎国内外客户与我们开展全方位的合作，希望通过合作不断提升彼此价值。

## 二、企业文化



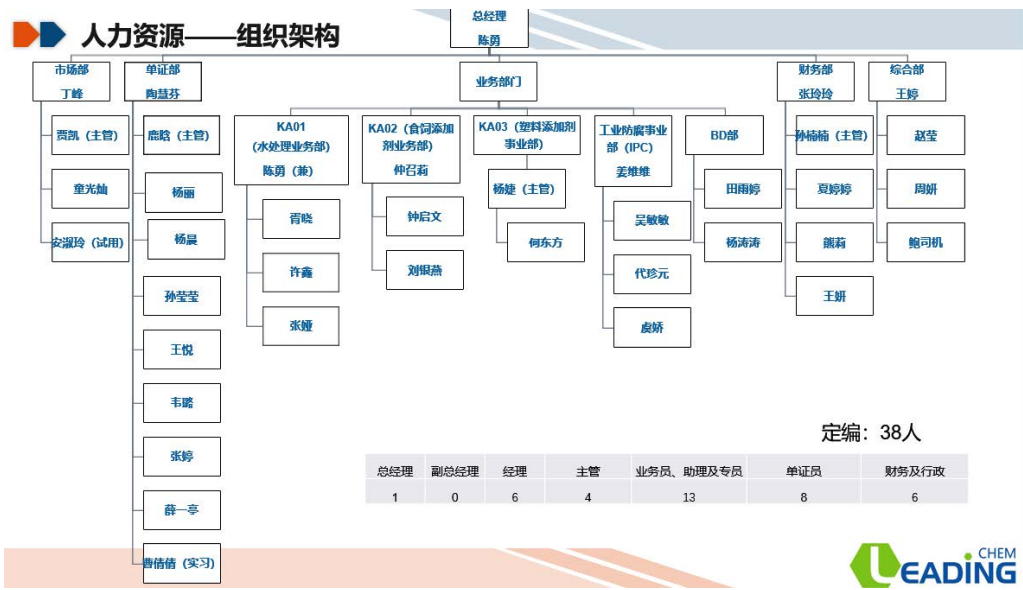
### 三、公司服务的客户



### 四、公司产品

| 水处理添加剂   |                                              |              |
|----------|----------------------------------------------|--------------|
| 中文名      | 英文名                                          | CAS          |
| 苯胺       | Aniline                                      | 62-53-3      |
| 环己胺      | Cyclohexylamine                              | 108-91-8     |
| 硫酸羟胺     | Hydroxylamine sulfate                        | 10039-54-0   |
| 异噻唑啉酮    | Isothiazolinones                             | 26172-55-4   |
| 马来酸酐     | Maleic anhydride                             | 108-31-6     |
| 聚丙烯酰胺    | Polyacrylamide                               | 9003-05-8    |
| 食品和饲料添加剂 |                                              |              |
| 中文名      | 英文名                                          | CAS          |
| DL-苹果酸   | Malic Acid                                   | 6915-15-7    |
| 二氧化硅     | Silicon dioxide                              | 14808-60-7   |
| 乙氧基喹啉    | Ethoxyquin                                   | 91-53-2      |
| 斑蓝黄      | Canthaxanthin                                | 514-78-3     |
| 香芹酚      | Carvacrol                                    | 499-75-2     |
| 顺式茉莉酮    | Cis-Jasmone                                  | 488-10-8     |
| 涂料和树脂添加剂 |                                              |              |
| 中文名      | 英文名                                          | CAS          |
| 4-叔丁基苯酚  | P-Tert-Butyl phenol                          | 98-54-4      |
| 对特辛基苯酚   | P-Tert-Octyl phenol                          | 140-66-9     |
| 多环醇 405  | Pentacrythritol Tetra (3-mercaptopropionate) | 7575-23-7    |
| 司盘80     | Span 80                                      | 1338-43-8    |
| 4-叔丁基苯酚  | P-Tert-Butyl phenol                          | 98-54-4      |
| 其他精细化学品  |                                              |              |
| 中文名      | 英文名                                          | CAS          |
| 工业涂料     | 水性丙烯酸面漆WF                                    | 中国环境标志I型产品认证 |
| 工业涂料     | 水性环氧底漆WF                                     | 中国环境标志I型产品认证 |
| 工业涂料     | 水性丙烯酸面漆AY20                                  | 中国环境标志I型产品认证 |
| 工业涂料     | 水性快干环氧底漆E33                                  | 中国环境标志I型产品认证 |
| 建筑涂料     | 金典美霸士净醛抗菌全效                                  | 中国环境标志I型产品认证 |

五、公司架构图



六、公司体系

公司为了更好的管理，进行了关于 FAM、ISO9001、ISO45001、ISO14001 体系的认证

|                                              |                        |                        |
|----------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| <p><b>FAM-1656</b></p> <p><b>ISO9001</b></p> | <p><b>ISO14001</b></p> | <p><b>ISO45001</b></p> |
|----------------------------------------------|------------------------|------------------------|



## 七、加入联合国全球契约



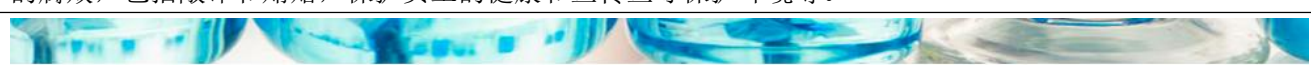
## 第二篇、责任议题

南京前沿秉持“以提升客户及员工满意度为基础，关注环境保护，可持续发展，创造共享价值，关爱员工”的责任理念，寻求与客户共赢发展，帮助实现员工价值体现，为环境保护尽职尽责。

### 一、 社会责任治理

前沿多年来积极履行企业公民职责，近年公司致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

宣传社会责任理念和全球契约原则。另外公司遵章守法、规范经营、诚实守信、反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂，保护员工的健康和宣传宣导保护环境等。



### 支持联合国全球契约十项原则的承诺

#### 南京前沿化工有限公司

#### 支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及所在社区，为实施全球契约的原则付出了辛勤的汗水。我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即，人权、劳工标准、环境与反腐败。

**人权。** 原则1：企业界应该尊重和维持国际公认的各项人权；  
原则2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。

**劳工标准。**原则3：企业界应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；  
原则4：消除各种形式的强迫性劳动；  
原则5：消灭童工制；  
原则6：杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。

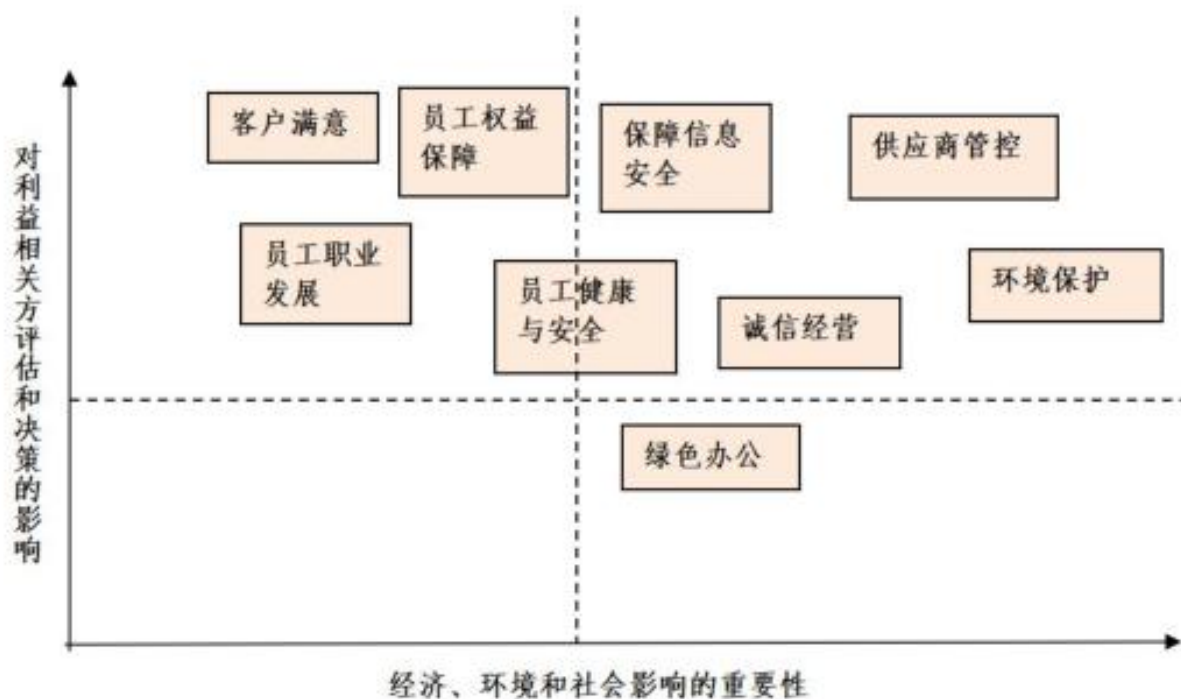
**环境。** 原则7：企业界应对环境挑战未雨绸缪；  
原则8:主动增加对环保所承担的责任；  
原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

**反腐败。** 原则10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们相信，我们绝不是实施全球契约原则的一座孤岛，而追求全球契约的“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

## 二. 实质性议题

我们认真分析和研究了国家政策、行业发展等信息，通过问卷调查、媒介平台、网络等形式与利益相关方进行沟通，收集其关注的议题和期望。根据公司发展战略和经营重点，识别出与前沿化工相关社会责任议题，对每项议题进行重要性评估和定位，完成了社会责任实质性议题的甄选和确定。



### 三. 利益相关方沟通

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。公司主要利益相关方为政府、客户、行业监督会、员工、环境、社区、供应商。下表列出了前沿与不同利益相关方的主要沟通议题及回应方式。

| 利益相关方沟通 |                                    |                                           |
|---------|------------------------------------|-------------------------------------------|
| 相关方     | 主要沟通议题                             | 回应方式                                      |
| 政府      | 合法经营，依法纳税，创造就业，保护环境                | 工作汇报，公司调研，座谈会                             |
| 客户      | 兑现合约规定，服务质量与安全，平等互利的合作，提供环保产品，诚信经营 | 严格履行合约，客户座谈会，客户拜访，满意度调查                   |
| 行业监督机构  | 遵守行业监督法规，促进行业繁荣发展，保护环境             | 遵守法规，理性竞争，自觉维护市场秩序                        |
| 员工      | 权益保护，民主管理，职业成长，职业健康安全，工作与生活平衡      | 员工座谈，职工投诉，家庭走访，职工平等，满意度调查                 |
| 环境      | 节能减排，减低负面环境影响，参与环境保护               | 绿色运营体系，降低污染排放，组织与参与环保公益活动，践行绿色办公，开发出售环保产品 |
| 供应商     | 合约规定，产品安全环保，社会责任监控                 | 严格履行合约，供应商产品监察，供应商调研与审核，供应商座谈会            |

# 第三篇、责任担当

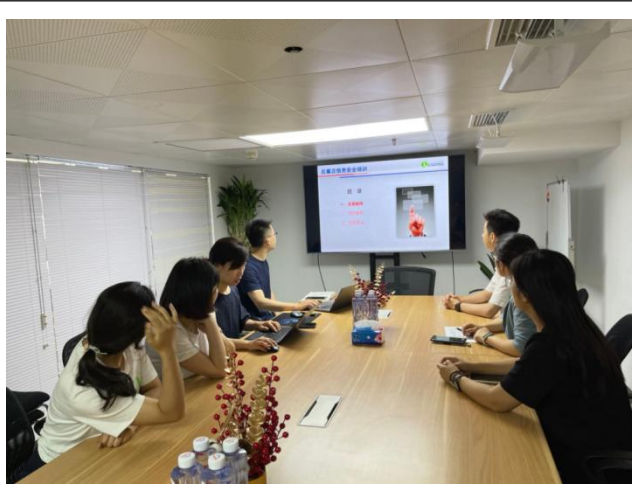
## 一、 诚信经营

公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。我们遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，反对不正当竞争及商业腐败，及时缴纳税款，按时履约；南京前沿尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行关于产权保护的法律法规和相关政策。公司明令禁止抄袭、复制同业者的产品。

南京前沿高度重视“反腐倡廉”建设，对腐败和贿赂行为持“零容忍”态度。

内部制定了一系列相关制度，杜绝各种腐败行为。南京前沿要求全体员工遵守并签署相关岗位签署反腐败廉洁协议，同时，南京前沿要求所有合作伙伴、供应商签署反贿赂协议。建立举报程序与通道，形成内部管理与外部监控的有效互动。

2022 年南京前沿全部员工接受了商业道德培训，培训覆盖率达到 100%，确认的腐败事件的总数 0 起。腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人。业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起



公司组织人员培训廉洁知识

## 员工廉洁自律承诺书

为规范公司经营管理,保障公司利益,树立公司的良好社会形象,以及督促与提醒本人,本人向南京前沿化工有限公司(以下简称:公司)郑重承诺,在公司任职期间,本人严格履行如下承诺:

- 1、在职期间严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争》、《刑法》等有关禁止商业贿赂行为规定,遵守“守法、诚信、公正、科学”的原则,坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当商业行为的馈赠。
- 2、坚决贯彻执行公司有关廉洁自律的规定和要求,做到令行禁止。
- 3、保证不利用职务之便做有损公司形象的事。
- 4、决不违反公司接待规定进行公共接待和业务接待。
- 5、决不用公款支付个人名义的宴请和娱乐活动,如有违反,本人承担全部费用。
- 6、本人及家属决不私自接受业务单位宴请、健身和高消费娱乐等;决不以任何方式直接或变相收受礼金、回扣等,如有违反,本人按照上述费用价值双倍交付公司,自愿放弃公司所有绩效工资、奖金。
- 7、决不私自从事有偿的中介活动,不在外兼职或领取兼职报酬,如有违反,本人将兼职报酬双倍交付公司。
- 8、决不泄露涉及公司秘密的有关项目信息、客户信息等。
- 9、决不与业务单位就项目内容涉及的条款进行私下商谈或达成默契,以致于公司利益遭受损害。
- 10、在职期间绝不利用赋予的权利和为了工作之便,向任何供应商、合作方、承包人等吃拿索要,以权谋私。
- 11、本人如违反以上承诺,本人自愿承担公司给予的降薪、罚款、通报批评、解聘、辞退等处分,承诺人所取得的不正当收入或利益,归公司所有。因本人的失职或疏漏给公司或第三人造成损失或损害的,本人愿承担相应或全部赔偿责任。
- 12、本人同意公司对承诺人违反承诺的行为拥有法律追究权,触犯刑法的,由本单位移送司法机关处理。

本承诺书一式二份,承诺人所在部门及公司各执一份,签署后立即生效。

承诺人:   
2020年5月26日

地址:南京市鼓楼区清江南路7号融泽国际509室  
电话:025-87781076 传真:025-87715875

## 员工廉洁自律承诺书

为规范公司经营管理,保障公司利益,树立公司的良好社会形象,以及督促与提醒本人,本人向南京前沿化工有限公司(以下简称:公司)郑重承诺,在公司任职期间,本人严格履行如下承诺:

- 1、在职期间严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争》、《刑法》等有关禁止商业贿赂行为规定,遵守“守法、诚信、公正、科学”的原则,坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当商业行为的馈赠。
- 2、坚决贯彻执行公司有关廉洁自律的规定和要求,做到令行禁止。
- 3、保证不利用职务之便做有损公司形象的事。
- 4、决不违反公司接待规定进行公共接待和业务接待。
- 5、决不用公款支付个人名义的宴请和娱乐活动,如有违反,本人承担全部费用。
- 6、本人及家属决不私自接受业务单位宴请、健身和高消费娱乐等;决不以任何方式直接或变相收受礼金、回扣等,如有违反,本人按照上述费用价值双倍交付公司,自愿放弃公司所有绩效工资、奖金。
- 7、决不私自从事有偿的中介活动,不在外兼职或领取兼职报酬,如有违反,本人将兼职报酬双倍交付公司。
- 8、决不泄露涉及公司秘密的有关项目信息、客户信息等。
- 9、决不与业务单位就项目内容涉及的条款进行私下商谈或达成默契,以致于公司利益遭受损害。
- 10、在职期间绝不利用赋予的权利和为了工作之便,向任何供应商、合作方、承包人等吃拿索要,以权谋私。
- 11、本人如违反以上承诺,本人自愿承担公司给予的降薪、罚款、通报批评、解聘、辞退等处分,承诺人所取得的不正当收入或利益,归公司所有。因本人的失职或疏漏给公司或第三人造成损失或损害的,本人愿承担相应或全部赔偿责任。
- 12、本人同意公司对承诺人违反承诺的行为拥有法律追究权,触犯刑法的,由本单位移送司法机关处理。

本承诺书一式二份,承诺人所在部门及公司各执一份,签署后立即生效。

承诺人:   
2020年05月26日

## 公司人员签署员工廉洁自律承诺书

[返回](#)

公告详情

## 举报投诉建议渠道

行政部 意见反馈(举报投诉) 2020-08-27 15:01

## 举报投诉建议渠道

所有员工或个人可以采用电话、手机短信、信函、电子邮件、当面举报等等方式举报反馈任何公司内违纪或不正当行为。

## 举报途径:

- (1) 意见箱
- (2) 举报投诉电话: 13813819581
- (3) 电子邮箱: wangting@leading-chem.com



## 投诉举报的方式、途径及受理条件等信息

- 一、投诉举报的方式及内容  
公司内员工、外部相关工厂和商户可采用电话举报、来信来访、电子邮件等方式投诉、举报;  
投诉举报的内容包括但不限于商业贿赂(舞弊)、劳工人权、环境、健康安全违规行为。
- 二、投诉举报的途径  
1. 电话: 025-87781076  
2. 邮箱: wangting@leading-chem.com  
3. 地址: 南京市鼓楼区清江南路7号融泽国际509室
- 三、投诉举报受理条件  
(一)有被投诉、举报对象具体信息;  
(二)明确说明违法违规行及该行为(现象、状态)发生的详细时间和地点;  
(三)提供、举报的对象或违法行为发生在被投诉的业务活动范围内;
- 四、投诉举报内容要求  
(一)投诉人、举报人应当至少提供被投诉人、被举报人的名称或者姓名、地址、具体行为或事实材料;  
(二)投诉人、举报人的投诉举报行为应当实事求是,对提供材料真实性负责,不得诬告、捏造事实;  
(三)投诉、举报主要内容应尽可能详细、准确;
- 五、其他说明  
(一)所有举报信息均严格保密,禁止任何针对举报人的打击报复行为。  
(二)以上渠道为举报违法违规行行为专用,如有与产品质量、质量相关的投诉或反馈,请联系相关业务人员处理,如业务人员无法解决,请致电025-52213945。

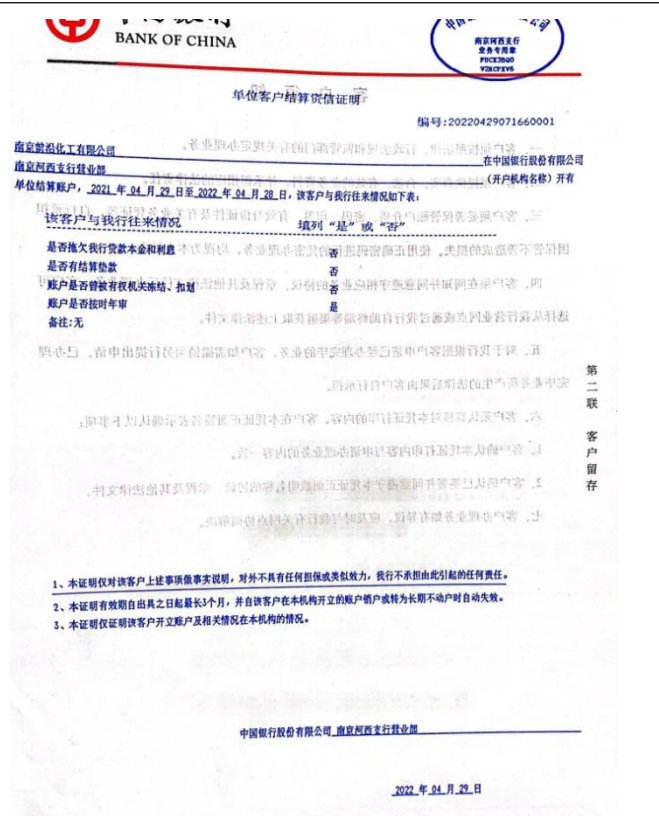
南京前沿化工有限公司 综合部

## 公司钉钉内部公布举报通道

## 公司官网公布举报通道



公司员工投诉意见箱



银行资信证明

## 二、信息安全

公司的内控管理制度，通过对制度体系的整体规划，在对各职能部门原有制度进行重新梳理的基础上，从加强公司内部管理，发挥制度管理的规范、指导、激励与约束出发，对制度进行重新编制和修订，形成了新的制度文本。报告期间前沿公司发生用户信息泄露事件为 0 起。





Brussels, 2021-08-24

## Invoice N° FAM-1656/21/TR/164

**Nanjing Leading Chemical Co., Ltd. (FAM-1656)**  
Room 509, Transocean Tower, 7 South Qingjiang Road  
210029 Nanjing, Jiangsu Province  
CHINA

Your VAT No.:

"Outside the Belgian VAT scope according to localisation rules set forth in section 44 of EU Directive 2006/112/CE and article 21 § 2 of Belgian VAT Act - subject to reverse charge"

### FAMI-QS Training Service Fee

| Description                                    | Amount<br>Euro | VAT (21%)<br>Euro | GRAND TOTAL<br>Euro |
|------------------------------------------------|----------------|-------------------|---------------------|
| Guidance for industry training September - 刘银燕 | 370 €          | 0                 | 370 €               |
|                                                |                |                   |                     |
| <b>TOTAL</b>                                   | 370 €          | 0 €               | <b>370 €</b>        |

**Due by: 2021-09-08**

公司安排人员进行外部 fami-qs 防欺诈培训

公司在管理员工、业务流程以及在技术创新中结合安全控制，以更好的保护企业信息安全和数字资产的安全。



机密文件放入保险柜，专人负责



废弃文件碎纸机粉碎后处理

**LEADING<sup>CHEM</sup>** 南京前沿化工有限公司

保密协议书

甲方：南京前沿化工有限公司  
乙方：(员工姓名)

乙方在甲方任职期间，目前签订的劳动合同期限为 年，即从 年 月 日起到 年 月 日止；该任职期间适用于后续签订的劳动合同及离职后的一定期间（从劳动合同届满之次日起或劳动合同解除之次日起二十四个月），均会接触或掌握甲方的商业秘密，为了维护甲、乙双方的合法权益，现就有关保密事项协议如下：

一、甲方的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施或仅限一定范围内的人员掌握的技术信息和经营信息，包括但不限于：设计、程序、操作等方面的软件，产品方案，产品策略，制作方法，客户名单，货源及技术情报，财务资料，供应商资料，以及乙方依约或依法对第三方负有保密责任的第三方的商业秘密等信息。

二、甲方在乙方任职期间，应为其提供工作所必需的各种信息、资料、设备和软件，以充分发挥其聪明才智。

三、甲方应制定相应的保密制度，对商业秘密的内容、范围、保密期限等作出规定，以便乙方遵循；没有制定相关制度的以国家或行业标准为依据，没有行业标准的，以本企业所在地的行业习惯为依据。

四、乙方同意采取必要及有效的措施，维护其于受雇期间所知悉或持有的商业机密。除职务上的正常、合理使用外，非经甲方书面同意，不得将甲方的商业秘密泄露、告知、交付或转移给甲方（包括甲方之关系企业）以外的第三方，或为自己或第三方使用。

五、乙方在甲方任职期间，保证不私自保留、复制和泄露任何商业秘密资料，不在其他公司兼职；保证不私自从外部将任何有侵权可能的信息和资料携入甲方，并擅自使用，否则，乙方愿承担由此产生的一切法律和经济责任。乙方离职后 1 年内，保证不在甲方以外的任何场所使用甲方的商业秘密与

地址：南京市鼓楼区清江南路七号越洋国际 509 室  
电话：025-87781076 传真：025-87715875

**LEADING<sup>CHEM</sup>** 南京前沿化工有限公司

甲方竞争：甲方为此支付乙方保密费用元。

六、乙方离职时，应立即将自己所持有的甲方所有的商业秘密资料、软件等物品移交甲方所指定的人员，并办妥相关手续。

七、甲、乙双方均愿严格执行本协议。任何一方违约，应向对方支付违约金 20000.00 元；给对方造成经济损失的，愿承担全部赔偿责任。此外，乙方违约的，甲方可以解除其劳动合同。

八、本合同的有效期限从本协议签订之日起到劳动合同（或后续签订的劳动合同）届满或解除劳动之次日起二年。

九、本协议为劳动合同的附件，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：  
授权代表：  
签字时间：  
乙方：(签字或盖章) 丁  
签字时间：2022.5.26

地址：南京市鼓楼区清江南路七号越洋国际 509 室  
电话：025-87781076 传真：025-87715875

员工签署保密协议

## 第三篇、经济绩效

**公司承诺：**作为一家在市场中竞争的企业，前沿致力于提供创新的高品质产品和服务解决方案，为客户创造价值，并不断满足全球客户多元需求。为公司带来丰厚收益，为政府缴纳更多税收，让员工薪酬逐年增长，实现发展成果与多方共享。

### 一、提高产品质量

前沿以“提升质量标准，确保质量安全”为质量管理的第一要义，建立了完善的质量管理体系，公司通过 ISO9001 质量认证，要求供应商对产品质量进行保障，每批次产品都要进行合格检测后才可出售和运输。

| UTS 优联检测                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | 检 测 报 告                                                                                                     |         | UTS 优联检测                                                                                                    |         | 检 测 报 告                                                                                                     |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | TEST REPORT                                                                                                 |         |                                                                                                             |         | TEST REPORT                                                                                                 |         |
| 报告编号 (Report No.): UTS21120167M                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | 报告日期 (Report Date): 2021/12/23                                                                              |         | 报告编号 (Report No.): UTS21120167M                                                                             |         | 报告日期 (Report Date): 2021/12/23                                                                              |         |
| 委托单位/Client: 南京前沿化工有限公司/NANJING LEADING CHEMICAL CO.,LTD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                             |         | 1、测试标准/Test Standard                                                                                        |         | GB/T 30512-2014《汽车禁用物质的要求》/automobile disables material requirements.                                       |         |
| 地 址/Address: 南京市清江南路 7 号越洋国际 509 室/ROOM 509,TRANSOCEAN TOWER,NO.7 SOUTH QINGJIANG ROAD ,NANJING CHINA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                             |         | 2、测试日期/Test Date                                                                                            |         | 2021/12/17                                                                                                  |         |
| 以下测试样品由申请人提供及确认:<br>The following sample(s) was/were submitted and identified on behalf of the client as:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                             |         | 3、测试结果/Test Result(s)                                                                                       |         |                                                                                                             |         |
| 样品名称/Sample Name: 乙酸铵/Ammonium acetate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | 检测方法                                                                                                        | 方 法 描 述 | 检测结果                                                                                                        | 检测限值    |                                                                                                             |         |
| 型 号/Model: 21111701                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | MDL                                                                                                         | (mg/kg) | Results                                                                                                     | (mg/kg) | Limited Value                                                                                               | (mg/kg) |
| 按样日期/Receiving Date: 2021/12/16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |
| 检测项目/Test Item: ELV(6 项)/ELV (6 Items)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |
| 结 论/Conclusion: 申请人所提供的样品的检测结果符合GB/T 30512-2014《汽车禁用物质的要求》。/Based on the analysis on the submitted sample, the results do comply with the limits stated in GB/T 30512-2014《automobile disables material requirements》.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |
| 签 发: [Signature]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | 审 核: [Signature]                                                                                            |         | 编 制: [Signature]                                                                                            |         |                                                                                                             |         |
| Approved by: [Signature]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | Reviewed by: [Signature]                                                                                    |         | Prepared by: [Signature]                                                                                    |         |                                                                                                             |         |
| 第1页 共4页                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 第2页 共4页                                                                                                     |         |                                                                                                             |         |                                                                                                             |         |
| This Test Report is issued in accordance with its General Conditions of Service printed overleaf or available on request. Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdiction provisions. The results shown in this Test report refer only to the sample(s) tested unless otherwise stated. This test report shall not be reproduced, except in full, without written approval of the Company. 本报告仅对本公司所制定之检测标准负责。请注意本报告所附之免责声明。本公司之义务、免责声明、赔偿责任和管辖权。该报告也可向本公司索取。除本外另附说明。本报告仅供参考，不作为法律依据。本报告的复制和分发。UTS 优联检测有限公司 地址: 苏州市吴中区越洋国际 509 室 215021 电话: (Tel): +0512-66358200 传真: (Fax): +0512-66358200 www.uts.com.cn |  | UTS 优联检测有限公司 地址: 苏州市吴中区越洋国际 509 室 215021 电话: (Tel): +0512-66358200 传真: (Fax): +0512-66358200 www.uts.com.cn |         | UTS 优联检测有限公司 地址: 苏州市吴中区越洋国际 509 室 215021 电话: (Tel): +0512-66358200 传真: (Fax): +0512-66358200 www.uts.com.cn |         | UTS 优联检测有限公司 地址: 苏州市吴中区越洋国际 509 室 215021 电话: (Tel): +0512-66358200 传真: (Fax): +0512-66358200 www.uts.com.cn |         |

UTS21120167M ELV 6 GBT 30512 非金属产品检测报告



## 客户满意度调查

| 顾客满意度调查分析表                   |      |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                              |                              |               |                              |                              |
|------------------------------|------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------------|------------------------------|
| 信息反馈情况                       |      |        | 顾客意见征询书                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |                              |               |                              |                              |
| 总次数                          | 处理次数 | 处理满意次数 | 产品质量分                                                                                                                                                                                                                                                                           | 交付及情况分                       | 外包装标识分                       | 价格分           | 售后服务分                        | 咨询培训分                        |
| 0                            | 0    | 0      | 40                                                                                                                                                                                                                                                                              | 15                           | 10                           | 10            | 15                           | 10                           |
|                              |      |        | $7 \times 100 + 1 \times 80$                                                                                                                                                                                                                                                    | $6 \times 100 + 2 \times 80$ | $5 \times 80 + 3 \times 100$ | $80 \times 8$ | $1 \times 80 + 7 \times 100$ | $6 \times 80 + 2 \times 100$ |
| 处理满意次数 / 处理次数 $\times 100\%$ |      |        | $(产品质量分 \times 40\% + 交付及情况分 \times 15\% + 外包装标识分 \times 10\% + 价格分 \times 10\% + 售后服务分 \times 15\% + 咨询培训分 \times 10\%) / 调查表份数 \times 100\%$                                                                                                                                  |                              |                              |               |                              |                              |
|                              |      |        | $[(7 \times 100 + 1 \times 80) \times 40\% + (6 \times 100 + 2 \times 80) \times 15\% + (5 \times 80 + 3 \times 100) \times 10\% + (80 \times 8) \times 10\% + (1 \times 80 + 7 \times 100) \times 15\% + (6 \times 80 + 2 \times 100) \times 10\%] / 8 \times 100\% = 93.13\%$ |                              |                              |               |                              |                              |
| 顾客意见处理率：100%                 |      |        | 顾客满意率：93.13%                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              |                              |               |                              |                              |

注：很满意 100 分，满意 80 分，一般 70 分，不满意 0 分，各评价项目分为所收到的顾客意见征询书的平均分；

制表人：丁峰      时间：2023.02.16

| 顾客满意度调查表                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |       |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|---------------|
| R-9.1.2-01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |       |               |
| 顾客名称                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 纳尔科工业服务（南京）有限公司   | 联系人   | 王亚军           |
| 地址                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 南京化学工业园区长丰河路 89 号 | 电话、传真 | 025-257912229 |
| <p>对本公司产品、服务的满意程度</p> <p>质量：<input checked="" type="checkbox"/> 很满意   <input type="checkbox"/> 满意   <input type="checkbox"/> 一般   <input type="checkbox"/> 不满意</p> <p>交付：<input checked="" type="checkbox"/> 很满意   <input type="checkbox"/> 满意   <input type="checkbox"/> 一般   <input type="checkbox"/> 不满意</p> <p>包装：<input type="checkbox"/> 很满意   <input checked="" type="checkbox"/> 满意   <input type="checkbox"/> 一般   <input type="checkbox"/> 不满意</p> <p>价格：<input type="checkbox"/> 很满意   <input checked="" type="checkbox"/> 满意   <input type="checkbox"/> 一般   <input type="checkbox"/> 不满意</p> <p>如有不满意，请分别说明原因(可另附纸)：</p> |                   |       |               |
| <p>对本公司提供支持性服务的满意程度</p> <p>售后服务：<input checked="" type="checkbox"/> 很满意   <input checked="" type="checkbox"/> 满意   <input type="checkbox"/> 一般   <input type="checkbox"/> 不满意</p> <p>咨询、培训：<input type="checkbox"/> 很满意   <input checked="" type="checkbox"/> 满意   <input type="checkbox"/> 一般   <input type="checkbox"/> 不满意</p> <p>如有不满意，请分别说明原因(可另附纸)：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |       |               |
| <p>其他意见、要求或建议，如与其他同类服务企业的差距、市场信息、改进的建议等(对于好的建议一经采用，本公司将对顾客给予奖励)(可另附纸)：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |       |               |

请贵单位将此调查表并于 7 日内邮寄或传真至我公司销售部。

## 三、供应商管理

供应商是企业经营活动中的重要合作伙伴，公司通过与供应商的良好合作与相互支持，实现互利双赢、共同发展。我们通过比价采购，信誉赊购，严格验收，合理库存，责任考核，在符合公司产品质量要求的前提下实现低成本采购。对于已进入公司采购名单的供应商，我们也会对其监控和施加影响，做有社会责任的企业代理商，2022 年，公司对主要对 20 家供应商进行审查，签署《供应商行为准则》率 85%

公司特许经销商授权书



## 公司与供应商签署行为准则

|  南京前沿化工有限公司                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  南京前沿化工有限公司                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>供应商行为准则</b> <p>作为南京前沿化工有限公司的供应商，您在为我公司提供产品及服务时，需对利益相关方及其环境承担以下责任。并在此声明：</p> <p>一、遵守法律<br/>遵守适用的法律法规。<br/>二、禁止贪污贿赂<br/>禁止任何形式的贪污贿赂行为，包括：违反法律法规为影响决策而向任何政府官员、客户支付任何款项或给予其它形式的好处。<br/>三、尊重员工的基本人权<br/>1、为员工提供平等的机会和待遇，而不论其肤色、性别、种族、国籍、社会背景、是否残疾、性取向、政治或宗教信仰或年龄等；<br/>2、尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利；<br/>3、禁止性别的、强迫的、威胁性的、污秽的的手势、语言和身体接触等行为。<br/>4、提供公平的报酬，并确保符合国家法定最低工资标准；<br/>5、认可员工依法自由结社的权利，不偏袒也不歧视员工组织或工会的成员。<br/>四、禁止雇佣童工<br/>不雇佣未满十六（16）周岁的童工；或者在不违背ILO公约第138条规定的发展中国家例外的前提下，在这些国家不雇佣未满十四（14）周岁的童工。<br/>五、员工健康与安全<br/>1、对员工的健康与安全负责；并提供有关健康与安全知识的培训；<br/>2、控制危险，并采取预防措施以防止事故及职业病的发生；<br/>3、建立或采用合理的职业健康及安全管理体系。<br/>六、环境保护<br/>1、按照适用的环境法律法规和国际标准行事；<br/>2、将环境污染减至最小，在环境保护方面取得持续改善；<br/>3、建立或采用合理的环境管理体系。<br/>七、供应链<br/>1、尽可能促使其供应商亦遵守本行为准则；<br/>2、在选择及对待供应商方面，应采取公平、公正的原则。</p> <p>供应商承诺<br/>我已认真阅读并理解以上行为准则的各项内容和要求，并郑重承诺愿意接受并严格遵守以上行为准则的规定。</p> <p>公司（企业公章）：<br/>日期：2021年06月01日</p> | <b>供应商环保协议书</b> <p>该企业为南京前沿化工有限公司提供产品，为保证双方合作，保护环境，供应商必须遵守以下环保协议：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>所提供的产品及产品的原材料、生产过程、服务应满足国家、地方、行业的有关环境保护的法律、法规要求，在保证质量的前提下，减少包装材料。</li><li>在生产、活动或服务过程中排放的超标污染物（废水、废气、固体废物、噪声等）应制定计划、采取措施达到国家或地方的排放标准（每年都要有明显的削减，直至达标。）同时应作出持续改进的承诺。</li><li>为确保供应商的活动和提供的产品或服务对环境得到持续有效控制，供应商必须建立环境控制制度，同时应建立定期评价环境控制制度的制度。</li><li>在给我公司提供产品或服务前，供应商必须将产品或服务对环境可能的影响向我公司提供书面的说明（如是化学品须提供MSDS），并且得到我司的确认。对于本协议签订前供应商已提供给我司的产品或服务，供应商应在签订本协议后，及时补充书面说明给我司。</li><li>在产品或服务交付过程中，供应商必须采取有效措施将产品或服务有可能造成的环境影响危险得到识别，以便我司在接收产品或服务后能有效控制。这种识别措施应包括按相关法律法规在产品外包装上的环境标识和其它内容的标识。</li><li>在产品或服务交付过程中，供应商必须采取控制措施并不断减小交付活动给环境带来的影响，这种影响活动应包括产品的运输、包装、标识和装卸等。</li><li>供应商向我司提供产品或服务后，必须对产品或服务随后带来的环境影响作出协助处理义务的承诺，这种承诺应包括对其提供的产品或服务带来的固体废物进行无偿回收处理和协助我司对其它环境污染进行控制与管理。</li><li>供应商必须建立一套环境事故应急响应程序并且定期试验和评价该程序的适宜性和有效性。</li><li>供应商应建立接收和满足我司提出的其它环境要求的程序，并主动告知我司，这种其它要求包括书面的和口头的。如当我司对供应商进行环境方面的投诉时，供应商应及时作出响应。</li><li>我司每年将定期对供应商在环境保护方面的工作进行审核，对审核工作供应商应主动配合，并对审核中的不合格项，供应商应采取改进措施。</li><li>我司每年将通过派专人对供应商进行无偿环保知识培训或发送环保资料协助供应商在环保方面的培训，以不断提高供应商的环保意识。</li><li>以上对供应商的环境要求由我司办公室负责解释，供应商随时可向我司咨询。</li></ol> <p>以上请供应商确认回传！</p> <p>确认人签字（盖章）：<br/>联系电话：18711821999<br/>公司名称：</p> |

## 公司采购人员培训



供应商现场审核



湖北迅达药业股份有限公司审核

金城化学（江苏）有限公司审核

2022年供应商管理绩效：

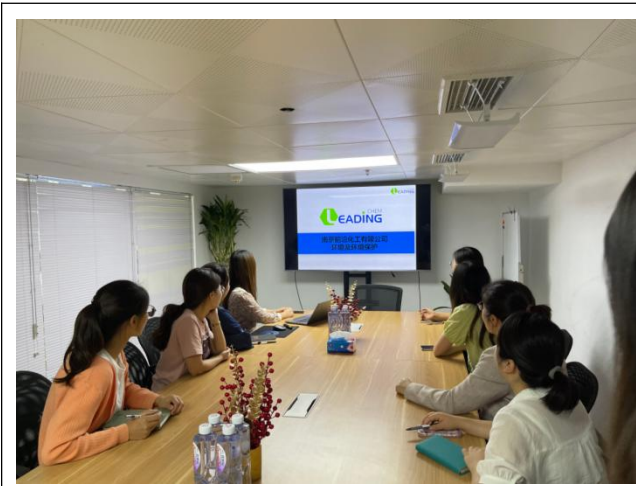
|                    |      |
|--------------------|------|
| 供应商行为准则签署率         | 100% |
| 合同条款包含关于环境、劳工和人权条款 | 100% |
| 供应商社会责任评估审核比例      | 100% |
| 采购人员社会责任现场培训比例     | 100% |

## 第四篇、环保责任

南京前沿秉持“环境友好”社会责任理念，严格遵守《环境保护法》等法律法规及环境管理体系的要求，修订了完善的环保管理制度，落实重要环境因素的相关防范控制措施。全年未发生环境污染事件，未收到群众投诉意见，无违反环境法规事件。

### 一、环保培训宣传

环保是前沿化工生存和发展之本，前沿化工建立起了公司的综合管理体系，并在公司全面实施。按照综合管理体系的标准和要求，公司决策、经营的各个环节都严格遵循管理体系的程序。

|                                                                                     |                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |
| 环保知识培训                                                                              | 环保知识宣传                                                                               |
|  |  |
| 节电提示                                                                                | 灯具更换为 LED                                                                            |

|                                                                                    |                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| 购买低能耗冰箱                                                                            | 购买低能耗办公设备                                                                           |

## 二、能源消耗

公司将节能减排贯彻在日常运营中，公司主要能源消耗是办公室用电（照明、电脑、空调、打印机等办公设备），运输车辆用油（汽油和柴油），这方面会产生一些温室气体，具体用量见下表。用水是由市政供水，且主要用于卫生间、茶水间生活用水。无工业生产废水、废气产生。垃圾也只有办公室生活垃圾及废弃办公用品（主要是废纸），无危险废弃物生成。

2021 年公司能源消耗情况

| 汽油（升）   | 电（度）   | 水（m <sup>3</sup> ） |
|---------|--------|--------------------|
| 6632.65 | 9440.8 | 40                 |

注：公司 1 辆车辆，水是物业共用卫生间无统计

2022 年温室气体排放量

| 排放类型      | CO2 排放量（T） |
|-----------|------------|
| 直接排放（范围一） | 13.577     |
| 间接排放（范围二） | 5.23       |

注：电力 CO2 排放系数取的是 0.005839 CO2 当量/kWh，汽油 CO2 排放系数取的是 0.00319 CO2/Kg；

1、循环使用

公司为了保护环境与节约成本，要求供应商对产品包装进行革新，使用灌装或桶装可重复使用，办公区域的纸箱重复使用，既节约了资源，又减少了公司的运营成本。



供应商桶式包装



供应商罐式运输



垃圾分类



纸箱循环使用

### 包材回收倡议书

尊敬的客户，  
您好！

感谢贵司一直以来对我司的支持。

人人厌恶垃圾，但也都制造垃圾。随着我国城市化进程的推进，更多人口进入城市，“垃圾围城”成为令人头疼的“城市病”。让城市更宜居，让生活更美好，就必须破解“垃圾围城”。其实，世上没有绝对的垃圾，只有放错了地方的资源。

作为经营企业，每天消耗很多原材料，由此产生了很多包装物，如果就此丢弃，将对环境带来巨大压力，包装物上沾染的化工原材料残留会严重危害环境。

为此，我们倡议：朋友们，让我们积极行动起来吧！妥善处理剩余包装材料：1、联系专门公司进行回收；2、重复使用包装材料，对这部分资源进行二次利用；

我们都生活在同一片蓝天下，只有一个属于自己的地球家园。作为社会大家庭中的一员，从力所能及的小事做起，积极维护我们共同生活的环境，是大家义不容辞的责任和义务。

为实现资源循环利用，提倡绿色生产和绿色消费，善待生态环境，建设生态文明尽我们的一份力。



包装回收倡议

与客户和供应商产品是要求使用可重复使用 IBC 吨桶

## 三、绿色环保产品

为了更好的服务客户，公司在与客户洽谈产品是积极的推荐环保的产品，公司出售的产品都要经过 Reach 和第三方检测。

## 四、绿色办公

公司开展绿色办公，办公用品实行定额发放，员工按需节约使用。办公室空调、打印机采购时选取低能耗产品，纸张倡导二次使用。工作沟通采取微信群、电话会议的方式。鼓励员工上下班出勤采取公共交通。

### 绿色环保打印/无纸化办公

1.利用电子邮件取代打印和影印，减少纸张的使用量。

2.使用打印机或者影印机的时候，尽可能使用再生纸、双面打印。

3.缩小字号、减少页边距，使文本的格式更加契合纸张。



办公室使用自然采光



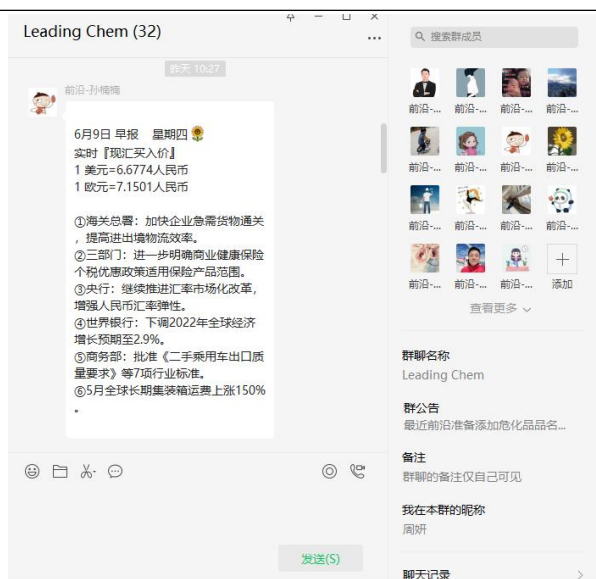
购买低能耗设备



购买环保铅笔



购买使用环保纸张



使用软件交流



使用钉钉软件发布公告

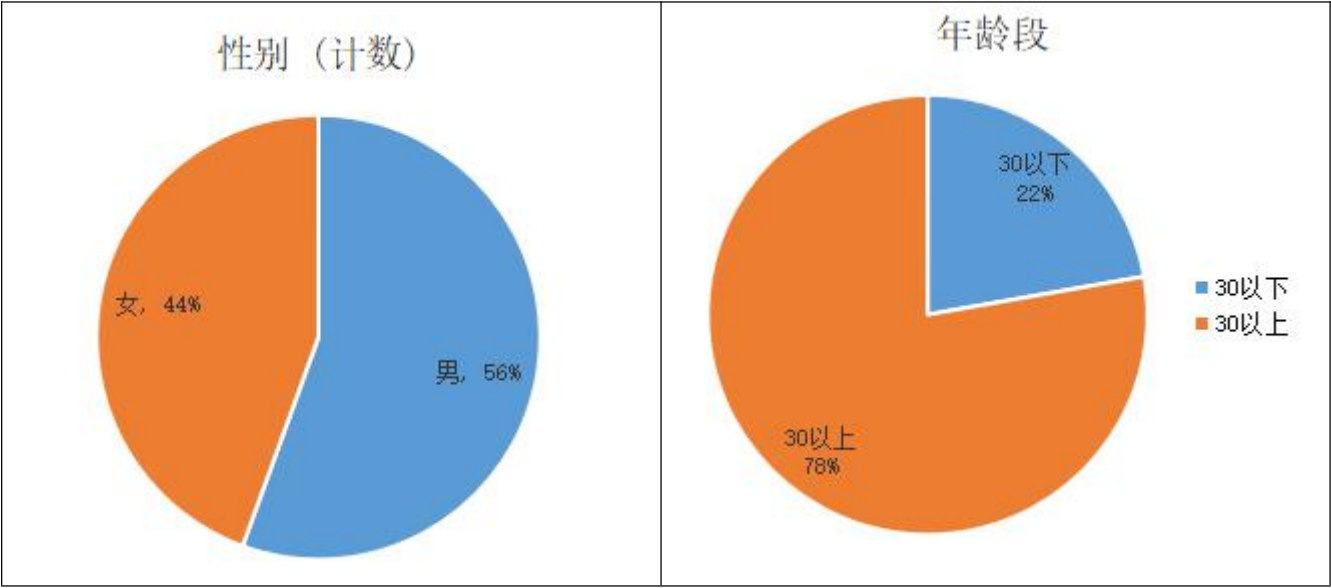
## 第五篇、员工为本

前沿化工始终把员工视为最宝贵的财富，员工是前沿化工事业不断取得成功的基石。我们坚持以人为本的价值理念，认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，入职时与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。维护员工合法权益，遵循“公开、公平、公正”的原则，严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。

企业的可持续发展离不开人才，公司取得今天的成就是所有前沿员工共同用汗水浇灌出来的，前沿珍惜每一位员工的付出，关注每一位员工的健康，推动每一位员工的成功。努力为员工提供更加温馨、快乐、有活力的工作环境。

### 一、员工概况

经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。截至 2022 年年底，公司共有员工 18 人，其中管理人员 5 人，男性员工 10 人占公司人员 44%比例，女职工 8 人占公司人员 56%比例。



公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。为充分保障人权，公司对所有管理人员进行了人权方面的宣导和培训。公司也设有举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报。

2021 年前沿化工劳工人权绩效统计

| 童工人数 | 重大安全事故 | 歧视、骚扰 | 工伤致死 | 劳务诉讼 | 员工体检率 | 劳动合同签署率 |
|------|--------|-------|------|------|-------|---------|
| 0 人  | 0 起    | 0 起   | 0 人  | 0 起  | 100%  | 100%    |

二、员工权益

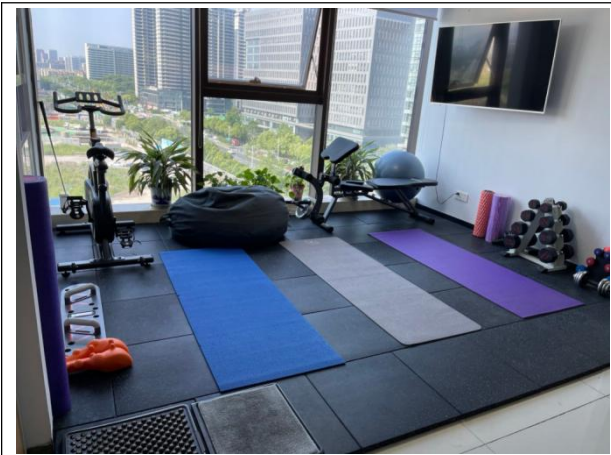
薪酬福利

我们建立了完善的招聘及薪酬机制，与员工共享企业发展成果。前沿化工实行男女平等、同工同酬的工资制度。员工薪酬由岗位工资、工龄奖、奖金、津贴和福利等部分构成

2022 年度年均薪酬

| 员工平均月薪 | 最高月薪   | 最低工资标准 |
|--------|--------|--------|
| 5200 元 | 8000 元 | 2280 元 |

公司为员工提供丰厚的福利，包括餐补、出差补贴、高温津贴、住宿补贴、培训费用报销、年度体检等。公司保证员工享受国家法定假期，包括元旦、中秋节、国庆、春节假期，以及年休假、产假、病假等。公司为员工打造良好的生活环境，使员工在工作之余，享受生活，放松身心。购买社保率 100%.

|                                                                                    |                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| 公司活动区域                                                                             | 公司旅游                                                                                |

三、员工健康安全

职业健康

前沿化工始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境。我们保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。2022 年，公司继续开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工生产安全与健康。2022 年，员工安全及消防培训覆盖率达 100%，员工体检率为 100%，全年公司员工职业病发病率为 0。

| 保险类别 | 体检率% | 商业保险覆盖比例% |
|------|------|-----------|
| 比例   | 100% | 100%      |
| 比例   | 100% | 100%      |



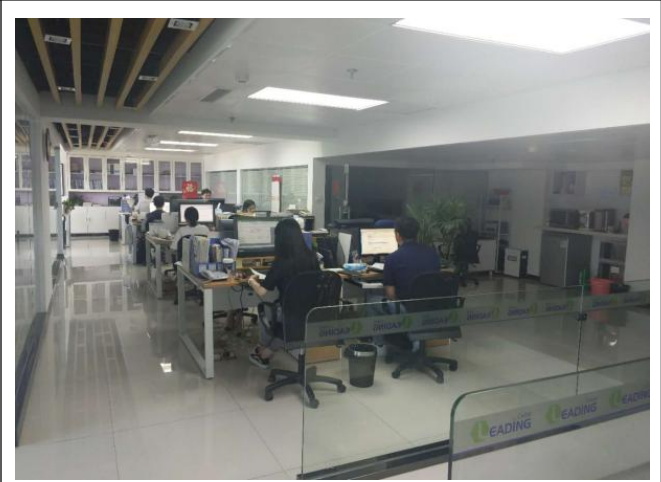
公司给员工购买意外伤害险

公司给员工提供体检



公司办公室安全培训

公司人员出差安全培训



员工茶水区域

办公区域

|                                                                                     |                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|    |    |
| <p>公司消防设施</p>                                                                       | <p>公司消防设施</p>                                                                        |
|   |   |
| <p>消防知识培训</p>                                                                       | <p>消防知识培训</p>                                                                        |
|  |  |
| <p>消防演习灭火器使用</p>                                                                    | <p>消防演习灭火器使用</p>                                                                     |

### 三、员工关怀

我们关注员工的工作和生活，组织多种多样活动，来提高公司人员的凝聚力与解放工作压力带来的疲劳；

|                                                                                    |                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |
| <p>公司活动区域</p>                                                                      | <p>公司团建</p>                                                                         |
|  |  |
| <p>公司团建</p>                                                                        | <p>公司团建</p>                                                                         |

为了职工更好的工作环境与条件定期给公司员工举行生日活动/节日期间给公司员工发放礼品，让员工过个开心放松的假期；



公司对员工进行社会责任知识培训，让员工能更好的了解自己权益；



社会责任知识学习

## 四、员工职业发展

公司鼓励员工尽职尽责,努力提高自身素质。公司也注重员工能力的培养,为员工职业发展进行规划,针对不同部门员工公司制定了不同的培训计划,帮助员工与企业的共同成长发展。公司每年年底都会对员工进行一次考核,考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩,直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到举优黜劣、赏罚分明,使优秀的人才脱颖而出,增强公司队伍的活力。



公司员工外部知识学习培训

职业技能等级证书

本证书由 江苏省预防医学会 颁发，表明持证人通过本机构组织的职业技能等级认定，具备该职业（工种）相应技能等级水平。

发证日期：2022年02月12日

查询网址：  
<http://jshrss.jiangsu.gov.cn/col/col45054/>  
<http://jndj.osta.org.cn/>

姓名：王婷

证件类型：身份证

证件号码：320302198703165021

职业名称：健康管理师

工种名称：—

职业技能等级：三级/高级工

证书编号：S000032000021223000177

公司外部培训结业证书

得到APP GRADUATION CERTIFICATE

课程毕业证书

王漂漂

完整学习了得到App

脱不花给管理者的沟通公开课

特授此证书

签发日期：2022年1月29日  
证书编号：1880550202020569251

课程老师

公司外部培训结业证书

## 第六篇、后期展望

展望 2022

**南京前沿化工有限公司成立于 2011 年，走到现在已经是第 11 个年头了。**自成立以来，一直致力于成为有着广泛销售网络和稳定供应渠道的化工产品专业服务商。2022 年的外部环境剧烈变化，长期的疫情对行业产生了很大的影响。面对恶劣复杂的社会和经济环境，我们仍是积极应对，主动作为，迎难而上。

2021 年经营目标任务十分艰巨，我们坚持以客户为中心，做好各方面服务，愿景做中国最专业的精化服务商。我们坚信，始终与员工站在一起，勇于承担社会责任，能让企业走的更稳更长远，最终达成可持续发展。因此，公司在帮助客户创建价值的同事，达成企业与员工的利益共赢；诚信对待客户、供应商和员工；关注环保，关注社会责任，努力降低业务活动中的能源消耗与污染物排放，勇于承担更多的社会责任，并且号召倡议员工加入进来。

首先，助力员工发展。关心员工需求，提供员工各种培训机会，提高员工能力。更好的提高自己也能获得更多地收入增长。让每个员工更好融入公司，与公司一起奋斗得到回报并且感到骄傲。

然后，强调环保意识，加大社会责任宣传。公司逐步淘汰高耗能的旧设备，并且加大环保宣传，鼓励倡导员工提高环保意识，承担更多的社会责任。

最后，我们希望所有的前沿人员都能凝心聚力、团结进取，打下一个坚实的基础，迎接前沿化工的第一个十二周年。

# 前沿化工关键 KPI 数据指标统计（2022年）

|          |                        |                                       |        |
|----------|------------------------|---------------------------------------|--------|
| GEN404xs | 如果知道，请给出以下关键绩效指标（N-1年） | 用电量（请注明单位，如:兆瓦）                       | 9440.8 |
|          |                        | 生态标签/绿色产品销售的百分比                       | 50%    |
|          |                        | 事故频发率（[损失工时伤害事故数目 x 1,000,000 / 总工时]） | 0      |
|          |                        | 事故严重率（[伤害损失天数 x 1,000 /总工时]）          | 0      |
|          |                        | 缺席率（因缺勤损失的总天数/总计划工作天数×100）            | 0      |
|          |                        | 员工的社会福利覆盖率（人寿保险，医疗保健等）                | 100%   |
|          |                        | 每名雇员平均每年获得的安全培训小时数                    | 28H    |
|          |                        | 供应商在企业社会责任问题上被评估的比例                   | 100%   |
|          |                        | 供应商在企业社会责任问题上被评估的比例                   | 100%   |
|          |                        | 已签署《供应商企业社会责任行为准则》的供应商比例              | 85%    |

## 指标索引

# GRI 指标索引

### 标准披露第一部分：一般标准披露项

| GRI 标准       | 披露                            | 页码    | 披露                         | 页码    |
|--------------|-------------------------------|-------|----------------------------|-------|
| 102：一般披露     | ☆102-1 组织名称                   | 5     | ☆102-16 价值观、原则、标准 and 行为规范 | 5     |
|              | ☆102-2 活动、品牌、产品和服务            | 5     | 102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理    | 8     |
|              | ☆102-3 总部位置                   | 2     | 102-31 经济、环境和社会议题的评审       | 7/8   |
|              | ☆102-4 经营位置                   | 2     | 102-33 重要关切问题的沟通           | 11    |
|              | ☆102-5 所有权与法律形式               | 5/6   | 102-34 重要关切问题的性质和总数        | 10    |
|              | ☆102-6 服务的市场                  | 5/6   | 102-38 年度总薪酬比率             | 27    |
|              | ☆102-7 组织规模                   | 6     | ☆102-51 最近报告的日期            | 2     |
|              | ☆102-8 关于员工和其他工作者的信息          | 27    | ☆102-52 报告周期               | 2     |
|              | ☆102-9 供应链                    | 19/21 | ☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息   | 2     |
|              | ☆102-14 高级决策者的声明              | 4     | ☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的申明   | 2     |
|              | 102-15 关键影响、风险和机遇             | 8     | ☆102-55GRI 内容索引            | 35/36 |
| 201：经济绩效     | 201-1 直接产生和分配的经济价值            |       |                            | 18    |
| 205：反腐败      | 205-1 已进行腐败风险评估的运营点           | 12/13 | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动       | 12/13 |
|              | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训          |       |                            | 12/13 |
| 302：能源       | 302-1 组织内部能源消耗量               |       |                            | 23    |
| 305：排放       | 305-1 直接（范畴 1）温室气体排放          |       |                            | 23    |
| 307：环境合规     | 307-1 违反环境法律法规                |       |                            | 23    |
| 401：雇佣       | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利  |       |                            | 28-29 |
| 403：职业健康与安全  | 403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率 |       |                            | 28    |
| 404：培训与教育    | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比     |       |                            | 32/33 |
| 405：多元化与平等机会 | 405-1 管治机构与员工的多元化             |       |                            | 6     |
|              | 405-2 男女基本工资和报酬的比例            |       |                            | 27    |
| 408：童工       | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商      |       |                            | 27    |

|                     |                               |       |
|---------------------|-------------------------------|-------|
| <b>409: 强迫或强制劳动</b> | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 27    |
| <b>414: 供应商社会评估</b> | 414-1 使用社会标准筛选的新供应商           | 20/21 |
|                     | 414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动      | 20/21 |
| <b>418: 客户隐私</b>    | 418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉 | 15/16 |
| <b>419: 社会经济合规</b>  | 419-1 违反社会与经济领域的法律和法规         | 12    |

## 联合国可持续发展目标

| 可持续发展目标           | 公司行动                 | 页码    |
|-------------------|----------------------|-------|
| 目标 1 无贫穷          | /                    | /     |
| 目标 2 零饥饿          | /                    | /     |
| 目标 3 良好的健康与福祉     | 职业体检                 | 29    |
| 目标 4 优质教育         | 安全培训、教育              | 29/32 |
| 目标 5 性别平等         | 平等雇佣、同工同酬            | 29    |
| 目标 6 清洁饮水和卫生设施    | 健康安全的工作环境            | 29/32 |
| 目标 7 经济适用的清洁能源    | 环保原材料                | 17/19 |
| 目标 8 体面工作和经济增长    | 为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长 | 29/32 |
| 目标 9 工业、创新和基础设施   | 产品质量                 | 17/19 |
| 目标 10 减少不平等       | /                    | /     |
| 目标 11 可持续城市和社区    | /                    | /     |
| 目标 12 负责任消费和生产    | 环境管理                 | 17    |
| 目标 13 气候行动        | 环境管理、节能减排            | 23    |
| 目标 14 水下生物        | /                    | /     |
| 目标 15 陆地生物        | /                    | /     |
| 目标 16 和平、正义与强大机构  | 依法合规经营、反腐败           | 12/13 |
| 目标 17 促进目标实现的伙伴关系 | 供应商管理                | 20/21 |

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3.您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4.您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对《南京前沿化工有限公司进展报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

---

您可以将反馈意见发邮件给我们。

联系人：王婷

地址：南京市鼓楼区清江南路7号越洋国际广场509室

邮箱：wangting@leading-chem.com